

CONVEGNO

"I collaboratori sportivi"

Giovedì 10 aprile 2025

I direttori di gara e i dipendenti pubblici

Lavoro sportivo: arbitri, direttori di gara, soggetti preposti al rilevamento di tempi e distanze

Regole specifiche sono dettate per arbitri, direttori di gara, soggetti preposti al rilevamento di tempi e distanze ed in particolare:

- ❖ Sufficiente la comunicazione di designazione da parte della FSN, DSA, EPS, ASD, SSD
- ❖ Possibile riconoscere rimborsi forfettari anche per prestazioni volontaristiche nel comune di residenza nei limiti previsti per i volontari (max 400 euro mensili)
- ❖ Comunicazione al centro per l'impiego (anche tramite RASD) sono effettuate:
 - Ogni volta che si raggiungono le trenta prestazioni
 - Anche in caso di prestazioni inferiori a trenta la comunicazione deve essere fatta ogni tre mesi nel termine del trentesimo giorno successivo alla scadenza del trimestre
- ❖ Ogni FSN, DSA, EPS, ASD, SSD entro 10 giorni da ogni prestazione deve comunicare al RASD i soggetti convocati e i compensi corrisposti

**Lavoro sportivo:
arbitri, direttori di gara, soggetti preposti al rilevamento di tempi e distanze**

Esempio procedura tramite «designazione»:

1. La FSN, DSA, EPS, ASD, SSD carica l'evento sportivo direttamente sul RASD inserendo i nominativi degli ufficiali di gara designati
2. Alla conclusione dell'evento bisogna inserire la designazione sul Registro (RASD) nella sezione "LAVORO SPORTIVO-DESIGNAZIONE" compilando tutti i dati richiesti. "entro 10 giorni dalla fine dell'evento stesso"
3. Una volta verificato tutti i dati esattamente inseriti bisogna effettuare invio attraverso UNILAV Arbitri entro il 30 della fine di ogni trimestre (es gennaio – marzo l'invio deve essere fatto entro il 30 aprile)

N.B. nel caso dei superamenti dei limiti di euro 5.000 bisogna effettuare:

- il pagamento dei contributi previdenziali attraverso il modello F24 entro il 16 del mese successivo del pagamento della designazione
- entro il 30 del mese successivo invio del UNIEMENS sempre sul RASD

nella sezione «genera Uniemens» e compilando i vari dati di chi effettuerà invio

**Lavoro sportivo:
arbitri, direttori di gara, soggetti preposti al rilevamento di tempi e distanze**

Esempio procedura con CONTRATTO Lavoratore Sportivo:

1. Entrare sul RASD nella propria area riservata menù «Lavoro Sportivo», sottomenù «UNILAV Sport»
2. Compilare i dati richiesti (committente e lavoratore) inserendo un importo complessivo riferito all'intero rapporto contrattuale (anche sulla base di una stima). Con questa operazione viene effettuata la COMUNICAZIONE dell'esistenza del rapporto.
3. A questo punto ogni pagamento relativo dovrà essere inserito nella sezione «COMPENSI»
4. Una volta verificato tutti i dati esattamente inseriti bisogna effettuare invio attraverso «UNILAV Sport» entro il 30 della fine di ogni trimestre (es gennaio – marzo l'invio deve essere fatto entro il 30 aprile)

N.B. nel caso dei superamenti dei limiti di euro 5.000 bisogna effettuare:

- il pagamento dei contributi previdenziali attraverso il modello F24 entro il 16 del mese successivo del pagamento della designazione
- entro il 30 del mese successivo invio del UNIEMENS sempre sul RASD

nella sezione «genera Uniemens» e compilando i vari dati di chi effettuerà invio

Lavoro sportivo: dipendenti pubblica amministrazione

SETTORE	TIPOLOGIA RAPPORTO	ADEMPIMENTO	COMMITTENTE
Dilettantistico	Volontario	Comunicazione amm.ne di competenza	ASD-SSD-FSN-DSA-EPS-AB-CONI-CIP-Sport e salute Spa
Dilettantistico	Remunerato Fino ad euro 5.000 complessivi	Comunicazione amm.ne di competenza	
Dilettantistico	Remunerato	Autorizzazione amm.ne di competenza o silenzio assenso nei trenta giorni	

