

**spaziottantotto** srl



# Impresa laureata all'

OGGI CONTA OLTRE 30 COLLABORATORI, TRA SOCI, DIPENDENTI E PROFESSIONISTI VARI.



SALUTE E  
SICUREZZA SUL  
LAVORO



# MEDICINA DEL LAVORO

IGIENE DEGLI  
ALIMENTI,  
HACCP





# TUTELA DELL'AMBIENTE

RIFIUTI – EMISSIONI (RUMORE,  
FUMI) – SCARICHI

SUOLO – ARIA – ACQUA



PRIVACY,  
RISERVATEZZA,  
PROTEZIONE  
DEI DATI

# FORMAZIONE



# In sintesi, ci occupiamo di **compliance**

su un sottoinsieme

## ESG



**ENVIRONMENTAL**

Climate change strategy,  
Biodiversity,  
Water efficiency,  
Energy efficiency,  
Carbon intensity,  
Environmental  
management system



**SOCIAL**

Equal opportunities,  
Freedom of association,  
Health and safety,  
Human rights,  
Customer &  
products responsibility,  
Child labour



**GOVERNANCE**

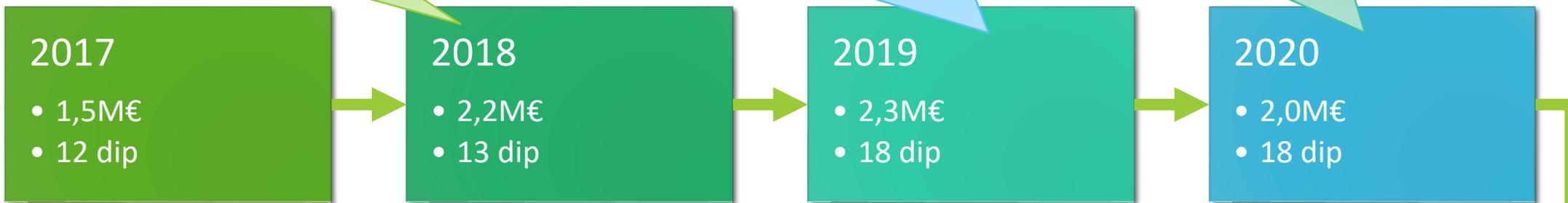
Business ethics,  
Compliance,  
Board independence,  
Executive compensation,  
Shareholder democracy



Mi rendo conto che dobbiamo implementare un sistema di organizzazione e controllo, **se vogliamo crescere e non «sbandare»**

Partecipiamo alla sperimentazione «Governance e PMI» dell'UI, in occasione del nuovo Codice della crisi d'impresa dell'insolvenza. Ciò consente di **coinvolgere tutti anche chi è un po' recalcitrante**

Nell'autunno, partiamo con il **progetto di riorganizzazione** con il coaching di VPTL per avere assetti adeguati agli obiettivi futuri



**Comunichiamo** ai dipendenti il progetto per coinvolgerli e motivarli; definiamo un nuovo organi/funzioni-gramma e i protocolli ideali di ciclo attivo e passivo; facciamo **sw selection** e ci attrezziamo per nuovo ERP; **contabilità interna**; CdA e Comitato di direzione mensile

**Go-live del nuovo ERP**; nuove procedure e istruzioni operative; formazione a tappeto sulle novità; **salary review e dizionario competenze HR**; impostazione dell'organizzazione per **contab. analitica e controllo di gestione**

**Investimenti per nuovo business**  
(sede, persone, prodotti)  
Ulteriori obiettivi organizzativi:  
**Business intelligence**;  
**budget previsionale** e analisi degli scostamenti; **Bancopass**;  
**Flussi informativi** da tutte le BU  
**incremento retribuzione HR** nel fisso e variabile con MBO e valutazione 360°

# Riorganizzazione verso adeguati assetti

---

# Perché farlo?

---

Chi non sa in che porto dirigersi, non avrà mai  
il vento favorevole  
(Seneca)



1. Siamo cresciuti
2. Siamo pronti
3. Siamo maturi
4. Ci sono opportunità (fortuna?) da sfruttare, senza troppi rischi

# Quando farlo?

---

Nulla al mondo è tanto forte come  
un'idea, il cui tempo è arrivato  
(Victor Hugo)

Non credo ci sia una teoria che possa spiegarlo

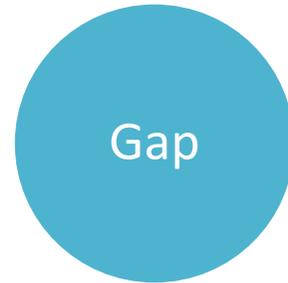
Penso che quando un imprenditore sente che il tempo è maturo, quello è il momento di fare la riorganizzazione o almeno di provarci!

*Non pretendiamo che le cose cambino se  
continuiamo a farle nello stesso modo.  
(Albert Einstein)*

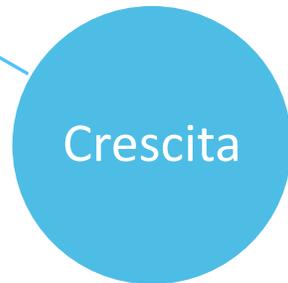
# Come farlo?

---

*Vision, ruoli,  
compiti, team  
Procedure, deleghe,  
business model,  
premi*



*mercati, prodotti,  
servizi*



*fatturato, margini,  
capitalizzazione*

Struttura adeguata

- per espansione
- per presidiare BU su tutti i livelli

specializzazione

presidio puntuale

# Problemi?

---

- ❖ Prima, allineare la partecipazione (al top)
- ❖ Poi, mantenere buona la motivazione (di tutti)
- ❖ Portare risultati tangibili anche nel breve
- ❖ Gestire le lamentele
- ❖ Gestire il proprio tempo, riallocandolo
- ❖ Gestire la novità e le conseguenti questioni

# Cosa aspettarsi?

---

Valore per i soci

Valore per i dipendenti

Valore per i clienti

Nuovi mercati

Migliori margini

Più efficienza

Più sicurezza

Più soddisfazione

Più diversificazione

Più capacità

Più resilienza



---



www.  
spazio88  
.com

grazie

Massimiliano Bonsignori  
[mbonsignori@spazio88.com](mailto:mbonsignori@spazio88.com)