



La Cassa incontra gli iscritti: la CDC tra previdenza e welfare

Le principali misure a sostegno dei momenti difficili

Dott. Massimo Striglia
Delegato CNPADC Ordine di Torino

**LE PRINCIPALI MISURE DI
SOSTEGNO NEI MOMENTI
PARTICOLARMENTE
DIFFICILI DEGLI ISCRITTI
Grave Malattia, perdita del
lavoro , morte.**



Prestazioni Previdenziali	Prestazioni Assistenziali
Pensione di vecchiaia	In caso di Gravidanza <ul style="list-style-type: none"> • Indennità di maternità • Interruzione della gravidanza • Contributo a sostegno della maternità
Pensione di vecchiaia anticipata (ex anzianità)	Intervento economico per stato di bisogno
Pensione unica contributiva	Contributo ai genitori di figli portatori di handicap
Supplemento di pensione	Rimborso spese per assistenza domiciliare
Pensione di invalidità	Rimborso spese funebri
Pensione di inabilità	Contributo per orfani di Dottore Commercialista
Pensione in totalizzazione	Rimborso spese case di riposo o istituti di ricovero
Pensione ai superstiti	Borse di studio
	Polizza sanitaria "base" gratuita (estendibile ai familiari)



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

E' un contributo riconosciuto al verificarsi di condizioni particolari quali:

La Cassa riconosce un intervento economico nei seguenti casi:
avvenimenti straordinari ovvero dovuti a caso fortuito o forza maggiore che abbiano rilevante incidenza sul bilancio familiare ed esponcano i richiedenti a spese documentate, urgenti o di primaria necessità, che non siano ordinariamente sostenibili, secondo il ragionevole apprezzamento del Consiglio di Amministrazione;



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

interruzione dell'attività professionale:

- a) per almeno 3 mesi a causa di malattia o infortunio per le interruzioni terminate entro il 05/08/2020;
- b) per almeno 2 mesi a causa di malattia o infortunio per le interruzioni terminate successivamente il 05/08/2020;

decesso dell'iscritto o pensionato che abbia determinato una situazione di grave difficoltà finanziaria al coniuge superstite ovvero ai figli minori o maggiorenni inabili a proficuo lavoro.



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

in casi non rientranti nelle condizioni sopra descritte, il Consiglio di Amministrazione può comunque disporre un intervento economico.

É erogato un solo intervento economico qualora lo stato di bisogno scaturisca da più condizioni di cui alle lettere a), b) e c) del comma 1.



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

Chi può richiederlo:

Gli iscritti o pensionati della Cassa, il coniuge o i figli superstiti con diritto alla pensione.

In caso di eventi particolarmente gravosi, anche i dottori commercialisti che si sono avvalsi della facoltà di esonero o il coniuge o i figli superstiti se conviventi e a carico.

In tutti i casi il reddito imponibile complessivo del nucleo familiare non deve superare [il limite di reddito fissato dal Consiglio di Amministrazione per individuare lo stato di bisogno.](#)



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

Il Consiglio di Amministrazione è competente ad accertare la sussistenza dello stato di bisogno, a stabilire ed acquisire la documentazione necessaria all'erogazione della prestazione, sempreché la somma dei redditi imponibili dei componenti il nucleo familiare del richiedente, dichiarati nell'anno precedente a quello di presentazione della domanda, non sia superiore al limite fissato dal Consiglio di Amministrazione per individuare lo stato di bisogno. Nell'ipotesi di decesso, è escluso il reddito del de cuius dichiarato nell'anno precedente a quello di presentazione della domanda, dalla somma dei redditi imponibili del nucleo familiare.



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

Quanto spetta:

In caso di interruzione dell'attività professionale il contributo è pari, per ciascun mese di inattività professionale, a 1/12 della media dei redditi professionali dichiarati nei due anni precedenti l'anno di inizio dell'inattività professionale, o nel minor periodo di esercizio della professione, con un minimo di euro 1.150,00 ed un massimo di euro 2.500,00, rivalutati annualmente Per l'individuazione dei suddetti limiti si deve fare riferimento all'anno di inizio dell'inattività professionale Per le altre casistiche il contributo è determinato dal Consiglio di Amministrazione.



Intervento economico in caso di bisogno (reg. art. 48)

L'intervento di cui al comma 1 lett. b) può essere riconosciuto fino a un massimo di 12 mesi di inattività professionale, anche se attribuito in modo frazionato nel corso di tutto il periodo di iscrizione alla Cassa

Quando e come richiederlo:

Il contributo deve essere richiesto entro due anni dall'evento, salvo gravi impedimenti documentati utilizzando il modulo di domanda di intervento economico allegando la documentazione richiesta.



IN CASO DI DECESSO

Come si devono attivare gli eredi



IN CASO DI DECESSO

1) **Prestazioni ai superstiti**

La Cassa riconosce la pensione indiretta in caso di decesso del professionista non pensionato che abbia i seguenti requisiti:

Beneficiari

- coniuge, finché mantiene lo stato vedovile, anche se:separato legalmente;
- separato legalmente con addebito purché titolare di assegno alimentare;



- divorziato purché titolare di assegno alimentare.
- figli minorenni. Sono equiparati ai figli minorenni:
 - i figli fino al compimento del 21° anno di età studenti di scuole medie e professionali a carico del genitore alla data del decesso e che non prestino lavoro retribuito;
 - i figli fino al compimento del 26° anno di età studenti che frequentano corsi di studio universitari entro il limite della durata del corso legale di studi, a carico del genitore alla data del decesso e che non prestino lavoro retribuito;
 - figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro ed a carico del genitore alla data del decesso.

Quanto spetta ?

L'importo della pensione è pari alle seguenti percentuali della pensione diretta che sarebbe spettata al professionista deceduto, ovvero sulla pensione diretta in pagamento al pensionato alla data del decesso:

60% al coniuge;

20% ad ogni figlio in presenza del coniuge. In caso di due o più figli viene ripartito il 40% in parti uguali.

L'importo non può superare il 100% della pensione diretta.

è necessario presentare un modulo di richiesta per OGNI erede a mezzo. PEC alla CNPADC.



Decorrenza

La pensione ai superstiti decorre dal 1° giorno del mese successivo a quello del decesso.

link del sito CNPADC.it:

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/previdenza/prestazioni-ai-superstiti.html>



Contributo per spese di onoranze funebri

E' un contributo di partecipazione alle spese di onoranze funebri.

Chi può richiederlo:

- iscritti o pensionati della Cassa in caso di decesso del coniuge, dei figli o dei genitori, purché facenti parte del nucleo familiare e a carico;
- coniuge o figli superstiti, con diritto alla pensione, in caso di decesso dell'iscritto o pensionato della Cassa;



a condizione che il reddito imponibile complessivo del nucleo familiare, escluso quello del de cuius, non superi il limite di reddito fissato dal Consiglio di Amministrazione per individuare lo stato di bisogno.

Quanto spetta ?

Per gli anni 2022 e 2023 il contributo massimo erogabile è pari a € 3.000,00 in caso di commorienza € 6.000,00.

In caso di rimborso da parte di altri enti di assistenza pubblica o privata, la Cassa eroga la differenza, in considerazione dell'importo massimo.



Quando e come richiederlo:

Il contributo deve essere richiesto entro due anni dalla data dell'evento utilizzando il modulo di domanda di erogazione del contributo per spese di onoranze funebri allegando la documentazione richiesta.

<https://www.cnpadc.it/la-cassa-per-me/assistenza/tutela-dellafamiglia/contributo-per-spesse-di-onoranze-funebri.html>



Polizza EMAPI caso morte

La Cassa ha aderito alla Polizza Collettiva Temporanea Caso Morte (“TCM”) sottoscritta dall’Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani (“EMAPI”) con la

Compagnia assicurativa Cattolica Assicurazione.

In particolare, in caso di decesso la polizza garantisce agli eredi l’erogazione di € 11.500 (copertura base collettiva) cui si aggiunge un ulteriore importo (copertura supplementare OPZIONE 2), il cui valore si incrementa in funzione inversamente proporzionale all’età del beneficiario (a partire da € 2.250 per gli ultrasettantenni a € 80.250 per coloro che hanno fino a 39 anni di età).



<https://www.cnpadc.it/comunicazione/notizie/e-attiva-la-copertura-assicurativagrattuita-emapi-tuteliamo-il-futuro-dei-tuoi>

I contatti con EMAPI per aprire la pratica di richiesta sono i seguenti:

numero 0644250196 ai seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 15.00 alle ore 16.30.

Prestazioni ai superstiti:

La Cassa riconosce la pensione indiretta in caso di decesso del professionista non pensionato che abbia i seguenti requisiti:

Beneficiari

- coniuge, finché mantiene lo stato vedovile, anche se:
 - separato legalmente;
 - separato legalmente con addebito purché titolare di assegno alimentare;
 - divorziato purché titolare di assegno alimentare.
- figli minorenni. Sono equiparati ai figli minorenni:
 - i figli fino al compimento del 21° anno di età studenti di scuole medie e professionali a carico del genitore alla data del decesso e che non prestino lavoro retribuito;
 - i figli fino al compimento del 26° anno di età studenti che frequentano corsi di studio universitari entro il limite della durata del corso legale di studi, a carico del genitore alla data del decesso e che non prestino lavoro retribuito;
- figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro ed a carico del genitore alla data del decesso.

Quanto spetta

L'importo della pensione è pari alle seguenti percentuali della pensione diretta che sarebbe spettata al professionista deceduto, ovvero sulla pensione diretta in pagamento al pensionato alla data del decesso:

- 60% al coniuge;
- 20% ad ogni figlio in presenza del coniuge. In caso di due o più figli viene ripartito il 40% in parti uguali.

L'importo non può superare il 100% della pensione diretta.

NB: è necessario presentare un modulo di richiesta per OGNI erede a mezzo PEC alla CNPADC.

Decorrenza

La pensione ai superstiti decorre dal 1° giorno del mese successivo a quello del decesso.

2) Contributo per spese di onoranze funebri

E' un contributo di partecipazione alle spese di onoranze funebri.

Chi può richiederlo:

- iscritti o pensionati della Cassa in caso di decesso del coniuge, dei figli o dei genitori, purché facenti parte del nucleo familiare e a carico;
- coniuge o figli superstiti, con diritto alla pensione, in caso di decesso dell'iscritto o pensionato della Cassa;

a condizione che il reddito imponibile complessivo del nucleo familiare, escluso quello del de cuius, non superi [il limite di reddito fissato dal Consiglio di Amministrazione per individuare lo stato di bisogno.](#)

Quanto spetta:

Per l'anno 2022 il contributo massimo erogabile è pari a € 3.000,00 in caso di commorienza € 6.000,00.

In caso di rimborso da parte di altri enti di assistenza pubblica o privata, la Cassa eroga la differenza, in considerazione dell'importo massimo.

Quando e come richiederlo:

Il contributo deve essere richiesto entro due anni dalla data dell'evento utilizzando il modulo di domanda di erogazione del contributo per spese di onoranze funebri allegando la documentazione richiesta.

3) Polizza EMAPI caso morte

La Cassa ha aderito alla Polizza Collettiva Temporanea Caso Morte (“TCM”) sottoscritta dall’Ente di Mutua Assistenza per i Professionisti Italiani (“EMAPI”) con la Compagnia assicurativa Cattolica Assicurazione. In particolare, in caso di decesso la polizza garantisce agli eredi l’erogazione di **€ 11.500 (copertura base collettiva)** cui si aggiunge un ulteriore importo (**copertura supplementare OPZIONE 2**), il cui valore si incrementa in funzione inversamente proporzionale all’età del beneficiario (a partire da € 2.250 per gli ultrasettantenni a € 80.250 per coloro che hanno fino a 39 anni di età).

link del sito CNPADC.it:

<https://www.cnpadc.it/comunicazione/notizie/e-attiva-la-copertura-assicurativa-gratuita-emapi-tuteliamo-il-futuro-dei-tuoi>

I contatti con EMAPI per aprire la pratica di richiesta sono i seguenti:

numero 0644250196 ai seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30 e dalle ore 15.00 alle ore 16.30.