- L'autorizzazione è relativa ad ogni singolo contratto ed ha validità esclusivamente per la durata dello stesso. In caso di rinnovo dovrà essere richiesta nuova autorizzazione.
- Le prestazioni svolte in qualità di volontari e quelle per le quali il compenso non supera la soglia di euro 5.000 possono essere svolte solo previa comunicazione all'amministrazione di competenza.
- Ai fini della determinazione della soglia di euro 5.000 dovranno essere considerati tutti i contratti di collaborazione sportiva stipulati dal collaboratore

Lavoro sportivo: Condizioni rilascio autorizzazione dipendenti Pubblici

Al fine del rilascio dell'autorizzazione per i dipendenti della pubblica amministrazione (DPCM 10 novembre 2023) è richiesto:

- ❖ Assenza cause incompatibilità che possano ostacolare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente;
- ❖ Insussistenza conflitto di interessi in relazione all'attività svolta;

Queste prime due condizioni devono sussistere per l'intera durata dell'attività di lavoro sportivo autorizzata.

Lavoro sportivo: Condizioni rilascio autorizzazione dipendenti Pubblici (segue)

❖ Attività di lavoro sportivo:

- deve essere svolta fuori degli orari di lavoro;
- non deve pregiudicare il regolare svolgimento del servizio;
- Non deve intaccare l'indipendenza del lavoratore esponendo l'amministrazione al rischio di comportamenti non funzionali al perseguimento dei canoni di buon andamento e imparzialità dell'azione amministrativa;
- In relazione al tempo di svolgimento e alla durata della prestazione non deve pregiudicare il corretto svolgimento delle attività dell'ufficio cui è assegnato il dipendente;

❖ Per i dipendenti a tempo pieno la prestazione non deve rivestire carattere di prevalenza in relazione al tempo e alla durata. A tal fine si considera prevalente l'attività sportiva che abbia durata superiore al 50% dell'orario di lavoro settimanale

Lavoro sportivo: Condizioni rilascio autorizzazione dipendenti Difesa

Condizioni specifiche per il rilascio dell'autorizzazione sono previste per i dipendenti della difesa (DPCM 22 dicembre 2023)

In particolare, è prevista incompatibilità con:

- ❖ Contratto lavoro subordinato
- ❖ Contratto di lavoro co.co.co. superiore a ventiquattro ore esclusa partecipazione a manifestazioni sportive
- ❖ Apertura partita IVA

Lavoro sportivo: Condizioni rilascio autorizzazione dipendenti Difesa (segue)

Viene poi richiesto:

- ❖ Insussistenza conflitto di interessi in relazione all'attività svolta;
- ❖ Attività di lavoro sportivo:
 - deve essere svolta fuori degli orari di lavoro (**);
 - non deve pregiudicare il regolare svolgimento del servizio;
- ❖ Assenza di cause di incompatibilità di diritto che possano ostacolare l'esercizio imparziale delle funzioni attribuite al dipendente tenendo conto della qualifica, posizione professionale e attività assegnate al dipendente in relazione al tempo di svolgimento e alla durata della prestazione non deve pregiudicare il corretto svolgimento delle attività dell'ufficio cui è assegnato il dipendente;
- ❖ La prestazione non deve rivestire carattere di prevalenza in relazione al tempo e alla durata. A tal fine si considera prevalente l'attività sportiva che abbia durata superiore al 50% dell'orario di lavoro settimanale

Tutte le condizioni sopra indicate devono sussistere per l'intera durata dell'attività di lavoro sportivo autorizzata

NOVITA': decreto Legge n. 25 del 14.03.2025 (*Gruppi sportivi militari*)

(**) Le disposizioni dell'art. 48 Legge 36/2021 (*divieto di prestare attività durante orario di lavoro*) non si applicano al personale in servizio presso i Gruppi sportivi militari e i Gruppi sportivi dei corpi civili dello Stato quando espleta la propria attività sportiva istituzionale, e ad atleti, tecnici, direttori di gara e dirigenti sportivi, appartenenti alle Forze Armate e ai corpi armati e non dello Stato ai quali, indipendentemente dall'inquadramento, se riconosciuti di interesse nazionale od olimpico o paralimpico da parte del CONI, del CIP, delle Federazioni sportive nazionali e delle discipline sportive associate, anche paralimpiche, o sotto la loro egida, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 20 del decreto del Presidente della Repubblica 31luglio 1995, n. 394 e degli articoli 24 e 57 del decreto del Presidente della Repubblica 31 luglio 1995, n. 395, nonché all'articolo 6 della legge 10 agosto 2000, n. 246.»



www.odcec.torino.it

www.linkedin.com/company/odcec-torino/

www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos