CONF PROFESSIONI Piemonte
confederazione italiana libere professioni

IL NUOVO CCNL STUDI PROFESSIONALI

Torino, 05/06/2024

ODCEC di Torino, Via Carlo Alberto, 59

FONDO PROFESSIONI

CADIPROF
CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

EBIPRO
ENTE BILATERALE NAZIONALE PER GLI STUDI PROFESSIONALI

beprof
BE SMART

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Il contesto:

- Ccnl scaduto ad aprile 2018.
- Andamento dell’IPCA:

2018 = 0,8 %

2019 = 0,8 %

2020 = 0,7 %

2021 = 0,7%

2022 = 6,6%

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

2023 = 6,6 % (previsione)

2024 = 2,9 % (previsione)

2025 = 2,0 % (previsione)

2026 = 2,0 % (previsione)

- Alta conflittualità sindacale

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Punti critici della trattativa e principali caratteristiche del rinnovo

- Parte economica:

- ✓ trovare una soluzione «sostenibile».
- ✓ Valorizzare il welfare.

- Risultato:

- ✓ aumento retributivo del 14%.
- ✓ valorizzazione del welfare contrattuale con la rivisitazione della contribuzione.
- ✓ Una tantum erogabile in welfare

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Aumento retributivo 3 livello
- Marzo 2024 prima tranche 105 euro
- Ottobre 2024 seconda tranche 45 euro
- Ottobre 2025 45 euro
- Dicembre 2026 20 euro
- Bilateralità – aumento di 7 euro (5 euro Cadiprof + 2 euro Ebipro)
- Una tantum 400 euro (200 euro a maggio 2024 – 200 euro a maggio 2025

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Welfare
- Rafforzamento di Cadiprof ed Ebipro.
- Estensione ai familiari dei lavoratori delle coperture di assistenza sanitaria.
- Giornata della prevenzione.
- Politiche Attive:
  - Coniugare politiche passive e politiche attive;
  - Valutare la realizzazione di un sistema di supporto alla ricerca dell’occupazione;
  - Individuare attraverso FONDOPROFESSIONI percorsi mirati di riqualificazione professionale per i lavoratori interessati da interventi di sostegno al reddito.

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Valorizzazione del ruolo della contrattazione di secondo livello regionale.
- Stagionalità
- Bilateralità territoriale
- possibilità di deroga per favorire la produttività e favorire l’emersione.
- Salute e sicurezza - OPT

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Parte normativa

- Adeguamento istituti alla normativa vigente.
- Valorizzazione di contratti flessibili per l’accesso al mercato del lavoro
- Smart working

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Contratto a termine: Primo CCNL a prevedere le causali che legittimano il ricorso al lavoro a termine oltre i 12 mesi :
  – *Incremento temporaneo*
  Si intende l’incremento temporaneo dell’attività lavorativa conseguente all’ottenimento da parte del datore di lavoro di incarichi professionali di durata superiore a 12 mesi o prorogati oltre i 12 mesi.
  – *Nuova attività*
  Si intende l’avvio di nuove attività o l’aggregazione o la fusione di attività per i primi 36 mesi dall’avvio della nuova attività, aggregazione o fusione.

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Apprendistato
- Disciplina di tutte le tipologie di apprendistato:
  - ✓ Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale
  - ✓ Apprendistato professionalizzante
  - ✓ Apprendistato di alta formazione
  - ✓ Apprendistato per il praticantato
- Tutele per il lavoratore e benefici economici e normativi

L’Ipotesi di rinnovo del ccnl degli studi e delle attività professionali del 16 febbraio 2024

- Conferma del contratto di reimpiego: over 50 e disoccupati di lunga durata– sottoinquadramento.
- Lavoro a chiamata: esigenze di carattere discontinuo e temporaneo
- Smart working
- Regime graduale dei permessi
- Indennità di maternità
- Permessi violenza di genere
- Profili professionali: cso-aso – aepa – Commissione profili