La Cassa incontra gli iscritti: la CDC tra previdenza e welfare

Novità in tema di polizza per assistenza sanitaria

Dott. Piercarlo Bausola
Delegato CNPADC Ordine di Torino

Dal **1° gennaio 2023** è in vigore la nuova polizza sanitaria base gratuita per:

pre-iscritti

iscritti

pensionati Cassa attivi

sottoscritta con Poste Assicura Spa, con premio interamente a carico della Cassa.

La nuova copertura sostituisce quella precedentemente stipulata con Reale Mutua Assicurazione, vigente sino al 31/12/2022.

Estensione Polizza sanitaria base (entro il 31/03/2023)

Dal **2 gennaio 2023** al **31 marzo 2023** tutti i titolari della polizza base possono **estenderla al proprio nucleo familiare** versando un premio variabile in base al numero dei familiari assicurati.

Tale estensione è possibile anche per la **polizza sanitaria integrativa al proprio nucleo familiare**:

- **coniuge**
- **convivente more uxorio di età fino a 80 anni**
- **figli fino a 30 anni**

Premi base anno 2023

Euro 146,56 per 1 solo familiare assicurato oltre l'iscritto;

Euro 293,13 per 2 familiari assicurati oltre l'iscritto;

Euro 439,69 complessivi nel caso di nucleo composto da 3 o più familiari assicurati oltre l'iscritto.

La domanda di estensione va presentata annualmente portale di Poste Assicura Spa
www.polizzasanitariacdc.it.

Piano integrativo ed Estensione del piano integrativo a familiari (entro il 31/03/2023)

I titolari della polizza sanitaria base possono sottoscrivere a proprie spese una **polizza sanitaria integrativa**, con possibilità di estensione ai componenti del proprio nucleo familiare (purché già inclusi nella copertura della polizza base).

Il premio annuale varia in funzione dell'età degli assicurati

L'estensione al nucleo familiare **NON** può comprendere:

- il coniuge/convivente more uxorio di età **superiore** a 80 anni
- i figli di **età superiore** a 30 anni

La domanda di sottoscrizione/estensione va presentata su www.polizzasanitariacdc.it.

Piano integrativo anno 2023

Euro 470,00 per sottoscrittori con età pari o inferiore ai 14 anni;

Euro 780,00 per sottoscrittori tra i 15 e i 25 anni;

Euro 1.050,00 per sottoscrittori sopra i 25 anni.

Nuova Polizza sanitaria “Poste Assicura 2023-2025”

	Iscritti (inclusi i pensionati attivi) e Pre-iscritti	Pensionati Cassa non attivi, Pensionati di reversibilità o indiretta, Dottori Commercialisti esonerati dall'iscrizione ma tenuti al versamento del contributo integrativo
Piano base	Senza limiti di età Gratuita	Fino a 80 anni di età A carico dell'assicurato
Polizza Base al nucleo familiare	Senza limiti di età A carico dell'assicurato	Coniuge/convivente more uxorio fino a 80 anni Figli fino a 30 anni A carico dell'assicurato
Polizza integrativa per gli assicurati della polizza base	Senza limiti di età A carico dell'assicurato	Fino a 80 anni A carico dell'assicurato
Estensione nucleo familiare polizza integrativa	Coniuge/convivente more uxorio fino a 80 anni Figli fino a 30 anni A carico dell'assicurato	Coniuge/convivente more uxorio fino a 80 anni Figli fino a 30 anni A carico dell'assicurato

NEW!

Diversamente dalla copertura sino al 31.12.2022,
la “nuova” polizza sanitaria base potrà essere sottoscritta con premio interamente a loro carico
anche da:

- **pensionati non attivi**
- **superstiti di iscritto** della Cassa (titolari di pensione di reversibilità o indiretta)
- **Dottori commercialisti esonerati dall’iscrizione alla Cassa** (tenuti al versamento del solo contributo integrativo)

entro il limite massimo di 80 anni di età.

NEW!

Polizza sanitaria integrativa per le nuove categorie di assicurabili

- Gli stessi soggetti potranno quindi sottoscrivere sempre a loro spese anche la **polizza sanitaria integrativa** messa a disposizione della Società Poste Assicura Spa.
- Anche per questi soggetti è stata prevista la possibilità di estendere il piano sanitario base e il piano sanitario integrativo (solo se già esteso il piano base) ai componenti del proprio nucleo familiare come individuato dalle definizioni di Polizza.

Nuova polizza Poste Assicura



TABELLA COMPARATIVA

Nuova Polizza Poste
Assicura anno 2023-
2025

Polizza sanitaria in
vigore fino al
31.12.2022

LEGENDA



Nelle colonne a destra donna - uomo sono riportate in verde tutte le PRESTAZIONI/ESAMI previsti nella polizza Poste Assicura e che non erano previste dalla vecchia polizza sanitaria in vigore fino al 31.12.2022



Nelle colonne di destra uomo- donna sono riportate in azzurro i miglioramenti della polizza Poste Assicura rispetto alla polizza sanitaria in vigore fino al 31.12.2022



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

CHECK-UP ANNUALE	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURATA 2023-2025	POLIZZA POSTE ASSICURATA 2023-2025
-------------------------	---	---	---

CHECK-UP ANNUALE

UOMO

DONNA

Prelievo venoso,
Urea, ALT, AST,

Gamma GT,
Glicemia, Colesterolo totale, Colesterolo HDL, LDL,
Trigliceridi, Creatinina, Emocromo,
Tempo di tromboplastina parziale (PTT),
Tempo di protrombina (PT),
VES, Urine Elettrocardiogramma da sforzo

Alanina aminotransferasi (ALT e AST)
Antigene Prostatico Specifico (PSA)+ visita urologica
Aspartato aminotransferasi (GOT)
Azotemia
Colesterolo totale o colesterolemia Colesterolo HDL
Colonscopia anche con asportazione di tessuto a scopo diagnostico. Qualora nel corso dell'esame diagnostico si rendesse necessario un intervento operativo/curativo sarà rimborsato in garanzia la quota di prestazione diagnostica Colonscopia virtuale
Creatinina
Ecografia addome completo Ecografia prostatica

Alanina aminotransferasi (ALT e AST)
Aspartato aminotransferasi (GOT)
Azotemia
Colesterolo totale o colesterolemia
Colesterolo HDL
Colonscopia anche con asportazione di tessuto a scopo diagnostico. Qualora nel corso dell'esame diagnostico si rendesse necessario un intervento operativo/curativo sarà rimborsato in garanzia la quota di prestazione diagnostica
Colonscopia virtuale Creatinina
Ecografia addome completo Ecografia mammaria
Ecografia Transvaginale
Esame Colpocitologico cervico – vaginale (PAP-TEST)



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

CHECK-UP ANNUALE	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025 	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025 
-------------------------	---	--	--

CHECK-UP ANNUALE

UOMO

DONNA

Esame emocromocitometrico e morfologico completo
Gamma Glutammina Transpeptidasi (Gamma GT) **Gastroscopia (ogni tre anni)**
Glucosio-glicemia **MOC (ogni tre anni)** Prelievo venoso in ambulatorio
Ricerca sangue occulto fecale
Tempo di protrombina parziale (PTT)
Tempo di protrombina (PT)
Trigliceridi
Urea
Urine; esame chimico, fisico e microscopico
Velocità di sedimentazione delle emazie (VES)
Visita cardiologia + ECG Ecg da sforzo

Esame emocromocitometrico e morfologico completo
Gamma Glutammina – Transpeptidasi (Gamma GT) **Gastroscopia (ogni tre anni)**
Glucosio-glicemia **Mammografia MOC (ogni tre anni)**
Prelievo venoso in ambulatorio
Ricerca sangue occulto fecale Tempo di protrombina parziale (PTT) Tempo di protrombina (PT) Trigliceridi
Urea
Urine; esame chimico, fisico e microscopico
Velocità di sedimentazione delle emazie (VES)
Visita cardiologia + ECG **Visita ginecologica + PAP test** Ecg da sforzo



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

CHECK-UP ANNUALE UOMO	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025
----------------------------------	---	---	---

AD INTEGRAZIONE DEL
CHECK-UP ANNUALE

UOMO

OVER 50 ANNI

Ricerca sangue occulto feci
Radiografia polmonare Ecodoppler
TSA

Una volta l'anno PSA (specifico
antigene prostatico)

UOMO

PREVENZIONE PACCHETTO

OVER 21 ANNI FINO A 40 ANNI

Ecografia testicolare (una volta ogni due
anni)

UOMINI OVER 50 ANNI

Radiografia polmonare Ecodoppler Tsa
Ecografia grossi vasi (tronchi sovraortici)
Ecocolordoppler venoso arti inferiori
Ecocardiogramma



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

CHECK-UP
ANNUALE
DONNA

POLIZZA SANITARIA
IN VIGORE
FINO AL 31.12.2022

POLIZZA POSTE ASSICURA
2023-2025



DONNA

DONNA

Ad integrazione del check-up annuale

OVER 50 ANNI DI ETÀ

Ricerca sangue occulto feci
Radiografia polmonare
Ecodoppler TSA
Mammografia ed Ecografia
mammaria (una volta l'anno)

PREVENZIONE PACCHETTO

DONNE – SENZA LIMITI DI ETÀ
Ecografia transvaginale (una volta all'anno)

DONNE – TRA 30 E 39 ANNI DI ETÀ
Test HPV (Papilloma Virus)

DONNE – TRA 40 E 49 ANNI DI ETÀ
Visita senologica in combinazione con Mammografia
o ecografia mammaria una volta l'anno

DONNE – OVER 50 ANNI DI ETÀ
Indagini di laboratorio specifiche – una volta ogni tre anni:
Creatinina
Calcio
Fosforo
Fosfatasi alcalina
PTH
Vitamina D
Radiografia polmonare
Ecodoppler Tsa
Ecografia grossi vasi (tronchi sovraortici)
Ecocolor Doppler venoso arti inferiori
Ecocardiogramma



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

PACCHETTO
MATERNITÀ



POLIZZA SANITARIA
IN VIGORE
FINO AL 31.12.2022

POLIZZA POSTE
ASSICURA
2023-2025



DONNA

La garanzia è prestata, in alternativa:

- al professionista assicurato, se donna;
- alla coniuge/convivente, se per questa è stato attivato il Piano Sanitario Base

La Società provvede, nelle modalità di seguito specificate, al pagamento delle seguenti prestazioni in caso di stato di gravidanza debitamente certificato:

- n. 4 ecografie (compresa la morfologica)
- analisi clinico chimiche da protocollo
- alternativamente: Amniocentesi, Villocentesi o test equivalente;
- n. 4 visite specialistiche di controllo ostetrico-ginecologiche;
- n. 1 ecocardiografia fetale;
- n. 1 visita specialistica ginecologica di controllo post parto;
- n. 2 visite urologiche;
- un ciclo di prestazioni fisioterapiche riabilitative del pavimento pelvico post parto;
- in. 3 colloqui psicologici post partum effettuati entro e non oltre 9 mesi dalla data del parto stesso. In caso di aborto, il numero dei colloqui è elevato a 6 e dovranno essere effettuati entro e non oltre 9 mesi dalla data dell'aborto.



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

VIDEO CONSULTI	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025
-------------------	--	--

NON PREVISTO

UOMO

DONNA

La Centrale Operativa mette a disposizione un servizio non assicurativo di video consulenza medica.
Tale servizio consente a ciascun Assicurato o nucleo familiare di fruire – per un massimo di 3 volte per anno assicurativo – di una video consulenza medica specialistica a scelta tra le seguenti specialità:

- pediatria,
- geriatria,
- cardiologica,
- ginecologica,
- allergologica,
- dermatologica,
- endocrinologica,
- pneumologica,
- nutrizionistica,
- odontoiatrica,
- otorinolaringoiatrica,
- oculistica,
- psicologia,
- neonatologica.



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

AREA RICOVERO ROBOTICA CHIRURGICA	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025  
--	---	--

NON PREVISTO

UOMO

DONNA

La polizza prevede la chirurgia rob per otica con limite di €15.000,00 o
ogni assicurato e per ciascun ann assicurativo.



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

ALTA
SPECIALIZZAZIONE

POLIZZA SANITARIA IN
VIGORE
FINO AL 31.12.2022

POLIZZA POSTE ASSICURA
2023-2025

UOMO

DONNA

Alta diagnostica radiologica (esami stratigrafici e contrastografici)
Angiografia,
Artrografia, Broncografia,
Cisternografia,
Cistografia, Clisma opaco, Colangiografia,
Colangiografia per cutanea,
Colecistografia, Dacriocistografia,
Defecografia,
Discografia,
Fistolografia, Flebografia,
Fluorangiografia, Galattografia,
Isterosalpingografia, Linfografia,

Alta diagnostica radiologica (esami stratigrafici e contrastografici)
Angiografia, Artrografia,
Broncografia, Cisternografia,
Cistografia, Clisma opaco,
Colangiografia,
Colecistografia, Dacriocistografia,
Defecografia, Discografia,
Fistolografia, Flebografia,
Fluorangiografia, Galattografia
Isterosalpingografia, Linfografia,
Mammografia, Mielografia,

Pneumoencefalografia,
Retinografia,



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

ALTA SPECIALIZZAZIONE	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025
--------------------------	--	--

Mammografia,
Mielografia, Pneumoencefalografia,
Retinografia,
Rx esofago,
Rx tubo digerente,
Scialografia,
Splenoportografia,
Tomografia torace,
Tomografia in genere,
Tomografia logge renali,
Tomoxerografia,
Urografia, V
esciculodeferentografia,
Chemioterapia,
Cobaltoterapia,
Dialisi,
Elettromiografia,
Laserterapia a scopo fisioterapico,
Risonanza Magnetica Nucleare,
Scintigrafia,
Tomografia Assiale
Computerizzata (TAC).

UOMO

Rx esofago
Rx tubo digerente,
Scialografia,
Splenoportografia,
Tomografia torace,
Tomografia in genere,
Tomografia logge renali,
Tomoxerografia,
Urografia,
Vesciculodeferentografia,
PET,
Chemioterapia,
Cobaltoterapia,
Dialisi,
Elettromiografia,
Laserterapia a scopo fisioterapico,
Risonanza Magnetica Nucleare (inclusa Angio RMN),
Radioterapia e terapie radianti in genere,
OCT,
Scintigrafia,
Tomografia Assiale Computerizzata (TAC) anche virtuale,
Arteriografia
Broncoscopia
Cateterismo cardiaco
Elettroencefalografia

DONNA



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

MALATTIE ONCOLOGICHE	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025
----------------------	--	-------------------------------------	-------------------------------------

UOMO

DONNA

€ 10.000 fuori rete;

€ 10.000 fuori rete;
€ 20.000 in rete oltre quanto previsto per le spese
già rimborsabili da GIC e GEM.
Presente Follow up oncologico



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

GRAVI EVENTI MORBOSI	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025	
			

UOMO

DONNA

Medesimo Elenco della polizza in scadenza al 31.12.2022 oltre:

Elenco allegato II alla polizza

Vasculopatie periferiche, acuta a carattere ischemico o emorragico
celebrale

Morbo di Chron

Insufficienza respiratoria, caratterizzata da almeno tre tra le
seguenti manifestazioni:

Acuta

Edema o stasi polmonare

Cronica in trattamento riabilitativo

Con ossigenoterapia domiciliare e continua con ventilazione
domiciliare

Cronica riacutizzata

Dispnea

Edemi declivi

Insufficienza renale acuta,

Leucemie e linfomi maligni

Emolinfopatie sottoposte a trapianto midollare

Ustioni gravi (secondo grado) con estensione almeno pari al 20%
del corpo

Neuroradicoliti

Sclerosi a placche



COPERTURE SANITARIE – TABELLA COMPARATIVA

GRAVI EVENTI MORBOSI	POLIZZA SANITARIA IN VIGORE FINO AL 31.12.2022	POLIZZA POSTE ASSICURA 2023-2025	
			

UOMO

DONNA

Elenco allegato II alla polizza

Sindrome di Guillain Barrè
Distacco della Retina
Encefalite
Paraplegia
Pancreatite acuta
Encefalite acuta
Cirrosi epatica
Epatite fulminante con necrosi epatica
Anemia aplastica con necessità di almeno una delle seguenti terapie:

- emotrasfusioni
- agenti stimolanti il midollo
- agenti immunosoppressivi

Tutti i ricoveri in terapia intensiva a seguito di evento presente nel predetto elenco, ad esclusione di quelli conseguenti a covid 19

Agnesia cerebellare
Atassia cerebellare ereditaria di Marie
Atassia di Friedreich

NOTA

Per usufruire delle prestazioni previste saranno messe a disposizione degli assicurati tutte le strutture convenzionate con la Società Poste Assicura Spa, con la garanzia di almeno 3 strutture nel 95% dei capoluoghi di provincia.

Qualora Poste Assicura Spa non possa fornire un servizio di accesso ad una rete convenzionata entro 30 km dalla residenza dell'assicurato, lo stesso usufruirà delle prestazioni in forma rimborsuale ma con l'applicazione delle franchigie e scoperti e limiti previsti per la forma diretta.

Diversamente dalla copertura in scadenza il 31.12.2022, la “nuova” polizza sanitaria base potrà essere sottoscritta con premio interamente a loro carico anche da **pensionati non attivi, superstiti di iscritto** della Cassa titolari di pensione di reversibilità o indiretta, **Dottori commercialisti esonerati dall'iscrizione alla Cassa** (tenuti al versamento del solo contributo integrativo) **entro il limite massimo di 80 anni di età**.

Gli stessi potranno quindi sottoscrivere sempre a loro spese **anche la polizza sanitaria integrativa** messa a disposizione della Società Poste Assicura Spa.

Anche per i soggetti di cui al paragrafo precedente è stata prevista la possibilità di estendere il piano sanitario base e il piano sanitario integrativo (solo se già esteso il piano base) ai componenti del proprio nucleo familiare come individuato dalle definizioni di Polizza.

CONTATTI

Per ogni informazione e approfondimento relativo alla polizza sanitaria Poste Assicura Spa consultare il sito web dedicato www.polizzasanitariacdc.it o contattare i seguenti numeri telefonici:



NUOVE ADESIONI:

Numero +39 02/78653453 (dall'Italia e dall'estero)

APERTURA SINISTRI, INFORMAZIONI E STRUTTURE SANITARIE CONVENZIONATE:

Numero Verde 800178455 (dall'Italia) Numero +39 06/99503401 (dall'estero)



La Cassa incontra gli iscritti: la CDC tra previdenza e welfare

La ricongiunzione

Regolamento unitario Art. 15

Dott.ssa Luisella Fontanella
Delegata CNPADC Ordine di Torino

L'ISTITUTO DELLA RICONGIUNZIONE

La ricongiunzione dei contributi è un istituto che permette, a chi ha posizioni assicurative in gestioni previdenziali diverse, di riunire, mediante trasferimento, tutti i periodi contributivi presso un'unica gestione, allo scopo di ottenere una sola pensione

Regolata dalle leggi 29/1979 e 45/1990 la ricongiunzione (accanto al cumulo dei periodi assicurativi ed alla totalizzazione) consente di valorizzare spezzoni di vita contributiva versati in diverse casse previdenziali.

Caratteristica della ricongiunzione è che i periodi ricongiunti sono utilizzati come **se fossero sempre stati versati nell'ente in cui sono stati unificati** e danno quindi diritto a pensione **in base ai requisiti previsti dall'ente stesso**

Comporta, talvolta, degli oneri economici a carico del richiedente variabili a seconda della sua retribuzione, dell'età anagrafica, dell'anzianità contributiva complessiva e dell'importo del contributo che si intende trasferire da una gestione all'altra.

Può essere richiesta:

dagli iscritti alla Cassa, non pensionati;

dagli aventi titolo alla pensione indiretta entro due anni dal decesso, a condizione che il de cuius potesse far valere un'anzianità contributiva non inferiore a 35 anni o avesse raggiunto l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia o i requisiti previsti dalle specifiche norme per la pensione di inabilità e invalidità

Sono ricongiungibili:

tutti i periodi di contribuzione non più attivi maturati presso le gestioni previdenziali obbligatorie (ad eccezione della contribuzione versata alla Gestione Separata Inps) **purché:**

il periodo di anzianità assicurativa non sia inferiore a 5 mesi e 16 giorni;

il periodo di contribuzione, o anche uno dei periodi contributivi oggetto di ricongiunzione, non sia già liquidato o utilizzato presso le altre Gestioni previdenziali (in tale caso si è preclusi dall'esercizio della facoltà di ricongiunzione);

il periodo o i periodi oggetto di ricongiunzione non siano interamente coincidenti con l'anzianità contributiva maturata alla Cassa.

L'ONERE DELLA RICONGIUNZIONE

Per i periodi contributivi
antecedenti al 31 dicembre
2003 è costituito dalla riserva
matematica definita sulla base
delle tabelle previste dalla
legge 5 marzo 1990, n. 45

per i periodi contributivi successivi è
gratuita

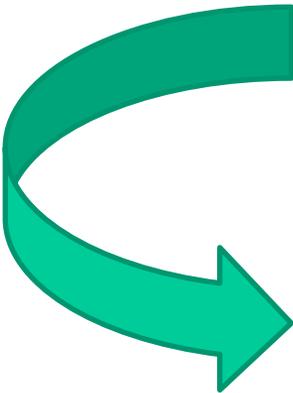
LA DOMANDA DI RICONGIUNZIONE

La domanda di ricongiunzione in entrata deve essere presentata utilizzando esclusivamente il servizio online DRE – Domanda di Ricongiunzione in Entrata, allegando fotocopia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità

Nel caso in cui la ricongiunzione sia **senza oneri a carico** del richiedente e si verifichi coincidenza di più periodi assicurativi, (annualità) la contribuzione coincidente, su richiesta, viene rimborsata

Nel caso in cui le somme versate al fondo ricevente siano sufficienti a coprire l'importo totale necessario per la ricongiunzione, il lavoratore non dovrà pagare alcunchè ma **non avrà diritto alla restituzione dell'eventuale eccedenza dei contributi versati** (cfr: Sentenza Corte Costituzionale 374/1997; Cass. Civ. 740/1989)

LA RICONGIUNZIONE IN USCITA



Gli iscritti che si sono avvalsi della ricongiunzione,
in caso di cancellazione,
non hanno diritto alla restituzione dei contributi

possono ottenerli con la **ricongiunzione in uscita**.
La domanda deve essere presentata presso l'Ente
previdenziale cui si è iscritti al momento della richiesta

ADESIONE/RINUNCIA ALLA RICONGIUNZIONE

Per aderire alla ricongiunzione è necessario effettuare, entro il termine perentorio di **60 giorni dalla data di ricezione della comunicazione**, il versamento dell'onere in unica soluzione, oppure delle prime 3 rate del piano di massima rateazione, oppure di un importo pari ad almeno una delle rate risultanti dalla divisione dell'ammontare dell'onere della ricongiunzione per il numero delle rate prescelto inferiori a quelle massime consentite

In caso di rinuncia alla ricongiunzione, una nuova domanda potrà essere ripresentata **dopo 10 anni**, purché in tale periodo si possano far valere almeno 5 anni di iscrizione e contribuzione continuativa in regime obbligatorio oppure, privi di questo requisito, all'atto del pensionamento

MODALITA' DI PAGAMENTO DELL'ONERE

unica
soluzione

numero di rate mensili non superiore alla metà delle mensilità corrispondenti ai periodi ricongiunti con la maggiorazione degli interessi di dilazione

numero di rate mensili inferiori a quelle massime consentite con la maggiorazione degli interessi di dilazione

Qualora durante il pagamento rateale venga maturato il diritto a pensione, le rate residue saranno trattenute dalle mensilità di pensione. Qualora, invece, non sussista la capienza, anche nel rispetto della garanzia dell'importo minimo di pensione, la Cassa procederà alla quantificazione della quota capitale da versare in un'unica soluzione, che riduca la rata del piano di ammortamento ad un importo tale che ne consenta la trattenuta sulla mensilità di pensione

Home	Servizi Online	Profilo	Consulenza	Documenti	Convenzioni	Logout
> Servizi Previdenziali		> Servizi di Consultazione e Simulazione			> Servizi Bancari e di Pagamento	
Dichiarazione e pagamento eccedenze contributive	PCE	Estratto conto contributivo	ECC	Pagamento Contributi Sospesi	PCS	
Contributo a supporto del finanziamento	CSF	Simulazione riscatto corso legale di laurea	RLA	Variazione Coordinate Bancarie	VCB	
Pagamento minimi e maternità	PCM	Simulazione riscatto servizio militare	RMI	Richiesta/Sostituzione codice OTP	OTP	
Contributo a Supporto dell'attività Professionale	CSP	Simulazione riscatto del periodo di tirocinio	RTI	Generazione M.Av.	MAV	
Domande Online	DOM	Simulazione ricongiunzione in entrata	REN	Servizi Bancari Popso	SBP	
Certificazione Posizione Contributiva	CPC	Simulazione pensione	PES			
Pagamento contributi pre-iscritti Cassa	PCT	Segui la tua domanda	STD			
Verifica Incompatibilità/Compatibilità	VIC					

Ricongiunzione in entrata



Anni da ricongiungere

Con sistema reddituale: anni

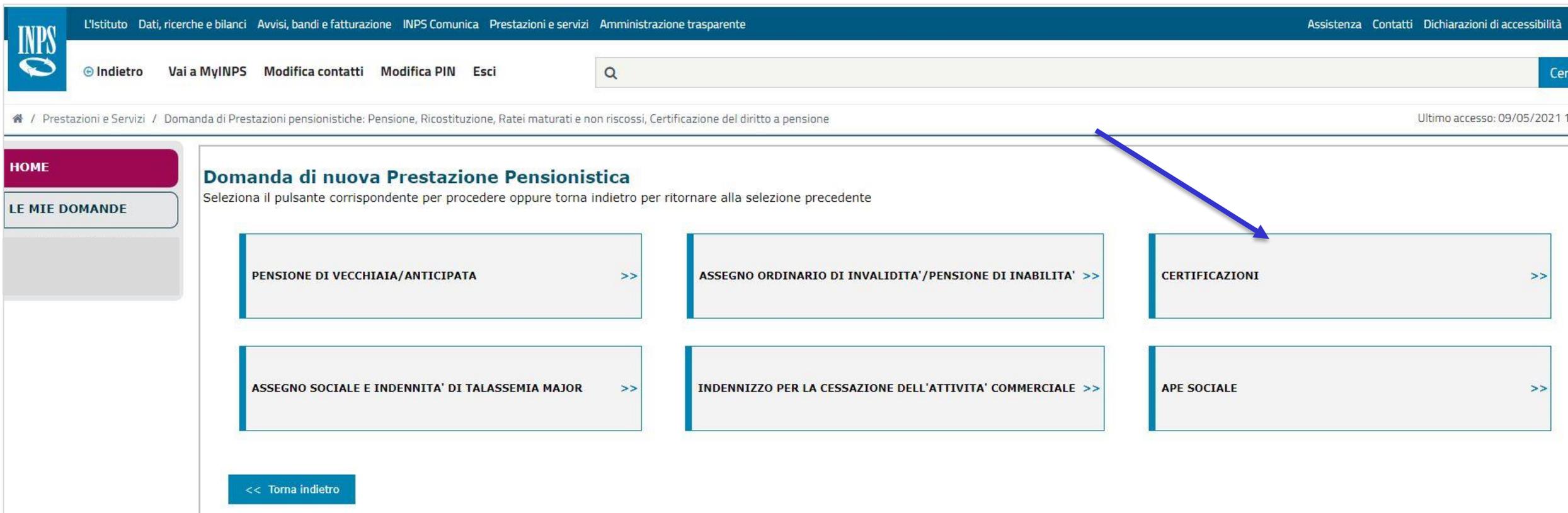
Con sistema contributivo: anni

 **Procedi**

I CONTRIBUTI DA SITO INPS

Servizio INPS:

Domanda di Prestazioni pensionistiche: Pensione, Ricostituzione, Ratei maturati e non riscossi, Certificazione del diritto a pensione



The screenshot shows the INPS website interface. At the top, there is a navigation bar with links like 'L'Istituto', 'Dati, ricerche e bilanci', 'Avvisi, bandi e fatturazione', 'INPS Comunica', 'Prestazioni e servizi', and 'Amministrazione trasparente'. On the right, there are links for 'Assistenza', 'Contatti', and 'Dichiarazioni di accessibilità'. Below the navigation bar, there is a search bar and a breadcrumb trail: 'Prestazioni e Servizi / Domanda di Prestazioni pensionistiche: Pensione, Ricostituzione, Ratei maturati e non riscossi, Certificazione del diritto a pensione'. The main content area is titled 'Domanda di nuova Prestazione Pensionistica' and includes the instruction: 'Seleziona il pulsante corrispondente per procedere oppure torna indietro per ritornare alla selezione precedente'. There are six buttons arranged in a 2x3 grid, each with a right-pointing double arrow: 'PENSIONE DI VECCHIAIA/ANTICIPATA', 'ASSEGNO ORDINARIO DI INVALIDITA'/PENSIONE DI INABILITA'', 'CERTIFICAZIONI', 'ASSEGNO SOCIALE E INDENNITA' DI TALASSEMIA MAJOR', 'INDENNIZZO PER LA CESSAZIONE DELL'ATTIVITA' COMMERCIALE', and 'APE SOCIALE'. A blue arrow points from the top right towards the 'CERTIFICAZIONI' button. At the bottom left, there is a button labeled '<< Torna indietro'.

- HOME**
-  **Dati Anagrafici**
-  **Il Prodotto**
-  **Elimina**
- Stampa**
- I miei contributi**

Stai presentando una domanda di CERTIFICAZIONI

Dati Prodotto

Selezione del Prodotto

Gruppo: CERTIFICAZIONE

Prodotto: ESTRATTO CONTO CERTIFICATIVO

Tipo: ORDINARIO



Proseguì



Estratto Conto Previdenziale Regime generale

Emesso il 09/05/2021

Il presente estratto conto ha carattere provvisorio ed informativo ed elenca i periodi contributivi attualmente registrati. Laddove fosse necessario verificare il raggiungimento dei requisiti per la pensione occorre rivolgersi al competente ufficio INPS.

Periodo		Tipo di contribuzione	Contributi utili pensione		Retribuzione o reddito	
Dal	Al		al diritto e al calcolo		Euro	
01/11/1977	31/12/1977	Riscatto laurea	sett.	8	8,000	337,24
01/01/1978	31/12/1978	Riscatto laurea	sett.	52	52,000	2.470,21
01/01/1979	30/09/1979	Riscatto laurea	sett.	39	39,000	2.135,03
01/10/1979	31/12/1979	Lavoro dipendente	sett.	13	13,000	378,56
01/01/1980	30/06/1980	Lavoro dipendente	sett.	27	27,000	1.138,78
01/07/1980	31/12/1980	Riscatto laurea	sett.	26	26,000	1.682,10
01/01/1981	31/10/1981	Riscatto laurea	sett.	44	44,000	3.369,88
01/08/1983	31/12/1983	Lavoro dipendente	sett.	22	22,000	3.134,89
01/01/1984	31/12/1984	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	9.619,52
01/01/1985	31/12/1985	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	10.860,57
01/01/1986	31/12/1986	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	12.715,16
01/01/1987	31/12/1987	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	14.670,47
01/01/1988	31/12/1988	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	17.118,99
01/01/1989	31/12/1989	Lavoro dipendente	sett.	52	52,000	19.250,93

Questi sono gli importi da riportare sulla tabella della Cassa per effettuare la simulazione



A seguito della domanda di ricongiunzione l'INPS produrrà il documento ufficiale **TR C/01 BIS**

LA SIMULAZIONE DELL'ONERE

Dopo aver inserito gli importi troviamo l'importo dell'onere da pagare e possiamo procedere alla simulazione della pensione

Ricongiunzione in entrata



Consulta il [manuale di Simulazione delle Ricongiunzioni](#)

Data della domanda
Domanda del: 11/10/2018

Sistema Reddituale
Anni da ricongiungere: 20
Onere da pagare: € 86.000,00

Come procedere?
Puoi continuare con la simulazione di riscatto del [Corso Legale di Laurea](#), del [Servizio Militare](#) o del [Periodo di Tirocinio](#), oppure procedere con la [Simulazione di pensione](#).

[Vai alla simulazione di Pensione](#)

Riscatti/ricongiunzioni simulate

Ricongiunzione in entrata: 20 anni con sistema reddituale,
0 anni con sistema contributivo

Onere da pagare: € 86.000

Obiettivo

Età di pensionamento: 63 anni

Aliquote contributi soggettivi

2021-2026: 12,00%

2021 12 % +

Tassi annui crescita redditi

2021-2026: 4,50%

2021 4,5 % +

Tassi annui crescita volume IVA

2021-2026: 4,50%

2021 4,5 % +

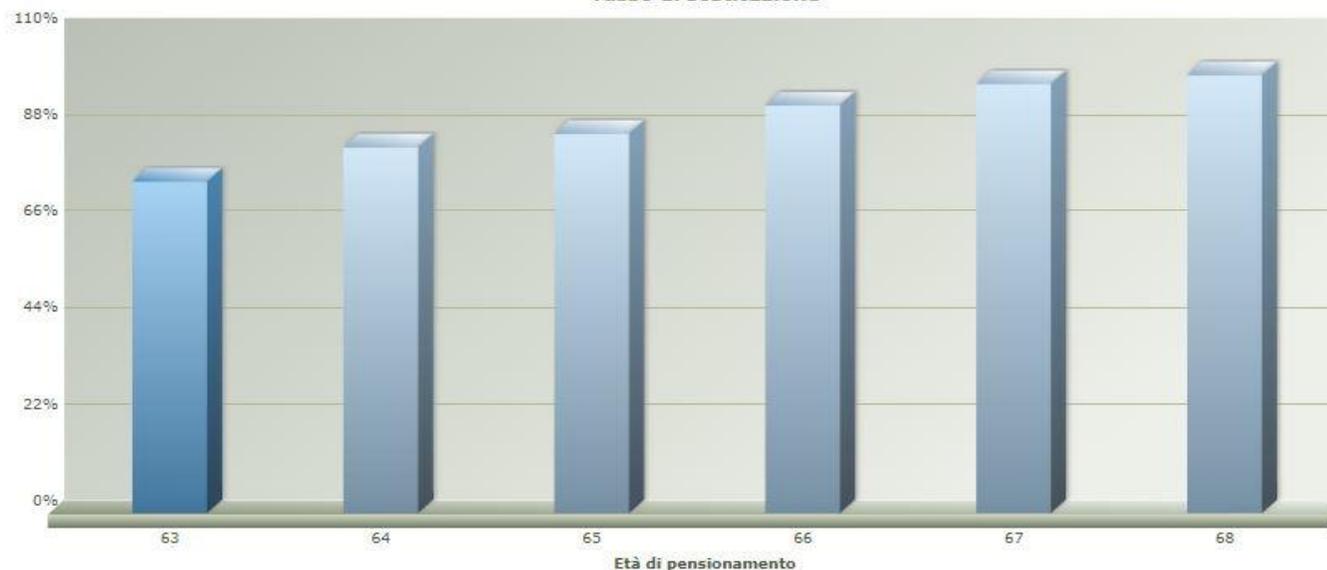
Calcola

Determinazione assegno pensionistico all'età di 63 anni (anno 2021)

Quadro generale

		Pensione reddituale	Pensione contributiva	Adeguamento retributivo	Totale
Prima pensione annua	Valore al pensionamento	€ 15.697	€ 4.882	€ 0	€ 20.579
	Valore attuale	€ 15.697	€ 4.882	€ 0	€ 20.579
Prima pensione mensile	Valore al pensionamento	€ 1.207	€ 376	€ 0	€ 1.583
	Valore attuale	€ 1.207	€ 376	€ 0	€ 1.583
Tasso di sostituzione					75,703%

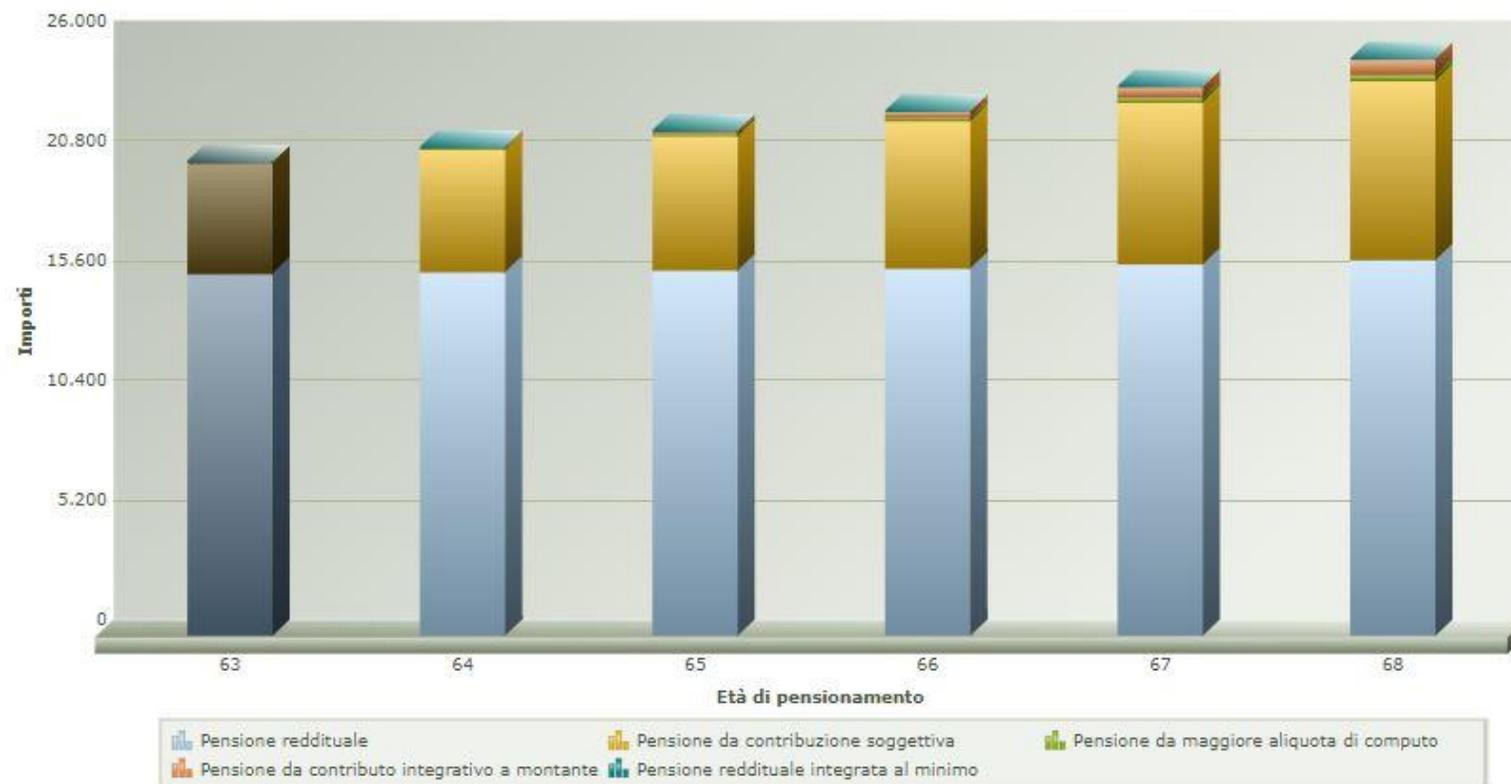
Tasso di sostituzione



Il programma della Cassa calcola l'età prevista per il pensionamento e determina il valore dell'assegno in base all'obiettivo da noi indicato (pensione anticipata o di vecchiaia)

Pensioni (valori alla data del pensionamento)

Anno	Età	Pensione reddituale	Pensione reddituale integrata al minimo	Pensione contributiva			Totale	Totale
				Pensione da contribuzione soggettiva	Pensione da maggiore aliquota di computo	Pensione da contributo integrativo a montante		
2021	63	€ 15.697	€ 0	€ 4.882	€ 0	€ 0	€ 4.882	€ 20.579
2022	64	€ 15.776	€ 0	€ 5.328	€ 40	€ 82	€ 5.451	€ 21.226
2023	65	€ 15.855	€ 0	€ 5.831	€ 87	€ 175	€ 6.093	€ 21.948
2024	66	€ 15.934	€ 0	€ 6.395	€ 140	€ 331	€ 6.867	€ 22.801
2025	67	€ 16.117	€ 0	€ 7.033	€ 201	€ 509	€ 7.743	€ 23.860
2026	68	€ 16.302	€ 0	€ 7.770	€ 271	€ 716	€ 8.757	€ 25.060



Pensione (composizione) - Età di pensionamento 63

E' possibile simulare la crescita dell'importo della pensione al progredire degli anni di accesso al pensionamento



La Cassa incontra gli iscritti: la CDC tra previdenza e welfare

Simulazioni di riscatto periodi

Dott.ssa Luca Quer
Delegata CNPADC Ordine di Torino

SIMULAZIONI

La funzione PES sul sito della Cassa

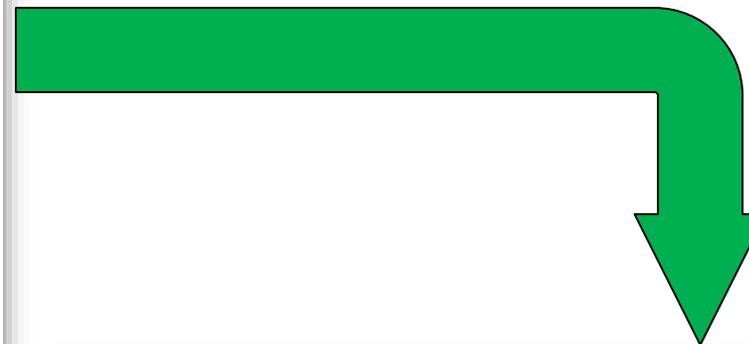
ISCR NOVANTATRE ROSSI
98989912 - RSSSRN64D19H501P
ISCRITTO CASSA dal 01/01/1993

Home Servizi Online Profilo Consulenza Documenti Convenzioni Logout

> Servizi Previdenziali > Servizi di Consulenza e Simulazione > Servizi Bancari e di Pagamento

Pagamento minimi e maternità	PCM	Estratto conto contributivo	ECC	Pagamento Contributi Sospesi	PCS
Dichiarazione e pagamento eccedenze contributive	PCE	Simulazione riscatto corso legale di laurea	RLA	Variazione Coordinate Bancarie	VCB
Contributo a supporto del finanziamento	CSF	Simulazione riscatto servizio militare	RMI	Richiesta/Sostituzione codice OTP	OTP
Contributo a Supporto dell'attività Professionale	CSP	Simulazione riscatto del periodo di tirocinio	RTI	Generazione M.Av.	MAV
Domande Online	DOM	Simulazione ricongiunzione in entrata	REN	Servizi Bancari Popso	SBP
Certificazione Posizione Contributiva	CPC	Simulazione pensione	PES		
Pagamento contributi pre-iscritti Cassa	PCT				
Verifica Incompatibilità/Compatibilità	VIC				

Contatti Mappa del sito Ultimo accesso: 11/05/2021 12:33



ISCR NOVANTATRE ROSSI
98989912 - RSSSRN64D19H501P
ISCRITTO CASSA dal 01/01/1993

Home Servizi Online Profilo Consulenza Documenti Convenzioni Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consulenza e Simulazione > Simulazione Pensioni

Simulazione Pensione

Tipo di simulazione

- Pensione Cassa
- Pensione in totalizzazione - Quota Cassa
- Pensione in regime di cumulo - Quota Cassa

[➔ Simulazione di pensione](#)

Contatti Mappa del sito Ultimo accesso: 11/05/2021 12:33

SIMULAZIONI

Simulazione di pensione per iscritto cassa profilo misto (retributivo/contributivo)

Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021

Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)

Home Servizi Online Profilo Consulenza Documenti Convenzioni Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consultazione e Simulazione > Simulazione Pensioni > Scelta

Simulazione Pensione

Dati anagrafici

Nominativo: **ROSSI ISCR NOVANTATRE** Data di nascita: **19/04/1964**

Posizione assicurativa: **ISCRITTO CASSA** Tipo regime pensionistico: **Retributivo/Contributivo**

Anno di iscrizione: **1993**

Situazione previdenziale al 2020

Anzianità retributiva totale: **11** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Anzianità contributiva totale: **17** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Reddito SAT/PCE: € Volume IVA SAT/PCE: €

Montante: € **199.619** Pensione retributiva maturata: € **9.138**

Aliquota contributiva soggettiva: **0,00%**

Finestra di pensionamento: Età **67 - 68**, Anni **2031 - 2032**, Anzianità **38 - 39**

Tipo di previsione

 **Calcolo importo pensione** Calcola l'importo della pensione a partire dall'età di pensionamento desiderata.

 **Calcolo età di pensionamento** Calcola l'età di pensionamento a partire dalla pensione annua desiderata.

 **Calcolo aliquota contributiva** Calcola l'aliquota contributiva a partire da età e pensione annua desiderate.

SIMULAZIONI

Home Servizi Online

Profilo

Consulenza

Documenti

Convenzioni

Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consulenza e Simulazione > Simulazione Pensioni > Calcolo importo pensione

Simulazione Pensione - Calcolo importo pensione

Dati anagrafici

Nominativo: **ROSSI ISCR NOVANTATRE**

Data di nascita: **19/04/1964**

Posizione assicurativa: **ISCRITTO CASSA**

Tipo regime pensionistico: **Retributivo/Contributivo**

Anno di iscrizione: **1993**

Situazione previdenziale al 2020

Anzianità retributiva totale: **11** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Anzianità contributiva totale: **17** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Reddito SAT/PCE: **€ 99.500**

Volume IVA SAT/PCE: **€ 155.000**

Montante: **€ 199.619**

Pensione retributiva maturata: **€ 9.138**

Aliquota contributiva soggettiva: **0,00%**

Finestra di pensionamento: Età **67** - **68**, Anni **2031** - **2032**, Anzianità **38** - **39**

Obiettivo

Età di pensionamento: **67 anni**

Aliquote contributi soggettivi

2021-2032: **12,00%**

2021 ▾ % +

Tassi annui crescita redditi

2021-2032: **1,00%**

2021 ▾ % +

Tassi annui crescita volume IVA

2021-2032: **1,00%**

2021 ▾ % +

 **Calcola**

Simulazione di pensione per
iscritto cassa profilo misto
(retributivo/contributivo)

Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021

Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)

Percentuale contribuzione
12%

SIMULAZIONI

Simulazione di pensione per iscritto cassa profilo misto (retributivo/contributivo)

**Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021**

**Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)**

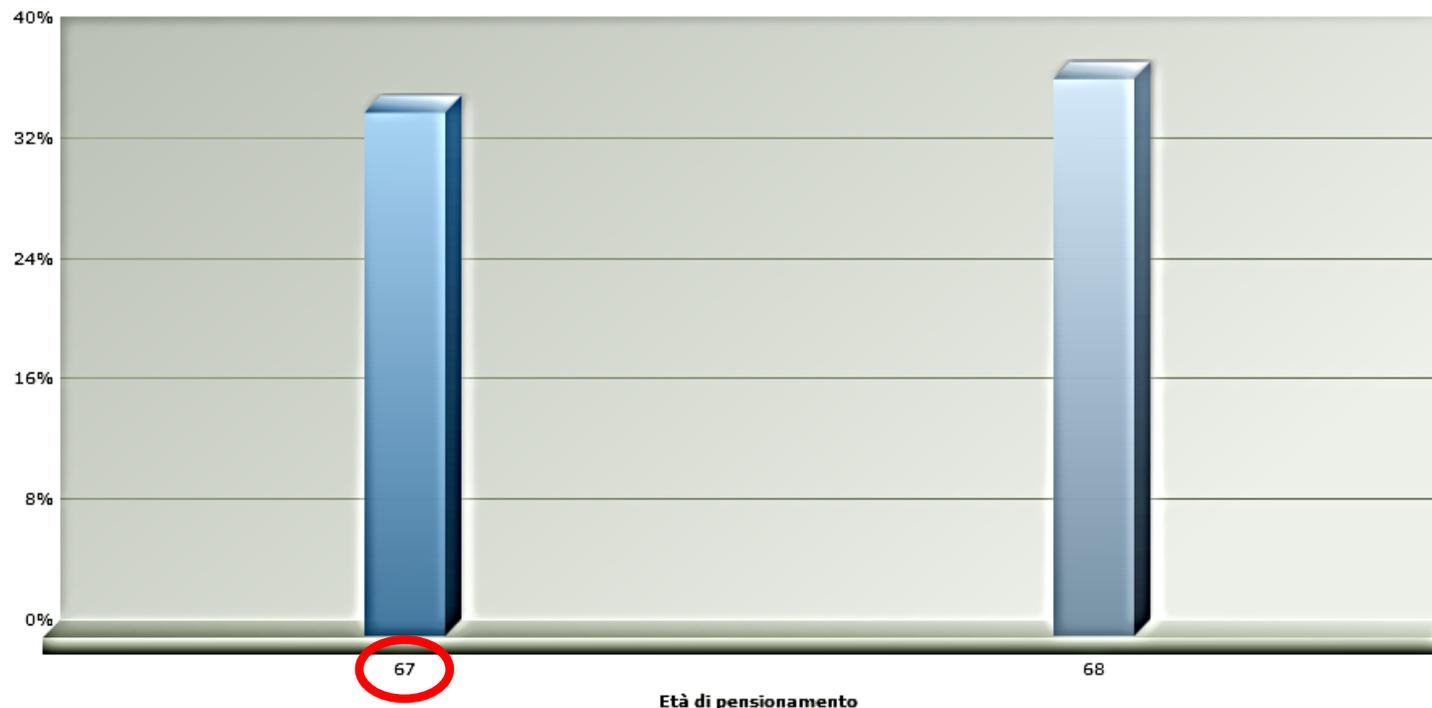
**Percentuale contribuzione
12%**

Determinazione assegno pensionistico all'età di 67 anni (anno 2031)

Quadro generale

		Pensione reddituale	Pensione contributiva	Adeguamento retributivo	Totale
Prima pensione annua	Valore al pensionamento	€ 10.447	€ 24.245	€ 0	€ 34.692
	Valore attuale	€ 9.138	€ 21.207	€ 0	€ 30.345
Prima pensione mensile	Valore al pensionamento	€ 804	€ 1.865	€ 0	€ 2.669
	Valore attuale	€ 703	€ 1.631	€ 0	€ 2.334
Tasso di sostituzione					34,735%

Tasso di sostituzione



Simulazione di pensione per iscritto cassa profilo misto (retributivo/contributivo)

Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021

Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)

Percentuale contribuzione
12%

SIMULAZIONI

Montanti contributivi

Montanti contributivi

Anno	Età	Montanti				Totale		Coeff. trasf.	
		Contribuzione soggettiva rivalutata	Maggiore aliquota di computo rivalutata	Contributo integrativo a montante rivalutato	Contributi	Rivalutazione montante	Importo	Età	Coeff.
2020	56						€ 199.618		
2021	57	€ 215.694	€ 1.899	€ 986	€ 14.945	€ 4.016	€ 218.579		
2022	58	€ 232.639	€ 3.890	€ 2.020	€ 15.141	€ 4.029	€ 238.549		
2023	59	€ 250.507	€ 5.982	€ 3.625	€ 15.858	€ 5.708	€ 260.115		
2024	60	€ 269.422	€ 8.187	€ 5.316	€ 16.072	€ 6.739	€ 282.926		
2025	61	€ 290.054	€ 10.535	€ 7.113	€ 16.388	€ 8.488	€ 307.702		
2026	62	€ 311.430	€ 13.006	€ 9.004	€ 16.507	€ 9.231	€ 333.440		
2027	63	€ 333.574	€ 15.604	€ 10.995	€ 16.729	€ 10.003	€ 360.173		
2028	64	€ 356.511	€ 18.335	€ 13.087	€ 16.954	€ 10.805	€ 387.932		
2029	65	€ 380.265	€ 21.203	€ 15.285	€ 17.182	€ 11.638	€ 416.752		
2030	66	€ 404.862	€ 24.213	€ 17.592	€ 17.412	€ 12.503	€ 446.667	67	5,428%
2031	67	€ 430.329	€ 27.337	€ 19.988	€ 17.587	€ 13.400	€ 477.654	68	5,621%

Pensioni (valori alla data del pensionamento)

Anno	Età	Pensione reddituale	Pensione reddituale integrata al minimo	Pensione contributiva			Totale	Totale
				Pensione da contribuzione soggettiva	Pensione da maggiore aliquota di computo	Pensione da contributo integrativo a montante		
2031	67	€ 10.447	€ 0	€ 21.976	€ 1.314	€ 955	€ 24.245	€ 34.692
2032	68	€ 10.656	€ 0	€ 24.189	€ 1.537	€ 1.124	€ 26.849	€ 37.505

Simulazione di pensione per iscritto cassa profilo misto (retributivo/contributivo)

Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021

Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)

RISCATTO di 4 anni di laurea

Percentuale contribuzione
12%

SIMULAZIONI

Home Servizi Online

Profilo

Consulenza

Documenti

Convenzioni

Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consulenza e Simulazione > Riscatto corso legale di laurea > Esito

Riscatto corso legale di laurea

1

Compilazione

...

2

Esito

Attenzione

Onere reddituale in corso di verifica per aggiornamento dati. Per informazioni contattare il numero verde 800.545.130.

Consulta il [manuale di Simulazione dei Riscatti](#)

Parametri per il calcolo inseriti

Data della domanda	10/05/2021	Anni da riscattare	4
Dettaglio anni da riscattare	1989 - 1990 - 1991 - 1992	Aliquota contributiva	12,00%

Calcolo Onere Riscatto - Reddituale

Onere da pagare € 56.000,00

Calcolo Onere Riscatto - Contributivo

Aliquota scelta dal professionista 12,00% Onere da pagare € 40.500,00

Avvertenza

Questa simulazione di calcolo del riscatto del corso legale di laurea, sulla base dei dati sopra riportati, non ha valore certificativo. L'importo dell'onere è arrotondato per difetto e non costituisce comunicazione ufficiale.

Come procedere?

Puoi continuare con la simulazione di riscatto del [Servizio Militare](#) o del [Periodo di Tirocinio](#), puoi effettuare la [Rincongungione in entrata](#) oppure procedere con la [Simulazione di pensione](#).

Simulazione di pensione per iscritto cassa profilo misto (retributivo/contributivo)

Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021

Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)

RISCATTO di 4 anni di laurea

Percentuale contribuzione
12%

SIMULAZIONI

Home Servizi Online

Profilo

Consulenza

Documenti

Convenzioni

Logout

Home Servizi Online > Servizi di Consulenza e Simulazione > Simulazione Pensioni > Calcolo importo pensione

Simulazione Pensione - Calcolo importo pensione

Dati anagrafici

Nominativo: **ROSSI ISCR NOVANTATRE**

Data di nascita: **19/04/1964**

Posizione assicurativa: **ISCRITTO CASSA**

Tipo regime pensionistico: **Retributivo/Contributivo**

Anno di iscrizione: **1993**

Situazione previdenziale al 2020

Anzianità retributiva totale: **11** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Anzianità contributiva totale: **17** (di cui 0 anni riscatti/ricongiunzioni/preiscrizione/ripristino)

Reddito SAT/PCE: **€ 99.500**

Volume IVA SAT/PCE: **€ 155.000**

Montante: **€ 199.619**

Pensione retributiva maturata: **€ 9.138**

Aliquota contributiva soggettiva: **0,00%**

Riscatti/ricongiunzioni simulate

Riscatto corso legale di laurea: **4 anni con sistema contributivo**

Onere da pagare: **€ 40.500**

Finestra di pensionamento: Età **63 - 68**, Anni **2027 - 2032**, Anzianità **38 - 43**

Obiettivo

Età di pensionamento: **63 anni**

Aliquote contributi soggettivi

2021-2032: **12,00%**

2021 ▾ % +

Tassi annui crescita redditi

2021-2032: **1,00%**

2021 ▾ % +

Tassi annui crescita volume IVA

2021-2032: **1,00%**

2021 ▾ % +

 Calcola

SIMULAZIONI

Simulazione di pensione per iscritto cassa profilo misto (retributivo/contributivo)

Ipotesi profilo:
Età: 57 nel 2021

Anni di contribuzione CNPADC:
29 nel 2021 - (iscritto dal 1993)

RISCATTO di 4 anni di laurea

Percentuale contribuzione
12%

Determinazione assegno pensionistico all'età di **63 anni (anno 2027)**

Quadro generale

		Pensione reddituale	Pensione contributiva	Adeguamento retributivo	Totale
Prima pensione annua	Valore al pensionamento	€ 9.674	€ 10.151	€ 0	€ 27.826
	Valore attuale	€ 9.138	€ 17.145	€ 0	€ 26.283
Prima pensione mensile	Valore al pensionamento	€ 744	€ 1.396	€ 0	€ 2.140
	Valore attuale	€ 703	€ 1.319	€ 0	€ 2.022
Tasso di sostituzione					28,148%

67 anni
senza
riscatto

Totale

€ 34.692

€ 30.345

€ 2.669

€ 2.334

34,735%

Montanti contributivi

Anno	Età	Contribuzione soggettiva e riscatti/ricongiunzioni contributivi simulati rivalutati	Montanti			Totale		Coeff. trasf.	
			Maggiore aliquota di computo rivalutata	Contributo integrativo a montante rivalutato	Contributi	Rivalutazione montante	Importo	Età	Coeff.
2020	56						€ 199.618		
2021	57	€ 256.194	€ 1.899	€ 986	€ 14.945	€ 4.016	€ 259.079		
2022	58	€ 274.034	€ 3.890	€ 2.020	€ 15.141	€ 4.829	€ 279.944		
2023	59	€ 292.892	€ 5.982	€ 3.625	€ 15.858	€ 5.708	€ 302.500		
2024	60	€ 312.905	€ 8.187	€ 5.316	€ 16.072	€ 6.739	€ 326.409		
2025	61	€ 334.842	€ 10.535	€ 7.113	€ 16.288	€ 8.488	€ 352.489		
2026	62	€ 357.562	€ 13.006	€ 9.004	€ 16.507	€ 9.231	€ 379.572	63	4,782%
2027	63	€ 381.090	€ 15.604	€ 10.995	€ 16.729	€ 10.003	€ 407.688	64	4,927%
2028	64	€ 405.452	€ 18.335	€ 13.087	€ 16.954	€ 10.805	€ 436.873	65	5,083%
2029	65	€ 430.674	€ 21.203	€ 15.285	€ 17.182	€ 11.638	€ 467.161	66	5,249%
2030	66	€ 456.783	€ 24.213	€ 17.592	€ 17.412	€ 12.503	€ 498.588	67	5,428%
2031	67	€ 483.808	€ 27.337	€ 19.988	€ 17.587	€ 13.400	€ 531.133	68	5,621%



La Cassa incontra gli iscritti: la CDC tra previdenza e welfare

L'attività della Cassa in breve: il Reputational Report quale strumento di misurazione del valore sociale

GIUSEPPE CHIAPPERO
Delegato CDC Ordine Torino

Definizione di un quadro globale dello sviluppo sostenibile

2015 - Accordo di Parigi, in sede di COP 21: risposta mondiale ai cambiamenti climatici.

25.09.2015 - Agenda 2030, in sede di Assemblea generale delle Nazioni Unite, declinata nei 17 Sustainability Development Goals (SDGs), adottati ufficialmente dal Consiglio dei Ministri il 02.10.2017.

2017 - Raccomandazioni della Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD), in sede Financial Stability Board (G20).

Interconnessione crescente del report finanziario con quello di sostenibilità: la corsa di EU / Efrag e Fondazione IFRS / ISSB e degli altri regulator (es. GRI) per la definizione di standard comuni per le informative di sostenibilità.

Ampliamento di mission della Fondazione OIC che è divenuta referente italiano della definizione degli standard di sostenibilità (modifica al suo decreto istitutivo (D. Lgs 38/2005) apportata dal «decreto milleproroghe» pubblicato sulla GU n. 49 del 28.02.2022).

Piano d'azione EU per lo sviluppo sostenibile e relativo quadro regolatorio

Tassonomia per gli investimenti ecosostenibili (Regolamento (UE) 2020/852 del 18.06.2020), entrato in vigore il 22.06.2020, e obblighi di trasparenza dei partecipanti ai mercati finanziari (Regolamento 2019/2088 del 27/11/2019), entrato in vigore il 09.12.2019.

Direttiva 2014/95/UE del 22.10.2014 (Non Financial Reporting Directive - NFRD), entrata in vigore il 15.11.2014, recante modifica della Direttiva 2013/34/UE (Accounting Directive) per quanto riguarda la comunicazione di informazioni di carattere non finanziario e di informazioni sulla diversità da parte di talune imprese e di taluni gruppi di grandi dimensioni.

Direttiva 2022/2464/UE del 14.12.2022 (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD), entrata in vigore il 16.12.2022, recante modifiche, fra le altre, alla Direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità. Recepimento Stati membri entro il 6.7.2024.

Green Deal / NextGenerationEU / Recovery Plan / REpowerEU

Green Deal: una delle 6 opzioni strategiche della Commissione Ursula von der Leyen, finalizzato a rendere l'Europa il primo continente a raggiungere la neutralità climatica (2050), seguito dal package climatico "Fit for 55" che ne anticipa gli obiettivi al 2030 (riduzione emissioni del 55% rispetto ai livelli del 1990).

Next GenerationEU / Recovery Plan: strumento temporaneo per la ripresa da 750 milioni di euro (di cui il 30% circa destinati all'attuazione del Green Deal), finalizzato a riparare i danni economici e sociali immediati causati dalla pandemia di coronavirus per creare un'Europa post COVID-19 più verde, digitale, resiliente e adeguata alle sfide presenti e future.

REpowerEU (2022): misure a breve e a medio termine per accelerare la transizione energetica, con risultati tangibili già entro il 2027 → drastica accelerazione della transizione verde, con l'obiettivo esplicito di aumentare l'indipendenza energetica dell'Europa dalla Russia e più in generale da fornitori inaffidabili e da combustibili fossili volatili.

Declinazione della sostenibilità a livello italiano

PNRR / Italia domani, presentato all'UE il 21.06.2021, articolato in 6 missioni in piena coerenza con NGEU. Strumento da 191,5 mld di euro, di cui 59,46 destinanti alla Missione 2 "Rivoluzione verde e transizione ecologica" (31,05%).

La sostenibilità entra in Costituzione: Legge Costituzionale 11 febbraio 2022 n. 1, pubblicata su G.U. n. 40 del 22 febbraio 2022 - Inserimento tra i compiti dello Stato italiano della tutela dell'ambiente, della biodiversità e degli ecosistemi anche nell'interesse delle future generazioni (art. 9) e del principio che l'iniziativa economica privata non può svolgersi danneggiando l'ambiente e la salute (art. 41).

Riflessi della pandemia e quadro geopolitico (il conflitto in Ucraina) quale spinta all'adozione di politiche di sostenibilità traguardate alle future generazioni.

Il primato della sostenibilità rispetto alle altre prospettive di scenario (scenari Asvis, editoriale del 25.03.2022).

Di qui l'impegno di tutte le organizzazioni economiche, comprese le Casse di Previdenza, a fare la loro parte nella transizione verso la sostenibilità.



PREMESSA DI CONTESTO (4)

Fonte: www.asvis.it - Donato Speroni, editoriale del 25.03.2022

Consapevolezza sul ruolo degli investitori privati e quindi delle Casse di Previdenza a supportare la transizione del mondo economico verso la finanza sostenibile, declinato come segue:

- Massima prudenza, evidenziata dai bilanci della Cassa, nella **valutazione** delle consistenze patrimoniali in essere, tenuto conto:
 - delle specifiche finalità e vincoli di gestione dell'Ente;
 - della circostanza che «il patrimonio netto contabile rappresenta la **prima garanzia di sostenibilità** nel tempo delle funzioni previdenziali e assistenziali precipue della Cassa».

Consapevolezza sul ruolo degli investitori privati e quindi delle Casse di Previdenza a supportare la transizione del mondo economico verso la finanza sostenibile, declinato come segue:

- Impronta ESG (Environment, Social, Governance) dell'asset allocation:
 - in sede di approvazione del budget 2023 (Assemblea dei delegati di Genova del 29.11.2022) sono stati ribaditi (i) la presenza nel portafoglio di investimenti di una componente ESG “significativa”, così come (ii) l'impegno a integrare nei processi di asset allocation l'adozione dei criteri ESG;
 - la CDC, in particolare, sta incrementando la sua quota di investimenti “sostenibili”, orientati alla "rigenerazione", operazioni finanziarie da cui può attivarsi "un circolo virtuoso, a beneficio dei nostri colleghi" in termini di occasioni lavorative e di crescita reddituale (Stefano Distilli, Udine, 7 aprile 2022, 59° Congresso UGDCEC).

Consapevolezza sul ruolo degli investitori privati e quindi delle Casse di Previdenza a supportare la transizione del mondo economico verso la finanza sostenibile, declinato come segue:

- Ricadute positive delle politiche di investimento della Cassa **su tutte le missioni del PNRR**, ma in particolare di quelle relative a “Rivoluzione verde e transizione ecologica”, cui sono dedicate oltre il 30% delle risorse a disposizione, con evidenti riflessi sul valore della nostra Professione, per cui il PNRR rappresenta un’opportunità;
- Focus di Previdenza in Tour del 1° dicembre 2021 a Firenze, promosso dalla nostra Cassa, dedicata proprio alle ricadute del PNRR sul futuro della nostra professione.



La scelta dell'informativa integrata

- Bilancio presentato per motivi “giuridici” in due forme diverse ma sempre incentrato sui numeri, per quanto significativi (al bilancio redatto secondo la normativa civilistica si aggiunge infatti quello in termini di cassa e di conto economico riclassificato secondo gli schemi di cui al DM 27 marzo 2013).
- Esigenza di “andare oltre i numeri” con l’opzione del report integrato, per dare contezza degli impegni prima richiamati in termini di politiche di sostenibilità, anche attraverso l’impronta ESG delle politiche di investimento.
- Ricorso ad un documento denominato «Reputational Report», la cui prima edizione si riferisce all’esercizio 2017.
- Esito di un processo che dimostra la consapevolezza da parte degli amministratori della Cassa degli impatti delle attività dell’Ente sulle persone e sull’ambiente.
- Di qui la decisione di sottoporre all’assemblea dei delegati un documento che rappresentasse i valori e la cultura aziendale di riferimento dell’organizzazione, facendo emergere la propria responsabilità sociale e l’impegno dell’organizzazione alla sostenibilità.

Che cos'è:

- E' uno strumento di trasparenza, adottato in via volontaria, che esprime la sostenibilità delle relazioni con gli stakeholder, basata sulla comunicazione e condivisione del "valore sociale" delle attività svolte;
- è uno strumento di legittimazione che riafferma i principi etici che caratterizzano l'impegno della Cassa nei confronti della Società;
- rappresenta una sintesi efficace delle attività della Cassa, anche per misurare l'impatto delle attività svolte in termini di valore sociale;
- declina il Capitale Reputazionale della Cassa, la cui preservazione riveste primaria importanza tra gli obiettivi del Consiglio di Amministrazione.

A chi si rivolge?

- A tutti gli stakeholder interni ed esterni.

A quale periodo si riferisce?

- Viene predisposto su base annuale ed accompagna idealmente, integrandolo, il bilancio d'esercizio → scelta dell'informativa integrata e di sostenibilità.

La scelta dell'informativa integrata e di sostenibilità

- Citazione da lettera agli associati del Presidente Stefano Distilli che apre **l'edizione 2020 del Reputational Report**:

“se è vero, come affermava, **Friedrich Von Hayek** che “Nessuno può essere un grande economista, se è solo un economista”, allora probabilmente un bilancio non può essere completo ed esaustivo, oltre agli schemi e dettagli canonici, se non è accompagnato ed integrato da un documento, come il Reputational Report, che sappia descrivere e comunicare il significato e la direzione di quei dati, numeri e dettagli”.

L'attività della Cassa in breve

1.1 Le funzioni Istituzionali della Cassa

Lo Statuto della Cassa definisce i compiti e la missione Istituzionale nell'ambito della previdenza e assistenza a favore dei Dottori Commercialisti e dei loro familiari. Nell'esercizio delle finalità Istituzionali, riconducibili all'art. 38 della Costituzione, la Cassa si avvale degli strumenti previsti dalla legislazione allo scopo di garantire la tutela previdenziale e assistenziale a fronte dei connessi obblighi contributivi.



