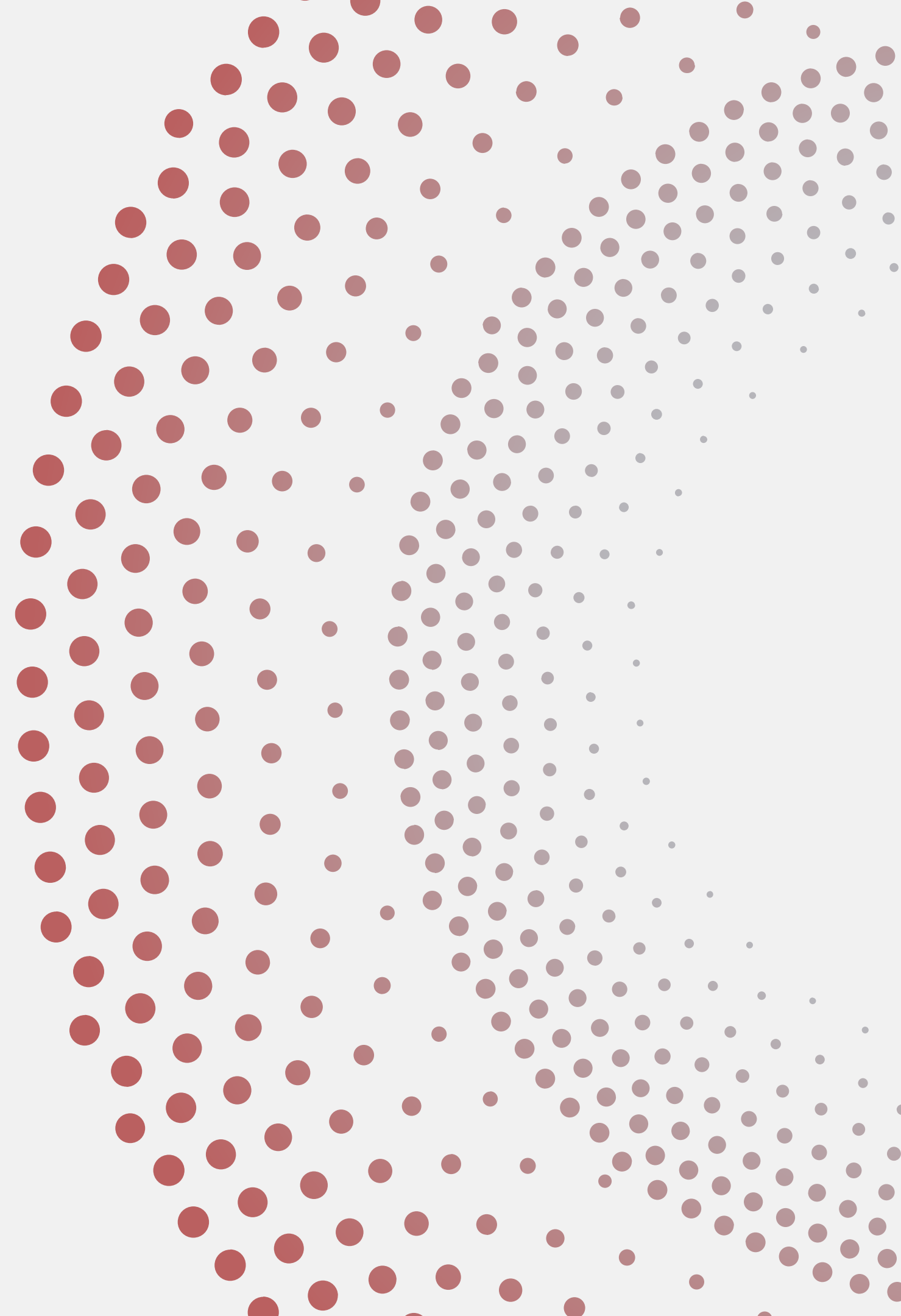


Non c'è progresso senza parità



CAFID
COORDINAMENTO ASSOCIAZIONI
FEMMINILI IMPRENDITRICI E DIRIGENTI

5 Febbraio, 2026





CAFID
COORDINAMENTO ASSOCIAZIONI
FEMMINILI IMPRENDITRICI E DIRIGENTI

[Home](#)

[Associazioni](#)

[I Progetti 2025](#)

[Il consiglio](#)

[Contatti](#)



CAFID - Network tra associazioni di impresa e dirigenza al femminile

**PROATTIVITÀ, ENERGIA, VISIONE
per lo sviluppo delle donne e della società**



AIDDA ETS
FARE IMPRESA AL FEMMINILE
Associazione Imprenditrici e
Donne Dirigenti di Azienda
Ente del Terzo Settore




Confartigianato
DONNE IMPRESA
TORINO


Confartigianato
DONNE IMPRESA
CUNEO



Aderente all'Associazione Commercianti Albesi

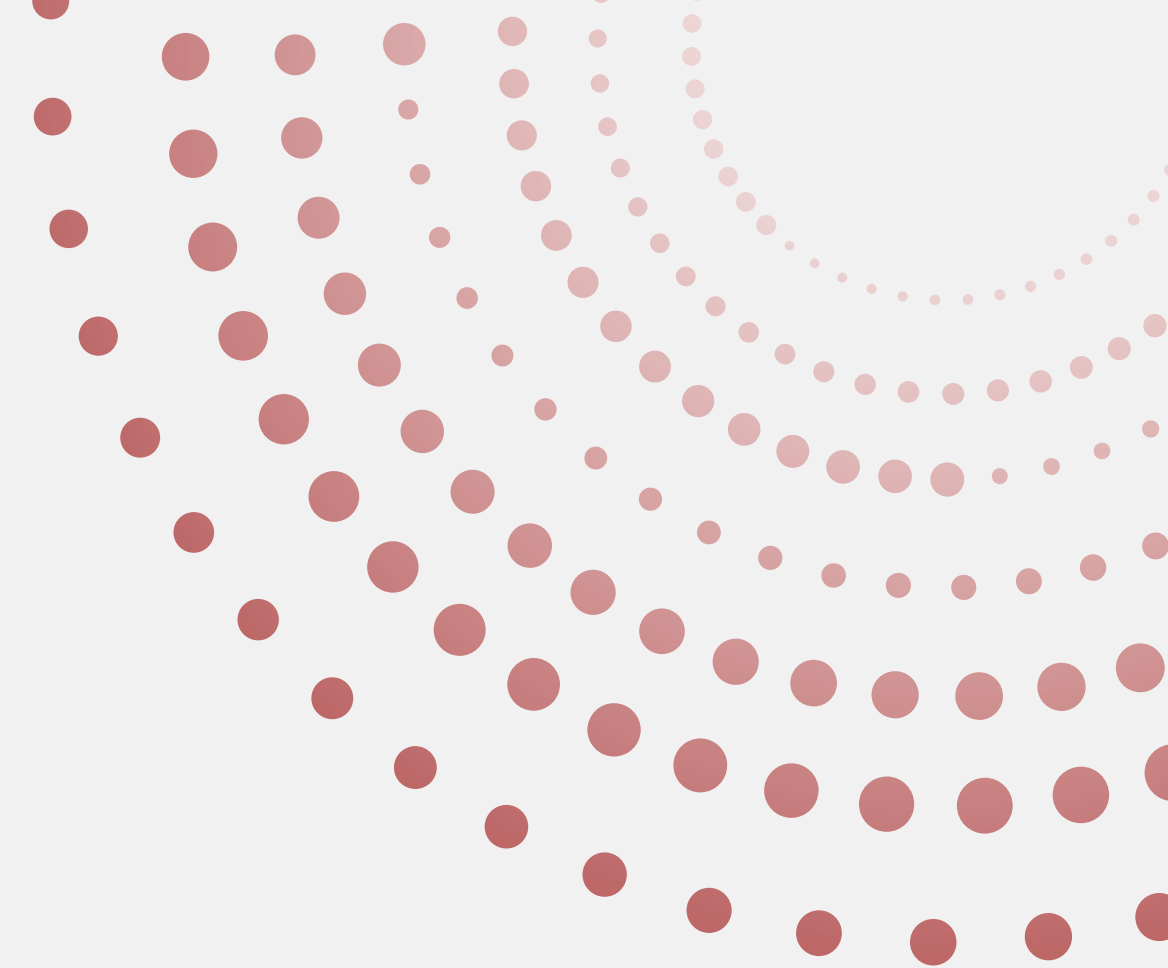

AGRICOLTORI ITALIANI
CIA Agricoltori delle Alpi

 **Confagricoltura**
Donna **Piemonte**

**Tre azioni
per il
cambiamento**



Comunicare per superare



Dialogo

- Promuovere un dialogo pubblico e qualificato sulle barriere invisibili che limitano la crescita professionale delle donne;



Cambiamento

- Valorizzare la comunicazione come strumento di cambiamento culturale nelle imprese e nelle organizzazioni;



Linguaggio

- Imparare ad usare una comunicazione breve tipica del modello maschile e meno del modello femminile per poter comunicare con maggiore efficacia (video sul sito cafid del prof. BRUMAT)

Progetto imparare ad essere imprenditrici e imprenditori di se stessi



- Sviluppare nelle nuove generazioni uno spirito imprenditoriale quale stile di vita che renda autonome le ragazze e i ragazzi e migliori la loro visione del mondo del lavoro e possano riconoscere che solo dall'unione delle menti femminili e maschili possono sorgere idee che migliorano la società.



La stesura di un nuovo testo unico sulla parità di genere

Ad oggi i riferimenti interni normativi principali sono

ARTICOLO 37

La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.

La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato.

La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione.

La stesura di un nuovo testo unico sulla parità di genere

Ad oggi i riferimenti interni normativi principali sono

- La legge 162/2021 ed il codice pari opportunità 198/06
- Legge 151/2001 e il D.Lgs 105/2022 in attuazione alla direttiva UE in tema di sostegno alla genitorialità e conciliazione vita professionale -familiare)

A giugno 2026 dovrà essere recepita la direttiva 970/2023 sulla parità salariale.

La stesura di un nuovo testo unico sulla parità di genere

Il testo unico sulla parità che verrà redatto dal gruppo giuridico del cafid composto da avvocate e giuriste importanti di torino verrà steso studiando anche le migliori normative e pratiche a livello internazionale e nord Europa e verrà presentato in un evento a Settembre 2026 e poi presentato al ministero del lavoro e delle attività produttive a Roma.



Grazie

A cura della dott.ssa Roletti Antonella



CAFID
COORDINAMENTO ASSOCIAZIONI
FEMMINILI IMPRENDITRICI E DIRIGENTI

5 Febbraio, 2026

