

COLAZIONE DI LAVORO



incontro a cura del Gruppo Lavoro e Previdenza
dell'Ordine di Torino

Il nuovo CCNL Studi Professionali

Dott. Gian Luca BUDRONI – Commercialista in Torino

Dott.ssa Luisella FONTANELLA – Commercialista in Torino

Giovedì 28 marzo 2024
Dalle ore 13.00 alle ore 14.00

Le novità



- ❑ **La maternità** è integrata in modo da raggiungere il 90% della retribuzione mensile.
- ❑ Precisate le modalità applicative riguardanti **i congedi matrimoniali, i permessi, il diritto allo studio.**
- ❑ **Elevato il contributo** complessivo **agli enti bilaterali** (Cadiprof ed Ebipro).
- ❑ **Disciplinato l'apprendistato-praticantato** per l'accesso alle professioni ordinistiche, con applicazione delle regole sull'anzianità di servizio e sugli scatti di anzianità anche agli apprendisti.
- ❑ Introdotte ulteriori ipotesi di non applicazione **dei limiti di assumibilità in caso di contratti a termine.**
- ❑ Regolato l'istituto del **lavoro agile.**

Incrementi retributivi



Le Parti hanno convenuto un aumento retributivo a regime pari a **215,00 euro** per il **3° livello**, con relativa riparametrazione sugli altri livelli contrattuali, da corrispondersi in 4 tranches:

Gli importi degli incrementi retributivi risultano i seguenti.

Livello	Aumenti a partire dal			
	1° marzo 2024	1° ottobre 2024	1° ottobre 2025	1° dicembre 2026
Q	148,20	63,51	63,51	28,23
1	131,15	56,20	56,20	24,99
2	114,23	48,95	48,95	21,76
3S	105,96	45,41	45,41	20,19
3	105,00	45,00	45,00	20,00
4S	101,82	43,63	43,63	19,40

Minimi contrattuali



Per effetto degli incrementi retributivi concordati dalle Parti, gli importi della paga base tabellare conglobata risultano i seguenti.

Livello	Paga base al 29/02/2024	Paga base a partire dal			
		1° marzo 2024	1° ottobre 2024	1° ottobre 2025	1° dicembre 2026***
Q	2.133,31	2.281,51	2.345,02	2.408,53	2.436,76
1	1.887,84	2.018,99	2.075,19	2.131,39	2.156,38
2	1.644,37	1.758,66**	1.807,61**	1.856,56**	1.878,32**
3S	1.525,33*	1.631,29*	1.676,70*	1.722,11*	1.742,30*
3	1.511,37	1.616,37	1.661,37	1.706,37	1.726,37
4S	1.465,62	1.567,44	1.611,07	1.654,70	1.674,10
4	1.413,11	1.511,28	1.553,35	1.595,42	1.614,12
5	1.315,12	1.406,48	1.445,63	1.484,78	1.502,19

CCNL ed Ebipro rafforzano l'apprendistato



La recente revisione del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) per i dipendenti degli studi professionali, ratificata il 16 febbraio, introduce importanti aggiornamenti, in particolare per quanto riguarda l'apprendistato. Quest'ultimo ha visto una significativa evoluzione, con l'aggiornamento delle disposizioni normative ed economiche che ora coprono tutte e tre le sue tipologie.

Un aspetto saliente è l'espansione del terzo livello di apprendistato, che include ora la possibilità di intraprendere un percorso di praticantato per l'abilitazione alle professioni regolamentate, attraverso il cosiddetto contratto di apprendistato di "alta formazione e ricerca".

Il CCNL ha dedicato un intero titolo alla [regolamentazione](#) dei livelli di apprendistato, assicurando che ogni contratto rispetti una disciplina comune e stabilendo anche linee guida per gli aspetti procedurali e contenutistici.

Tra questi, figurano un modello di contratto di apprendistato e un piano formativo individuale, oltre a una tabella che determina retribuzione, durata e ore di formazione dell'apprendista. L'Ente Bilaterale Nazionale si impegna a continuare a fornire incentivi economici per promuovere l'occupazione stabile nel settore, inclusa una specifica indennità post-apprendistato.

Questo rinnovo sottolinea l'importanza dell'apprendistato come ponte tra il mondo della formazione e quello lavorativo, incentivando l'assunzione a tempo indeterminato degli apprendisti e integrando le agevolazioni contributive statali.

Si riconferma così il valore di questo strumento per la formazione professionale e l'inserimento nel mercato del lavoro, evidenziando l'impegno nel sostenere l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro e lo sviluppo delle competenze richieste dal settore

CONTRIBUTO CONFERMA LAVORATORE ASSUNTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO



- ❑ E.BI.PRO. eroga un contributo, quale incentivo all'occupazione stabile, al datore di lavoro che confermi in servizio i lavoratori assunti con contratto di apprendistato come disciplinato dal CCNL studi professionali vigente.
- ❑ Il contributo viene corrisposto a titolo di rimborso parziale del costo del lavoro inerente alla prima mensilità successiva alla conclusione del periodo di apprendistato.
- ❑ L'importo massimo dell'incentivo ammonta ad € 800, da riproporzionare in caso di ricorso al tempo parziale sulla base della percentuale di part-time applicata all'atto della conferma.
- ❑ Per accedere alla misura la contribuzione alla bilateralità (C.A.DI.PRO.F. ed E.BI.PRO.) per l'apprendista deve essere versata in modo regolare e continuativo per l'intero periodo di apprendistato previsto dal CCNL.