La Cassa incontra gli iscritti: «PREVIDENZA E NON SOLO»

Il sistema di welfare strategico e di tutela sanitaria della Cassa con la lente del Reputational Report: la Polizza Sanitaria, le polizze Emapi TCM e LTC e le altre misure assistenziali

GIUSEPPE CHIAPPERO
Delegato CDC Ordine Torino

Cassa Dottori Commercialisti

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino

PREMESSA

https://www.cnpadc.it/la-cassa/progetti_speciali/reputational-report-2022.html

PREMESSA (2)

Gli iscritti e le loro famiglie quali stakeholder privilegiati

Destinatari di politiche specifiche, anche attraverso lo sviluppo di strumenti di dialogo/engagement

- Rivisitazione del portale (nuova homepage dal 26.01.2024)
  - Servizi on line dell'area riservata
  - Fruibilità del Regolamento Unitario
- CdC App
- La rete dei delegati, con gli uffici di consulenza dedicati → attività di SPORTELLO
- Newsletter
- Comunicazioni diverse (numero verde, mail, ecc.)

Newsletter a cura del Gruppo di Lavoro Previdenza e Assistenza del Commercialista

PREMESSA (3)

Senso di appartenenza

NON SOLO Dottori Commercialist* iscritti all'Ordine

MA ANCHE Dottori Commercialist* iscritti alla Cassa

GLI *STAKEHOLDER*

Fonte: Reputational Report 2022

Attenzione ai bisogni di iscritti e famiglie

NON SOLO previdenza

MA ANCHE (e sempre di +) welfare strategico

… in tutte le fasi di vita della professionale e famigliare

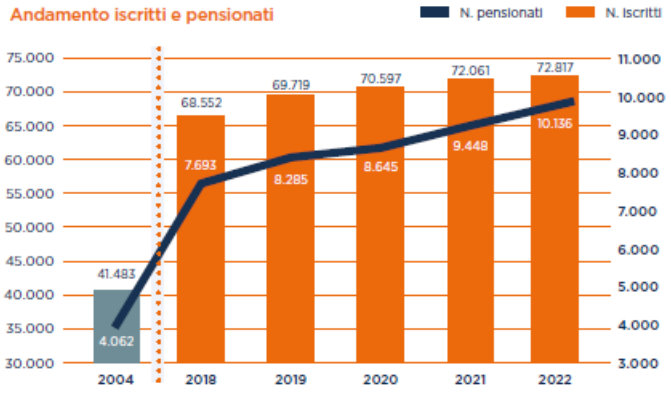
L'andamento di iscritti e pensionati

GLI ISCRITTI

Nel 2022:

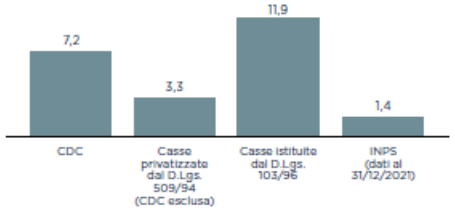
- ISCRITTI: 72.817
- RAPPORTO ISCRITTI/PENSIONATI: 7,2
- ETÀ MEDIA: 48 ANNI
- NUOVE ISCRIZIONI: 2.025
- REGIONI CON MAGGIORE PRESENZA:
  - Lombardia (13.368)
  - Lazio (8.013)
  - Campania (7.642)
  - Veneto (6.257)
  - Emilia-Romagna (6.011)

Andamento iscritti e pensionati



Il decesso dell'iscritto/pensionato può comportare il riconoscimento di uno o più trattamenti pensionistici ai superstiti (coniuge e/o figli), il dato riportato è al netto dei trattamenti multipli dei superstiti

Rapporto iscritti su pensionati



Il dato demografico evidenzia un **ottimo rapporto fra iscritti e pensionati** che vede mediamente il numero di iscritti superare di circa **sette volte** quello dei pensionati, cresciuti dal 2004 al 2022 di 6.074 unità. Il dato è particolarmente significativo se comparato con i dati medi del settore di riferimento.

Fonte: Reputational Report 2022

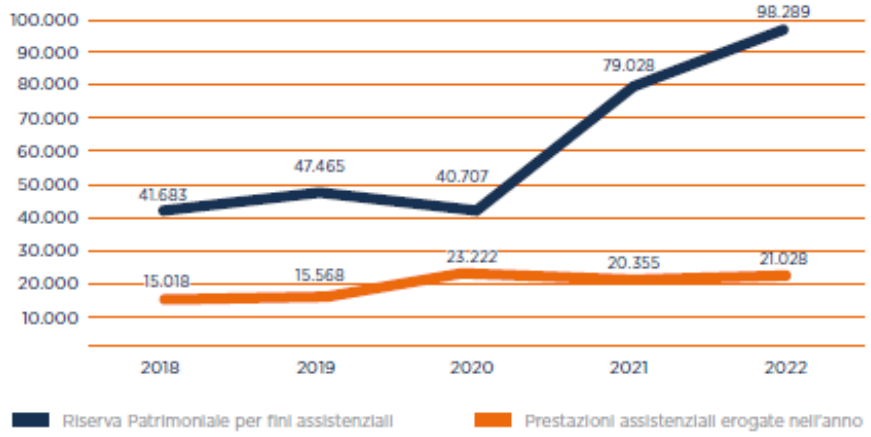
Il grafico evidenzia che, nonostante il continuo aumento del numero dei pensionati, il rapporto tra iscritti e pensionati si mantiene superiore a 7 (ottimo indicatore rispetto alle medie di riferimento), con ciò dimostrando l'importanza dei servizi assistenziali rispetto alle erogazioni dei trattamenti pensionistici

Le prestazioni assistenziali

LE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

Negli ultimi anni la Cassa ha ampliato le iniziative di "*welfare* strategico" che permettono di supportare la categoria in tutte le fasi della vita, investendo soprattutto sulla fase di avvio alla professione, favorendo le aggregazioni e la formazione. I contributi assistenziali erogati dalla Cassa nel 2022 sono il 140% di quelli erogati nel 2018.

Prestazioni assistenziali (€/000)



Interventi economici

Regione	Erogato (€/000) nel 2022		
	Totale	M	F
Abruzzo	18		18
Basilicata	15		15
Calabria	14		14
Campania	48	37	11
Emilia Romagna	7	3	4
Friuli Venezia Giulia	5	5	
Lazio	70	35	35
Liguria	27	8	19
Lombardia	14	14	
Piemonte	12	10	2
Puglia	20	5	15
Sicilia	21	6	15
Toscana	8		8
Totale	**279**	**123**	**156**

Quanto alle prestazioni assistenziali, si osserva - in un ampio margine di copertura delle riserve patrimoniali per fini assistenziali - un significativo incremento delle erogazioni, che nel 2022 hanno rappresentato il 140% dei contributi assistenziali erogati nel 2018.

Fonte: Reputational Report 2022

Il valore dell'organizzazione

2.2 ASSETTO ORGANIZZATIVO

L'attuale assetto organizzativo è il risultato di un percorso di trasformazione della Cassa, sia in riferimento al modello di *business* che al modello di funzionamento.

Dopo gli anni della trasformazione del modello organizzativo da prettamente *"labour intensive"* - che caratterizzava e caratterizza tuttora il settore di riferimento - a *"process oriented"*, è ora in atto una costante evoluzione verso un modello *"customer centric"*, volto a garantire un livello di servizio di qualità elevata ai "Clienti" della Cassa.

La semplificazione gestionale, il modello organizzativo partecipativo e il costante impegno degli organi di *governance* hanno assicurato ed assicurano un'organizzazione appropriata, efficace ed innovativa, in costante evoluzione e miglioramento.

Per la descrizione del modello operativo della Cassa, si rimanda al capitolo dedicato a "Governare il cambiamento e l'innovazione".

Fonte: Reputational Report 2022

Il sistema di welfare strategico della Cassa

5.3.2 AMPLIARE IL SISTEMA DI *WELFARE*

In ambito assistenziale le novità regolamentari introdotte negli scorsi anni hanno consentito alla Cassa di intraprendere iniziative per agevolare i Dottori Commercialisti anche per sostenere l'avvio, lo sviluppo ed il mantenimento della professione che, è bene ricordarlo, resta primario fondamento per l'equilibrio di lungo periodo della Cassa.

La Cassa è riuscita a coniugare, da un lato, la necessità di sviluppare gli strumenti a disposizione per aiutare gli iscritti ad affrontare gli oneri legati alle dinamiche della professione, dall'altro, i vincoli di natura economico-finanziaria che salvaguardano la sostenibilità del sistema nel medio-lungo periodo, ottenendo l'avallo dei Ministeri Vigilanti per l'utilizzo di fondi assistenziali a supporto dell'attività professionale.

Tra le altre novità si segnala oltre alla pubblicazione del bando per il riconoscimento di un contributo di partecipazione alle spese sostenute per la frequenza di asili nido e scuole dell'infanzia di figli di Dottori Commercialisti, la possibilità per la Cassa di fornire la copertura assicurativa RC professionale, la Polizza Vita e la tutela sanitaria gratuita ai tirocinanti che decidono di preiscriversi alla Cassa.

Il quadro complessivo delle prestazioni assistenziali a favore degli Associati incluso nell'attuale Regolamento Unitario prevede sei aree di intervento.

Per accedere agli interventi assistenziali è previsto un limite di reddito che varia in base al numero dei componenti il nucleo familiare del richiedente.

Allo scopo di non penalizzare i nuclei familiari più numerosi, la Cassa ha recentemente fissato nuovi limiti di reddito, sottoposti alla validazione ministeriale, per l'individuazione dello stato di bisogno anche per nuclei familiari di 5, 6 e 7 (e più) componenti, in sostituzione dei precedenti limiti che consideravano nuclei familiari fino a 4 e più componenti.

- TUTELA DELLA MATERNITÀ
- INTERVENTI ECONOMICI ★
- TUTELA DELLA FAMIGLIA ★
- SUPPORTO AGLI STUDI ★
- TUTELA SANITARIA
- SUPPORTO ATTIVITÀ PROFESSIONALE ★

https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza.html

Home » La Cassa per me » Assistenza

LA CASSA PER ME
- Modulistica
- Servizi online +
- Scadenze contributive
- L'iscrizione +
- Contribuzione +
- Previdenza +
- Assistenza –
  - Disposizioni comuni
  - Tutela della maternità +
  - Tutela sanitaria +
  - Interventi economici +
  - Tutela della famiglia +
  - Supporto agli studi +
  - Supporto all'attività professione +
- Polizze Assicurative +
- Convenzioni +
- Guida Previdenziale
- CDC APP

