SLIDE 1

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

CERTIFICAZIONE PARITÀ DI GENERE

CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Evoluzione normativa e stato dell'arte

a cura di Maria Carmela Ceravolo
Dottore Commercialista
per Comitato Pari Opportunità ODCEC Torino

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Indice

1. Che cos'è: la certificazione in parole semplici
2. A cosa serve. Breve focus sul nuovo codice degli appalti
3. Come ottenere la certificazione
4. I contributi statali per le PMI
5. Lo stato dell'arte a poco più di un anno dalla pubblicazione della prassi UNI/PdR 125:2022

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Che cos'è: la certificazione in parole semplici

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Che cos'è

La **certificazione della parità di genere** (di seguito la "*Certificazione*") è stata introdotta dal legislatore nazionale con la Legge n. 162 del 5 novembre 2021 (Legge Gribaudo).

Tale norma ha inserito nel **Codice per le Pari Opportunità** (D. Lgs. n. 198/2006), **l'art. 46 – bis** , con cui si prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2022 le imprese **possono** dotarsi di una **certificazione che attesti le misure in concreto adottate dal datore di lavoro per ridurre il divario di genere all'interno dell'azienda.**

Che cos'è

Il legislatore italiano, istituendo la Certificazione della parità di genere, ha dato attuazione a quanto previso dal **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ("PNRR")**, ove la parità di genere è **una delle tre priorità trasversali** insieme al **sostegno ai Giovani**, al **Mezzogiorno** e al **riequilibrio territoriale**.

Priorità che sono perseguite attraverso un approccio integrato ed orizzontale, in tutte le Missioni che compongono il Piano.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Che cos'è

In particolare la Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione" del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) prevede l'introduzione di un **Sistema di certificazione della parità di genere** e mira a promuovere una **maggiore inclusione delle donne nel mercato del lavoro**.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Che cos'è

Il "Sistema di certificazione della parità di genere" è un intervento del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) **a titolarità del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri**, volto ad accompagnare ed incentivare le imprese ad adottare policy adeguate a **ridurre il divario di genere** in tutte le aree maggiormente critiche per la crescita professionale delle donne.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Che cos'è

Il Sistema di certificazione della parità di genere, disciplinato in Italia dalla Legge n. 162 del 2021 (Legge Gribaudo) e dalla Legge n. 234 del 2021 (Legge Bilancio 2022), ha l'obiettivo di:

- ✓ assicurare una **maggiore qualità del lavoro femminile;**
- ✓ promuovere la **trasparenza sui processi lavorativi** nelle imprese;
- ✓ ridurre il "**gender pay gap**" ("divario retributivo di genere" che indica la differenza tra il salario annuale medio percepito dalle donne e quello percepito dagli uomini);
- ✓ **aumentare le opportunità di crescita** in azienda;
- ✓ **tutelare la maternità**.

Traguardi e obiettivi

L'introduzione di questo nuovo Sistema di certificazione dà attuazione alla Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026 con l'obiettivo di ottenere, **entro il 2026, l'incremento di cinque punti** nella classifica **dell'indice sull'uguaglianza di genere** elaborato dall'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di genere (EIGE), che attualmente vede l'Italia al 14° posto nella classifica dei Paesi UE.

Traguardi e obiettivi

Il Sistema di certificazione della parità di genere, prevede il raggiungimento dei **seguenti traguardi e obiettivi**:

- **traguardo M5C1-12:** Entrata in vigore del Sistema di certificazione della parità di genere e relativi meccanismi di incentivazione per le imprese entro dicembre 2022
- **obiettivo M5C1-13:** Ottenimento della certificazione della parità di genere da parte di almeno 800 imprese, di cui almeno 450 di dimensioni micro, piccole e medie entro giugno 2026
- **obiettivo M5C1-14:** Ottenimento della certificazione della parità di genere da parte di almeno 1000 imprese accompagnate al processo di certificazione attraverso l'assistenza tecnica fornita da enti di consulenza convenzionati entro giugno 2026.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Confronto con il Rapporto biennale

La Certificazione della parità di genere è un istituto differente rispetto al **Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile** disciplinato dall'art.46 del Codice delle pari opportunità.

In particolare l'art.46 dispone che le aziende che occupano più di 50 dipendenti **sono tenute** a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, secondo diversi indicatori. Per le altre è su base volontaria.

In concreto, il rapporto contiene informazioni generali sull'azienda, dati sugli occupati, sulla formazione, sui processi e strumenti di selezione e sulla retribuzione.

Con il Decreto 29 marzo 2022 sono state definite le modalità per la redazione del rapporto biennale.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

A cosa serve la certificazione

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

A cosa serve

La finalità del Sistema di certificazione della parità di genere alle imprese è quella di **favorire l'adozione di politiche per la parità di genere** e per l'empowerment femminile a livello aziendale e quindi di **migliorare la possibilità** per le donne di **accedere al mercato del lavoro**, di **leadership** e di **armonizzazione dei tempi vita**.

Al fine di promuovere l'adozione della certificazione della parità di genere da parte delle imprese, il Sistema prevede un **principio di premialità che si realizza con l'introduzione di meccanismi di incentivazione.**

A cosa serve

In sintesi, le imprese che riescono ad ottenere la Certificazione avranno i seguenti **vantaggi**:

• **Sgravi contributivi** per le imprese in possesso della certificazione al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento, nel limite dell'1% dei contributi complessivamente dovuti e di € 50.000 annui per ciascuna azienda;

• **Punteggio premiale** per la valutazione, da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali, di proposte progettuali ai fini della **concessione di aiuti di stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti**;

• **Riduzione del 20% della garanzia fideiussoria** per la partecipazione **a gare pubbliche;**

• Acquisizione di un **miglior posizionamento in graduatoria nei bandi di gara** per l'acquisizione di servizi e forniture.

A cosa serve

In particolare:

1) Esonero contributivo: è riservato alle imprese in possesso della certificazione al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di riferimento. Attualmente l'esonero è determinato in misura non superiore all'1% dei contributi complessivamente dovuti e fino a € 50.000 annui per ciascuna azienda.

La circolare INPS n. 137 del 27 dicembre 2022 stabilisce le istruzioni operative per l'accesso all'esonero contributivo per i datori di lavoro delle aziende che abbiano conseguito la certificazione della parità di genere entro il 31 dicembre 2022. La domanda può essere presentata sul sito dell'Istituto secondo le modalità e le tempistiche indicate dall'Istituto medesimo.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

A cosa serve

2) Punteggio premiale per la valutazione di proposte progettuali da parte di autorità titolari di fondi europei nazionali e regionali ai fini della **concessione di aiuti di stato a cofinanziamento degli investimenti sostenuti**;

3) Riduzione del 20% della garanzia fideiussoria per la partecipazione **a gare pubbliche**: è prevista dall' art.106, co. 8, del nuovo codice dei contratti pubblici, ed è cumulabile con tutte le altre riduzioni previste dalla legge, in caso di possesso di certificazioni (riportate nell'allegato II. 13 al Codice) attestanti specifiche qualità, tra le quali rientra anche la certificazione della parità di genere;

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

A cosa serve

4) Acquisizione di un **miglior posizionamento in graduatoria nei bandi di gara** per l'acquisizione di servizi e forniture: è prevista dall'art. 108, co.7 del codice dei contratti pubblici (così come modificato dall'art. 6 co. 2 bis del D.L. 51 del 10 maggio 2023, convertito con modificazioni dalla L.87 del 3 luglio 2023) che le amministrazioni aggiudicatrici indicano nei loro avvisi.

A cosa serve

La Certificazione è presente nel nuovo Codice dei Contratti pubblici?

L'art. 95, co.13, del D.lgs. n. 50/2016 ("Codice dei Contratti Pubblici"), così come modificato dalla L. 79/2022) prevedeva che le Stazioni Appaltanti indicassero nel bando di gara, nell'avviso o nell'invito i criteri premiali che intendevano applicare alla valutazione dell'offerta in relazione, *inter alia*, all'adozione di politiche tese al **raggiungimento della parità di genere comprovata dal possesso di certificazione della parità di genere** di cui all'art.46-bis del Codice delle Pari Opportunità.

Ebbene, questa disposizione era stata inizialmente **espunta dal Nuovo Codice dei Contratti Pubblici,** D.Lgs. 36 del 31 marzo 2023, che è entrato in vigore il 1° aprile 2023, prevedendo peraltro la possibilità di produrre un'autocertificazione.

A cosa serve

La Certificazione è presente nel nuovo Codice dei Contratti pubblici?

La questione è stata definitivamente risolta con **l'entrata in vigore, a partire dal 30 maggio**, del **Decreto Legge n. 57 del 29 maggio 2023**, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 124 del 29 maggio 2023. L'art. 2, D.L. 57/2023 , che ha eliminato la possibilità di comprovare attraverso un'autocertificazione il possesso dei requisiti per il rilascio della certificazione della parità di genere ai fini dell'attribuzione del punteggio premiale.

Il nuovo testo richiede, pertanto, come il previgente art. 95, co.13, D.lgs.50/2016, che l'adozione di politiche tese al raggiungimento della parità di genere al fine del conferimento di un maggior punteggio possa essere **comprovata solo dal possesso della certificazione** di cui all'art. 46-bis del Codice delle pari opportunità.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Come ottenere la certificazione

Come ottenere la certificazione

La certificazione avviene su **base volontaria** e su **richiesta dell'impresa**.

Al rilascio della certificazione provvedono gli **organismi di certificazione accreditati presso Accredia** (l'Ente Unico nazionale di accreditamento designato dal governo italiano, in applicazione del regolamento CE 765/2008, sotto la vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy) **che operano sulla base della prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.**

La prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 è stata pubblicata in **data 16 marzo 2022** da UNI - Ente italiano di normazione.

La prassi è stata elaborata al fine di definire **criteri**, **prescrizioni tecniche** ed **elementi funzionali** alla certificazione della parità di genere nelle imprese.

Come ottenere la certificazione

La prassi UNI/PdR 125:2022 prevede l'adozione di specifici indicatori, **Key Performance Indicator** (KPI), in relazione a **6 aree di valutazione** per le differenti variabili che contraddistinguono un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere, ognuna con un peso specifico differente rispetto alla valutazione complessiva:

- cultura e strategia (15%),
- governance (15%)
- processi nell'ambito Human resources (10%)
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda (20%)
- equità remunerativa per genere (20%)
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (20%).

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Come ottenere la certificazione

Ogni area è contraddistinta da un peso percentuale, per un totale pari a 100, che contribuisce alla misurazione del livello attuale dell'organizzazione e rispetto al quale è misurato il miglioramento nel tempo.

Ogni indicatore è associato a un punteggio il cui raggiungimento o meno viene ponderato per il peso dell'area di valutazione: è previsto il raggiungimento del **punteggio minimo complessivo del 60%** per determinare l'accesso alla certificazione da parte dell'organizzazione.

La certificazione ha **validità triennale** ed è soggetta a **monitoraggio annuale**.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Come ottenere la certificazione

La prassi UNI/PdR 125:2022 è **modulare e proporzionale rispetto alla dimensione dell'azienda**, per cui le micro imprese (1-9 dipendenti) e piccole imprese (10-49 dipendenti) devono essere compliant solo a una parte dei Kpi . Ma dovranno diventarlo interamente nel tempo. La prassi UNI/PdR 125:2022 prevede infatti la **ricertificazione dopo tre anni** e in questi tre anni le aziende devono dimostrare un miglioramento continuo, per cui ci saranno dei check intermedi che monitoreranno che le imprese intraprendano dei percorsi, definiscano un piano strategico sulla parità di genere e si riconosca nei numeri che lo abbiano implementato.

Come ottenere la certificazione

La Prassi è il frutto del lavoro svolto dal Tavolo di lavoro sulla certificazione di genere delle imprese coordinato dal Dipartimento per le pari opportunità in collaborazione con UNI.

Con il decreto della Ministra per le pari opportunità e la famiglia del 29 aprile 2022 è stata recepita la Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 ed è stato previsto l'onere per i datori di lavoro di fornire annualmente un'informativa aziendale sulla parità di genere che rifletta il grado di adeguamento alle Prassi.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Contributi statali alle piccole, medie e micro imprese

Contributi statali alle PMI

Per le sole micro piccole e medie imprese, quelle, quindi, che sono il tessuto economico italiano, al fine di diffondere il più possibile una **cultura del lavoro più inclusiva** e di facilitare il processo di certificazione, sono previsti **contributi** destinati sia a supportare servizi di **assistenza tecnica e accompagnamento** alla certificazione sia a sostenere i **costi di certificazione**.

Contributi statali alle PMI

In particolare sono stati pubblicati:

- l'Avviso per la formazione di un elenco degli organismi di certificazione accreditati per lo schema di certificazione della parità di genere UNI/PdR 125:2022, interessati a aderire alla misura di agevolazione delle piccole e medie imprese e microimprese (PMI);
- un primo Avviso per la concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher e per servizi di certificazione UNI/PdR 125:2022 - PNRR, Missione 5, Componente 1, Investimento 1.3 ("Sistema di certificazione della parità di genere") con il quale viene messa a disposizione una prima tranche di euro 4 milioni sul totale di euro 8 milioni stanziati a valere sui finanziamenti Next Generation EU.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Contributi statali alle PMI

In particolare **dal 6 dicembre 2023 e fino al 28 marzo 2024** le piccole e medie imprese potranno richiedere un contributo per:

a) coprire i **costi dell'assistenza tecnica e di preparazione alla certificazione** (fino a 2.500 euro);

b) coprire i **costi della procedura di certificazione** (fino a 12.500 euro)

attraverso il sito dedicato del Dipartimento Pari Opportunità

https://certificazione.pariopportunita.gov.it/public/home

Contributi statali alle PMI

A livello regionale molte regioni si sono già mosse, per "mettere a sistema" il loro impegno sul tema, con benefici sulla cultura organizzativa e sul business.

Questi contributi statali si aggiungono a quelli già stanziati a livello regionale dalla Lombardia (10 milioni di euro) e la Puglia (400mila euro) per supportare le piccole e medie imprese nel processo di certificazione.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Lo stato dell'arte

Lo stato dell'arte

Lo **scenario del mercato del lavoro** è in repentina evoluzione e oggi è caratterizzato da:

- **carenza di personale** in molti settori, elevato turnover, difficoltà a tenere i **giovani**
- **calo demografico**
- **work life balance**: è uno degli elementi più considerati nella scelta/mantenimento di un posto di lavoro (smartworking, strumenti a supporto della genitorialità, politiche di conciliazione)
- **lavora circa il 50% delle donne**: le questioni di genere sono da tenere in considerazione per attrarre altre donne nel mondo del lavoro

Lo stato dell'arte

Ad oggi le imprese che hanno deciso di dotarsi del c.d. " ***Bollino Rosa*** " **sono 823** a poco più di dodici mesi dalla pubblicazione della Prassi di Riferimento UNI PdR 125:2022 (*fonte* Il Sole 24 Ore Norme e Tributi *plus* del 02 Novembre 2023).

Le **motivazioni che spingono le aziende verso questa certificazione** sono:

- la **riduzione dei contributi** (incentivo riduzione 1% dei contributi sociali fino ad un max di 50k);
- l'inserimento della **certificazione nelle gare di appalto** conferendo un punteggio più elevato a chi ha la certificazione di genere;
- l'aspetto del **mercato del lavoro**: le aziende registrano un elevato turno over dovuto alla difficoltà di trattenere i giovani e al calo demografico, Inoltre sappiamo che i giovani guardano l'aspetto **work life balance** ovvero l'opportunità di lavorare in un ambiente inclusivo che viene valutato positivamente.

Lo stato dell'arte

La Certificazione nazionale, infine, può rappresentare anche uno **strumento per gli investitori per difendersi dal rischio di pinkwashing**.

Essendo un ente terzo autorevole e autorizzato che fa un audit oggettivo, basato in gran parte sui numeri, si tratta di una valutazione cui possono far riferimento sia le istituzioni finanziarie sia i consumatori.

Lo stato dell'arte

Una riflessione per concludere.

La certificazione della parità di genere è figlia del cambiamento culturale attivato dalla Legge Golfo-Mosca e alle norme, in tal senso, si deve riconoscere non solo un valore giuridico, ma anche un valore sociale perché diventano un mezzo per attuare la parità di genere.

La certificazione di genere contribuirà al percorso per il raggiungimento dell'equilibrio di genere; tuttavia è innanzitutto una **certificazione su base volontaria** e, sebbene le PMI stiano rispondendo positivamente in questo primo anno di attuazione, sarà importante coinvolgerle sempre di più, anche sostenendo i costi della certificazione.

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese
ORDINE DOTTORI COMMERCIALISTI ED ESPERTI CONTABILI TORINO

Grazie per l'attenzione!