



**DOT
COM**

**Approfondimento del Decreto Lavoro
convertito in legge**

Relatori: Dott. Lorenzo Ricci

Dott.ssa Fabrizia De Lio

OPEN Dot Com

Società dei Dottori Commercialisti

Le novità per i contratti a tempo determinato

Art. 19 Dlgs 81/2015

1. Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- a) nei casi previsti dai contratti collettivi di cui all'articolo 51;
- b) in assenza delle previsioni di cui alla lettera a), nei contratti collettivi applicati in azienda, e comunque entro il 30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa o produttiva individuate dalle parti;
- b-bis) in sostituzione di altri lavoratori.

1.1. COMMA ABROGATO



TESTO IN VIGORE DAL 5/05/2023

TESTO PREVIGENTE



1. Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi. Il contratto può avere una durata superiore, ma comunque non eccedente i ventiquattro mesi, solo in presenza di almeno una delle seguenti condizioni:

- a) esigenze temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività, ovvero esigenze di sostituzione di altri lavoratori;
- b) esigenze connesse a incrementi temporanei, significativi e non programmabili, dell'attività ordinaria.

b-bis) specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di cui all'articolo 51.

1.1. Il termine di durata superiore a dodici mesi, ma comunque non eccedente ventiquattro mesi, di cui al comma 1 del presente articolo, può essere apposto ai contratti di lavoro subordinato qualora si verificano specifiche esigenze previste dai contratti collettivi di lavoro di cui all'articolo 51, ai sensi della lettera b-bis) del medesimo comma 1, fino al 30 settembre 2022

Le novità per i contratti a tempo determinato

Art. 19 Dlgs 81/2015

4. Con l'eccezione dei rapporti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni, l'apposizione del termine al contratto è priva di effetto se non risulta da atto scritto, una copia del quale deve essere consegnata dal datore di lavoro al lavoratore entro cinque giorni lavorativi dall'inizio della prestazione. L'atto scritto contiene, in caso di rinnovo, la specificazione delle esigenze di cui al comma 1 in base alle quali è stipulato; in caso di proroga e di rinnovo dello stesso rapporto tale indicazione è necessaria solo quando il termine complessivo eccede i dodici mesi.



TESTO IN VIGORE DAL 4/07/2023

4. Con l'eccezione dei rapporti di lavoro di durata non superiore a dodici giorni, l'apposizione del termine al contratto è priva di effetto se non risulta da atto scritto, una copia del quale deve essere consegnata dal datore di lavoro al lavoratore entro cinque giorni lavorativi dall'inizio della prestazione. L'atto scritto contiene, in caso di rinnovo, la specificazione delle esigenze di cui al comma 1 in base alle quali è stipulato; in caso di proroga dello stesso rapporto tale indicazione è necessaria solo quando il termine complessivo eccede i dodici mesi.



TESTO PREVIGENTE

Incentivo occupazione giovani NEET 2023

125 ANNI
INPS Portale delle Agevolazioni

Benvenuta Fabrizia De Lio [REDACTED] [Lasciaci la tua opinione](#)

Menu

A cosa serve? ▾

A chi è rivolto? ▾

Come fruire? ▾

Contatore fondi disponibili ^

Regione	Provincia	Fondo Stanziato	Fondo Disponibile	Data Ultimo Aggiornamento
Abruzzo		€ 1.641.000,00	€ 1.339.009,89	15-09-2023 21:10:57
Basilicata		€ 585.000,00	€ 399.547,08	18-09-2023 21:13:36
Calabria		€ 1.678.000,00	€ 1.135.200,63	18-09-2023 21:12:41
Campania		€ 7.501.000,00	€ 6.271.011,39	18-09-2023 21:13:44
Emilia-Romagna		€ 6.552.000,00	€ 4.401.894,67	18-09-2023 21:13:20
Friuli-Venezia Giulia		€ 1.582.000,00	€ 558.861,47	18-09-2023 21:11:03
Lazio		€ 6.782.000,00	€ 5.512.642,50	18-09-2023 21:13:10
Liguria		€ 1.187.000,00	€ 752.709,53	18-09-2023 21:12:57
Lombardia		€ 24.019.000,00	€ 19.424.208,71	18-09-2023 21:12:53
Marche		€ 1.849.000,00	€ 919.011,63	18-09-2023 21:11:37



Fringe benefit per genitori con figli

DICHIARAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DI FRINGE BENEFIT PER I LAVORATORI DIPENDENTI CON FIGLI A CARICO (Art. 40, c. 3 D.L. n. 48/2023, conv. L. n. 85/2023)

Con riferimento all'aumento della soglia di esenzione a € 3.000 per l'erogazione di beni e/o servizi riconosciuta ai lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, i figli adottivi o affidati, che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 12, c. 2, del TUIR introdotta dal D.L. 4.05.2023, n. 48, conv. con legge 3.07.2023 n. 85, nel rispetto delle previste modalità attuative,

il sottoscritto

codice fiscale

lavoratore dipendente della Società

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- di aver diritto all'applicazione del maggior limite di esenzione dei fringe benefit (art. 51, c. 3, terzo periodo, TUIR) di cui in premessa;
- che i figli indicati nel prospetto che segue non possiedono nel periodo di imposta 2023 un reddito complessivo superiore a € 2.840,51 o € 4.000,00 per i figli di età non superiore a 24 anni

n.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Codice fiscale
1				
2				



Trattamento integrativo turismo

Elenco indicativo e non esaustivo dei codici ATECO che rientrano nella misura

55.10.00 - alberghi
55.20.10 - villaggi turistici
55.20.20 - ostelli della gioventù
55.20.30 - rifugi di montagna
55.20.40 - colonie marine e montane
55.20.51 - affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence
55.20.52 - attività di alloggio connesse alle aziende agricole
55.30.00 - aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte
55.90.20 - alloggi per studenti e lavoratori con servizi accessori di tipo alberghiero
56.10.11 - ristorazione con somministrazione
56.10.12 - attività di ristorazione connesse alle aziende agricole
56.10.30 - gelaterie e pasticcerie
56.10.41 - gelaterie e pasticcerie ambulanti
56.10.42 - ristorazione ambulante
56.10.50 - ristorazione su treni e navi
56.21.00 - catering per eventi, banqueting
56.29.10 - mense
56.30.00 - bar e altri esercizi simili senza cucina
93.29.10 - discoteche, sale da ballo night-club e simili
93.29.20 - gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali
93.29.30 - sale giochi e biliardi
93.29.90 - altre attività di intrattenimento e di divertimento n.c.a.
96.04.20 - stabilimenti termali