Stampa

Assistenza

- Disposizioni comuni
- Tutela della maternità
  - Indennità di maternità
  - Contributo a sostegno della maternità
  - Contributo complementare all'indennità di maternità
  - Interruzione di gravidanza
- Tutela sanitaria
  - Polizza Sanitaria
- Interventi economici
  - Intervento economico in caso di bisogno
  - Eventi calamitosi
- Tutela della famiglia
  - Asili nido e scuole dell'infanzia
  - Contributo per genitori di figli portatori di handicap o malattie invalidanti
  - Contributo per spese di assistenza domiciliare
  - Contributo per spese di ospitalità in case di riposo o istituti di ricovero
  - Contributo per spese di onoranze funebri
  - Contributo a sostegno della paternità
- Supporto agli studi
  - Borse di studio
  - Contributo per orfani
- Supporto all'attività professione
  - Contributi per l'attività professionale

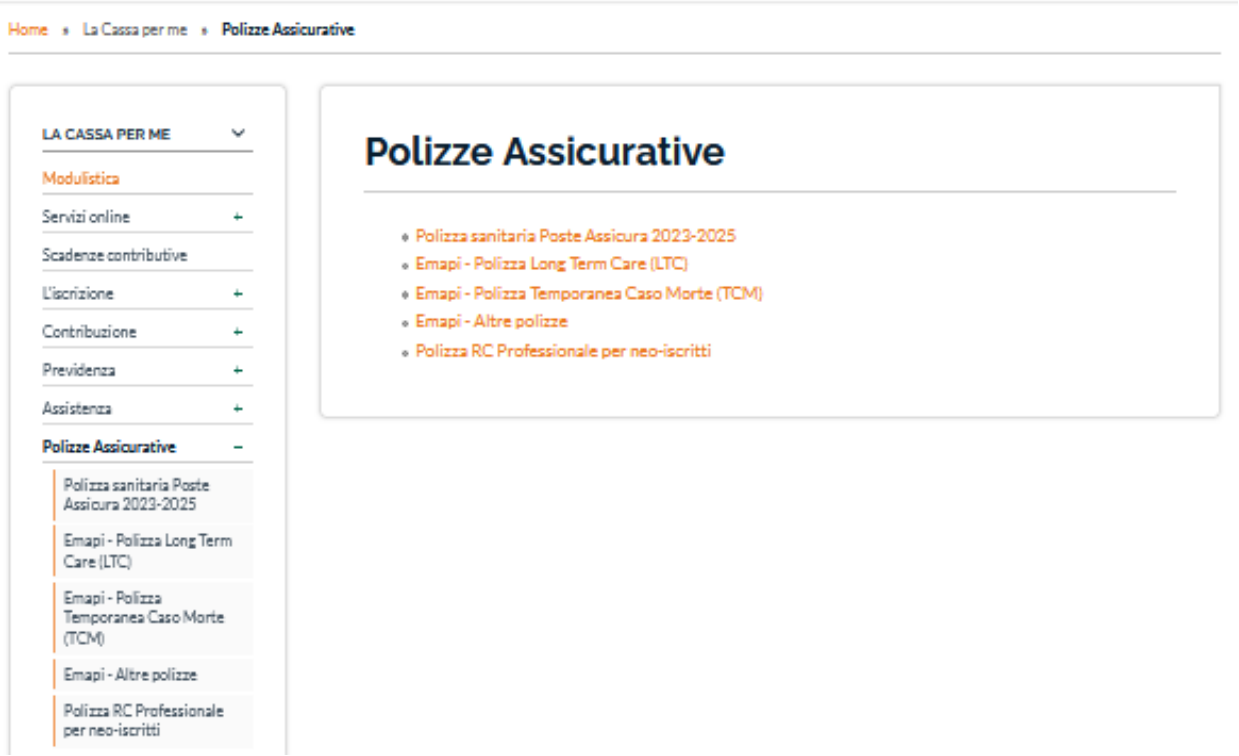
LIMITI DI REDDITO ★

Anno Domanda	Unico componente	Due componenti	Tre componenti	Quattro componenti	Cinque componenti	Sei componenti	Sette o più componenti
2024	€ 41.400	€ 53.750	€ 62.100	€ 68.150	€ 73.250	€ 76.800	€ 78.800

→ RU ART. 43 – Disposizioni comuni

Fonte: Reputational Report 2022

Polizze assicurative



Non solo polizza sanitaria POSTE ASSICURA ma anche polizze EMAPI (LCM, TCM + ALTRE) e REALE MUTUA per RC professionale neo-iscritti

Polizza sanitaria

Posteassicura
GruppoAssicurativoPostevita

Posteitaliane

TUTELA SANITARIA

I due anni di emergenza pandemica hanno contribuito a restituire centralità al tema della salute che, se in generale rappresenta una priorità, diventa ancora più essenziale nel caso dei liberi professionisti che, potendo in molti casi contare solo sulle "proprie forze", rischiano nel caso di malattia o infortunio, di dover pagare un prezzo ancora più alto in termini di ricadute sul piano professionale.

Una centralità che gli Enti di previdenza privata come la Cassa hanno sempre considerato tale e che li spinge da tempo a cercare soluzioni efficaci e innovative che possano tutelare la salute del professionista, anche dal punto di vista della prevenzione. Gli strumenti a disposizione permettono di supportare sia la persona che si ammala sia la sua famiglia, sostenendo il carico non solo economico delle conseguenze in termini di degenza ospedaliera o assistenza domiciliare.

In quest'ottica la Cassa fornisce ai propri Associati la **polizza sanitaria base gratuita** che copre i "grandi interventi chirurgici" ed i "gravi eventi morbosi" prevedendo altresì sotto forma di prevenzione un *check-up* annuale gratuito, e consentendo l'estensione della copertura ai familiari, con un costo diretto agevolato.

A riprova della grande attenzione rivolta al tema della salute degli Associati, nel corso del 2022, la Cassa ha sottoscritto per il triennio 2023-2025 una **nuova polizza sanitaria**, che **amplia la platea dei beneficiari** e le **tutele sanitarie** che diventano ancora più mirate ed efficaci.

Fra le principali novità introdotte con il nuovo contratto si evidenziano:

- Ampliamento del pacchetto di prevenzione annuale, con la previsione di *check-up* specifici in base alla fascia di età e al genere
- Rivisitazione delle garanzie relative alle malattie oncologiche
- Aggiornamento dell'elenco Alta Specializzazione
- Previsione della chirurgia robotica
- Aggiornamento dell'elenco dei Grandi Interventi chirurgici e dei Gravi Eventi Morbosi
- Inserimento della telemedicina con la possibilità di video-consulti annuali
- Inserimento del "pacchetto maternità"
- Maggiore capillarità sul territorio delle strutture convenzionate
- Ampliamento della platea dei beneficiari, con l'inclusione dei pensionati non attivi entro determinati limiti di età che possono sottoscriverla a condizioni vantaggiose

Fonte: Reputational Report 2022

Tutti i dettagli del piano sanitario (premio polizza integrativa, premio estensione polizza base e polizza integrativa al nucleo familiare, elenco delle prestazioni, centri convenzionati, collegamento all'area del portale di Posta Assicura dedicata alla polizza Cassa, ecc..) sono disponibili al seguente link: https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/polizze-assicurative/polizza-sanitaria-poste-assicura-2023-2025.html.

Estensione Copertura al Nucleo Familiare
(entro il 28/02/2024) → PROROGATO AL 31.3.2024

- L'assicurazione "Base" può essere estesa al nucleo familiare (coniuge - convivente more uxorio - figli senza alcun limite di età) con un *premio* a carico di ciascun assicurato e variabile in base al numero dei familiari assicurati.

Premi anno 2024:

- Euro 146,56 per 1 solo familiare assicurato oltre l'iscritto,
- Euro 293,13 per 2 familiari assicurati oltre l'iscritto;
- Euro 439,69 complessivi nel caso di nucleo composto da 3 o più familiari assicurati oltre l'iscritto.

- La domanda va presentata utilizzando la piattaforma dedicata di POSTE ASSICURA. www.polizzasanitariacdc.it

Polizza sanitaria (2)

Solo il 20% ha usufruito della polizza base sanitaria gratuita, soprattutto per effettuare il check-up annuale. In particolare, gli uomini e nelle fasce d'età più elevate.

Per la descrizione dello strumento di welfare si rimanda al paragrafo dedicato alla Tutela sanitaria all'interno del capitolo 5.3.2 Ampliare il sistema di welfare.

La Cassa, a integrazione delle prestazioni assistenziali previste, ha stipulato una polizza sanitaria base gratuita in favore degli iscritti (ivi inclusi i pensionati attivi) e dei tirocinanti preiscritti. Nel corso del 2021 lei...
Possibili più risposte

		GENERE		ETÀ			
		Uomo	Donna	Fino a 40 anni	41-50 anni	51-65 anni	Oltre 65 anni
Ha effettuato il *check up* annuale gratuito	14,6	16,0	11,7	10,7	11,8	18,9	14,2
Ha aderito al piano integrativo individuale	5,4	6,2	3,9	4,2	3,8	6,3	11,5
Ha esteso la polizza base al Suo nucleo familiare	6,0	7,2	3,7	1,8	3,8	7,7	19,0
Ha esteso la polizza base e integrativa al Suo nucleo familiare	1,1	1,5	0,5	0,5	0,9	1,0	4,7

Non ha aderito al Piano integrativo individuale ma ne era a conoscenza:	56,4%
Non era a conoscenza dell'iniziativa:	21,0%

Fonte: Reputational Report 2022

Tutti i dettagli del piano sanitario (premio polizza integrativa, premio estensione polizza base e polizza integrativa al nucleo familiare, elenco delle prestazioni, centri convenzionati, collegamento all'area di Posta Assicura dedicata alla polizza Cassa, ecc..) sono disponibili al seguente link:
https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/polizze-assicurative/polizza-sanitaria-poste-assicura-2023-2025.html.

Estensione Copertura al Nucleo Familiare
(entro il 28/02/2024) → PROROGATO AL 31.03.2024

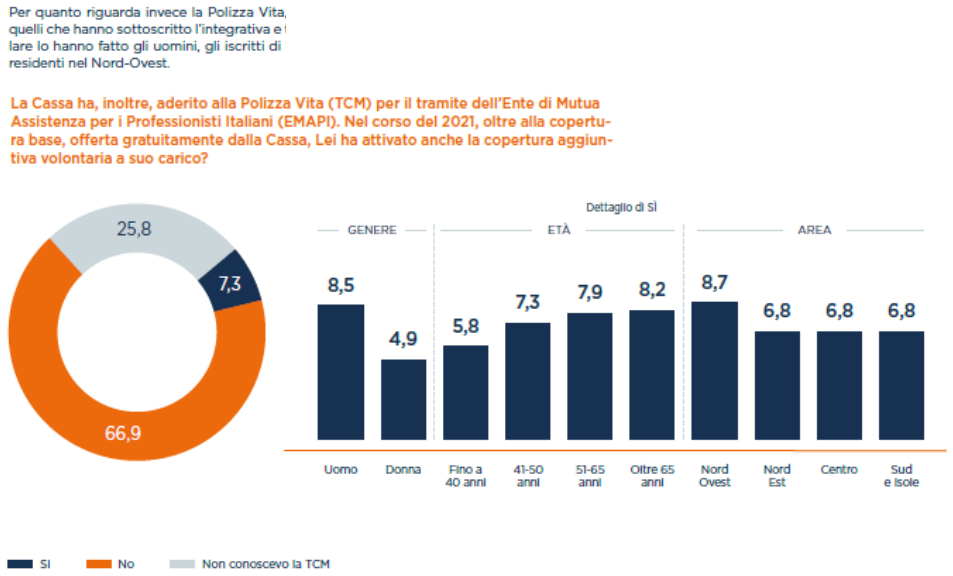
- L'assicurazione "Base" può essere estesa al nucleo familiare (coniuge - convivente more uxorio - figli senza alcun limite di età) con un *premio* a carico di ciascun assicurato e variabile in base al numero dei familiari assicurati.

Premi anno 2024:

- Euro 146,56 per 1 solo familiare assicurato oltre l'iscritto,
- Euro 293,13 per 2 familiari assicurati oltre l'iscritto;
- Euro 439,69 complessivi nel caso di nucleo composto da 3 o più familiari assicurati oltre l'iscritto.

- La domanda va presentata utilizzando la piattaforma dedicata di POSTE ASSICURA. www.polizzasanitariacds.it

Polizza Temporanea Caso Morte (TCM)



Fonte: Reputational Report 2022

La Cassa ha aderito alla Polizza Collettiva Temporanea Caso Morte ("TCM") sottoscritta dall'Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani ("EMAPI") con la Compagnia assicurativa Cattolica Assicurazione (COPERTURA BASE + SUPPLEMENTARE COLLETTIVA OPZIONE 2).

La Cassa ha rinnovato, per il periodo dal 01/02/2023 al 31/01/2026, una forma assistenziale a titolo gratuito in favore dei tirocinanti pre-iscritti, degli iscritti e dei Dottori Commercialisti titolari di una pensione diretta riconosciuta dalla Cassa, ivi inclusi i Dottori Commercialisti titolari di una pensione in totalizzazione/cumulo, che alla data del 1° febbraio 2022 non abbiano compiuto 75 anni di età.
Per coloro che sono stati assicurati prima del compimento di 75 anni la copertura rimarrà, comunque attiva fino al 31 gennaio 2026 anche dopo il 75esimo anno di età.

Temporanea Caso Morte – TCM (2)

Scelta operata dalla CDC che ha attivato, in aggiunta alla copertura di BASE, che riconosce un capitale eguale per tutti di euro 7.050,00 anche la copertura Supplementare Opzione 2 che incrementa la somma assicurata dalla copertura Base di una somma aggiuntiva proporzionale all'età dell'iscritto come dettagliato nella seguente tabella.

Fascia di età	Somma assicurata Copertura Base	Somma assicurata Copertura Supplementare Collettiva (OPZIONE 2)	Totale somma assicurata
fino a 39 anni	Euro 7.050	Euro 37.500	Euro 44.550
da 40 a 50		Euro 18.750	Euro 25.800
da 51 a 55		Euro 9.375	Euro 16.425
da 56 a 60		Euro 5.250	Euro 12.300
da 61 a 65		Euro 3.750	Euro 10.800
da 66 a 70		Euro 3.000	Euro 10.050
oltre 70 anni		Euro 2.250	Euro 9.300

A titolo di esempio, in caso di decesso di un assicurato di anni 50 la somma riconosciuta ai suoi beneficiari è pari a € 25.800 (€ 7.050 + € 18.750).

Copertura aggiuntiva individuale volontaria
(entro il 31/03/2024)

- Possibilità di incrementare, a titolo individuale e volontario con onere aggiuntivo a proprio carico, la somma già garantita da CDC.

Contributo fisso anno 2024:

- Opzione A: euro 69,00
- Opzione B: euro 130,00
- Opzione C: euro 190,00

- Per estendere la copertura occorre entrare nell'area riservata del sito www.emapi.it, compilare la modulistica ed effettuare il versamento utilizzando le coordinate IBAN ivi indicate.

Polizza Long Term Care (LTC) + altre

La Cassa ha aderito alla Polizza Long Term Care di tutela della non-autosufficienza sottoscritta dall'Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani "EMAPI" con la CNP VITA ASSICURAZIONE S.p.A. (COPERTURA BASE).

In un'ottica di attenzione sempre maggiore alla salute e ai bisogni degli associati e alle pesanti ricadute a livello professionale e famigliare derivanti da malattie, infortuni e ove malauguratamente insorgano situazioni di non autosufficienza, la Cassa offre una tutela assistenziale gratuita, tramite l'erogazione di una rendita mensile, ai professionisti che si trovino in condizioni di non autosufficienza.

In particolare, la polizza garantisce ai pre-iscritti, iscritti, pensionati attivi e Dottori Commercialisti titolari di pensione diretta non attivi (compresi i pensionati in totalizzazione e cumulo) che alla data del 1° gennaio 2023 (data di prima attivazione della copertura) non avessero compiuto 75 anni di età e che si trovino in stato di non autosufficienza - come definito dall'art. 20 delle Condizioni generali di Assicurazione - una somma mensile pari a euro 1.200,00, non indicizzata, garantita all'assicurato finché è in vita (Copertura Base).

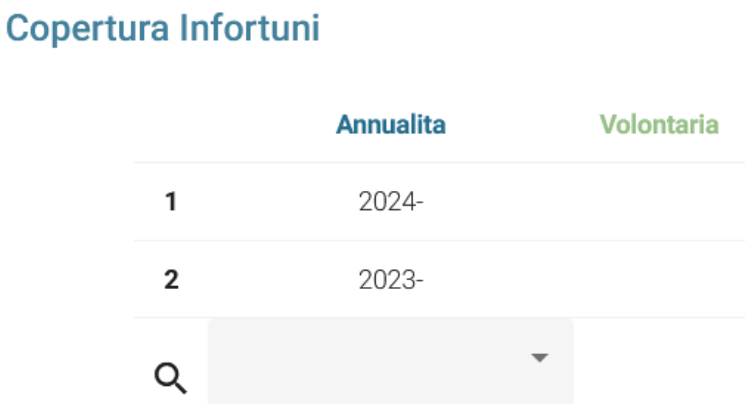
Copertura aggiuntiva individuale volontaria (entro il mese di maggio)

- Possibilità di incrementare, a titolo individuale e volontario con onere aggiuntivo a proprio carico, la somma già garantita da CDC.
- Per condizioni contrattuali e costi : https://www.emapi.it/2022/03/ltc-adesioni-volontarie/

Disponibile altresì, per gli stessi soggetti, polizza infortuni con oneri a proprio carico, su base volontaria. Possibile aderire alla copertura annuale entro il 31 marzo.

Verifica delle coperture

Entrando nell'area riservata del sito www.emapi.it si possono verificare le coperture attivate gratuitamente dalla Cassa e/o quelle attivate su base volontaria, con la possibilità di scaricare le relative attestazioni



Polizza RC Professionale per neo-iscritti

La Cassa informa ha stipulato con la Società Reale Mutua di Assicurazioni una polizza assicurativa base gratuita per la responsabilità civile professionale dei Dottori Commercialisti iscritti per la prima volta alla Cassa con data decorrenza iscrizione non anteriore al 1/1/2020, che alla data di decorrenza di iscrizione non hanno compiuto i 35 anni di età (art. 8, comma 5, del Regolamento Unitario della Cassa) e non hanno dichiarato alla Cassa corrispettivi rientranti nel volume di affari IVA superiori a € 55.000,00 (da definizione di polizza "NEOISCRITTO ALLA CNPADC"). Il contratto, della durata iniziale di 36 (trentasei mesi), a decorrere dalle ore 24:00 del 31/12/2019 fino alle ore 24:00 del 31/12/2022, è stato rinnovato per ulteriori =3= (tre) anni alle medesime condizioni economiche e normative con nuovo termine di scadenza alle ore 24:00 del 31/12/2025.

Il titolo che costituisce diritto alla copertura assicurativa base gratuita è la delibera di iscrizione alla Cassa. La validità della copertura a favore del professionista, in vigenza di polizza, sarà comunque limitata al massimo ai primi 36 mesi dalla data di decorrenza dell'iscrizione alla Cassa, secondo termini e condizioni di assicurazione. Resta inteso che non rientrano in copertura eventuali sinistri avvenuti in data antecedente a quella di coesistenza dei requisiti di cui all'art. 3, comma 1, del regolamento Unitario in materia di previdenza e assistenza della Cassa che hanno determinato la data di decorrenza di iscrizione.

Copertura aggiuntiva

- Possibilità di adesione, a titolo individuale e volontario con onere aggiuntivo a proprio carico, a polizza integrativa.
- Per info su condizioni contrattuali e costi : Numero Verde 800 555 266 oppure inviare una mail all'indirizzo: rischiprofessionali@doublesinsurance.com.

Tutela della maternità

Tutela della maternità

Tutela della famiglia, ma anche supporto alla crescita professionale: il potenziamento delle misure di *welfare* portato avanti dalla Cassa a favore delle Dottoresse Commercialiste viene qui analizzato a partire da quelle specifiche previste per il periodo di maternità.

Nell'ultimo quinquennio la Cassa ha erogato il **67%** delle risorse assistenziali a favore delle Dottoresse Commercialiste. Escludendo la quota relativa all'indennità di maternità la quota passa al **44%**

Sono quattro gli istituti previsti a supporto delle mamme in attesa:

- **Indennità di maternità:** Contributo riconosciuto alle professioniste in caso di gravidanza, adozione o affidamento preadottivo o temporaneo. Può essere richiesta a partire dalla 24^ settimana di gravidanza ed entro il termine di 180 giorni dalla data dell'evento.
- **Contributo complementare all'indennità di maternità:** introdotto nel 2020, è destinato alle iscritte alla Cassa che hanno diritto a percepire l'indennità di maternità da parte di un altro ente di previdenza obbligatoria ed è pari alla differenza tra l'importo che avrebbe erogato la Cassa e l'indennità percepita dall'altro ente di previdenza.
- **Contributo a sostegno della maternità:** si aggiunge automaticamente all'indennità di maternità e al contributo complementare ed è pari a 1/12 dell'80% del reddito netto professionale dichiarato nell'anno precedente a quello dell'evento.
- **Contributo per interruzione di gravidanza:** viene riconosciuto alle Dottoresse Commercialiste iscritte alla Cassa in caso di interruzione di gravidanza. L'importo varia a seconda del momento in cui avviene l'interruzione.

Tutela maternità

Tipo di istituto assistenziale	N. Beneficiarie	Erogato (unità di €)	Contributo medio
Indennità di maternità	850	7.545.813	8.877
Contributo a sostegno della maternità	704	1.426.592	2.026
Contributo per interruzione di gravidanza	25	25.724	1.029
Contributo complementare di maternità	5	36.480	7.296
Totale	**1.584**	**9.034.609**	

Indennità di maternità

Regione	Erogato (€/000) nel 2022
Abruzzo	109
Basilicata	63
Calabria	177
Campania	420
Emilia Romagna	785
Friuli Venezia Giulia	140
Lazio	669
Liguria	168
Lombardia	1.906
Marche	142
Molise	36
Piemonte	667
Puglia	349
Sardegna	86
Sicilia	191
Toscana	366
Trentino Alto Adige	171
Umbria	73
Valle d'Aosta	21
Veneto	1.007
Totale generale	**7.546**

Fonte: Reputational Report 2022

→ RU ART. 44 – Indennità di maternità
→ RU ART. 44 BIS - Contributo complementare all'indennità di maternità
→ RU ART. 45 - Contributo a sostegno della maternità
→ RU ART. 46 - Contributo per interruzione di gravidanza

Interventi economici

La Cassa riconosce contributi al verificarsi di particolari condizioni di bisogno a beneficio di soggetti appartenenti alle fasce reddituali più basse, quali:

• eventi straordinari dovuti a caso fortuito o forza maggiore con rilevante incidenza sul bilancio familiare;

• interruzione dell'attività professionale per almeno 3 mesi a causa di malattia o infortunio, ridotti a 2 mesi a decorrere dalle interruzioni terminate successivamente al 05/08/2020 (data di approvazione della modifica regolamentare da parte dei Ministeri Vigilanti);

• decesso dell'iscritto o del pensionato che ha determinato gravi difficoltà economiche al coniuge o ai figli superstiti.

In caso di eventi calamitosi può essere disposto, oltre all'erogazione di un intervento assistenziale, anche il differimento delle scadenze istituzionali.

Nei casi non rientranti nelle condizioni sopra descritte, il Consiglio di Amministrazione può comunque disporre l'attribuzione di un intervento economico.

Nel corso del 2022 la Cassa è intervenuta tempestivamente assumendo provvedimenti di sospensione dei termini per i Dottori Commercialisti residenti o con sede operativa nei comuni colpiti dagli eventi alluvionali che hanno interessato alcuni comuni della provincia di Pesaro e Urbino, Ancona e dell'isola di Ischia, rispettivamente nelle mensilità di settembre e novembre. È stata prevista anche la possibilità di concedere su richiesta interventi economici ai soggetti che hanno subito a seguito di tali eventi perdite o danni alle proprie abitazioni o sedi di lavoro.

Interventi economici

Regione	Erogato (€/000) nel 2022		
	Totale	M	F
Abruzzo	18		18
Basilicata	15		15
Calabria	14		14
Campania	48	37	11
Emilia Romagna	7	3	4
Friuli Venezia Giulia	5	5	
Lazio	70	35	35
Liguria	27	8	19
Lombardia	14	14	
Piemonte	12	10	2
Puglia	20	5	15
Sicilia	21	6	15
Toscana	8		8
TOTALE	**279**	**123**	**156**

→ RU ART. 48 – Interventi economici a fronte di eventi con particolare incidenza sul bilancio familiare

Fonte: Reputational Report 2022

Tutela della famiglia

A tutela della famiglia la Cassa prevede il riconoscimento di cinque diversi istituti.

Tutela della famiglia

Tipo di istituto assistenziale	N. Beneficiari	Erogato (unità di €)	Contributo medio
Sostegno dei portatori di handicap	587	4.586.400	7.813
Spese funebri	51	143.943	2.822
Case di riposo	12	198.158	16.513
Assistenza domiciliare	35	215.293	6.151
Totale	**685**	**5.143.794**	**7.509**

La Cassa riconosce un contributo annuale a favore dei Dottori Commercialisti che siano genitori di figli **portatori di *handicap*** o malattie invalidanti; sono potenziali beneficiari anche gli orfani degli Associati che siano nelle medesime condizioni. L'ammontare previsto per il 2022 è pari a € 7.800 per figlio (stesso importo previsto per il 2021).

Nel 2022 sono state accolte il **98% delle istanze presentate** nello stesso anno per interventi a tutela della famiglia rispetto al **91%** registrato per l'anno 2021

Fonte: Reputational Report 2022

- → RU ART. 49 - Contributo a favore di genitori di figli portatori di handicap o malattie invalidanti e di portatori di handicap o malattie invalidanti orfani di associati
- → RU ART. 50 - Contributo per spese di assistenza domiciliare
- → RU ART. 51 - Contributo per spese di ospitalità in case di riposo o istituti di ricovero per anziani, malati cronici o lungodegenti
- → RU ART. 52 - Contributo per spese di onoranze funebri

- → RU ART. 46 BIS – Contributo a sostegno della paternità

Contributo di paternità

- Contributo pensato per sostenere la genitorialità e favorire la conciliazione tra vita familiare e professionale.
- La misura prevede l'erogazione di un contributo pari al 5% del reddito netto professionale dichiarato nell'anno precedente l'evento, con un minimo di € 1.000 e un massimo di € 2.000 per la nascita di un figlio anche in caso di adozione, affidamento preadottivo o temporaneo di minore.
- La domanda per accedere al contributo potrà essere presentata esclusivamente tramite il servizio DCP – Domanda Contributo Paternità, disponibile all'interno dei servizi online da ottobre scorso.
- Il termine di presentazione della domanda è di 180 giorni dalla data dell'evento

Modifica regolamentare approvata con Delibera Assemblea dei delegati del 5.7.2022 con autorizzazione dei Ministeri Vigilanti settembre 2023

→ RU ART. 46 BIS – Contributo a sostegno della paternità

Fonte: Reputational Report 2022

Supporto agli studi

Supporto agli studi

SUPPORTO AGLI STUDI

Il supporto al percorso scolastico degli Associati e dei loro figli prevede due istituti.

Supporto agli studi

Tipo di istituto assistenziale	N. Beneficiari	Erogato (unità di €)	Contributo medio
Borse di studio	1.349	2.934.898	2.176
Contributo per orfani	267	709.000	2.655
Totale	**1.616**	**3.643.898**	**2.255**

Fonte: Reputational Report 2022

A supporto del percorso scolastico degli Associati e dei loro figli la Cassa prevede due istituti:

- Borse di studio
- Contributi per orfani

Le Borse di studio sono riconosciute a seguito della partecipazione al bando di concorso che la Cassa emana annualmente.
I bandi 2023 hanno scadenza 15/05/2024

RU CAPO IX – BORSE DI STUDIO
→ ART. 53 - Disposizioni generali
→ ART. 54 - Borse di studio a favore dei figli dei dottori commercialisti
→ ART. 55 - Borse di studio a favore degli iscritti alla Cassa

Il contributo può essere richiesto dagli studenti orfani di Dottore Commercialista dall'età prescolare fino al 26° anno di età anagrafica

→ RU ART. 56 - Contributo per ogni orfano di dottore commercialista

Supporto all'attività professionale

La Cassa continua ad **investire sul futuro professionale degli iscritti attraverso iniziative di *welfare* strategico** che siano in grado di supportare gli iscritti nelle diverse fasi del loro percorso professionale.
Tali iniziative agevolano il rinnovamento, l'ampliamento e il futuro della categoria anche al fine di riequilibrare gli andamenti reddituali.

SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE

Nel 2022 sono stati attivati **tre bandi** in grado di offrire supporto all'**avvio della professione**, favorire la costituzione nel corso dell'anno di **studi associati e società tra professionisti** (STP), **rete tra professionisti** (RTP) e incentivare l'acquisto o *leasing* di **beni e/o servizi funzionali allo svolgimento dell'attività**.

Il contributo alle spese per l'acquisto o *leasing* di beni strumentali legati all'avvio dell'attività professionale è destinato ai giovani Dottori Commercialisti iscritti alla Cassa che godono di un regime di contribuzione agevolato.

Nel 2022 sono state incrementate le tipologie di beni e servizi oggetto del contributo quali ad esempio: licenze/abbonamenti per l'utilizzo di piattaforme per video consulenze, prestazioni e servizi per il rilascio della certificazione di qualità, prestazione di servizi per *cybersecurity, software* per la gestione e conservazione dei dati.

Il contributo per le aggregazioni in Studi Associati, Società tra Professionisti, Reti tra Professionisti è destinato a tutti gli iscritti alla Cassa al 31 dicembre 2022, esclusi i titolari di pensione diretta della Cassa (anche i pensionati in totalizzazione e in regime di cumulo) a eccezione dei pensionati di invalidità in attività.

Supporto all'attività professionale

Regione	Erogato (€/000) nel 2022		
	Totale	M	F
Abruzzo	10	4	6
Basilicata	3	2	1
Calabria	41	30	11
Campania	73	59	14
Emilia Romagna	20	13	7
Friuli Venezia Giulia	3	3	
Lazio	21	9	12
Liguria	4	3	1
Lombardia	41	27	14
Marche	9	3	6
Molise	5	3	2
Piemonte	18	5	13
Puglia	41	22	19
Sardegna	12	8	4
Sicilia	47	37	10
Toscana	26	14	12
Trentino Alto Adige	1		1
Umbria	1	1	
Veneto	32	27	5
TOTALE	**408**	**270**	**138**

In particolare, sono 4 le iniziative a supporto dell'attività professionale che Cassa Dottori Commercialisti mette a disposizione:

1. Bando per la sottoscrizione di finanziamenti (BANDO CHIUSO)
2. Bando per la formazione e acquisizione di nuove competenze (crediti formativi anno 2022) (BANDO CHIUSO)
3. Bando per supporto alle attività professionali nelle fasi di aggregazione (APERTO FINO AL 15/03/2024)
4. Bando per l'acquisto o leasing finanziario di bei e/o servizi strumentali (APERTO FINO AL 15/03/2024)

→ RU ART. 56 BIS – Contributo per l'attività professionale

Fonte: Reputational Report 2022

LA SOSTENIBILITA' E' UN'UTOPIA?

« L'UTOPIA E' COME L'ORIZZONTE: CAMMINO DUE PASSI, E SI ALLONTANA DI DUE PASSI. CAMMINO 10 PASSI, E SI ALLONTANA DI 10 PASSI. L'ORIZZONTE E' IRRANGIUNGIBILE. E ALLORA, A COSA SERVE L'UTOPIA? A QUESTO: SERVE PER CONTINUARE A CAMMINARE »

(EDUARDO GALEANO)

Grazie per l'attenzione!:

gchiappero@vds.it

GRUPPO BILANCIO SOCIALE E DI SOSTENIBILITA' ODCEC TORINO