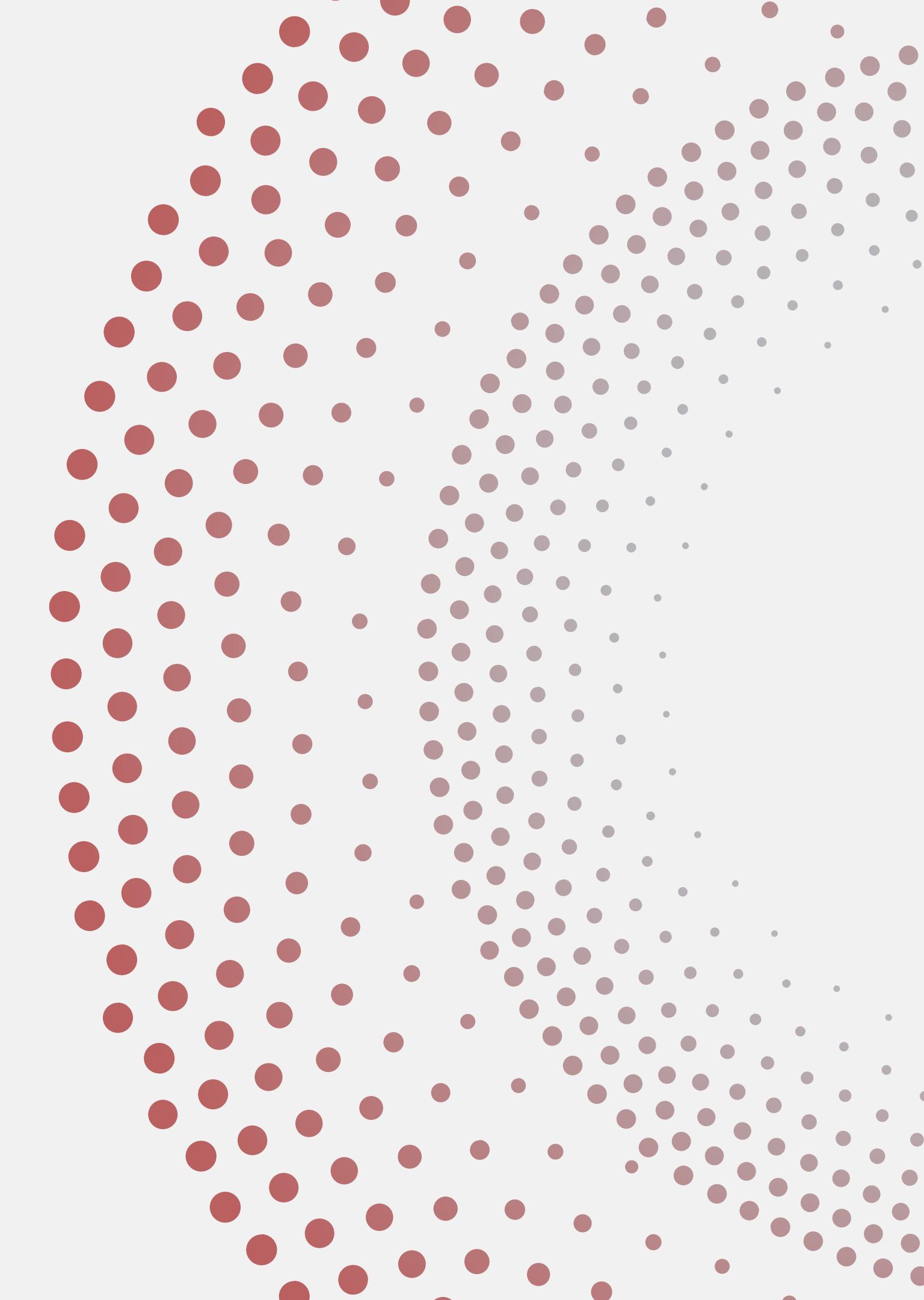


# Non c'è progresso senza parità



**CAFID**  
COORDINAMENTO ASSOCIAZIONI  
FEMMINILI IMPRENDITRICI E DIRIGENTI

**5 Febbraio, 2026**





**CAFID - Network tra associazioni di impresa e dirigenza al femminile**

**PROATTIVITÀ, ENERGIA, VISIONE**  
per lo sviluppo delle donne e della società



**AIDDA** ETS  
FARE IMPRESA AL FEMMINILE  
Associazione Imprenditrici e  
Donne Dirigenti di Azienda  
Ente del Terzo Settore



Aderente all'Associazione Commercianti Albesi



**Tre azioni  
per il  
cambiamento**



# Comunicare per superare



## Dialogo

- Promuovere un dialogo pubblico e qualificato sulle barriere invisibili che limitano la crescita professionale delle donne;



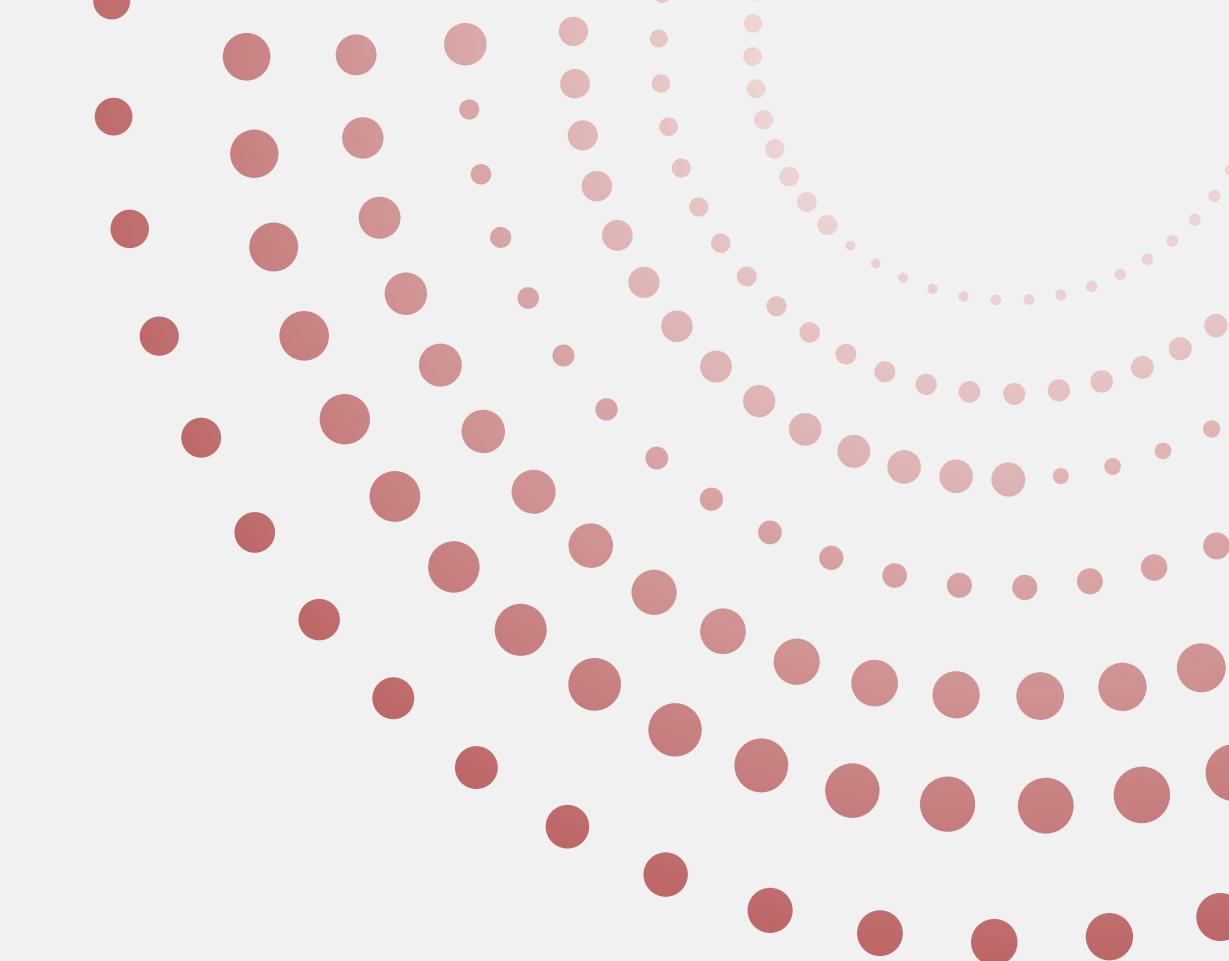
## Cambiamento

- Valorizzare la comunicazione come strumento di cambiamento culturale nelle imprese e nelle organizzazioni;



## Linguaggio

- Imparare ad usare una comunicazione breve tipica del modello maschile e meno del modello femminile per poter comunicare con maggiore efficacia (video sul sito cafid del prof. BRUMAT)



# Progetto imparare ad essere imprenditrici e imprenditori di se stessi



- Sviluppare nelle nuove generazioni uno spirito imprenditoriale quale stile di vita che renda autonome le ragazze e i ragazzi e migliori la loro visione del mondo del lavoro e possano riconoscere che solo dall'unione delle menti femminili e maschili possono sorgere idee che migliorano la società.



# La stesura di un nuovo testo unico sulla parità di genere

Ad oggi i riferimenti interni normativi principali sono

## ARTICOLO 37

La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore. Le condizioni di lavoro devono consentire l'adempimento della sua essenziale funzione familiare e assicurare alla madre e al bambino una speciale adeguata protezione.

La legge stabilisce il limite minimo di età per il lavoro salariato.

La Repubblica tutela il lavoro dei minori con speciali norme e garantisce ad essi, a parità di lavoro, il diritto alla parità di retribuzione.

# La stesura di un nuovo testo unico sulla parità di genere

Ad oggi i riferimenti interni normativi principali sono

- La legge 162/2021 ed il codice pari opportunità 198/06
- Legge 151/2001 e il D.Lgs 105/2022 in attuazione alla direttiva UE in tema di sostegno alla genitorialità e conciliazione vita professionale -familiare)

A giugno 2026 dovrà essere recepita la direttiva 970/2023 sulla parità salariale.

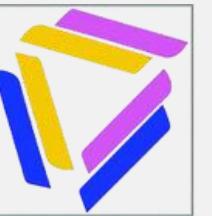
# La stesura di un nuovo testo unico sulla parità di genere

Il testo unico sulla parità che verrà redatto dal gruppo giuridico del cafid composto da avvocate e giuriste importanti di torino verrà steso studiando anche le migliori normative e pratiche a livello internazionale e nord Europa e verrà presentato in un evento a Settembre 2026 e poi presentato al ministero del lavoro e delle attività produttive a Roma.



# Grazie

A cura della dott.ssa Roletti Antonella



**CAFID**  
COORDINAMENTO ASSOCIAZIONI  
FEMMINILI IMPRENDITRICI E DIRIGENTI

**5 Febbraio, 2026**

