

INCONTRO A CURA DEL GRUPPO DI LAVORO BILANCIO SOCIALE E DI SOSTENIBILITA' E OSSERVATORIO ESG

1° luglio 2024

Dott. Paolo Motto

ESRS VOLONTARIO PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE NON QUOTATE (Voluntary standard for non-listed small and medium sized undertakings – VSME ED)



IMPRESA MICRO

(non supera due delle seguenti
soglie)

- € 450.000 totale attivo S.P.
- € 900.000 ricavi vendite e prestazioni
- 10 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

IMPRESA PICCOLA

(non supera due delle seguenti
soglie)

- € 5 milioni totale attivo S.P.
- € 10 milioni ricavi vendite e prestazioni
- 50 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

IMPRESA MEDIA

(non supera due delle seguenti
soglie)

- € 25 milioni totale attivo S.P.
- € 50 milioni ricavi vendite e prestazioni
- 250 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

REPORT DI SOSTENIBILITA'



3 MODULI



MODULO BASE

Rappresenta l'approccio mirato per le micro-imprese e costituisce un requisito minimo per le altre imprese

MODULO NARRATIVO PAT

Fornisce le informazioni narrative relative alle politiche, alle azioni e agli obiettivi (PAT), che devono essere riportate in aggiunta alle informazioni del modulo base

MODULO PARTNER COMMERCIALI (BP)

Si riportano in aggiunta alle informazioni del modulo base i dati che probabilmente sono inclusi nelle richieste di dati da parte di finanziatori, investitori e clienti dell'impresa.

VALUTAZIONE RILEVANZA

**RILEVANZA
D'IMPATTO –**
Materialità esterna
Impatti dell'impresa,
negativi o positivi,
effettivi o potenziali, su
ambiente e persone, nel
breve, medio o lungo
periodo

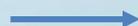
ANALISI DOPPIA
MATERIALITA'

**RILEVANZA
FINANZIARIA**
Conseguenze materiali
dei rischi e delle
opportunità ambientali,
sociali e di governance
sulle *performance*
finanziarie, sulla
stabilità e sulla crescita
aziendale

MODULO PARTNER
COMMERCIALI



INFORMAZIONI
BP 1- BP 11



GOVERNANCE

BP 1 - ricavi in alcuni settori

BP 2 - Indice di diversità di genere negli organi di governance

METRICHE AMBIENTALI

BP 3 - Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas a effetti serra

BP 4 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici

BP 5 - Rischi fisici da cambiamento climatico

BP 6 - Indice rifiuti pericolosi e/o radioattivi

METRICHE SOCIALI

BP 7 - Allineamento con gli strumenti riconosciuti a livello internazionale

BP 8 - Processi per monitorare la conformità e i meccanismi per affrontare le violazioni

BP 9 - Violazione delle linee guida OCSE per le imprese multinazionali o dei principi guida delle Nazioni Unite

BP 10 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata

BP 11 – Numero apprendisti

INFORMATIVA BP GUIDA

Per ogni metrica
indicazioni puntuali
delle informazioni da
fornire con prospetti,
esempi e fonti della
documentazione

ESEMPIO

Informativa BP 2 – Governance – Responsabilità in materia di sostenibilità

Guida sul tasso diversità di genere

171. e 172. L'organo di governance è la massima autorità decisionale di una impresa e secondo questa metrica deve essere esplicitato il suo indice di diversità di genere secondo al seguente formula:

Numero di membri di sesso femminile

Numero di membri di sesso maschile

INFORMATIVA BP GUIDA

Per ogni metrica
indicazioni puntuali
delle informazioni da
fornire con prospetti,
esempi e fonti della
documentazione

ESEMPIO

Informativa BP 7 – Metriche sociali – Allineamento con gli strumenti riconosciuti a livello internazionale

184. - 186. L'impresa deve indicare come gestisce gli impatti negativi effettivi e potenziali sui diritti umani delle persone deve cioè dichiarare se hai in atto politiche che la impegnano a rispettare i diritti umani compresi i diritti del lavoro come definito dai principi guida delle Nazioni unite.

INFORMATIVA BP GUIDA

Per ogni metrica
indicazioni puntuali
delle informazioni da
fornire con prospetti,
esempi e fonti della
documentazione

ESEMPIO

Informativa BP 10 – Forza Lavoro – Equilibrio tra vita professionale e vita privata

189. - 191. L'impresa deve indicare separatamente la percentuale di dipendenti:

- che può usufruire del congedo per motivi familiari nell'anno di riferimento, con una ripartizione per genere e
- Che hanno utilizzato il congedo per motivi familiari nell'anno di riferimento, con una ripartizione per genere.

Segnaliamo infine il documento posto in consultazione sul sito del dipartimento del Tesoro fino al prossimo 2 agosto che si concentra sulle interazioni tra PMI e banche con specifico riferimento al rapporto creditizio e come lo stesso sia da considerarsi complementare all'iniziativa EFRAG oggetto della conversazione di oggi.

Il documento raccoglie 45 informazioni di sostenibilità organizzate in cinque sezioni tematiche e ispirate ad un criterio di proporzionalità in funzione della dimensione dell'impresa:

1- Informazioni generali

2 - Mitigazione e adattamento al cambiamento climatico

Energia ed emissioni

Rischio fisico di transizione

Allineamento delle attività alla Tassonomia UE

3 - Ambiente

Inquinamento di aria, acqua e suolo

Risorse idriche

Biodiversità ed ecosistemi

Uso delle risorse ed economia circolare

4 - Società e forza lavoro

Diritti umani

Contrattazione collettiva e libertà
di associazione

Diversità e inclusione

Formazione e istruzione

Salute e sicurezza

Composizione del personale
dipendente

5 - Governance e condotta aziendale

GRAZIE PER L'ATTENZIONE