Meccanismi premiali

Dott. Luca Quer

Delegato CDC Ordine di Torino

I due meccanismi premiali

Fin dal 2012 la CDC ha adottato dei meccanismi premiali e dal mese di agosto 2023 ha ottenuto l'approvazione, da parte dei Ministeri Vigilanti, della delibera relativa ad un ulteriore incremento dell'aliquota di computo rispetto a quella di versamento scelta.

In estrema sintesi i due meccanismi premiali sono i seguenti:

- **1)Meccanismo riguardante il contributo Soggettivo**
- **2)Meccanismo riguardante il contributo Integrativo**

Meccanismo premiale su contributo soggettivo

Questo meccanismo prevede un incremento del contributo effettivamente accreditato sul montante individuale, direttamente proporzionale all'aliquota di contribuzione scelta in fase di dichiarazione reddituale alla Cassa, pari alle seguenti percentuali:

- **+3**% in corrispondenza dell'aliquota minima del 12%
- Un massimo del **+4%** per una aliquota superiore a 12% e sino al 17%
- Un ulteriore punto percentuale, con un premio di 0,2% per ogni punto di più di aliquota di finanziamento oltre il 17% e sino al 22%, fino ad un **+5%**

Quindi aliquota di computo maggiorata rispetto all'aliquota di finanziamento

Il prospetto premiale è riassunto nella slide che segue:

Tabella C bis - Incremento dell'aliquota di computo rispetto a quella di finanziamento (valida dal 2023)

A	B	C	D	E
Aliquota contribuzione soggettiva dovuta e versata	Plus % riconosciuto	Coefficente di equità intergenerazionale	Maggiorazione	Aliquota di computo
>= 22%	5%	$1 - \frac{A_R}{A_T}$	(B*C)	A+D
>= 21% e < 22%	4,8%			
>= 20% e < 21%	4,6%			
>= 19% e < 20%	4,4%			
>= 18% e < 19%	4,2%			
>= 17% e < 18%	4,0%			
>= 16% e < 17%	3,8%			
>= 15% e < 16%	3,6%			
>= 14% e < 15%	3,4%			
>= 13% e < 14%	3,2%			
>= 12% e < 13%	3,0%			

Coefficiente di equità intergenerazionale

La premialità viene riconosciuta in misura piena a coloro che si sono iscritti a partire dal 2004 (metodo contributivo puro) ed è ridotta al crescere delle annualità maturate con il precedente metodo (reddituale), attraverso l'applicazione del c.d. «coefficiente di equità intergenerazionale» che si sostanzia nella seguente formula:

$$1 - \frac{A_R}{A_T}$$

L'effetto è pertanto massimizzato per coloro che non possono beneficiare di ratei di pensione calcolati con il più generoso metodo reddituale.

Meccanismo premiale su contributo integrativo

Il secondo meccanismo riguarda il Contributo integrativo e consente di riconoscere sul montante una quota parte (37,5%) del contributo integrativo versato. Rispetto al contributo integrativo del 4%, quindi, l'1,5% viene direttamente accreditato sul montante individuale. Anche in questo caso viene applicato il «coefficiente di equità intergenerazionale» per riconoscere la maggiorazione in misura piena a coloro che avranno una pensione calcolata esclusivamente con il metodo contributivo e in misura ridotta al crescere delle annualità maturate con il metodo reddituale in vigore fino al 2003.

Esempio di incremento di aliquota di computo rispetto ad aliquota di versamento (iscritto post 2004)

Iscritto nel 2012 con aliquota di versamento pari al 12% e reddito dichiarato di Euro 30.000

A)Contributo Soggettivo versato:	Euro 3.600=
B)Incremento aliquota:	3%
C)Maggiorazione:	Euro 900=
D)Coefficiente di equità:	1 – 0/12 = 1
Contributo riconosciuto:	A+(C*D)
	Euro 4.500=

Esempio di incremento di aliquota di computo rispetto ad aliquota di versamento (iscritto ante 2004)

Iscritto nel 2000 con aliquota di versamento pari al 12% e reddito dichiarato di Euro 30.000

A)Contributo Soggettivo versato:	Euro 3.600=
B)Incremento aliquota:	3%
C)Maggiorazione:	Euro 900=
D)Coefficiente di equità:	1 – 4/23 = 0,83
Contributo riconosciuto:	A+(C*D)
	Euro 4.347=

Esempio di incremento di montante contributivo per premialità su contributo integrativo (iscritto post 2004)

Iscritto nel 2012 con volume d'affari di Euro 60.000=

A)Contributo Integrativo versato: Euro 2.400=

B)Percentuale premiale: 37,5% del 4%

C)Maggiorazione: Euro 900=

D)Coefficiente di equità: 1 – 0/12 = 1

Contributo riconosciuto: C*D

Euro 900=

Esempio di incremento di montante contributivo per premialità su contributo integrativo (iscritto ante 2004)

Iscritto nel 2000 con volume d'affari di Euro 60.000=

A)Contributo Integrativo versato:	Euro 2.400=
B)Percentuale premiale:	37,5% del 4%
C)Maggiorazione:	Euro 900=
D)Coefficiente di equità:	1 – 4/23 = 0,83
Contributo riconosciuto:	C*D
	Euro 747=

SERVIZIO PES

La Cassa Dottori Commercialisti ha sviluppato il servizio **PES** che, in un'ottica di reverse engineering, consente di fissare l'importo che si desidera ricevere al pensionamento e, in funzione di questo, di stimare l'aliquota di finanziamento da utilizzare.

Cassa Dottori Commercialisti

Home Servizi Online | Profilo | Consulenza | Documenti 6 | Convenzioni | Logout

> Servizi Previdenziali		> Servizi di Consultazione e Simulazione		> Servizi Bancari e di Pagamento	
Dichiarazione e pagamento eccedenze contributive	PCE	Estratto conto contributivo	ECC	Portale Pagamento Contributi	PPC
Contributo a supporto dell'attività professionale Acquisto/Leasing	CAB	Simulazione riscatto corso legale di laurea	RLA	Pagamento Contributi Sospesi	PCS
Contributo a supporto dell'attività professionale Aggregazione	AGP	Simulazione riscatto servizio militare	RMI	Variazione Coordinate Bancarie	VCB
Servizio Adesioni Riscatti e Ricongiunzioni	SAR	Simulazione riscatto del periodo di tirocinio	RTI	Richiesta/Sostituzione codice OTP	OTP
Pagamento minimi e maternità	PCM	Simulazione ricongiunzione in entrata	REN	Generazione M.Av.	MAV
Domande Online	DOM	Simulazione pensione	PES	Servizi Bancari Popso	SBP
Certificazione Posizione Contributiva	CPC	Segui la tua domanda	STD		
Pagamento contributi pre-iscritti Cassa	PCT				
Verifica Incompatibilità/Compatibilità	VIC				

Contatti | Mappa del sito

Ultimo accesso: 22/02/2024 14:42

Cassa Dottori Commercialisti

Home Servizi Online | Profilo | Consulenza | Documenti 6 | Convenzioni | Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consultazione e Simulazione > Simulazione Pensioni

Simulazione Pensione

Tipo di simulazione

- (●) Pensione Cassa
- ( ) Pensione in totalizzazione - Quota Cassa
- ( ) Pensione in regime di cumulo - Quota Cassa - in aggiornamento

Simulazione di pensione

Contatti | Mappa del sito | Ultimo accesso: 22/02/2024 14:42

Cassa Dottori Commercialisti

Home Servizi Online | Profilo | Consulenza | Documenti 6 | Convenzioni | Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consultazione e Simulazione > Simulazione Pensioni > Scelta

Simulazione Pensione

Dati anagrafici

Nominativo:

Data di nasci

Posizione assicurativa: **ISCRITTO CASSA**

Tipo regime pensionistico: **Retributivo/Contributivo**

Anno di iscrizione: **1995**

Situazione previdenziale al 2023

Anzianità retributiva totale: **9** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Anzianità contributiva totale: **20** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Reddito SAT/PCE: €

Volume IVA SAT/PCE: € :

Montante: €

Pensione retributiva maturata:

Aliquota contributiva soggettiva: **12,00%**

Finestra di pensionamento: Età **68**, Anno **2033**, Anzianità **38**

Tipo di previsione

Calcolo importo pensione — Calcola l'importo della pensione a partire dall'età di pensionamento desiderata.

Calcolo età di pensionamento — la l'età di pensionamento a partire dalla pensione annua desiderata.

Calcolo aliquota contributiva — Calcola l'aliquota contributiva a partire da età e pensione annua desiderate.

Contatti | Mappa del sito

Ultimo accesso: 22/02/2024 14:57