

Impresa e parità: strategie di valore



Family friendly: al via i lavori per una nuova Prassi di Riferimento

5 febbraio 2026

Emanuela De Palma

Consulente del Lavoro Consulente Family Audit

Il Progetto Prende Forma



Un progetto innovativo per definire requisiti e raccomandazioni per organizzazioni che adottano misure a favore della conciliazione vita-lavoro, pari opportunità e benessere organizzativo

Il 15 maggio 2025 sono partiti ufficialmente i lavori per la nuova Prassi di Riferimento dedicata al Family Friendly, proposta dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche della Famiglia.

Un tavolo di esperti della PCM e del Sistema UNI collabora per definire linee guida operative che accompagnino le organizzazioni verso politiche aziendali inclusive e responsabili.

Obiettivi della Prassi

Conciliazione Vita-Lavoro

Equilibrio tra responsabilità familiari e professionali per tutti i dipendenti.

Pari Opportunità

Promozione della parità di genere e inclusione in ambito lavorativo.

Benessere Organizzativo

Cultura aziendale orientata al benessere e alla salute dei lavoratori.

Certificazione

Processo di valutazione della conformità di terza parte con Marchio UNI.

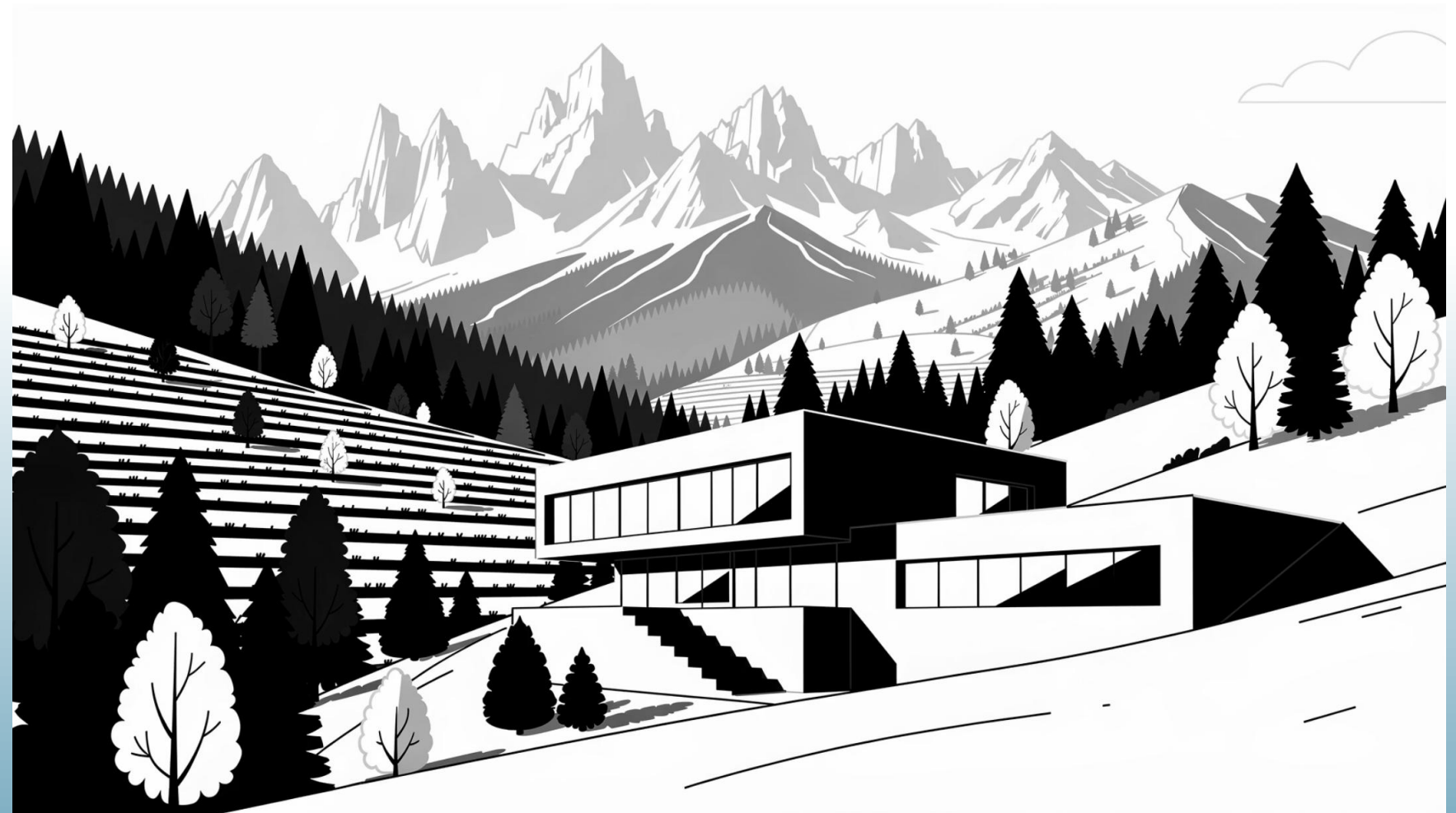
Le Origini: Family Audit



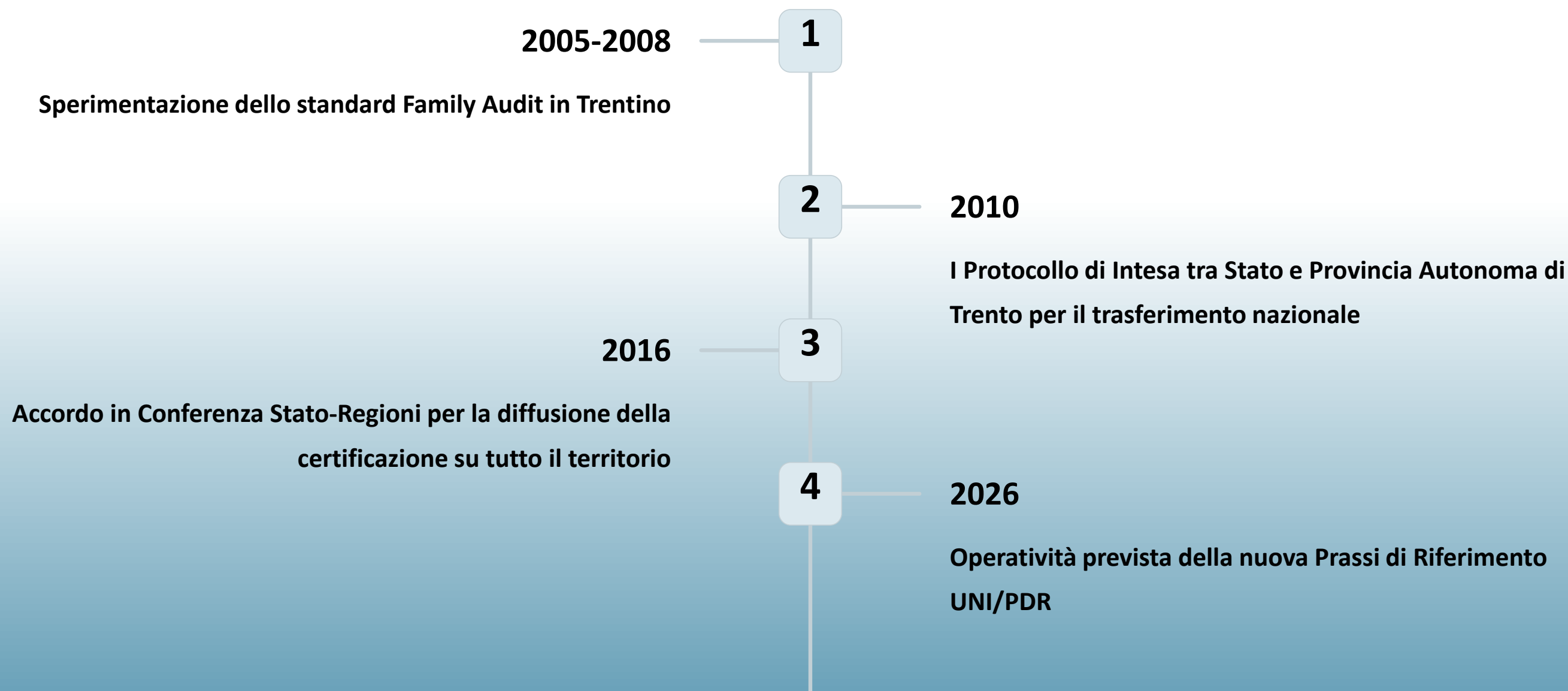
Dalla Germania al Trentino

Lo standard nasce dalla sperimentazione realizzata in Trentino (2005-2008), adattando lo standard tedesco "Familie und Beruf" alle specificità locali italiane.

La Provincia Autonoma di Trento è l'Ente di certificazione proprietario dello standard Family Audit in Italia.



Evoluzione Nazionale dello Standard



Il Processo di Certificazione

01

Consulenti specializzati

Supporto di auditors specializzati

02

Valutazione conformità

Verifica di terza parte secondo parametri definiti

03

Marchio UNI

Riconoscimento ufficiale dell'impegno aziendale

Le 8 Aree di Interesse

Il sistema di gestione a cui le aziende dovranno conformarsi comprende otto aree strategiche per il benessere familiare e lavorativo.

**Organizzazione del
Lavoro e Flessibilità
Flessibilità**

**Supporto alla
Maternità**

**Supporto alla
Genitorialità**

**Supporto agli Impegni
Impegni di Cura**

Salute e Benessere

**Programmi per la salute fisica e
mentale dei dipendenti**

Sostegno Economico

Servizi e benefit dedicati alle famiglie

Sviluppo Professionale

**Continuità di carriera e crescita
professionale**

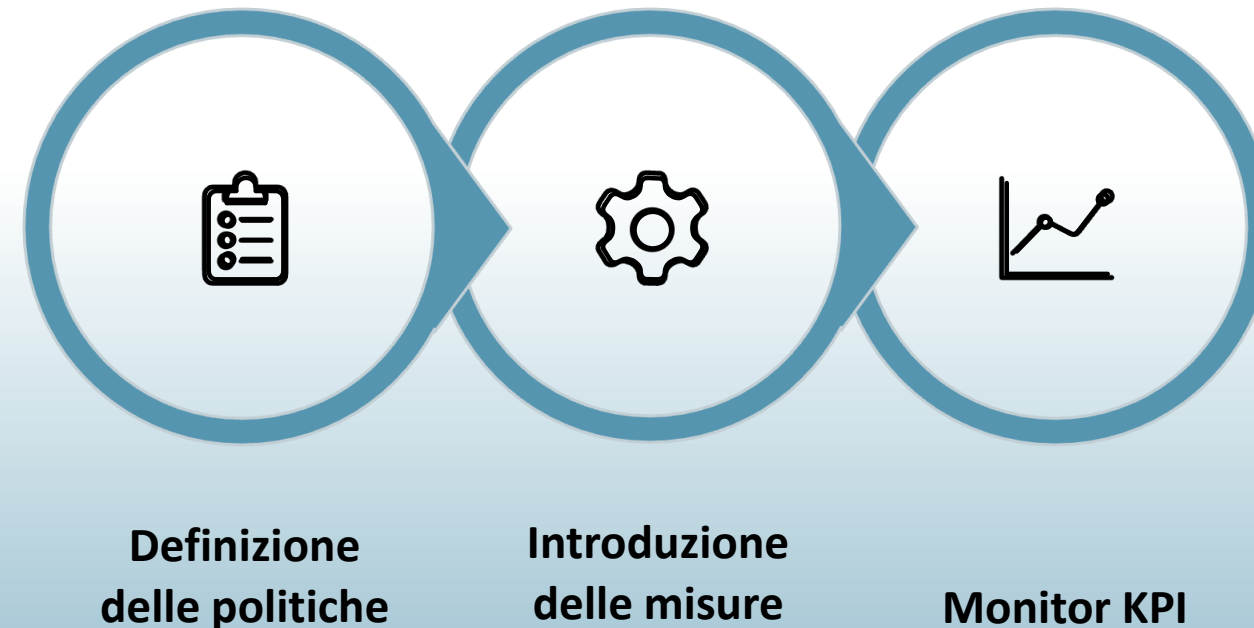


Sistema di Gestione e KPI

La prassi definisce requisiti e raccomandazioni per organizzazioni che implementano misure di conciliazione vita familiare-lavoro.

Le politiche aziendali a sostegno della famiglia richiedono un sistema di gestione interno supportato da indicatori prestazionali (KPI) per misurare l'efficacia delle iniziative.

Particolare attenzione a maternità, paternità e carichi di cura familiare.





Benefici per le Aziende



Aumento Produttività

Dipendenti più motivati e performanti



Employee Retention

Riduzione turn-over, assenteismo e straordinario



Partecipazione Femminile

Maggiore presenza donne nel mercato del lavoro

Impatto Strategico

Visione a Lungo Termine

Investire nella conciliazione vita-lavoro è una strategia che il Dipartimento persegue come volano efficace per la crescita del paese

Obiettivi Nazionali

- **Mercato del lavoro più equo ed inclusivo**
- **Effettivo bilanciamento vita privata-lavoro**
- **Riduzione part-time involontario**
- **Sostegno alla natalità e alle famiglie italiane**
- **Diffusione cultura organizzativa orientata al benessere**



Verso il 2026

La nuova Prassi di Riferimento UNI/PDR rappresenta l'impegno concreto del Governo per un futuro del lavoro più sostenibile e family-friendly.



Operatività 2026

Le consultazioni pubbliche si sono concluse
a dicembre 2025



Certificazione Volontaria

Organizzazioni pubbliche e private possono
aderire



Sostegno alle Famiglie

Rafforzamento del sistema di supporto
nazionale



Grazie per l'attenzione