

*Valori Imprese Persone*

**QUANDO  
I LAVORATORI  
FANNO  
L'IMPRESA**

Il workers buyout cooperativo

Con il patrocinio di:





## SOMMARIO

- pag. 6* Premesse
- pag. 9* Cos'è l'impresa cooperativa
- pag. 14* Cos'è il *workers buyout*
- pag. 18* Principi necessari per un progetto di **WBO**
- pag. 19* Strumenti finanziari
- pag. 23* Strumenti finanziari regionali
- pag. 29* Il ruolo di Legacoop Piemonte nella nascita di un **WBO**

## PREMESSE

Nell'attuale fase storica, caratterizzata da incertezze e difficoltà per il mondo del lavoro, abbiamo ritenuto utile realizzare questo opuscolo per presentare i *Workers Buyout* cooperativi quale opportunità per tutelare posti di lavoro e competenze professionali in quei casi in cui le crisi aziendali o l'assenza di un ricambio generazionale li mettono a rischio.

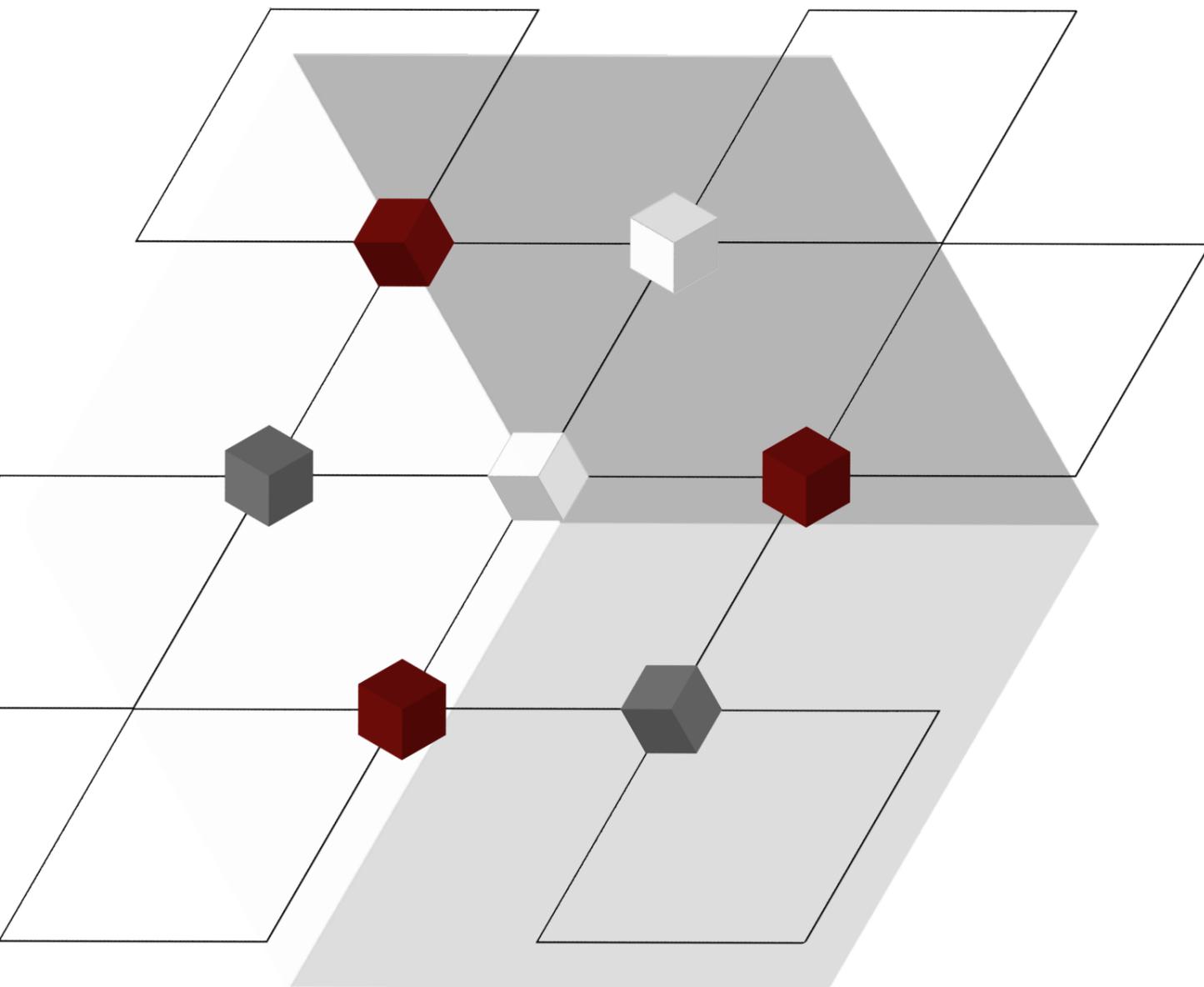
I *WBO* sono un modello di impresa rigenerata dai lavoratori stessi che unendo le forze, come proprio dello spirito cooperativo, diventano a tutti gli effetti imprenditori.

Nelle pagine seguenti troverete illustrati i passi da compiere per realizzare un *WBO* e una breve sintesi degli strumenti finanziari di sostegno, in vigore al momento della pubblicazione di questo opuscolo\*. Troverete anche illustrato il ruolo e il supporto che Legacoop Piemonte può darvi nelle fasi di realizzazione e avvio di un *Workers Buyout* Cooperativo.

\* Mandato in stampa nel mese di aprile 2024

La nostra associazione infatti è da sempre attenta a questo modello di rigenerazione d'impresa e tra le sue associate può vantare alcuni importanti esempi di *WBO*.

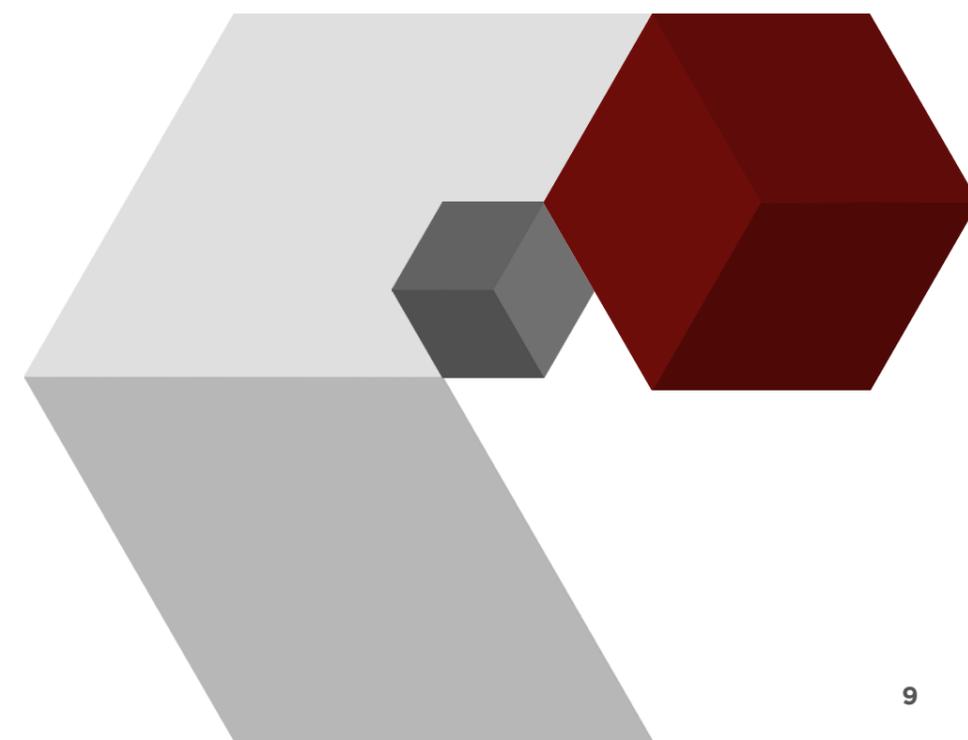
Nel 2021 insieme alle altre sigle che compongono l'Alleanza delle Cooperative Italiane, ai sindacati e alla Regione Piemonte abbiamo firmato un protocollo d'intesa per la promozione dei *Workers Buyout*. Queste pagine rappresentano dunque una conferma di tale impegno anche grazie al patrocinio concesso dalla Regione che ribadisce la volontà di intraprendere un percorso di valorizzazione dei *WBO* cooperativi come strumento per risolvere crisi aziendali e garantire occupazione sul territorio. Questo nostro lavoro, che vuole essere rivolto innanzitutto a lavoratrici e lavoratori che possono trovare nelle imprese cooperative il soddisfacimento dei loro bisogni, vanta anche il patrocinio di Unioncamere Piemonte che potrà veicolare questo modello attraverso i suoi sportelli presso le Camere di commercio dei territori.



## **COS'E' L'IMPRESA COOPERATIVA**

*“Una cooperativa è un’associazione autonoma di persone volontariamente unite per soddisfare le proprie aspirazioni e i propri bisogni economici, sociali e culturali attraverso la creazione di un’impresa di proprietà comune e democraticamente controllata”*

ICA (International Cooperative Alliance).



**L'impresa cooperativa segue 7 principi fondanti che ne descrivono le caratteristiche:**

**1. Adesione libera e volontaria** - *Chiunque condivida i principi mutualistici della cooperativa può entrare a farne parte. I soci amministrano la cooperativa, partecipando alle decisioni aziendali.*

**2. Controllo democratico da parte dei soci** - *Qualsiasi sia la quota di capitale posseduta, ogni socio esprime un singolo voto in assemblea.*

**3. Partecipazione economica soci** - *I membri contribuiscono equamente e controllano il capitale della loro cooperativa. Nel momento dello scioglimento, i soci non possono dividersi il patrimonio della cooperativa, né vendere la società.*

**4. Autonomia e indipendenza** - *Le cooperative sono organizzazioni autonome di auto-aiuto controllate dai loro membri.*

**5. Educazione, formazione e informazione** - *Le cooperative forniscono istruzione e formazione ai loro soci in modo che possano contribuire efficacemente allo sviluppo delle loro cooperative.*

**6. Cooperazione tra cooperative** - *Condividendo gli stessi principi, tra le cooperative si attuano forme di solidarietà, sia nello sviluppo che nel consolidamento sul mercato.*

**7. La mutualità con l'esterno** - *Destinazione del 3% degli utili ai fondi mutualistici per contribuire alla nascita e lo sviluppo della cooperazione.*



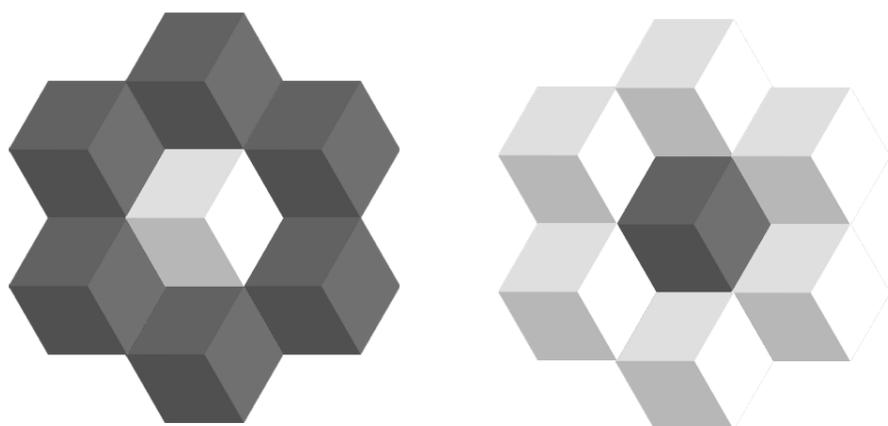
## TIPOLOGIE DI SOCI

I soci possono essere persone fisiche e giuridiche.

Ai soci persone giuridiche l'atto costitutivo può attribuire più voti, ma non oltre cinque, in relazione all'ammontare della quota oppure al numero dei loro membri.

I soci si dividono poi in due macro categorie:

- **Soci cooperatori:** partecipano allo scambio mutualistico con la cooperativa e partecipano al rischio d'impresa.
- **Soci finanziatori:** apportano capitale per finanziare la cooperativa, hanno diritto di voto, in maniera proporzionale alle azioni possedute, limitato ad un terzo dei voti complessivi dei partecipanti nell'assemblea.



## COS'È IL WORKERS BUY OUT

Il Workers Buyout (WBO) è un'azione di salvataggio dell'azienda o di una sua parte, in caso di crisi o in assenza di continuità generazionale realizzata dai dipendenti, che, associandosi in una cooperativa di lavoro, diventano imprenditori di sé stessi.

Con un tasso di sopravvivenza superiore a quello delle aziende tradizionali, le imprese rigenerate si sono dimostrate un valido strumento per trasformare il sussidio di disoccupazione o il proprio TFR in un incentivo allo sviluppo, creando nuova occupazione.

Il **WBO** produce valore sociale per il contributo essenziale alla salvaguardia dell'occupazione, delle competenze, delle conoscenze e della dignità del lavoro, al mantenimento in vita di imprese produttive e alla crescita professionale dei lavoratori che si assumono il ruolo di gestione imprenditoriale, creando innovazione e posti di lavoro, non disperdendo ricchezza, offrendo vantaggi per la comunità e lo Stato e valorizzando il loro rapporto con il territorio.

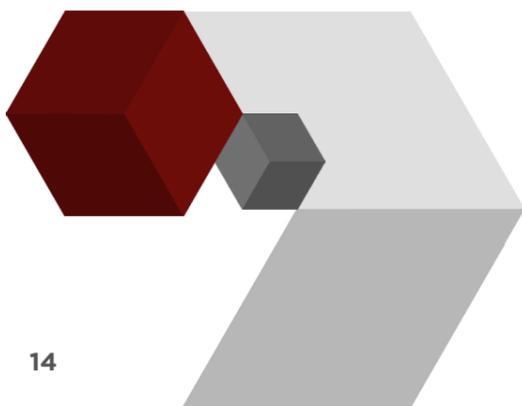
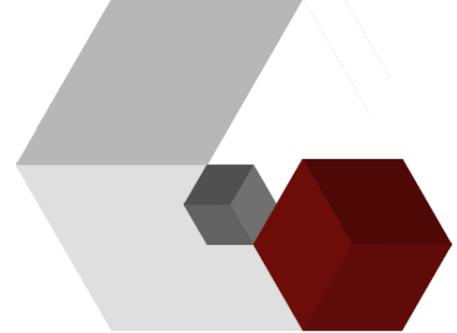
## Quando è utile un WBO?

1. problematiche di successione aziendale;
2. impresa in crisi;
3. imprese confiscate alla mafia.

## Perché fare un WBO in forma cooperativa?

La cooperativa è lo strumento per eccellenza atto a valorizzare il desiderio di protagonismo in economia di coloro che ritengono che la miglior soluzione per la realizzazione delle proprie necessità o desideri passi dall'utilizzo di strumenti organizzativi condivisi e democraticamente gestiti.

Il valore e la funzione sociale della cooperazione è riconosciuto anche dall'Articolo 45 della Costituzione nel quale si stabilisce che *“la legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei”*. Proprio per questo negli anni sono state promulgate delle normative che hanno come scopo quello di promuovere i Wbo in forma cooperativa attraverso incentivi e misure di sostegno.



Tra queste ricordiamo:

- *Unica soluzione anticipata della NASpl (detassata)* per la sottoscrizione di una quota di capitale sociale di una cooperativa.

D.Lgs. 4 marzo 2015, n. 22, art. 8 e Legge 133/1999, art. 15, comma 1;

- Il Fondo per la crescita sostenibile eroga *finanziamenti agevolati* per i WBO anche in forma di imprese cooperative.

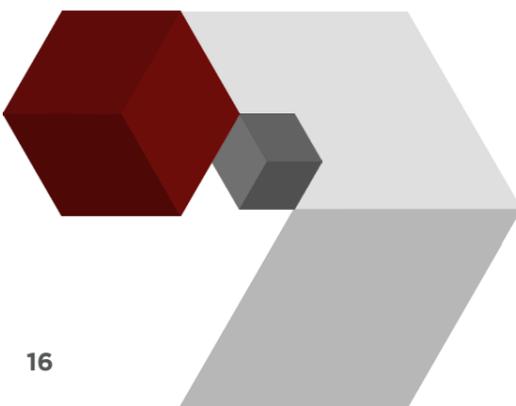
D. Lgs. 19 maggio 2020, n. 34, art. 39;

- I WBO in forma cooperativa hanno *diritto di prelazione per l'affitto o per l'acquisto dell'azienda.*

D.L. 23 dicembre 2013, n. 145, art. 11;

- *Esenzione dall'imposta* sulle successioni e donazioni e non conteggio delle plusvalenze nell'imponibile.

D.M. dell'Economia e Finanze 17 febbraio 2023.



## PRINCIPI NECESSARI PER UN PROGETTO WBO

I lavoratori coinvolti devono aver scelto con libertà, responsabilità e consapevolezza lo strumento cooperativo.

I lavoratori e tutte le parti sociali coinvolte devono sapere che vi è una diretta e sentita assunzione di responsabilità nei confronti della propria azienda che deve essere vista come un bene comune, patrimonio di tutti.

Deve essere garantita la partecipazione dei lavoratori al processo decisionale e alla condivisione delle politiche, la volontà di partecipare al rischio d'impresa, la condivisione solidale degli obiettivi e della ricerca di risposte ai problemi.

Va condiviso da parte dei soci il progetto ed il valore sociale della propria iniziativa.

## STRUMENTI FINANZIARI

Alla normativa si affiancano per dare maggiore sostegno alle operazioni di WBO i seguenti strumenti finanziari.

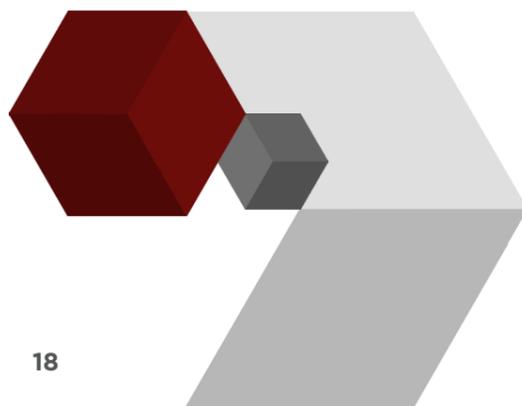
### CFI - Cooperazione Finanza Impresa

Istituita dalla L. 49/85, partecipata e vigilata dal Ministero dello Sviluppo Economico, ha lo scopo di promuovere la nascita e lo sviluppo di imprese cooperative di produzione e lavoro e di cooperative sociali.

Beneficiari:

Cooperative PMI di produzione e lavoro con sottoscrizione al capitale sociale minima di ciascun socio di € 4.000 (di cui almeno € 2.000 versati).

Cooperative PMI sociali con sottoscrizione al capitale sociale minima di ciascun socio di € 1.000 (di cui almeno € 500 versati).



## 1. *Interventi in capitale sociale*

- CFI partecipa come socio finanziatore;
- Valore massimo: patrimonio netto + capitale; sociale nel limite del doppio del capitale sociale;
- Rendimento atteso: 4% in dividendi;
- Durata massima di 10 anni.

## 2. *Interventi di debito*

- Finanziamenti a medio lungo per beni strumentali;
- Prestito subordinato;
- Prestito partecipativo;
- Finanziamento a tasso zero ex DM 04/01/21.

## COOPFOND SPA - Fondo mutualistico per lo sviluppo e la promozione della cooperazione

Istituito dalla L. 59/92, con il fine di promuovere, rafforzare ed estendere la presenza cooperativa all'interno del sistema economico nazionale, promuovendo e finanziando iniziative.

Viene costituito dal 3% degli utili e dai patrimoni residui delle cooperative aderenti, nonché dagli utili di gestione del Fondo stesso.

CoopFond Spa è il Fondo mutualistico delle cooperative associate a Legacoop Piemonte e si occupa di:

- Promuovere la costituzione di società cooperative e loro consorzi;
- Assumere partecipazioni in società cooperative e in società da queste controllate;
- Finanziare specifici programmi di sviluppo di società cooperative e di loro consorzi;
- Organizzare e gestire corsi di formazione professionale del personale dirigente amministrativo/ tecnico del settore cooperativo;
- Promuovere studi e ricerche sui temi economici e sociali di rilevante interesse per il Movimento cooperativo;
- Predisporre specifici progetti volti al conseguimento dei fini sopra esposti, per i quali formulare istanza e/o ottenere finanziamenti dallo Stato o da altri Enti pubblici.



## STRUMENTI FINANZIARI REGIONALI

A ulteriore supporto finanziario è possibile utilizzare le seguenti leggi di finanziamento agevolato, accessibili alle sole imprese cooperative.

- 1. L. 49/85 - FONCOOPER - Per le cooperative di lavoro o sociali PMI;**
- 2. L.R. 23/2004 - Per le cooperative a mutualità prevalente;**
- 3. L.R. 18/1994 - Per le cooperative sociali.**

### **1. L. 49/85 – FONCOOPER - Per le cooperative di lavoro o sociali PMI\*.**

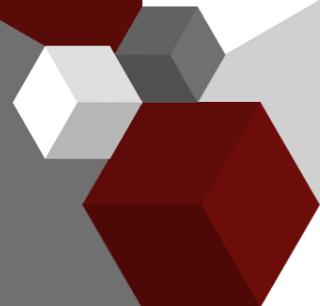
Finanziamento di investimenti finalizzati a:

- Aumento della produttività o dell'occupazione o di entrambe mediante ammodernamento dei mezzi di produzione e/o dei servizi tecnici, commerciali e amministrativi dell'impresa;
- Valorizzazione dei prodotti e razionalizzazione del settore distributivo;
- Ristrutturazione e riconversione degli impianti;
- Realizzazione o acquisto di impianti;
- Ammodernamento, potenziamento ed ampliamento dei progetti.

Durata: 8 anni o 12 anni (investimenti immobiliari)  
Importo massimo: 70% della spesa nel limite di € 2.000.000.

Garanzie: privilegio su immobili, impianti e loro pertinenze, macchinari e utensili della Cooperativa.

\* Direttiva 2023/2775/UE della Commissione Europea che modifica la Direttiva 2013/34/UE del Parlamento e Consiglio Europeo



## 2. L.R. 23/2004 - Per le cooperative a mutualità prevalente.

### 2.1 - Finanziamento agevolato per investimenti immobiliari e/o produttivi.

Spese riconosciute:

- **Investimenti produttivi:**

acquisto di macchinari e/o automezzi, acquisto di attrezzature e/o apparecchiature informatiche, impianti elettrici, idraulici, ecc., acquisto di arredi strumentali, opere murarie.

- **Investimenti immobiliari:**

acquisto di immobili o costruzione di immobili in economia, opere murarie e impianti elettrici, idraulici, ecc., per un importo superiore a € 50.000.

Durata: 6 anni (investimenti produttivi), 10-15 anni (investimenti immobiliari).

Copertura: 70% a tasso zero con fondi regionali, 30% a tasso agevolato.

Importo: compreso tra € 15.000 ed € 700.000.

### 2.2 - Contributo a fondo perduto per incremento di capitale sociale finalizzato a investimenti immobiliari e/o produttivi.

**Aumento di capitale:** compreso tra € 10.000 e € 250.000.

**Contributo:** 40% dell'incremento di capitale.

### 2.3 - Contributo a fondo perduto per spese di costituzione

Spese riconosciute:

- Consulenza ed assistenza alla costituzione;
- Parcella notarile relativa all'eventuale atto di acquisizione d'azienda;
- Contratti per i collegamenti ai servizi per l'avvio d'attività (esclusi i canoni);
- Pubblicità e realizzazione del logo, esclusa la spesa per partecipazione a manifestazioni;
- Consulenze o collaborazioni per la stesura del progetto di sviluppo;
- Indagini economiche, ricerche di mercato, studi di fattibilità;
- Canoni d'affitto;
- Assistenza tecnico-gestionale.

Importo spese: compreso tra € 10.000 ed € 125.000.

Contributo: 40% del totale delle spese.

### 3. L.R. 18/1994 - Per le cooperative sociali.

#### 3.1 - Finanziamento agevolato per investimenti immobiliari e/o produttivi.

Spese riconosciute:

- **Investimenti produttivi:**

acquisto di macchinari e/o automezzi, acquisto di attrezzature e/o apparecchiature informatiche, impianti elettrici, idraulici, ecc., acquisto di arredi strumentali, opere murarie.

- **Investimenti immobiliari:**

acquisto di immobili o costruzione di immobili in economia, opere murarie e impianti elettrici, idraulici, ecc., per un importo superiore a € 50.000.

Durata: 6 anni (investimenti produttivi), 10 anni (investimenti immobiliari).

Copertura: 70% a tasso zero con fondi regionali, 30% a tasso agevolato.

Importo: compreso tra € 15.000 ed € 400.000.

#### 3.2 - Finanziamento per incremento di capitale sociale finalizzato a investimenti immobiliari e/o produttivi.

Durata: 6 anni (di cui 1 di pre-ammortamento)  
Importo: compreso tra € 15.000 ed € 400.000, estendibile a € 500.000 se la società ha più di 250 ULA.

Copertura: 70% a tasso zero con fondi regionali, 30% a tasso agevolato.

#### 3.3 - Finanziamento per spese in conto gestione.

Spese riconosciute:

- Materie prime;
- Semilavorati;
- Prodotti finiti destinati alla rivendita;
- Spese per locazione immobili;
- Spese per formazione e qualificazione del personale.

Durata: 4 anni

Importo spese: compreso tra € 15.000 ed € 100.000.

Copertura: 70% a tasso zero con fondi regionali, 30% a tasso agevolato.



## **IL RUOLO DI LEGACOOP PIEMONTE NELLA NASCITA DI UN WBO**

Per Legacoop Piemonte, il Workers buyout è un progetto sociale e imprenditoriale in cui credere fortemente, che supporta con costanza e dedizione perché rappresenta una prospettiva concreta per molte situazioni di crisi o di passaggio generazionale.

L'Associazione punta sul WBO e ne ha plasmato la genesi normativa nelle modalità più conformi alle esigenze riscontrate in decenni di esperienza sul campo: propone costantemente ai decisori - a tutti i livelli - miglioramenti alla sua disciplina e li invita a un reperimento maggiore di fondi.

Legacoop Piemonte, attraverso le sue diverse articolazioni territoriali e settoriali, svolge un ruolo attivo non solo nella fase di promozione dei WBO ma anche nell'accompagnamento dei lavoratori e delle lavoratrici alla nascita di nuove iniziative imprenditoriali in forma cooperativa.



Per informazioni:

**Legacoop Piemonte**

e-mail: [info@legacoop-piemonte.coop](mailto:info@legacoop-piemonte.coop)

telefono: **011 518 71 69**

