

# Approvata la piattaforma unitaria per il rinnovo del CCNL per l'industria edile

Le rappresentanze sindacali hanno pubblicato la stesura integrale della piattaforma: chiesto un incremento retributivo pari a 275 euro

## / REDAZIONE

Ieri, nel corso dell'incontro unitario svoltosi a Roma, le rappresentanze sindacali firmatarie del CCNL applicabile nelle imprese industriali del **settore edile** hanno approvato la **piattaforma per il rinnovo** del CCNL 19 aprile 2010, in scadenza il prossimo 30 giugno.

Ne hanno dato notizia Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil, che sui propri siti hanno reso anche disponibile la stesura integrale della piattaforma approvata.

Nel merito, segnaliamo in primo luogo la richiesta di un incremento retributivo pari a **275 euro** per il prossimo ciclo di vigenza contrattuale, rapportati al parametro 100. Tale richiesta viene motivata dalle OO.SS. con la necessità di ripristinare il **potere d'acquisto** delle retribuzioni degradatosi in questi ultimi anni per effetto delle dinamiche inflazionistiche, alla luce dei **trend positivi** di andamento del settore.

In parallelo si domanda anche un adeguamento delle percentuali di riduzione retributiva applicabili agli **apprendisti**, rispetto ai quali si chiede altresì di procedere a rinnovare i percorsi formativi, rendendoli più adeguati al contesto attuale, che richiede figure maggiormente specializzate rispetto a quanto non accadesse in passato.

Un'attenzione particolare viene poi dedicata alle tematiche della **sicurezza sul lavoro**, *in primis* con la richiesta di un complessivo rafforzamento del ruolo degli RLST (Rappresentanti dei lavoratori), ma anche attraverso l'instaurazione di un **osservatorio nazionale** sul-

le attività relative a salute e sicurezza, che acquisisca tutti i verbali relativi agli accessi e all'operato dei rappresentanti stessi.

In relazione poi all'obbligo di designazione del **preposto per la sicurezza** derivante dal comma 1 lett. b-bis) dell'[art. 18](#) del DLgs. 81/2008, i sindacati chiedono di individuare l'emolumento in ragione di una percentuale sulla retribuzione, oltre che di garantirgli la copertura assicurativa in caso di contenzioso e di provvedere alla sua individuazione tra i livelli più alti assegnati al cantiere.

## Si chiede di introdurre maggiore flessibilità nella modulazione dell'orario

Di rilievo sono anche due richieste relative alla modalità di svolgimento della prestazione.

In primo luogo si chiede di introdurre maggiore **flessibilità** nella modulazione dell'orario di lavoro, soprattutto in relazione alle variazioni climatiche che intervengono nel periodo estivo.

Secondariamente, anche in ottica di migliore conciliazione vita-lavoro, la richiesta è di promuovere maggiormente l'introduzione del **lavoro da remoto** per le figure impiegatizie, obiettivo al quale dovranno tendere anche specifiche intese da raggiungere a livello aziendale.