



La Lettera di Assunzione

24 Febbraio 2026

dott. Andrea GRASSEDONIO



La Lettera di Assunzione

È un accordo siglato tra le parti che regola l'intero rapporto di lavoro
Ha un primo fondamento giuridico nel CCNL di riferimento ed inoltre può prevedere anche i c.d. accordi di secondo livello (aziendali)

Troppo spesso i lavoratori non approfondivano tutte le caratteristiche di un'assunzione salvo la retribuzione concordata o proposta.

Per tutelare i lavoratori la norma ha previsto alcuni obblighi recenti che andremo a descrivere

La Lettera di Assunzione

Con il Decreto Trasparenza (DL 104 del 27 giugno 2022, in vigore dal 13 agosto) sono stati definiti alcuni standard minimi richiesti da indicare ai lavoratori nella lettera di assunzione.

La tutela prevista trova applicazione in relazione ai seguenti contratti di lavoro:

- a) contratto di lavoro subordinato, ivi compreso quello di lavoro agricolo, a tempo indeterminato e determinato, anche a tempo parziale;
- b) contratto di lavoro somministrato;
- c) contratto di lavoro intermittente;
- d) rapporto di collaborazione con prestazione prevalentemente personale e continuativa organizzata dal committente;
- e) contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
- f) contratto di prestazione occasionale.

Le previsioni riguardano anche:

- a) i lavoratori marittimi e ai lavoratori della pesca, fatta salva la disciplina speciale vigente in materia;
- b) i lavoratori domestici.



La Lettera di Assunzione

Sono invece esclusi dall'applicazione del decreto:

- a) i rapporti di lavoro autonomo di cui al titolo III del libro V del codice civile e quelli di lavoro autonomo di cui al decreto legislativo 28 febbraio 2021, n. 36;
- b) i rapporti di lavoro caratterizzati da un tempo di lavoro predeterminato ed effettivo di durata pari o inferiore a una media di tre ore a settimana in un periodo di riferimento di quattro settimane consecutive;
- c) i rapporti di agenzia e rappresentanza commerciale;
- d) i rapporti di collaborazione prestati nell'impresa del datore di lavoro dal coniuge, dai parenti e dagli affini non oltre il terzo grado, che siano con lui conviventi;
- e) i rapporti di lavoro del personale dipendente di amministrazioni pubbliche in servizio all'estero

Molti di questi esclusi redigono comunque, solitamente, le lettere di collaborazione o un mandato per identificare comunque la necessità di accordi scritti tra le parti al fine di ridurre il contenzioso



La Lettera di Assunzione

Il datore di lavoro comunica a ciascun lavoratore **in modo chiaro e trasparente le informazioni previste dal decreto in formato cartaceo oppure elettronico.**

L'obbligo di informazione è assolto mediante la consegna al lavoratore, all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro e prima dell'inizio dell'attività lavorativa:

- a) del contratto individuale di lavoro redatto per iscritto;
- b) della copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro.

Entro 6 mesi dalla data di instaurazione

- c) del modulo scelta destinazione del TFR



La Lettera di Assunzione

Cosa è previsto debba essere comunicato al lavoratore

- a) identità delle parti ivi compresa quella dei co-datori;
- b) il luogo di lavoro. In mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, il datore di lavoro comunica che il lavoratore è occupato in luoghi diversi, ovvero libero di determinare il proprio luogo di lavoro;
- c) la sede o il domicilio del datore di lavoro;
- d) l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro;
- e) la data di inizio del rapporto di lavoro;



La Lettera di Assunzione

Cosa è previsto debba essere comunicato al lavoratore

- f) la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la durata prevista dello stesso;
- g) nel caso di lavoratori dipendenti da agenzia di somministrazione di lavoro, l'identità delle imprese utilizzatrici, quando e non appena è nota;
- h) la durata del periodo di prova, se previsto;
- i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro, se prevista;
- j) la durata del congedo per ferie, nonché degli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore o, se ciò non può essere indicato all'atto dell'informazione, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;



La Lettera di Assunzione

Cosa è previsto debba essere comunicato al lavoratore

- m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento;
- o) la programmazione dell'orario normale di lavoro e le eventuali condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile;



La Lettera di Assunzione

Cosa è previsto debba essere comunicato al lavoratore

- p) se il rapporto di lavoro, caratterizzato da modalità organizzative in gran parte o interamente imprevedibili, non prevede un orario normale di lavoro programmato, il datore di lavoro informa il lavoratore circa:
- 1) la variabilità della programmazione del lavoro, l'ammontare minimo delle ore retribuite garantite e la retribuzione per il lavoro prestato in aggiunta alle ore garantite;
 - 2) le ore e i giorni di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative;
 - 3) il periodo minimo di preavviso a cui il lavoratore ha diritto prima dell'inizio della prestazione lavorativa e, ove ciò sia consentito dalla tipologia contrattuale in uso e sia stato pattuito, il termine entro cui il datore di lavoro può annullare l'incarico;
- q) il contratto collettivo, anche aziendale, applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto;
- r) gli enti e gli istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso
- s) gli elementi previsti dall'articolo 1-bis qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.



«TEAMWORK MAKES THE DREAM WORK»

John C. Maxwell





www.odcec.torino.it

www.linkedin.com/company/odcec-torino/

www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos