

ASSOCIAZIONI SPORTIVE

NOVITA'

**INFORMATIVA SULLE FAQ
PUBBLICATE DA SPORT E SALUTE SPA
IN TEMA DI LAVORO SPORTIVO**

FAQ Sport e Salute Spa – 19/03/2024

A seguito dei dubbi e delle incertezze operative conseguenti all'entrata in vigore della Riforma dello Sport (D.Lgs. n. 36/2021), in data 19 marzo 2024 sono state pubblicate da Sport e Salute Spa le risposte a n. 49 FAQ che riguardano i seguenti argomenti:

- ✓ Aspetti legati all'adeguamento dello statuto
- ✓ Categorie di lavoratori sportivi
- ✓ Volontari
- ✓ Adempimenti

Nel corso dell'esposizione prenderò in esame solo le 20 FAQ relative al tema del lavoro sportivo (Mansioni – Contratti – Fisco e Previdenza)

Ma, a distanza di 18 mesi dall'entrata in vigore della nuova normativa (01/01/2023) e nonostante i numerosi aggiustamenti e rinvii, il quadro normativo è ancora in evoluzione e circa due mesi dopo le soluzioni interpretative fornite da Sport e Salute

Consiglio dei Ministri del 24 maggio 2024



**Ulteriori modifiche al D.Lgs. 36/2021
per quanto riguarda il lavoro sportivo
con particolare riguardo al volontariato sportivo**

NOVITA' CDM 24 MAGGIO 2024

1. Volontariato sportivo

Introduzione della possibilità di erogare rimborsi forfettari ai volontari (con integrale sostituzione del comma 2 dell'art. 29 del D.Lgs. 36/2021).

2. Lavoro Sportivo

Viene integrato l'art. 53 del D.Lgs. 36/2021 in relazione allo **svolgimento di prestazioni di lavoro sportivo.**

Non mi soffermo su tali temi, anche se comuni a quelli oggetto di esame con le FAQ di Sport e Salute, perché, per omogeneità e completezza di argomento, verranno trattati dal dr. Andrea Parodi nel corso della sua relazione.

FAQ Sport e Salute Spa in tema di lavoro sportivo

a. MANSIONI

1. Contratti di lavoro sportivo - Medici e Massaggiatori

Medici e massaggiatori **non** svolgono attività sportiva, ma un'attività collegata alla loro attività professionale propria, anche se prevista dai regolamenti federali (rif. art. 25, co. 1, ultimo periodo, D.Lgs. 36/2021 – abilitazione professionale rilasciata fuori dell'ordinamento sportivo).

2. Contratti di lavoro sportivo – Custodi e Steward

Custodi: categoria di addetti agli impianti, **non** rientrano tra i lavoratori sportivi.

Steward: **non** rientrano tra i lavoratori sportivi.

Per il riconoscimento della qualifica di lavoro sportivo bisogna fare riferimento all'elenco contenuto nel decreto dell'Autorità di Governo delegata in materia di sport che include le mansioni svolte dalle figure che **sono necessarie** per lo svolgimento delle singole discipline sportive (art. 25 D.Lgs. 36/2021).

3. Contratto di lavoro sportivo – Assistente bagnanti

Può svolgere attività che rientrano nel lavoro sportivo, per esempio, in occasione di una **manifestazione agonistica o didattica**. **Ma**, se svolge anche attività relativa all'assistenza in vasca a nuoto libero o ad un'attività fisioterapica o riabilitativa, deve essere qualificato come lavoratore addetto all'impianto. Lavoratore sportivo **solo se la prestazione è collegata esclusivamente ad attività sportiva svolta in vasca**.

Per il riconoscimento della qualifica di lavoro sportivo bisogna fare riferimento all'elenco contenuto nel decreto dell'Autorità di Governo delegata in materia di sport che include le mansioni svolte dalle figure che sono necessarie per lo svolgimento delle singole discipline sportive. Tale elenco include le mansioni svolte dalle figure che, in base ai regolamenti tecnici delle FSN e della DSA sono necessarie per lo svolgimento delle singole discipline sportive.

4. Contratto di lavoro sportivo -Tracciatura linee del campo la domenica mattina

La tracciatura delle linee del campo **non** è riconducibile a nessuna delle fattispecie previste dall'art. 25 del D.Lgs. 36/2021.

5. Contratto di lavoro sportivo – Addetti ai campi di tennis

Se ci si riferisce a quei soggetti che svolgono compiti manutentivi, la loro attività **non** è riconducibile a nessuna delle fattispecie previste dall'art. 25 del D.Lgs. 36/2021.

6. Collaboratori di una palestra – Quale FSN di riferimento

Devono osservare i regolamenti previsti dalla disciplina che praticano, fermo restando l'obbligo di rispettare tutta la normativa generale loro applicabile.

7. Addetti ai campi e custodi – Volontariato

Non vi sono **motivi ostativi**, purché ricorrano tutti gli elementi costitutivi e i requisiti della fattispecie.

8. Diplomi sportivi rilasciati da FSN sufficienti per svolgere attività di tecnico presso ASD

SI, i diplomi sportivi rilasciati da FSN sono sufficienti.

Non è necessario il possesso di laurea in Scienze motorie.

9. Meccanico collaboratore di ASD – Responsabile preparazione auto prima della gara

Non è un lavoratore sportivo. Non sono applicabili le disposizioni del D.Lgs. 36/2021.

Il **pilota**, al contrario, può essere qualificato come lavoratore sportivo.

b. CONTRATTI

10. Calcolo 24 ore di lavoro al di sotto del quale scatta la presunzione di co.co.co.

La soglia di 24 ore costituisce l'impegno massimo settimanale, che fa presumere che la prestazione di lavoro sportivo abbia natura di co.co.co. e va calcolata **al netto** del tempo dedicato alla partecipazione alle manifestazioni sportive.

E' presunzione relativa che ammette la prova contraria.

11. Come considerare le ore di un allenatore che accompagna e segue la squadra durante le partite

Non rientrano nel computo delle 24 ore settimanali per la verifica della presunzione di co.co.co.

12. Possibile concludere contratto in qualità di tecnico con soggetto tesserato come atleta

Si. E' però necessario che il soggetto sia abilitato (brevetto federale) a svolgere la mansione per la quale viene contrattualizzato. Ad oggi la piattaforma verifica solo se il tesserato è presente nel RAS e non anche la tipologia di tesseramento.

13. Direttori di gara che prestano attività in gare sia professionistiche, sia dilettantistiche

Tali direttori di gara – e tutti i soggetti preposti a garantire il regolare svolgimento delle competizioni sportive (regole, rilevazione tempi e distanze) - **non** godono di alcuna forma agevolativa sui loro compensi. Agevolazioni **solo per chi opera nell'area del dilettantismo.**

14. Publici dipendenti – Contratti di lavoro sportivo con FSN, DSA, EPS

Se previamente autorizzati dall'Amministrazione di appartenenza per attività svolta fuori orario di lavoro, **possono** svolgere attività che rientrano nel lavoro sportivo.

15. Volontari pubblici dipendenti – Premi o borse di studio

Pubblici dipendenti che prestano la loro attività in qualità di volontari, previa comunicazione dello svolgimento dell'attività all'Amministrazione di appartenenza, **possono** ricevere premi da CONI, CIP e altri soggetti ai quali forniscono proprie prestazioni sportive.

c. FISCO E PREVIDENZA

16. Lavoratore sportivo pensionato o che svolge altro lavoro – Obbligo versamenti INPS anche se non ne trarrà beneficio

Si, deve effettuare i versamenti previdenziali (aliquota 24%), **non** i contributi assistenziali.

17. Superamento soglia 5.000,00 o 15.000,00 in caso rapporti collaborazione con più ASD

E' onere del lavoratore **autocertificare** il superamento di una o di tutte e due le soglie.

E' pertanto opportuno richiedere al lavoratore autodichiarazione **al momento del pagamento.**

18. Compenso nel limite di 10.000,00 euro – Fino a quale data è applicabile

L'art. 67, co. 1, lett. m) del TUIR è rimasto in vigore sino al 30 giugno 2023. Si applica il criterio “di cassa”. Rientrano gli importi pagati prima di tale data.

N.B. Attenzione per la compilazione del modello Unico 2024, redditi 2023.

19. Istruttore che collabora con 2 ASD – Pagato da entrambe

Gli importi percepiti dalle due ASD sono **soggetti a cumulo**. Nel momento in cui l'istruttore riceve una somma con cui supera i 5.000,00 euro la ASD che paga tale somma deve assolvere al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali.

20. Giocatore con contratto per la stagione 2022/2023 – Pagamenti post 01/07/2023

Criterio di **cassa**. I pagamenti post 01/07/2023 sotto il profilo fiscale e previdenziale rientrano nella riforma.

N.B. Attenzione per la compilazione del modello Unico 2024, redditi 2023.