



**DOT
COM**

**Il rapporto di lavoro delle colf e delle badanti: regole e
aspetti teorico-pratici**

Relatore:

Dott. RICCI LORENZO

OPEN Dot Com

Società dei Dottori Commercialisti

IL LAVORO DOMESTICO: SPECIFICITÀ E CARATTERISTICHE

CCNL 8 SETTEMBRE 2020



dreamstime.com





**PER LAVORO DOMESTICO SI
INTENDE L'OPERA SVOLTA DA UN
SOGGETTO ESCLUSIVAMENTE PER
LE NECESSITA'DELLA VITA
FAMILIARE DEL DATORE DI LAVORO**

ASSUNZIONE COLF E BADANTI



**LEGGE 2/2009 ABROGAZIONE OBBLIGO
COMUNICAZIONE CENTRO PER IMPIEGO**



MODELLO COLD-ASS



ENTRO LE 24 DEL GIORNO PRECEDENTE

- 
- 1) TRAMITE WEB SUL SITO DELL'INPS- AREA SERVIZI ON LINE**
 - 2) ATTRAVERSO GLI INTERMEDIARI ABILITATI**

QUATTRO LIVELLI (A, AS, B, BS, C, CS, D, DS)

appartengono al **livello A** gli assistenti familiari, **non addetti all'assistenza di persone**, sprovvisti di esperienza professionale, nonché gli assistenti familiari che svolgono con competenza le proprie mansioni, relative ai profili lavorativi indicati dal CCNL, a livello esecutivo e sotto il diretto controllo del datore di lavoro.

Non è più previsto il passaggio dal livello A al livello B per le colf polifunzionali senza esperienza. Ora se la colf svolge più mansioni (sia pulizie, che stiro, che lavanderia, ecc.) è direttamente inquadrata al livello B.

nel **livello AS** non è più disciplinato il profilo della baby sitter con mansioni occasionali e saltuarie;

appartiene al **livello BS** l'assistente familiare che assiste bambini (**baby sitter**) comprese, se richieste, le attività connesse alle esigenze del vitto e della pulizia della casa ove vivono gli assistiti

nel **livello CS** sono ricompresi l'assistente familiare che assiste persone **non autosufficienti** (non formato), ivi comprese, se richieste, le attività connesse alle esigenze del vitto e della pulizia della casa ove vivono gli assistiti.

appartiene al **livello DS** l'assistente familiare **educatore formato (nuovo profilo)**. Si tratta del lavoratore che, nell'ambito di progetti educativi e riabilitativi elaborati da professionisti individuati dal datore di lavoro, attua specifici interventi volti a favorire l'inserimento o il reinserimento nei rapporti sociali, in autonomia, di persone in condizioni di difficoltà perché affette da disabilità psichica oppure da disturbi dell'apprendimento o relazionali.

DISCONTINUE PRESTAZIONI NOTTURNE DI CURA ALLA PERSONA – ART. 10

Al personale non infermieristico espressamente assunto per discontinue **prestazioni assistenziali di attesa notturna in favore di soggetti autosufficienti** (bambini, anziani, portatori di handicap o ammalati), e conseguentemente inquadrato nel livello B super, ovvero per discontinue prestazioni assistenziali notturne **in favore di soggetti non autosufficienti**, e conseguentemente inquadrato nel livello C super (se non formato) o nel livello D super (se formato), qualora la collocazione temporale della prestazione sia ricompresa **tra le ore 20.00 e le ore 8.00** sarà corrisposta la retribuzione prevista dalla tabella D allegata al presente contratto, relativa al livello di inquadramento, fermo restando quanto previsto dal successivo 14 (orario di lavoro) Per il personale non convivente, sussiste l'obbligo di corresponsione della prima colazione, della cena e di un'idonea sistemazione per la notte.

Fatta salva la fascia oraria indicata al comma 1, ai soli fini dell'assolvimento dell'obbligo contributivo di cui all'art.53, **l'orario convenzionale di lavoro è pari a otto ore giornaliere.**



PRESTAZIONI ESCLUSIVAMENTE DI ATTESA - ART. 11

1. Al personale assunto esclusivamente per **garantire la presenza notturna**, sarà corrisposta la retribuzione prevista dalla tabella E allegata al presente contratto, qualora la durata della presenza stessa sia interamente ricompresa tra le ore **21.00 e le ore 8.00**, fermo restando l'obbligo di consentire al lavoratore il completo riposo notturno in un alloggio idoneo.
2. Qualora venissero richieste al lavoratore prestazioni diverse dalla presenza, queste non saranno considerate lavoro straordinario, bensì **retribuite aggiuntivamente sulla base delle retribuzioni previste per i lavoratori non conviventi, come da tabella C allegata al presente contratto, con le eventuali maggiorazioni contrattuali e limitatamente al tempo effettivamente impiegato.**
3. Fatta salva la fascia oraria indicata al comma 1, ai soli fini dell'assolvimento dell'obbligo contributivo di cui all'art.53, **l'orario convenzionale di lavoro è pari a cinque ore giornaliere**, oltre alle prestazioni eventualmente retribuite ai sensi del comma 2.

LETTERA DI ASSUNZIONE

ART. 6 CCNL

- 1) la data di inizio del rapporto di lavoro-la mansione e il livello di appartenenza
- 2) l'eventuale data di cessazione se il contratto è a termine;
- 3) l'eventuale durata del periodo di prova;
- 4) la categoria di inquadramento e mansione svolta
- 5) la retribuzione pattuita;
- 6) la convivenza o meno con il datore di lavoro;
- 7) le eventuali condizioni del vitto e dell'alloggio;
- 8) gli orari della prestazione di lavoro;
- 9) l'eventuale giorno del riposo settimanale e la mezza giornata di riposo settimanale aggiuntiva (in caso di lavoro dipendente con impegno costante);
- 10) il periodo concordato per il godimento delle ferie annuali;
- 11) la previsione di eventuali temporanei spostamenti per villeggiatura o altri motivi familiari;
- 12) l'eventuale divisa da lavoro (che deve essere fornita dal datore di lavoro)
- 13) l'eventuale presenza di impianti audiovisivi all'interno dell'abitazione.

Le informazioni obbligatorie – Art. 4

- a) l'identità delle parti ivi compresa quella dei co-datori di cui all'articolo 30, comma 4-ter e 31, commi 3-bis e 3-ter, del D.Lgs 10 /09/ 2003, n. 276;
- b) il luogo di lavoro. In mancanza di un luogo di lavoro fisso o predominante, il datore di lavoro comunica che il lavoratore è occupato in luoghi diversi, o è libero di determinare il proprio luogo di lavoro;
- c) la sede o il domicilio del datore di lavoro;
- d) l'inquadramento, il livello e la qualifica attribuiti al lavoratore o, in alternativa, le caratteristiche o la descrizione sommaria del lavoro;
- e) la data di inizio del rapporto di lavoro;
- f) la tipologia di rapporto di lavoro, precisando in caso di rapporti a termine la durata prevista dello stesso;
- g) nel caso di lavoratori dipendenti da agenzia di somministrazione di lavoro, l'identità delle imprese utilizzatrici, quando e non appena è nota;
- h) la durata del periodo di prova, se previsto;
- i) il diritto a ricevere la formazione erogata dal datore di lavoro, se prevista;
- l) la durata del congedo per ferie, nonché egli altri congedi retribuiti cui ha diritto il lavoratore o, se ciò non può essere indicato all'atto dell'informazione, le modalità di determinazione e di fruizione degli stessi;
- m) la procedura, la forma e i termini del preavviso in caso di recesso del datore di lavoro o del lavoratore;
- n) l'importo iniziale della retribuzione o comunque il compenso e i relativi elementi costitutivi, con l'indicazione del periodo e delle modalità di pagamento;
- o) la programmazione dell'orario normale di lavoro e le eventuali condizioni relative al lavoro straordinario e alla sua retribuzione, nonché le eventuali condizioni per i cambiamenti di turno, se il contratto di lavoro prevede un'organizzazione dell'orario di lavoro in tutto o in gran parte prevedibile;
- p) se il rapporto di lavoro, caratterizzato da modalità organizzative in gran parte o interamente imprevedibili, non prevede un orario normale di lavoro programmato, il datore di lavoro informa il lavoratore circa:
 - 1) la variabilità della programmazione del lavoro, l'ammontare minimo delle ore retribuite garantite e la retribuzione per il lavoro prestato in aggiunta alle ore garantite;
 - 2) le ore e i giorni di riferimento in cui il lavoratore è tenuto a svolgere le prestazioni lavorative;
 - 3) il periodo minimo di preavviso a cui il lavoratore ha diritto prima dell'inizio della prestazione lavorativa e, ove ciò sia consentito dalla tipologia contrattuale in uso e sia stato pattuito, il termine entro cui il datore di lavoro può annullare l'incarico;
- q) il contratto collettivo, anche aziendale, applicato al rapporto di lavoro, con l'indicazione delle parti che lo hanno sottoscritto;
- r) gli enti e gli istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso;
- s) gli elementi previsti dall'articolo 1-bis del Decreto Legislativo 26 maggio 1997, n. 152 qualora le modalità di esecuzione della prestazione siano organizzate mediante l'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati.

Modifiche
al decreto
legislativo
26
maggio
1997, n.
152

ESCLUSIONI

I RAPPORTI DI LAVORO CARATTERIZZATI DA UN TEMPO DI LAVORO PREDETERMINATO ED EFFETTIVO DI DURATA PARI O INFERIORE A UNA MEDIA DI TRE ORE A SETTIMANA IN UN PERIODO DI RIFERIMENTO DI QUATTRO SETTIMANE CONSECUTIVE.

DURATA MASSIMA DELL'ORARIO DI LAVORO**LAVORATORI DOMESTICI
CONVIVENTI****54 ORE
SETTIMANALI****MASSIMO 10 ORE
GIORNALIERE NON
CONSECUTIVE****LAVORATORI DOMESTICI NON
CONVIVENTI****40 ORE
SETTIMANALI****MASSIMO 8 ORE
GIORNALIERE NON
CONSECUTIVE**

RIPOSO GIORNALIERO ED INTERMEDIO PER I LAVORATORI CONVIVENTI (ART.14 CCNL)



RIPOSO GIORNALIERO DI ALMENO 11 ORE CONSECUTIVE NELL'ARCO DELLA STESSA GIORNATA



QUALORA IL SUO ORARIO NON SIA INTERAMENTE COLLOCATO TRA LE 6.00 E LE 14.00 OVVERO TRA LE 14.00 E LE 22.00, AD UN RIPOSO INTERMEDIO NON RETRIBUITO, NORMALMENTE NELLE ORE POMERIDIANE, NON INFERIORE ALLE 2 ORE.



DURANTE TALE RIPOSO IL LAVORATORE PUÒ USCIRE DALL'ABITAZIONE DEL DATORE DI LAVORO, FERMO RESTANDO CHE TALE INTERVALLO È FINALIZZATO AL RECUPERO DELLE ENERGIE PSICOFISICHE



RIPOSO SETTIMANALE ART. 13 CCNL


**LAVORATORI CONVIVENTI 36 ORE DI CUI 12
LA DOMENICA**

**LAVORATORI NON CONVIVENTI 24 ORE
COINCIDENTI CON LA DOMENICA**

**IN CASO DI FEDE RELIGIOSA CHE PREVEDA
UN DIVERSO GIORNO DI SOLENIZZAZIONE
POSSIBILE ACCORDO TRA LE PARTI PER
MODIFICARE LA DOMENICA**

ART.14 CCNL

SE SI OCCUPANO UNO O PIU' LAVORATORI

- 
- **A TEMPO PIENO**
 - **ADDETTI ALL'ASSISTENZA DI PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI**
 - **INQUADRATI NEI LIVELLI CS O DS**



POSSIBILE ASSUMERE LAVORATORI A COPERTURA DEI GIORNI DI RIPOSO GIRONALIERO E SETTIMANALE

LE FERIE ARTICOLO 17 CCNL

INDIPENDENTEMENTE DALLA DURATA E DALLA DISTRIBUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO IL LAVORATORE HA DIRITTO A UN PERIODO DI FERIE PARI A 26 GIORNI PER OGNI ANNO DI SERVIZIO PRESSO LO STESSO DATORE DI LAVORO

IL PERIODO DI FERIE DEVE ESSERE FISSATO POSSIBILMENTE TRA GIUGNO E SETTEMBRE

IL PERIODO DI FRUIZIONE DELLE FERIE VA INDICATO NELLA LETTERA DI ASSUNZIONE

IL PERIODO DI FERIE PUO' ESSERE FRAZIONATO IN NON PIU' DI DUE PERIODI

MATURANO IN DODICESIMI

LA MALATTIA INSORTA DURANTE IL PERIODO DI FERIE LE INTERROMPE SE DETERMINA IL RICOVERO OSPEDALIERO

IL MANCATO GODIMENTO DEL RIPOSO ANNUALE NON PUÒ ESSERE SOSTITUITO DA ALCUNA INDENNITÀ IN QUANTO SI TRATTA DI UN DIRITTO IRRINUNCIABILE

NOVITA'

LE FERIE ARTICOLO 17 CCNL



PER I COLLABORATORI FAMILIARI E' AMMESSO, PREVIO ACCORDO TRA LE PARTI, IL CUMULO DI DUE ANNI DI FERIE MATURATE PER USUFRUIRE DI DUE MESI CONTINUATIVI DI PERMESSO PER TORNARE AL PROPRIO PAESE DI ORIGINE IN MODO NON DEFINITIVO

LE FERIE ARTICOLO 17 CCNL



INDIPENDENTEMENTE DALLA DISTRIBUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE, LA SETTIMANA LAVORATIVA SI CONSIDERA, AGLI EFFETTI DEL COMPUTO DELLE FERIE, DI SEI GIORNI LAVORATIVI, DAL LUNEDI AL SABATO

LE FERIE ARTICOLO 17 CCNL

I LAVORATORI CON RETRIBUZIONE MENSILE PERCEPIRANNO LA NORMALE RETRIBUZIONE PARI A 1/26 DELLA RETRIBUZIONE GLOBALE DI FATTO MENSILE, PER OGNI GIORNO DI FERIE GODUTE

I LAVORATORI RETRIBUITI A ORE PERCEPIRANNO UNA RETRIBUZIONE RAGGUAGLIATA AD 1/6 DELL'ORARIO SETTIMANALE, PER OGNI GIORNO DI FERIE GODUTE

IL LAVORATORE CHE NORMALMENTE USUFRUISCE DEL VITTO E DELL'ALLOGGIO MA CHE NON NE USUFRUISCE DURANTE LE FERIE HA DIRITTO A PERCEPIRE DURANTE IL PERIODO DI FERIE DI UN COMPENSO SOSTITUTIVO CONVENZIONALE

PERMESSI

ROL

NON SONO PREVISTI

**CONGEDO MATRIMONIALE
ART. 24 CCNL**

15 GIORNI DI CALENDARIO RETRIBUITI

**FORMAZIONE
PROFESSIONALE art. 20 CCNL**

**40 ORE ANNUALI SE SI TRATTA DI CORSI ORGANIZZATI DALL'EBINCOLF LE ORE SALGONO A 64.
OCCORRE UNA ANZIANITA' DI ALMENO 6 MESI E UN CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

**PERMESSI PER LUTTO ART. 19
CCNL**

3 GIORNI LAVORATIVI PER FAMILIARI CONVIVENTI O PARENTI ENTRO IL 2° GRADO

PERMESSI

PERMESSI PER STUDIO ART. 23 CCNL

IL DATORE DI LAVORO DEVE FAVORIRE LA FREQUENZA DEL LAVORATORE A CORSI SCOLASTICI, TENUTO CONTO DELLE ESIGENZE FAMILIARI. OGNI MESE IL LAVORATORE HA L'OBBLIGO DI PRESENTARE UN ATTESTATO DI FREQUENZA.
LE ORE DI FREQUENZA NON SONO RETRIBUITE; LE ORE NECESSARIE A SOSTENERE GLI ESAMI SARANNO RETRIBUITE SE COINCIDENTI CON L'ORARIO DI LAVORO

PERMESSI NON RETRIBUITI

I LAVORATORI POSSONO FRUIRE DI PERMESSI NON RETRIBUITI PER GIUSTIFICATI MOTIVI E PREVIO L'ACCORDO CON IL DATORE DI LAVORO

PERMESSI SINDACALI ART. 43 CCNL

6 GIORNI LAVORATIVI ALL'ANNO PER I COMPONENTI DEGLI ORGANISMI DIRETTIVI TERRITORIALI E NAZIONALI DELLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL

ASPETTATIVA

NON PREVISTA



PERMESSI

PER EFFETTUARE

- VISITE MEDICHE
 - PER INCOMBENZE LEGATE AL RINNOVO DEL PERMESSO DI SOGGIORNO
 - PER LE PRATICHE DI RICONGIUNGIMENTO FAMILIARE
- ART.19 CCNL

LAVORATORI CONVIVENTI :16 ORE

LAVORATORI CONVIVENTI PART TIME : 12 ORE

LAVORATORI NON CONVIVENTI CON ORARIO NON INFERIORE A 30 ORE: 12 ORE

LAVORATORI NON CONVIVENTI CON ORARIO INFERIORE ALLE 30 ORE: LE 12 ORE SARANNO RIPROPORZIONATE

LE TRASFERTE ART. 33 CCNL

IL LAVORATORE CONVIVENTE E' TENUTO SE IL DATORE LO RICHIEDE A RECARSIS IN TRASFERTA O A SEGUIRE IL DATORE DI LAVORO IN SOGGIORNI TEMPORANEI

PREVISTO RIMBORSO SPESE DI VIAGGIO EVENTUALMENTE SOSTENUTE E DIARIA GIORNALIERA PARI AL 20% DELLA RETRIBUZIONE MINIMA TABELLARE PER OGNI GIORNO DI TRASFERTA O DI SOGGIORNO TEMPORANEO

IL 20% DI DIARIA NON E' PREVISTO QUALORA NELLA LETTERA DI ASSUNZIONE SIA STATO PREVISTO L'OBBLIGO PER IL LAVORATORE DI RECARSIS IN TRASFERTA O IN SOGGIORNI TEMPORANEI PRESSO ALTRI COMUNI

MALATTIA ART. 27 CCNL

IL LAVORATORE DEVE

AVVISARE TEMPESTIVAMENTE IL DATORE DI LAVORO ENTRO L'ORARIO DI INIZIO DEL LAVORO, SALVO OVVIAMENTE IMPEDIMENTI DOVUTI A CAUSE DI FORZA MAGGIORE

INVIARE ENTRO DUE GIORNI AL DATORE DI LAVORO IL CERTIFICATO MEDICO RILASCIATO ENTRO IL GIORNO SUCCESSIVO A QUELLO DELL'INIZIO DELLA MALATTIA

I CONVIVENTI NON SONO TENUTI AD INVIARE IL CERTIFICATO MEDICO TRANNE SU ESPRESSA RICHIESTA DEL DATORE O PERCHE' NON PRESENTI NELLA ABITAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

MALATTIA ART. 27 CCNL

DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO

10 GIORNI DI CALENDARIO IN CASO DI ANZIANITA' FINO A SEI MESI E SIA SUPERATO IL PERIODO DI PROVA

45 GIORNI DI CALENDARIO PER ANZIANITA' SUPERIORI A SEI MESI E SINO AI DUE ANNI

180 GIORNI DI CALENDARIO PER ANZIANITA' SUPERIORI AI 2 ANNI

MALATTIA ART. 27 CCNL

TRATTAMENTO ECONOMICO



CALCOLATO SULLA RETRIBUZIONE GLOBALE DI FATTO



TOTALMENTE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO



SE IL LAVORATORE CHE GODE DI VITTO E ALLOGGIO NON RISULTA RICOVERATO O PRESSO LA RESIDENZA DEL DATORE HA DIRITTO AD UNA INDENNITA' SOSTITUTIVA

MALATTIA ART. 27 CCNL

TRATTAMENTO ECONOMICO

ANZIANITA'	DURATA ASSENZA	TRATTAMENTO ECONOMICO
FINO A 6 MESI	DAL 1° AL 3° CONSECUTIVO	50%
	DAL 4° ALL'8° GIORNO	100%
OLTRE I 6 MESI E SINO A 2 ANNI	DAL 1° AL 3° CONSECUTIVO	50%
	DAL 4° AL 10° GIORNO	100%
OLTRE 2 ANNI	DAL 1° AL 3° CONSECUTIVO	50%
	DAL 4° AL 15° GIORNO	100%

INFORTUNIO ART. 29 CCNL



CONSERVAZIONE DEL POSTO

INFORTUNIO ART. 29 CCNL

PER PRIMI TRE GIORNI OLTRE A QUELLO DELL'EVENTO IL DATORE DI LAVORO DEVE CORRISPONDERE LA RETRIBUZIONE GLOBALE DI FATTO

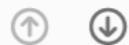
DAL 4° GIORNO AL 90° L'INAIL EROGA AL LAVORATORE UNA INDENNITA' GIORNALIERA PARI AL 60% DELLA RETRIBUZIONE CONVENZIONALE

DAL 90° GIORNO SINO ALLA GUARIGIONE L'INAIL EROGA AL LAVORATORE UNA INDENNITA' GIORNALIERA PARI AL 75% DELLA RETRIBUZIONE CONVENZIONALE

INFORTUNIO ART. 29 CCNL

IL DATORE DI LAVORO DEVE

- SE L'INFORTUNIO HA UNA PROGNOSI DI ALMENO 4 GIORNI PROCEDERE ALLA DENUNCIA DI INFORTUNIO ENTRO DUE GIORNI DAL RICEVIMENTO DEL PRIMO CERTIFICATO MEDICO ; L'INVIO PUO' ESSERE FATTO O A MEZZO RACCOMANDATA A/R O TRAMITE PEC
- SE L'INFORTUNIO HA PROVOCATO LA MORTE O IL PERICOLO DI MORTE LA DENUNCIA ALL'INAIL E ALLA PS VA FATTA CON TELEGRAMMA O FAX ENTRO LE 24 ORE
- IL DATORE DI LAVORO DOMESTICO NON E' TENUTO A COMUNICARE INFORTUNI CON PROGNOSI INFERIORI AI 4 GIORNI.



SEZIONE LAVORATORE

Da compilare solo in caso di consenso del lavoratore a comunicare i propri dati personali all'Inail, con le modalità e per le finalità strettamente connesse alla gestione della pratica di infortunio; l'indicazione di almeno un numero di telefono potrà consentirne una più tempestiva istruttoria.

Prefisso internazionale Telefono abitazione Prefisso internazionale Telefono cellulare

Indirizzo Email Indirizzo Pec

Studente (2) Parente del datore di lavoro Persone a carico Tutela Inps in caso di malattia comune
 Si No Si No Si No Si No

Tipologia di lavoratore (3) lavoratore domestico
 Tipologia di contratto (4) ccnl

Orizzontale Percentuale di part-time
 Tipologia di part-time: Verticale Misto
 Dalle ore : Alle ore :
 Dalle ore : Alle ore :

Data assunzione (GG/MM/AAAA) Data fine rapporto di lavoro (GG/MM/AAAA)

CCNL - Settore lavorativo CNEL (5) CCNL - Categoria CNEL (6)

Qualifica assicurativa (7) addetto servizi domestici

Voce professionale Istat (8) colf e badanti

*Solo privati cittadini datori di lavoro domestico e di lavoro accessorio

Strumenti di ricerca

Esporta PDF

Crea PDF

Modifica PDF

Commento

Combinare i file

Organizza pagine

Redigere

Proteggere

Ottimizza PDF

Compila e firma

Invia per revisione

Altri strumenti

Archiviazione e condivisione di file in Document Cloud

[Ulteriori informazioni](#)



 Tipo polizza (10)

 Voce di tariffa (11)

 Codice fiscale amministrazione statale

 Amministrazione statale

 Codice fiscale struttura

 Struttura in cui opera abitualmente il lavoratore

 Codice Inail

 AGRICOLTURA

 Codice fiscale

 Cognome e nome o ragione sociale

 Matricola Inps/codice CIDA

 Tipologia datore di lavoro (12)

 Data inizio attività (GG/MM/AAAA)

 Data fine attività (GG/MM/AAAA)

 SERVIZI DOMESTICI E FAMILIARI E DI RIASSETTO E PULIZIA LOCALI

 Cognome

 Nome

 Codice fiscale

 Codice Inps

 DATORE

 DI LAVORO

 CCCCCCCCCCCC

 NEL MAV O DENUNCIA

 LAVORO ACCESSORIO (DATORI DI LAVORO PERSONE FISICHE NON APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PRECEDENTI)

 Cognome

 Nome

 Codice fiscale

INDIRIZZO DEL DATORE DI LAVORO (via, piazza ecc, ... numero civico)

 Nazione

 Comune

 Prov.

 Cap

 Istat

 Asl

 Prefisso internazionale

 Telefono

 Indirizzo Email

 Indirizzo Pec

Strumenti di ricerca

Esporta PDF

Crea PDF

Modifica PDF

Commento

Combinare i file

Organizza pagine

Redigere

Proteggere

Ottimizza PDF

Compila e firma

Invia per revisione

Altri strumenti

 Archiviazione e condivisione di file in
 Document Cloud

[Ulteriori informazioni](#)




SEZIONE DATORE DI LA

INDIRIZZO DEL DATORE DI LAVORO (via, piazza ecc, ... numero civico)

Nazione

Comune

Prov.

Cap

Istat

Asl

Prefisso internazionale

Telefono

Indirizzo Email

Indirizzo Pec

UNITA' PRODUTTIVA in cui opera abitualmente il lavoratore**INDIRIZZO dell'UNITA' PRODUTTIVA o della STRUTTURA** in cui opera abitualmente il lavoratore (via, piazza, ... numero civico)**LUOGO DI LAVORO DEL COLLABORATORE DOMESTICO**

Nazione

Comune

Prov.

Cap

Istat

Asl

Prefisso internazionale

Telefono

Indirizzo Email

Indirizzo Pec

Indirizzo per l'invio della **CORRISPONDENZA** [provvedimenti, atti istruttori, assegni relativi alla pratica di infortunio] (via, piazza e numero civico)

Nazione

Comune

Prov.

Cap

Istat

Indirizzo Email













Indirizzo Pec

Reparto, ufficio o cantiere in cui opera abitualmente il lavoratore

Lavorazione svolta dall'azienda/amministrazione (aziende agricole v. nota 13)

Attività agricola (14)

Strumenti di ricerca

-  Esporta PDF ▼
-  Crea PDF ▼
-  Modifica PDF
-  Commento
-  Combinate i file
-  Organizza pagine
 - Elimina, inserisci, estrai o ruota pagine
-  Redigere
-  Proteggere
-  Ottimizza PDF
-  Compila e firma
-  Invia per revisione
-  Altri strumenti ▼

Archiviazione e condivisione di file in Document Cloud

[Ulteriori informazioni](#)

**ELEMENTI AGGIUNTIVI A BASE ANNUALE:**

Tredicesima mensilità	<input type="text"/> in % <input type="text"/> , <input type="text"/>	oppure	Importo <input type="text"/> , <input type="text"/>	Ferie, festività e riposi compensativi trasformati in ferie	<input type="text"/> in % <input type="text"/> , <input type="text"/>	oppure	<input type="text"/> giorni
Premio di produzione	<input type="text"/> in % <input type="text"/> , <input type="text"/>	oppure	Importo <input type="text"/> , <input type="text"/>		<input type="text"/> in % <input type="text"/> , <input type="text"/>	oppure	<input type="text"/> giorni
Altre mensilità aggiuntive	<input type="text"/> in % <input type="text"/> , <input type="text"/>	oppure	Importo <input type="text"/> , <input type="text"/>	Maggiorazione omnicomprensiva in edilizia, agricoltura, ecc.	<input type="text"/> in % <input type="text"/> , <input type="text"/>		

 DATI RETRIBUTIVI OCCORRENTI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA (ESPOSTI AL LORDO) PER GLI ADDETTI AI SERVIZI DOMESTICI E FAMILIARI E DI RIASSETTO E PULIZIA LOCALI:

Durata normale della settimana di lavoro: N. ore

Retribuzione convenzionale oraria: VEDI MAV ,

INFORMAZIONI DA RICHIEDERE AL LAVORATORE:

Altri datori di lavoro presso i quali il lavoratore prestava la propria opera per servizi domestici e familiari e di riassetto e pulizia locali alla data dell'evento:

1) Generalità e recapito <input type="text"/>	Durata normale della settimana di lavoro: N. ore <input type="text"/>	Retribuzione convenzionale oraria <input type="text"/> , <input type="text"/>
2) Generalità e recapito <input type="text"/>	Durata normale della settimana di lavoro: N. ore <input type="text"/>	Retribuzione convenzionale oraria <input type="text"/> , <input type="text"/>

 DATI RETRIBUTIVI OCCORRENTI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA (ESPOSTI AL LORDO) PER I DIPENDENTI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE (PART-TIME):

Clausole pattuite in forma scritta previste dal contratto collettivo nazionale o concordate dalle parti avanti alle commissioni di certificazione: Lavoro flessibile Lavoro elastico (solo part-time verticale o misto)

Condizioni e modalità pattuite, rilevanti ai fini dell'evento infortunistico (es. variazioni dell'orario di lavoro previsto per il giorno dell'evento, eventuali compensazioni riconosciute per le clausole pattuite o per il lavoro supplementare, ecc.)

SEZIONE DATI RETRIBUTIVI

Strumenti di ricerca

Esporta PDF

Crea PDF

Modifica PDF

Commento

Combinate i file

Organizza pagine

Redigere

Proteggere

Ottimizza PDF

Compila e firma

Invia per revisione

Altri strumenti

Archiviazione e condivisione di file in Document Cloud

[Ulteriori informazioni](#)



Dichiarazione sostitutiva ai sensi del d.p.r. 445/2000 e s.m.i.

IL SOTTOSCRITTO Datore di lavoro Delegato/incaricato del datore di lavoro Mandatario del datore di lavoro

Cognome

DATORE

Nome

DI LAVORO

Codice fiscale

CCCCCCCCCCCC

Nato a

Il (GG/MM/AAAA)

Indirizzo (via, piazza, ... numero civico)

Nazione

Comune

Prov.

Cap

Istat

Prefisso estero

Telefono

Indirizzo Email









Indirizzo Pec

DICHIARA

- di rendere la presente denuncia/comunicazione di infortunio ai sensi del t.u. Infortuni (d.p.r. 1124/1965 e s.m.i) e del t.u. Sicurezza (d.lgs. 81/2008 e s.m.i.) in qualità di datore di lavoro dell'infortunato o su delega/incarico o mandato dello stesso (che si impegna ad esibire su richiesta dell'Inail), conferiti per lo svolgimento degli adempimenti nei confronti dell'Istituto ai sensi delle disposizioni sopra citate, nonché per la sottoscrizione del presente documento composto di n. 6 pagine, inclusa la presente;

- di essere il titolare del trattamento dei dati, forniti nel rispetto della normativa sul diritto alla privacy (d.lgs. 196/2003 e s.m.i. e del regolamento UE 2016/679), ovvero soggetto in possesso di delega o autorizzazione rilasciata dal titolare del trattamento, che

Strumenti di ricerca

 Esporta PDF  Crea PDF  Modifica PDF Commento Combinate i file Organizza pagine Redigere Proteggere Ottimizza PDF Compila e firma Invia per revisione Altri strumenti Archiviazione e condivisione di file in
Document Cloud[Ulteriori informazioni](#)

TUTELA CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 28 CCNL



- **LUOGO SICURO E SALUBRE**

- **IMPIANTO ELETTRICO CON INTERRUTTORE SALVAVITA**

- **INFORMATIVA SUI RISCHI** 

LA CONSEGNA AI LAVORATORI DOMESTICI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO DEI QUADERNI EBINCOLF COSTITUISCE UNA DELLE FORME ATTRAVERSO LA QUALE PUÒ REALIZZARSI L'INFORMATIVA CIRCA GLI EVENTUALI RISCHI ESISTENTI NELL'AMBIENTE DI LAVORO DOMESTICO, COSÌ COME STABILITO DALL'ART. 28 DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO DI SETTORE.

- **RISCHI DERIVANTI DALL'USO DELLE ATTREZZATURE, IVI  NOVITA' COMPRESI GLI STRUMENTI TELEMATICI E ROBOTICI**

IMPIANTI DI VIDEOSORVEGLIANZA

ART. 28 CCNL



NOTA INL 08/02/2017 N.°1004

- LAVORO DOMESTICO SOTTRATTO ALLA TUTELA DELLO STATUTO DEI LAVORATORI (L. 300/70)
- RISPETTO DELLE NORME SULLA PRIVACY (GDPR EU) NECESSARIO INFORMATIVA E CONSENSO

MATERNITA' ART. 25 CCNL



- **ASTENSIONE OBBLIGATORIA DUE MESI PRECEDENTI ALLA DATA PRESUNTA DEL PARTO**
- **TRE MESI DALLA DATA EFFETTIVA DEL PARTO**
- **EVENTUALI GIORNI NON GODUTI PERCHE' IL PARTO E' AVVENUTO PRIMA DELLA DATA PRESUNTA**
- **CONSENTITA LA FLESSIBILITA' DELL'ASTENSIONE OBBLIGATORIA**
- **LA DOCUMENTAZIONE DEVE ESSERE CONSEGNATA DALLA LAVORATRICE ALL'INPS ENTRO DUE MESI ANTECEDENTI LA DATA PRESUNTA DEL PARTO**

MATERNITA' ART. 25 CCNL

MATERNITA'

**LA LAVORATRICE HA
DIRITTO ALLA SOLA
INDENNITA' PER
ASTENSIONE
OBBLIGATORIA**

**L'INDENNITA' NON E'
PAGATA DAL DATORE DI
LAVORO MA
DIRETTAMENTE DALL'INPS
PARI ALL'80% DEL SALARIO
CONVENZIONALE**

MATERNITA' ART. 25 CCNL

**TUTELA
ECONOMICA
SOLO SE**

**NEI 24 MESI PRECEDENTI IL PERIODO DI
ASTENSIONE OBBLIGATORIA RISULTANO
VERSATI O DOVUTI ALMENO 52 CONTRIBUTI
SETTIMANALI ANCHE SE DI SETTORI DIVERSI**

**NEI 12 MESI PRECEDENTI L'ASTENSIONE
OBBLIGATORIA RISULTANO VERSATI O DOVUTI
ALMENO 26 CONTRIBUTI SETTIMANALI ANCHE DI
SETTORI DIVERSI**

MATERNITA' ART. 25 CCNL

NON E' PREVISTO IL CONGEDO PARENTALE (ASTENSIONE FACOLTATIVA)

NON E' PREVISTO IL CONGEDO PER MALATTIA DEL BAMBINO

NON SONO PREVISTI PERMESSI PER ALLATTAMENTO

LA LAVORATRICE NON PUO' ESSERE LICENZIATA, SALVO PER GIUSTA CAUSA, DALL'INIZIO DELLA GRAVIDANZA SINO AL TERMINE DEL CONGEDO DI MATERNITA'

**CONSENTITI PERMESSI RETRIBUITI AL FINE DI EFFETTUARE VISITE SPECIALISTICHE.
NECESSARIA LA PRESENTAZIONE DI ADEGUATA CERTIFICAZIONE**

CASSA COLF ART. 50 CCNL

LA CAS.SA.COLF FORNISCE PRESTAZIONI E SERVIZI A FAVORE DEI LAVORATORI E DATORI DI LAVORO ISCRITTI: TRATTAMENTI ASSISTENZIALI SANITARI E ASSICURATIVI, INTEGRATIVI E AGGIUNTIVI DELLE PRESTAZIONI PUBBLICHE.

IL DIRITTO DEL LAVORATORE AD ACCEDERE ALLE PRESTAZIONI PREVEDE IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI PER ALMENO 4 TRIMESTRI CONSECUTIVI CON VERSAMENTI MINIMI DI 25 EURO ANNUI

CASSA COLF ART. 50 CCNL

SONO ISCRITTI ALLA CAS.SA.COLF TUTTI I DIPENDENTI ED I DATORI DI LAVORO DOMESTICO IN REGOLA CON I CONTRIBUTI DI ASSISTENZA CONTRATTUALE, NEI CONFRONTI DEI QUALI VENGONO APPLICATI I CCNL

IL DIPENDENTE RISULTA ISCRITTO ALLA CAS.SA.COLF DAL PRIMO GIORNO DEL TRIMESTRE PER IL QUALE INIZIA IL VERSAMENTO A SUO NOME DEI CONTRIBUTI DI ASSISTENZA CONTRATTUALE.

IL DATORE DI LAVORO RISULTA ISCRITTO ALLA CAS.SA.COLF DAL PRIMO GIORNO DEL TRIMESTRE IN RELAZIONE AL QUALE EGLI INIZIA IL REGOLARE VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI DI ASSISTENZA.



Prestazioni

Sei un/a dipendente



Prestazioni Cassacolf



Prestazioni Unisalute

● [Sei un/a dipendente](#)

● [Sei un datore di lavoro](#)

NAVIGAZIONE

[Chi siamo](#)
[Regolamento](#)
[CCNL](#)
[Prestazioni](#)
[Modulistica](#)
[Versamenti](#)
[Contatti](#)
[FAQ](#)
[Statistiche](#)

ANAGRAFICA

CAS.SA.COLF
Via Tagliamento, 29 - 00198 ROMA
C. F.: 97287770586
Tel: [06-85358034](tel:06-85358034) oppure [06-85358048](tel:06-85358048)
Fax: 06-8546647
info@cassacolf.it
cassacolf@messaggipec.it
ufficiostampa@cassacolf.it

PRIVACY

[Privacy Policy](#)
[Informativa Cookie](#)
[Contatti](#)

ACCESSIBILITÀ

Questo sito è accessibile a tutti gli utenti indipendentemente dalla piattaforma usata. Il codice che lo sostiene è compatibile con le direttive del consorzio internazionale W3C che definisce gli standard di sviluppo per il web: XHTML1.0; CSS3;

CREDITI

La redazione di questo portale è a cura di Cassacolf. Per inviare segnalazioni: info@cassacolf.it
Prima pubblicazione gennaio 2012
Web design **Pablo Comunicazione**
Realizzazione sito **Punto Triplo**

CASSA COLF ART. 50 CCNL

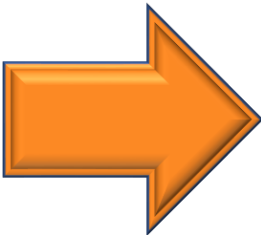
PRESTAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO

SE SONO STATI VERSATI CONTRIBUTI CONTRATTUALI PER 4 TRIMESTRI CONSECUTIVI E RAGGIUNTA LA SOGLIA MINIMA DI VERSAMENTI PARI A € 25, IL DATORE DI LAVORO AVRÀ DIRITTO ALLE PRESTAZIONI

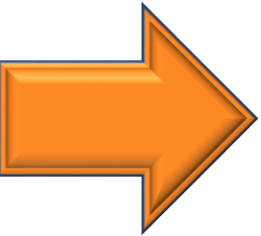
PRESTAZIONE SU RESPONSABILITA' CIVILE IN CASO DI RIVALSA INAIL

RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI

CASSA COLF ART. 50 CCNL



IL COLLABORATORE RISULTA ISCRITTO ALLA CAS.SA.COLF DAL PRIMO GIORNO DEL TRIMESTRE PER IL QUALE INIZIA IL VERSAMENTO A SUO NOME, DEI CONTRIBUTI DI ASSISTENZA CONTRATTUALE. L'ISCRIZIONE ALLA CAS.SA COLF QUINDI È AUTOMATICA, SIA PER IL DATORE CHE PER IL COLLABORATORE CON IL PRIMO PAGAMENTO DEI CONTRIBUTI CAS.SA COLF E NON SERVE FARE ALCUNA NOTIFICA ALL'ENTE O ALL'INPS.



IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI DI ASSISTENZA CONTRATTUALE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO E DEL LAVORATORE, SI QUANTIFICA NELLA MISURA ORARIA COMPLESSIVA DI € 0,06, DEI QUALI € 0,02 A CARICO DEL LAVORATORE E € 0,04 A CARICO DATORE. IL VERSAMENTO DEI CONTRIBUTI È EFFETTUATO DAL DATORE DI LAVORO NEL MAV PAGATO TRIMESTRALMENTE, INSIEME AI CONTRIBUTI INPS (CODICE ORGANIZZAZIONE F2). STA QUINDI AL DATORE DI LAVORO SCEGLIERE SE TRATTANERE O MENO IN BUSTA PAGA LA QUOTA DI CONTRIBUTI CASSA COLF A CARICO COLLABORATORE



VITTO E ALLOGGIO

ART. 36 CCNL



VITTO SANO E SUFFICIENTE – ALLOGGIO TALE DA PRESERVARE DIGNITA' E RISERVATEZZA

ART.38 CCNL



I VALORI CONVENZIONALI SONO STABILITI ANNUALMENTE

ART.17 CCNL



AL LAVORATORE CHE USUFRUISCA DEL VITTO E DELL'ALLOGGIO SPETTA PER IL PERIODO DELLE FERIE, OVE NON USUFRUISCA DURANTE TALE PERIODO DI DETTE CORRESPONSIONI, IL COMPENSO SOSTITUTIVO CONVENZIONALE.

VITTO E ALLOGGIO

13ESIMA: NEL CONTEGGIO DELLA TREDICESIMA VA INSERITA ANCHE LA QUOTA DI VITTO E ALLOGGIO MENSILE IN QUANTO ESSENDO LA 13ESIMA L'EQUIVALENTE DI UNA NORMALE MENSILITÀ SE IL VITTO E ALLOGGIO NON FOSSERO PAGATI IN PIÙ, LA 13ESIMA SAREBBE PIÙ BASSA RISPETTO AL VALORE DI UNA MENSILITÀ ORDINARIA;

TFR: NELLA RETRIBUZIONE UTILE A TFR, SULLA QUALE SI BASA IL CALCOLO DEL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO, VA INSERITA ANCHE LA QUOTA MENSILE DI VITTO E ALLOGGIO IN QUANTO FA PARTE DELLA RETRIBUZIONE CHE IL COLLABORATORE RICEVE DAL DATORE IN MODO COSTANTE;

STRAORDINARI: NEL CALCOLO DELLO STRAORDINARIO VA AGGIUNTA ALLA RETRIBUZIONE PATTUITA LA QUOTA DI VITTO ALLOGGIO COME PREVISTO DAL CCNL;

CONTRIBUTI: COME STABILITO DALL'INPS LA RETRIBUZIONE ORARIA EFFETTIVA SULLA QUALE POI SI CALCOLANO I CONTRIBUTI DEVE COMPRENDE LA QUOTA DI 13ESIMA E ANCHE LA QUOTA DI VITTO E ALLOGGIO SE IL COLLABORATORE È CONVIVENTE.

The background of the slide is a light blue and white pattern of various numbers and letters in different colors (orange, blue, purple, yellow) and orientations, creating a sense of digital data or a network.

**DOT
COM**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per informazioni: customercare@opendotcom.it

Sito: www.opendotcom.it

Telefono: 0171700700

OPEN Dot Com

Società dei Dottori Commercialisti