Smart working

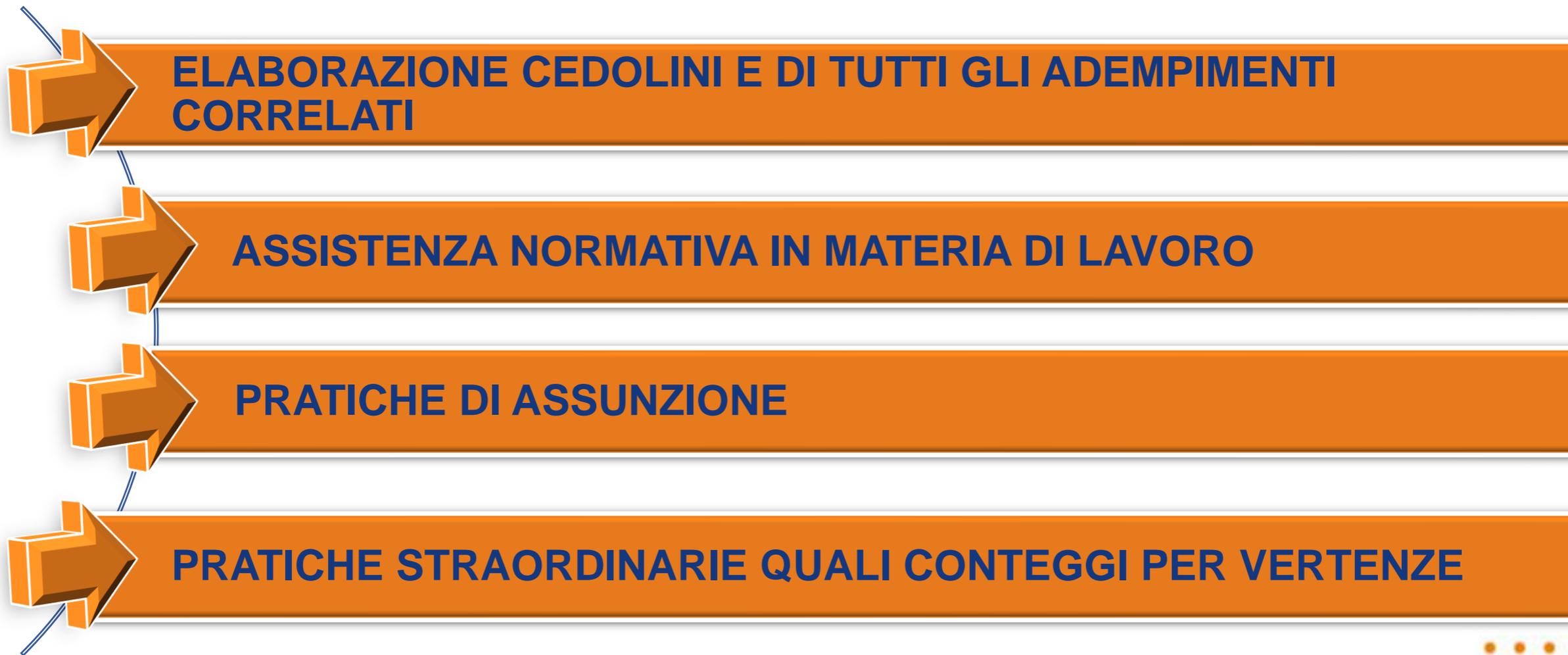
Proroga al 31/12/2023 per fragili e genitori under 14, obbligo di comunicazione per tutti

The screenshot shows the 'cliclavoro' website interface. At the top, it identifies the 'Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali'. The main navigation bar includes 'Focus On', 'Guide', 'Barometro del lavoro', and 'Concorsi'. Below this, there are three main service categories: 'LAVORO AGILE' (represented by a lightbulb icon), 'DISTACCO TRANSNAZIONALE' (represented by a globe icon), and 'LAVORO INTERMITTENTE' (represented by a bell icon). On the right side, a form titled 'ACCORDO DI LAVORO AGILE' is displayed. The form includes a dropdown menu for 'Categoria Senza Accordo*' with options 'Lavoratore Fragile' and 'Lavoratore con figlio under 14'. Other fields include 'Tipo Lavoro Agile*', 'Data Inizio*', and 'Data Cessazione'. At the bottom of the form are 'Annulla' and 'Invia Comunicazione' buttons.

Rafforzamento delle regole di sicurezza sul lavoro

- nomina del medico competente
- obblighi del medico competente
- lavoratori autonomi e imprese familiari
- formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- informazione, formazione e addestramento
- rafforzamento della programmazione dell'attività ispettiva
- fondo per i familiari di studenti vittime di infortuni durante le attività formative
- estensione della tutela assicurativa di studenti e docenti

COSA PUO' OFFRIRTI IL TEAM BUSTE PAGA

- 
- ELABORAZIONE CEDOLINI E DI TUTTI GLI ADEMPIMENTI CORRELATI**
 - ASSISTENZA NORMATIVA IN MATERIA DI LAVORO**
 - PRATICHE DI ASSUNZIONE**
 - PRATICHE STRAORDINARIE QUALI CONTEGGI PER VERTENZE**



**DOT
COM**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Per informazioni: giulia.cavallo@opendotcom.it

Sito: www.opendotcom.it

Telefono: 0171700700 riferimento Dott.ssa Giulia Cavallo

OPEN Dot Com
Società dei Dottori Commercialisti