



Dalla Competitività alla Sostenibilità: nuove competenze per favorire il lavoro di squadra

Mercoledì 9 Aprile 2025

Alessandro Magnanensi



Introduzione

- **Contesto:** La crescente sfida della competitività nel mondo del lavoro.
- **Obiettivo:** Esplorare come la transizione dalla competitività alla sostenibilità richieda nuove competenze e abilità per lavorare efficacemente in squadra.
- **Focus:** Il cambiamento nelle dinamiche lavorative e come il lavoro di squadra può supportare l'adattamento.

La Competitività Tradizionale

- **Definizione:** Focalizzazione sulla performance individuale e sul successo a discapito degli altri.
- **Esempi:** Performance individuali, premi per il miglior risultato, lotta per la leadership.
- **Limiti:** Aumento dello stress, tensioni tra i colleghi, obiettivi conflittuali.

La Sostenibilità nel Lavoro di Squadra

- **Definizione:** Integrazione di obiettivi comuni per il bene collettivo e la responsabilità sociale e ambientale.
- **Principi:** Collaborazione, diversità, inclusività e benessere collettivo.
- **Benefici:** Miglioramento delle relazioni interpersonali, equilibrio tra lavoro e vita privata, risultati a lungo termine.

Le Nuove Competenze Necessarie

1. **Comunicazione Efficace:** Capacità di ascolto attivo e di esprimere chiaramente idee.
2. **Empatia e Intelligenza Emotiva:** Comprendere le emozioni altrui per favorire il dialogo e la collaborazione.
3. **Risoluzione dei Conflitti:** Gestire divergenze senza compromettere l'armonia del gruppo.
4. **Pensiero Critico e Creativo:** Affrontare problemi complessi con soluzioni innovative in team.
5. **Leadership Condivisa:** Promuovere un approccio collaborativo alla guida del team.

Il Lavoro di Squadra Sostenibile

- **Collaborazione e Co-Creazione:** Lavorare insieme per obiettivi comuni piuttosto che competere tra di loro.
- **Sostenibilità a Livello Individuale e Collettivo:** Creare un ambiente in cui il benessere personale e collettivo vanno di pari passo.
- **Esempio:** Aziende che promuovono la responsabilità sociale d'impresa (CSR) e progetti collettivi.

Strumenti per Potenziare le Competenze nel Team

- **Formazione continua:** Corsi su leadership, comunicazione e gestione del conflitto.
- **Attività di Team Building:** Esercizi di gruppo che rafforzano la coesione e la fiducia reciproca.
- **Tecnologie Collaborative:** Utilizzo di piattaforme digitali per migliorare il lavoro a distanza e il coordinamento.

Benefici della Sostenibilità nel Lavoro di Squadra

- **Crescita Personale e Professionale:** Maggiore soddisfazione e motivazione nel lavoro.
- **Maggiore Innovazione:** Un team che collabora è più incline a trovare soluzioni creative.
- **Risultati Sostenibili:** Obiettivi che tengono conto del benessere a lungo termine delle persone e dell'ambiente.

La Leadership Trasformativa nei Contesti Professionali

- Perché parlare di leadership in studi professionali?
- Anche in ambiti tecnici e normativi, la leadership incide su:
 - Gestione del team
 - Rapporti con i clienti
 - Capacità di innovare e adattarsi al cambiamento

Cos'è la Leadership Trasformativa

- Stile di leadership che mira a motivare, ispirare e sviluppare i collaboratori
- Non si limita alla gestione dei compiti, ma trasforma il modo di lavorare e pensare
- Favorisce l'evoluzione professionale e personale dei membri del team

Le 4 Dimensioni Chiave

1. **Influenza Ideale** – Essere un punto di riferimento etico e professionale
2. **Motivazione Ispiratrice** – Trasmettere una visione chiara dello studio/cliente
3. **Stimolazione Intellettuale** – Promuovere soluzioni innovative anche in contesti normativi
4. **Considerazione Individuale** – Valorizzare le capacità e le ambizioni di ogni collaboratore

Perché è Rilevante per Studi Legali e Fiscali

- Maggiore retention dei talenti e riduzione del turnover
- Miglioramento del clima lavorativo e delle performance del team
- Capacità di guidare l'innovazione in un contesto normativo in continua evoluzione
- Rafforzamento della relazione fiduciaria con il cliente

Differenze con la Leadership Tradizionale

TRADIZIONALE

Focus sui risultati immediati

Comunicazione gerarchica

Controllo

Competenze tecniche

TRASFORMAZIONALE

Focus sulla crescita e visione

Comunicazione ispirata e partecipativa

Empowerment

Competenze relazionali e strategiche

Applicazioni Pratiche



- Nella gestione dello studio:
 - Delegare con fiducia
 - Costruire una cultura dello sviluppo continuo
- Nella relazione con i clienti:
 - Anticipare bisogni
 - Offrire consulenza strategica, non solo tecnica
- Nella gestione dei collaboratori:
 - Mentorship
 - Valorizzazione dei punti di forza

Vantaggi Concreti

- Miglior clima interno → maggiore produttività
- Clienti più soddisfatti → maggiore fidelizzazione
- Team più motivato → studio più competitivo
- Maggiore capacità di affrontare transizioni (es. digitale, normativa, generazionale)
- E' particolarmente efficace in studi professionali dove:
 - Le persone sono il vero valore
 - La fiducia e la qualità dei rapporti contano quanto la competenza tecnica

Conclusioni

- La transizione da un approccio competitivo a uno sostenibile richiede un cambiamento nelle competenze e nei valori.
- Investire nel lavoro di squadra sostenibile è fondamentale per raggiungere obiettivi comuni con efficacia e responsabilità.
- Le nuove competenze favoriscono non solo il successo del team, ma anche un impatto positivo sulla società e sull'ambiente.



Grazie



www.odcec.torino.it

www.linkedin.com/company/odcec-torino/

www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos