

# INCONTRO A CURA DEL GRUPPO DI LAVORO BILANCIO SOCIALE E DI SOSTENIBILITA' E OSSERVATORIO ESG

25 febbraio 2025

Dott. Dario Casubolo

# ESRS VOLONTARIO PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE NON QUOTATE

(Voluntary standard for non-listed small and  
medium sized undertakings – VSME ED)

DIRETTIVA UE n. 2775/2023  
D. Lgs. 125/2024



## IMPRESA MICRO

(non supera due delle seguenti  
soglie)

- € 450.000 totale attivo S.P.
- € 900.000 ricavi vendite e prestazioni
- 10 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

## IMPRESA PICCOLA

(non supera due delle seguenti  
soglie)

- € 5 milioni totale attivo S.P.
- € 10 milioni ricavi vendite e prestazioni
- 50 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

## IMPRESA MEDIA

(non supera due delle seguenti  
soglie)

- € 25 milioni totale attivo S.P.
- € 50 milioni ricavi vendite e prestazioni
- 250 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

**VSME**  
GENNAIO 2024

**3 MODULI**

**MODULO BASE**

Rappresenta l'approccio mirato per le micro-imprese e costituisce un requisito minimo per le altre imprese

**MODULO NARRATIVO PAT**

Fornisce le informazioni narrative relative alle politiche, alle azioni e agli obiettivi (PAT), che devono essere riportate in aggiunta alle informazioni del modulo base

**MODULO PARTNER COMMERCIALI (BP)**

Si riportano in aggiunta alle informazioni del modulo base i dati che probabilmente sono inclusi nelle richieste di dati da parte di finanziatori, investitori e clienti dell'impresa.

**VSME**  
DICEMBRE 2024

**2 MODULI**

**MODULO BASE**

Rappresenta l'approccio mirato per le micro-imprese e costituisce un requisito minimo per le altre imprese

**MODULO COMPLETO  
(COMPREHENSIVE)**

Si riportano in aggiunta alle informazioni del modulo base i dati che probabilmente sono inclusi nelle richieste di dati da parte di finanziatori, investitori e clienti dell'impresa.

**RIMOSSA  
ANALISI DOPPIA  
MATERIALITA'**

**MATERIALITA'  
ESTERNA**

Impatti dell'impresa,  
negativi o positivi,  
effettivi o potenziali, su  
ambiente e persone, nel  
breve, medio o lungo  
periodo

**ANALISI DOPPIA  
MATERIALITA'**

**MATERIALITA'  
FINANZIARIA**

Conseguenze materiali  
dei rischi e delle  
opportunità ambientali,  
sociali e di governance  
sulle *performance*  
finanziarie, sulla  
stabilità e sulla crescita  
aziendale

MODULO BASE

INFORMATIVA  
B 1 e B 2

METRICHE BASE  
B 3- B 11

## B 1 – Criteri per la redazione

Scelta

Opzione A Modulo Base

Opzione B Modulo Base + Modulo Completo

## B 2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

L'impresa dichiara e descrive le pratiche e le politiche messe in atto, gli obiettivi perseguiti e le iniziative future

## Ambiente

B 3 – Energia ed emissioni di gas effetto serra

B 4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo

B 5 – Biodiversità

B 6 – Acqua

B 7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

## Questioni sociali

B 8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali

B 9 - Forza lavoro – Salute e sicurezza

B10 - Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

## Condotta delle imprese

B 11 – Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva

**MODULO BASE  
GUIDA**



Per ogni metrica indicazioni puntuali delle informazioni da fornire con prospetti, esempi e fonti della documentazione



**AMBIENTE  
ESEMPIO**

**METRICA B 5 – Biodiversità**  
122. Come possono essere presentate le informazioni sull'uso del suolo.

TIPO DI USO DEL SUOLO		SUPEFICIE (ETTARI O MQ.)	
	ANNO PRECEDENTE	ANNO DI RIFERIMENTO	VARIAZIONE %
SUPERFICIE IMPERMEABILIZZATA			
SUPERFICIE ORIENTATA ALLA NATURA NEL SITO			
SUPERFICIE ORIENTATA ALLA NATURA FUORI DAL SITO			
USO TOTALE DEL SUOLO			

MODULO BASE  
GUIDA



Per ogni metrica indicazioni puntuali delle informazioni da fornire con prospetti, esempi e fonti della documentazione



QUESTIONI SOCIALI  
ESEMPIO

**METRICA B 8 – Forza lavoro – Caratteristiche generali**

Tipo di contratto	Numero di dipendenti
Contratto a tempo determinato	
Contratto a tempo indeterminato	
Totale dipendenti	

Paese di ubicazione	Numero di dipendenti
Paese A	
Paese B	
Totale dipendenti	

## MODULO BASE GUIDA



### CONDOTTA DELLE IMPRESE

L'impresa comunica il numero totale di condanne e l'importo totale delle sanzioni pecuniarie inflitte per violazione delle norme anticorruzione e anticoncussione

**Condanne:** le condanne per violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione si riferiscono a qualsiasi sentenza di un tribunale penale nei confronti di una persona o di un'impresa in relazione a un reato connesso alla corruzione attiva e passiva.

**Sanzioni:** le multe emesse per la violazione delle leggi anticorruzione e anticoncussione si riferiscono a sanzioni pecuniarie obbligatorie derivanti da violazioni delle leggi anticorruzione e anticoncussione imposte da un tribunale, da una commissione o da un'altra autorità governativa.

**PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI**

[d.casubolo@casubolopartners.it](mailto:d.casubolo@casubolopartners.it)

[www.casubolopartners.it](http://www.casubolopartners.it)