

INCONTRO A CURA DEL GRUPPO DI LAVORO BILANCIO SOCIALE E DI SOSTENIBILITA' E OSSERVATORIO ESG

25 Febbraio 2025

Dott. Paolo Motto

ESRS VOLONTARIO PER LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE NON QUOTATE

(Voluntary standard for non-listed small and
medium sized undertakings – VSME ED)



IMPRESA MICRO

(non supera due delle seguenti
soglie)

- € 450.000 totale attivo S.P.
- € 900.000 ricavi vendite e prestazioni
- 10 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

IMPRESA PICCOLA

(non supera due delle seguenti
soglie)

- € 5 milioni totale attivo S.P.
- € 10 milioni ricavi vendite e prestazioni
- 50 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

IMPRESA MEDIA

(non supera due delle seguenti
soglie)

- € 25 milioni totale attivo S.P.
- € 50 milioni ricavi vendite e prestazioni
- 250 dipendenti occupati in media durante l'esercizio

REPORT DI SOSTENIBILITA'

2 MODULI

MODULO BASE

Rappresenta l'approccio mirato per le micro-imprese e costituisce un requisito minimo per le altre imprese (B1-B11)

MODULO COMPLETO (Comprehensive)

Fornisce informazioni su dati, che vanno oltre le disclosures B1-B2 e le metriche di base B3 – B11, e che saranno richiesti molto probabilmente da banche, investitori e clienti dell'impresa in aggiunta al modulo base.

MODULO
COMPLETO
(Comprehensive)



INFORMAZIONI
C 1- C 9



INFORMAZIONI GENERALI

C 1 - Strategia: modello di business e sostenibilità – iniziative correlate.

C 2 - Descrizione delle pratiche, delle politiche e delle iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

METRICHE AMBIENTALI

C 3 - Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

C 4 - Rischi climatici

METRICHE SOCIALI

C 5 - Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

C 6 - Ulteriori informazioni sulla propria forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani

C 7 - Gravi incidenti negativi in materia di diritti umani

METRICHE DI GOVERNANCE

C 8 - Entrate di taluni settori ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE

C 9 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance.

MODULO COMPLETO GUIDA

Per ogni metrica
indicazioni puntuali
delle informazioni da
fornire con prospetti,
esempi e fonti della
documentazione

ESEMPIO

Informativa C 1 – Informazioni generali - Strategia – Modello di business e sostenibilità – iniziative correlate

212. Vanno indicati:

- Una descrizione dei gruppi significativi di prodotti e/o servizi offerti
- una descrizione dei mercati significativi in cui opera l'impresa (es. B2B, commercio all'ingrosso, vendita dettaglio, paesi di riferimento)
- una descrizione delle principali relazioni commerciali (es. fornitori chiave, clienti, canali di distribuzione e consumatori)
- se la strategia contiene elementi chiave che riguardano o incidono su questioni di sostenibilità, una breve descrizione di tali elementi chiave

MODULO COMPLETO GUIDA

Per ogni metrica
indicazioni puntuali
delle informazioni da
fornire con prospetti,
esempi e fonti della
documentazione

ESEMPIO

Informativa C 6 – Metriche sociali – Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro

231 - 236. Per determinare il rapporto tra i sessi l'impresa deve dividere il numero di dipendenti di sesso femminile per il numero di dipendenti di sesso maschile a livello di dirigenziale questo produrrà la proporzione di donne rispetto agli uomini nel azienda. Il livello dirigenziale è considerato il livello inferiore al consiglio di amministrazione.

L'azienda deve poi prendere in considerazione se comunicare o meno il numero di lavoratori autonomi e di lavoratori temporanei presenti in azienda questo va fatto in caso per esempio di dipendenza significativa e/o crescente o quando il rischio di impatti sociali negativi sui lavoratori autonomi o temporanei è maggiore rispetto ai dipendenti dell'impresa.

MODULO COMPLETO GUIDA

Per ogni metrica
indicazioni puntuali
delle informazioni da
fornire con prospetti,
esempi e fonti della
documentazione

ESEMPIO

Informativa C 8 – Metriche di condotta aziendale – Entrate di taluni settori ed esclusione dagli indici di riferimento dell'UE

239 - 241. Se l'impresa opera in uno o più dei seguenti settori comunica i relativi ricavi nel settore o nei settori:

- Armi controverse (mine antiuomo munizioni a grappolo armi chimiche e biologiche)
- la coltivazione e la produzione del tabacco
- settore dei combustibili fossili
- produzione di sostanze chimiche se l'impresa è un produttore di pesticidi e altri prodotti agrochimici

l'impresa comunica se esclusa da indici di riferimento dell'UE allineati all'accordo di Parigi

GRAZIE PER L'ATTENZIONE
Paolo Motto
motto@threeandpartners.com