

Coopfond – Fondo Mutualistico Legacoop



Beatrice Puccetti
Area Progetti
Coopfond SpA



7 maggio 2024

Coopfond SpA



E' una Spa costituita ai sensi della **legge 59/92** per la gestione del Fondo Mutualistico di Legacoop

Unico socio è **Legacoop**

Ai sensi dalla legge 59 del 1992, le risorse del Fondo provengono:

- dal **3% degli utili** delle cooperative aderenti;
- dai **patrimoni residui** delle cooperative aderenti poste in liquidazione;
- dagli **utili di gestione** del Fondo stesso.

Non persegue fini di lucro

Opera sotto la **vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy**

La Mission



Mission:

***promuovere, consolidare
e sviluppare***

*-in coerenza con gli
obiettivi di Legacoop-*

una cooperazione **solida**,
orientata alla **sostenibilità**
e all'**innovazione**,

capace di svolgere la
propria funzione sociale
per il Paese

Coopfond, con la sua
attività, attua il

**PRINCIPIO DI
MUTUALITÀ ESTERNA**

per:

DIMENSIONI,

SETTORI

REGIONI

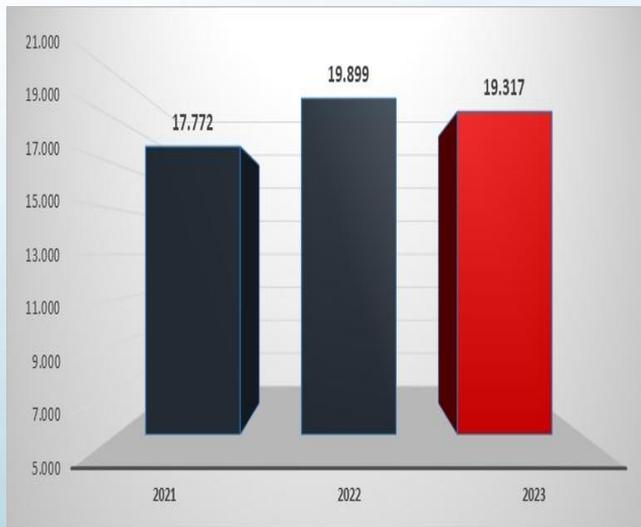
STRUMENTI

- INTERVENTI
ROTATIVI
- PARTECIPAZIONI
STABILI
- INTERVENTI A
FONDO PERDUTO

Le Fonti



La raccolta degli ultimi 3 anni

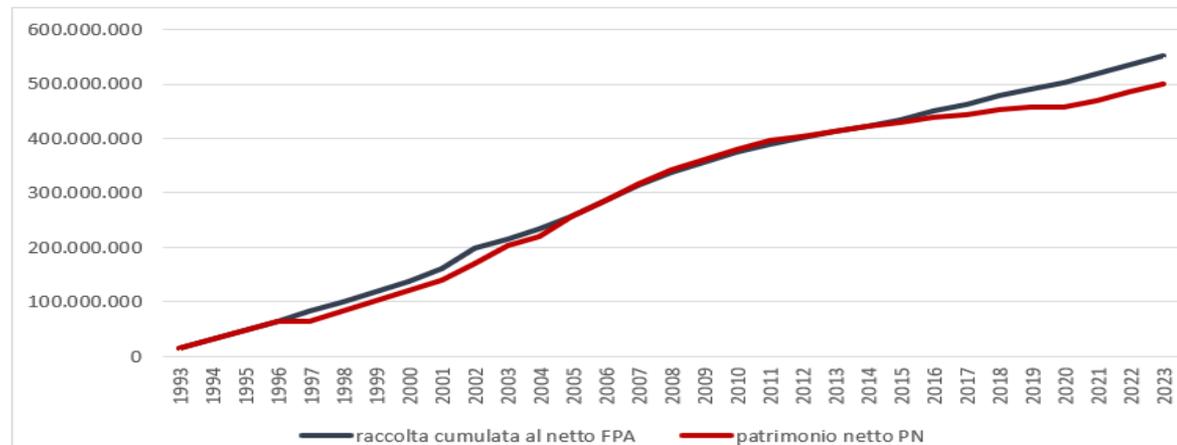


Dati aggiornati bilancio
Coopfond 2022/2023

Oltre il 90% delle risorse raccolte è nel PN della società.

Raccolta cumulata lorda 3%	Erogazioni cumulate FPA e FSR	Raccolta cumulata al netto del FPA e FSR	Fondo a bilancio	%
596,4	(45,7)	550,7	499,4	91%

Grafico 5 – rapporto raccolta 3%/ patrimonio gestito



Numeri in sintesi



- **oltre 1.200** beneficiari di interventi deliberati, dei quali circa 1.000 cooperative e società finanziarie e 200 enti, associazioni
- **580 milioni** raccolti da 3%
- **oltre 1 miliardo** messo a disposizione della cooperazione attraverso delibere del Consiglio di Amministrazione

Le Linee Guida: Soggetti beneficiari



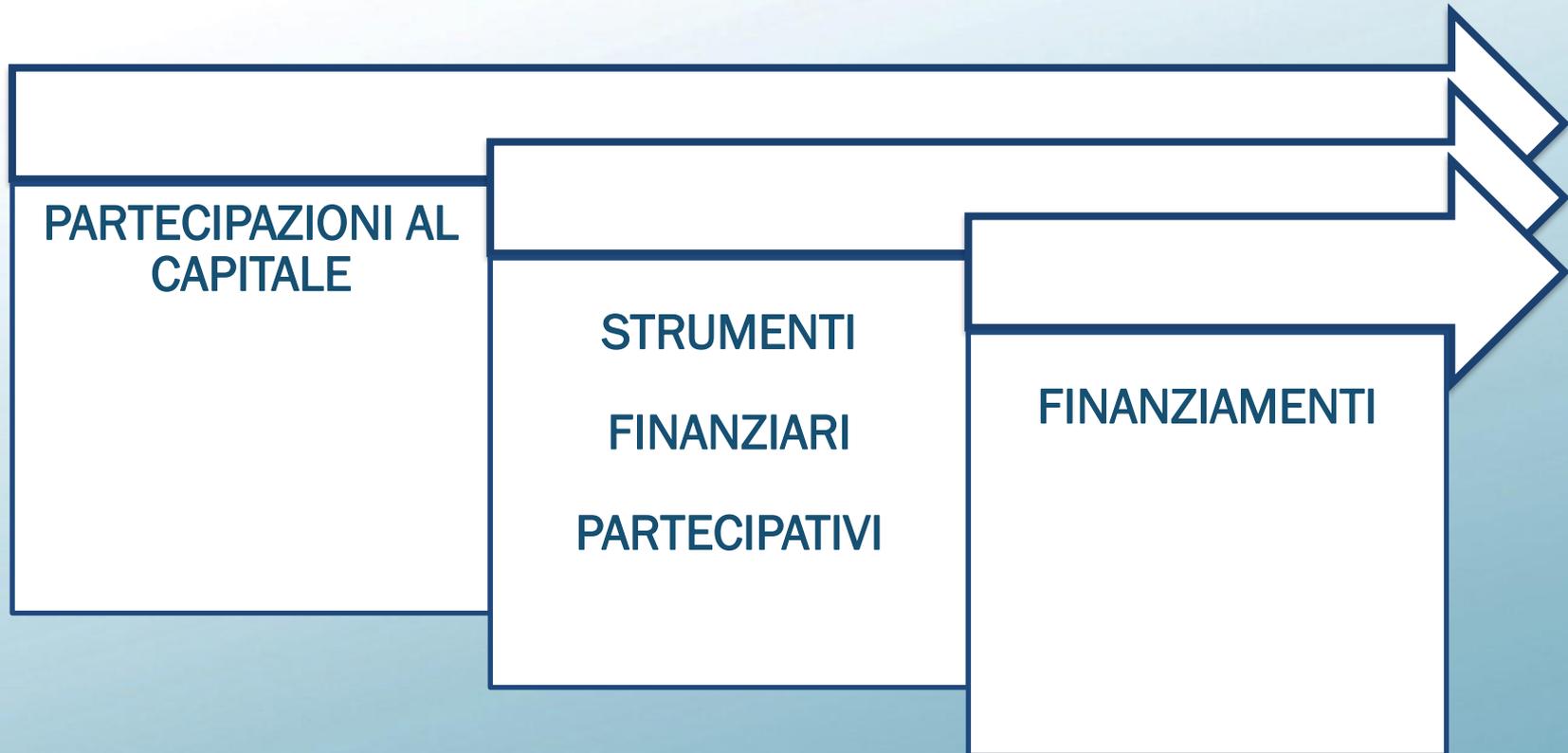
BENEFICIARI

- **Cooperative** e **società di capitali** partecipate in **maggioranza** da cooperative
- Aderenti a **Legacoop** per **l'intera durata** dell'intervento
- Devono essere in **regola** con il pagamento del contributo dovuto ai Fondi mutualistici (**3% utili**)
- E con l'adempimento dei **contributi associativi** dovuti a Legacoop.

In caso di **Cooperative aderenti anche ad altre Associazioni:**

intervento di
Coopfond possibile
solo **congiuntamente**
al relativo Fondo
mutualistico

Forme Tecniche Interventi



Finalità Interventi



PROMOZIONE



SVILUPPO
FUSIONI
INTEGRAZIONI



CONSOLIDAMENTO
/
RISTRUTTURAZIONI

Obiettivi



Supporto a progetti di avvio di nuova impresa cooperativa
start up / WBO / Coopstartup
costituite da non più di 36 mesi -

Sostegno a investimenti, fino al 50%

Riequilibrio e miglioramento della struttura patrimoniale e finanziaria dell'impresa.

Prescindendo da piano di investimenti

Ristrutturazione e rilancio non liquidatorio,
con adeguate prospettive

Integrazione o fusione anche in assenza di investimenti

Strumenti di Capitale / Patrimonio



PARTECIPAZIONI

DURATA: 5/7 anni

Remunerazione: 3%

In generale, *capitale sociale Coopfond* \leq a quello detenuto dai soci cooperatori

Privilegio
postergazione perdite

Remunerazione garantita
in presenza di utili e recuperabile, *salvo per coop Srl e WBO*

Rappresentanza garantita negli organi sociali, ma non gestione amministrativa

SFP

Ad **integrazione o sostituzione** dei conferimenti nel capitale di rischio

Assistiti da **idonee garanzie**, statutarie o contrattuali, relative a distribuzione utili, postergazione, rimborso

Si basano su **contratti** e sul **regolamento** emesso dalla cooperativa finanziata

Finanziamenti

Durata: 5/7 anni

Preammortamento 6/12 mesi

Tasso fisso (condizioni premiali)

Garanzia almeno 50%

Contributi Fondo perduto



Obiettivo:

- ❖ rispondere all'esigenza di definizione e studio dei progetti su cui, a vario titolo, il Fondo è intervenuto o potrà intervenire.



Strumento

- ❖ erogazione di contributi a fondo perduto a supporto di progetti di imprese cooperative.

Supporto alla domanda

approfondimento di **progetti** di impresa/ investimento presentati a Coopfond (richieste di intervento in corso): analisi **aziendali**, **progetti di integrazione** e di **filiera**, **accompagnamento** inserimento di consulenze specifiche

Supporto al portafoglio

Piani di consolidamento, riposizionamento, inserimento di consulenze specifiche, in base alle risultanze dell'attività di **monitoraggio**

Supporto progetti e sperimentazioni

Attività prevista nei **Bandi** e nei progetti Coopstartup e Rete Operatori Finanziari

Attività di accompagnamento nella predisposizione del business plan e degli atti societari e contrattuali.

Inserimento ed affiancamento, dove necessario, di un *professionista* a supporto del percorso di **formazione e riqualificazione interna** del personale.

Attivazione della rete degli strumenti finanziari: *CFI, Cooperfidi, Banca Etica, Finanziarie Territoriali, ecc*

Verifica opzione cooperativa con promotori (Associazione)

- È condizione indispensabile per procedere
- Consapevolezza da parte dei promotori di dare vita ad un'iniziativa **imprenditoriale** (comitato promotore)
- L'impresa cooperativa è un'impresa costituita da almeno 3 soci e può avere la forma della S.r.l o della S.p.A.
- Tra i **principi fondamentali** che regolano l'impresa cooperativa:
 - ✓ **Democrazia**: La cooperativa è un'impresa “democratica” che prevede un forte controllo da parte dei soci secondo il principio “una testa, un voto”, indipendentemente dalla propria quota sociale
 - ✓ **Mutualità**: Il rapporto mutualistico si realizza tra soci e cooperativa e descrive vantaggi e obblighi reciproci
 - ✓ **Intergenerazionalità**: prevede l'indivisibilità del patrimonio e il reimpiego degli utili nell'impresa stessa

L'analisi tiene
conto di alcuni
aspetti

fondamentali
indispensabili
alla tenuta del
progetto:

Elaborazione di un **piano d'impresa prudente**, in linea di massima, in discontinuità con il passato;

Modifica dei **presupposti economici** dell'impresa in default al fine di creare le condizioni di equilibrio economico / patrimoniale;

Analisi della **struttura produttiva** nel suo complesso che ne verifichi la tenuta nel breve/medio termine;

Adeguatezza del **management** e garanzia di presidio delle figure nelle aree strategiche pur a fronte del percorso di riduzione dell'organico.

Istruttoria come opportunità di crescita reciproca, per far emergere punti di criticità, minacce o opportunità

Motivazione dei soci lavoratori, coesione base sociale, condivisione del progetto d'impresa

Competenze (supporto a business plan) con possibilità di analizzare e modificare gli errori del passato

Congruo periodo di tempo per l'affitto del ramo d'impresa

Disponibilità dei lavoratori a **rendere flessibile il costo del lavoro** (supporto a fase di start-up)

Rapporti fluidi con il sindacato

Presenza di un **presidio Associativo** forte

Presenza di un **buon management aziendale**

Acquisto assets e magazzino a valori di liquidazione, inferiori al mercato

Elevata capitalizzazione

Possibilità di sviluppo del fatturato più elevata rispetto alle startup

Presenza di un **portafoglio clienti/lavori ancora «vivo»**

Situazione patrimoniale «pulita»

Rete di soggetti a supporto del WBO

Azienda in liquidazione che ha generato **danni a carico del ceto creditorio, banche e fornitori**

Business errato, mercato in contrazione, prodotti e beni non innovativi

Difficoltà ad **eliminare tutti fattori che hanno determinata la crisi**

Eccesso di investimenti su cui impegnarsi prima di avere avviato la produzione o nelle fasi successive

Esubero di lavoratori (rapporto soci/non soci) nella nuova cooperativa e/o vincoli organico-accordo sindacale

Mancanza di **spirito mutualistico** dei soci (culturale, cambio mentalità)

Inadeguatezza organizzativa; manager, presidio figure strategiche

Debolezza commerciale

Elevato capitale circolante netto

Vincoli procedura fallimentare

Wbo supportati dal 2008



WBO	Dipendenti (data costituzione)	Soci (data costituzione)	Totale Intervento	Partecipazione SFP	Prestito
71	1.790	1.515	25.303.500 €	15.186.500 €	10.117.000 €



Considerazioni di Sintesi

Strumento per **salvaguardare i livelli occupazionali**, garantendo la **continuazione delle attività** evitando più onerosi interventi da parte dello stato (ammortizzatori sociali)

Il WBO rimane ancora un fenomeno circoscritto alle realtà imprenditoriali di **piccole dimensioni**

Si era ipotizzato un possibile incremento di questi interventi come strumento per **fronteggiare la crisi determinata dalla pandemia Covid-19.....**

È comunque sempre necessaria una **attenta e circostanziata valutazione** delle concrete possibilità di rilancio dell'attività

Presentano **fattori di rischio** congiunti a un forte elemento di **meritevolezza sociale**

Sono interessanti e stimolanti casi di **gestione e uscita da una crisi industriale**, tuttavia, **non** sempre rappresentano la possibile risoluzione da ogni crisi aziendale

WBO da Passaggio Generazionale