Raccolta contributiva

Le entrate della Cassa sono rappresentate principalmente dai versamenti contributivi le cui categorie principali sono:

- **contributi soggettivi** determinati in percentuale del reddito professionale netto prodotto
- **contributi integrativi** determinati sotto forma di maggiorazione percentuale sul corrispettivo rientranti nel volume d'affari ai fini IVA
- **contributi** per le Indennità di maternità
- **contributi** per la ricongiunzione di periodi assoggettati ad altri regimi previdenziali
- **contributi** per il riscatto degli anni di laurea e del periodo del servizio militare
- **contributi** versati dai praticanti in caso di prescrizione per il periodo di tirocinio

Erogazione trattamenti previdenziali e assistenziali

La Cassa eroga sei tipologie di Prestazioni Previdenziali:

- **pensione di vecchiaia**
- **pensione di vecchiaia anticipata**
- **pensione di invalidità**
- **pensione di inabilità**
- **pensione ai superstiti**
- **pensione unica contributiva**

Gli interventi assistenziali riconosciuti dalla Cassa rappresentano un'importante misura di welfare di sostegno ed integrativa, tanto più in un contesto socio-economico quale quello attuale, contraddistinto dal progressivo ridursi delle coperture garantite dal sistema pubblico.

Gestione del patrimonio

- Oltre ai contributi, concorrono ad incrementare le entrate i rendimenti connessi agli investimenti mobiliari ed immobiliari
- Il Consiglio di Amministrazione predispone annualmente il budget, indicando i criteri d'individuazione e di ripartizione del rischio nella scelta degli investimenti che vengono presentati all'Assemblea dei Delegati per l'approvazione
- Gli impieghi sono individuati dal Consiglio di Amministrazione attraverso un'oculata diversificazione delle forme e dei tempi degli investimenti, al fine di contemperare il grado di rischio insito in qualunque tipo di investimento con la redditività degli impieghi utile a mantenere il corretto equilibrio di lungo periodo dei conti di un Ente di previdenza e assistenza

SOSTENIBILITA'

FATTORI ESG



Versione semplificata con
caratteristiche di più
immediata fruibilità

Sorta di «Executive
Summary»

Parte identitaria e valoriale

- Lettera del Presidente
- Mission, vision, valori istituzionali
- Mappatura degli stakeholder
- KPI finanziari (i principali numeri)
- Il 2021 in sintesi (highlights)

Iscritti e prestazioni

- Iscritti
- Contributi
- Pensioni
- Prestazioni assistenziali
- Gestione risorse economico-finanziarie

Focus sul divario di genere

incidenza della rappresentanza di genere in relazione alle politiche e iniziative di welfare che la Cassa opera per favorire l'equità di genere

- Che genere di iscritti abbiamo?
- *Welfare* al femminile
- Che genere di *Governance* abbiamo?



NOVITA' 2021

Lavori in corso

- Prospettive per il 2022

PRINCIPALI CONTENUTI DELL'EDIZIONE 2021

MISSION E VALORI ISTITUZIONALI



MISSION

ASSICURARE LE FUNZIONI DI **PREVIDENZA** E **ASSISTENZA** A FAVORE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI ISCRITTI ALL'ALBO PROFESSIONALE E DEI LORO FAMILIARI



VALORI

LA TUTELA DEL **PATRIMONIO SOCIALE**
LA QUALITÀ DEI **SERVIZI RESI**
LA TUTELA DEL **CONFLITTO DI INTERESSI**



VISION

VERSO UN MODELLO DI **PREVIDENZA** E **WELFARE** SOSTENIBILE, ADEGUATO, EQUO ED INNOVATIVO

LA **DILIGENZA** E LA **CORRETTEZZA** PROFESSIONALE

LA **TRASPARENZA**, LA **TUTELA DELLA PERSONA** E DELL'**AMBIENTE**

LA **TUTELA DELLA PRIVACY**

AMBITI STRATEGICI

AMBITI DI INTERVENTO

GARANTIRE L'EQUILIBRIO FINANZIARIO DEL SISTEMA PREVIDENZIALE

ASSICURARE LA TENUTA DEL SISTEMA PREVIDENZIALE
PERSEGUIRE NEL TEMPO IL RENDIMENTO E LA SICUREZZA NELLA GESTIONE DEL PATRIMONIO DELLA CASSA

PROMUOVERE E FAVORIRE UN SISTEMA PREVIDENZIALE ADEGUATO, EQUO ED INNOVATIVO

REALIZZARE UNA SEMPRE MAGGIORE EQUITÀ INTERGENERAZIONALE
AMPLIARE IL SISTEMA DI WELFARE
FAVORIRE L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI
ORIENTARE, ACCOMPAGNARE E SOSTENERE LA PROGETTAZIONE DEL FUTURO PREVIDENZIALE

COMUNICARE I VALORI DELLA CDC

ACCREScere LA CONOSCENZA DEL SISTEMA E LA CONSAPEVOLEZZA DEL FUTURO PREVIDENZIALE
PROMUOVERE E FAVORIRE L'IMMAGINE DELLA CDC

GESTIRE CON RESPONSABILITÀ IL PRINCIPIO DI AUTONOMIA DELLA CASSA

GESTIRE IN MANIERA EFFICIENTE LE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE DELLA CDC
GOVERNARE IL CAMBIAMENTO E L'INNOVAZIONE
PROMUOVERE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO E VALORIZZARE LE COMPETENZE DEL PERSONALE

Distinzione appropriata fra: mission, valori, vision

Definizione ambiti strategici d'intervento che accolgono in pieno la dimensione della sostenibilità

PRINCIPALI CONTENUTI DELL'EDIZIONE 2021

Gli stakeholder

Cattura rettangolare

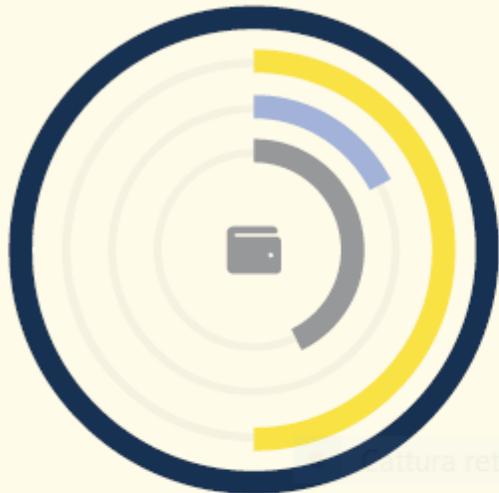


Ampia individuazione dei soggetti titolari di aspettative specifiche nei confronti dell'Ente

Importanza della comunicazione → sviluppo nel 2022 con il nuovo Piano di comunicazione (strategica, istituzionale e integrata)

PRINCIPALI CONTENUTI DELL'EDIZIONE 2021

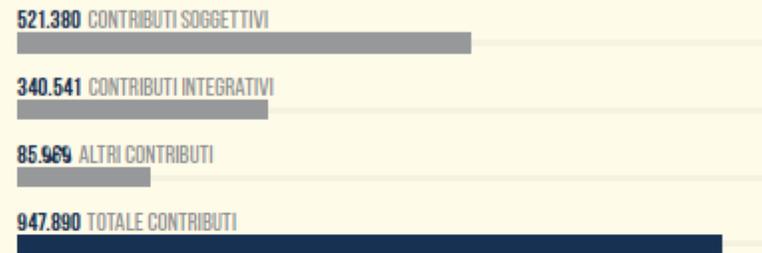
I PRINCIPALI NUMERI



■ 10.112.034* RISERVE PATRIMONIALI AL 31/12/21	■ 365.176* PRESTAZIONI 2021
■ 947.890* CONTRIBUTI 2021	■ 797.134* AVANZO CORRENTE 2021

(* I numeri sono tutti espressi in migliaia di euro.

CONTRIBUTI*



PRESTAZIONI*



Preservazione del rapporto tra riserve patrimoniali e pensioni, in ottica di sostenibilità del futuro previdenziale

Innalzamento dall'1% all'1,5% della quota di contributo integrativo versato destinata a montante per il decennio 2023-2032

PRINCIPALI CONTENUTI DELL'EDIZIONE 2021

IL 2021 IN SINTESI

L'anno 2021 si è caratterizzato per l'impegno della Cassa nel portare avanti un **modello sostenibile in grado di supportare la categoria**, attraverso l'attivazione di molteplici interventi

per venire incontro alle esigenze non solo professionali, ma anche familiari dei dottori commercialisti.

GENNAIO 2021

APPROVATA LA DELIBERA SU PROROGA CONTRIBUTO PER INTERRUZIONE DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE IN CASO DI INFORTUNIO PER UN ULTERIORE QUINQUENNIO.

FEBBRAIO 2021

RINNOVATO IL SUPPORTO ALLA LIQUIDITÀ DEGLI ISCRITTI COME CONTRIBUTO PER FINANZIAMENTI ACCESI NEL 2021.

APRILE 2021

PUBBLICATO BANDO PER IL SUPPORTO ALLA PROFESSIONE A FAVORE DEI NEOISCRITTI PER CONTRIBUIRE ALL'ACQUISTO O LEASING DI BENI STRUMENTALI LEGATI ALL'AVVIO DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE O PER SUPPORTARE LA COSTITUZIONE DI AGGREGAZIONI.

APRILE 2021

APPROVATA LA DELIBERA DA PARTE DEI MINISTERI VIGILANTI SU PROROGA ESONERO CONTRIBUZIONE MINIMA SOGGETTIVA PER I DOTTORI COMMERCIALISTI CON PIÙ DI 35 ANNI DI ETÀ, CHE SI ISCRIVANO ALLA CASSA NEL QUINQUENNIO 2022-2026, PER I PRIMI CINQUE ANNI DI ISCRIZIONE.

LUGLIO 2021

APPROVATA LA DELIBERA DA PARTE DEI MINISTERI VIGILANTI SU AUMENTO QUOTA AVANZO CORRENTE DESTINABILE AL WELFARE DAL 2% AL 5%.

SETTEMBRE 2021

AUMENTATI DEL 15% I FONDI STANZIATI PER LE BORSE DI STUDIO A FAVORE DEI FIGLI DEI DOTTORI COMMERCIALISTI.

NOVEMBRE 2021

PUBBLICATO BANDO PER CONTRIBUTI A SUPPORTO DELLA GENITORIALITÀ PER LE SPESE DI FREQUENZA DEI PROPRI FIGLI IN ASILI E SCUOLE DELL'INFANZIA.

Modello sostenibile di supporto alla categoria

PRINCIPALI CONTENUTI DELL'EDIZIONE 2021

GLI ISCRITTI

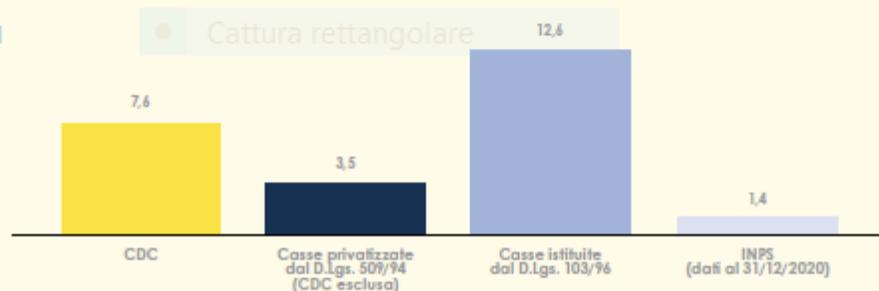
NEL 2021:

- 72.061 ISCRITTI E PENSIONATI ATTIVI
- RAPPORTO ISCRITTI/PENSIONATI = 7,3
- ETÀ MEDIA: 50 ANNI
- 2.639 NUOVE ISCRIZIONI
- REGIONI CON MAGGIORE PRESENZA:
 - LOMBARDIA 13.186 ISCRITTI
 - LAZIO 7.979 ISCRITTI
 - CAMPANIA 7.498 ISCRITTI
 - VENETO 6.178 ISCRITTI
 - EMILIA-ROMAGNA 5.956 ISCRITTI

ANDAMENTO ISCRITTI E PENSIONATI



RAPPORTO ISCRITTI SU PENSIONATI

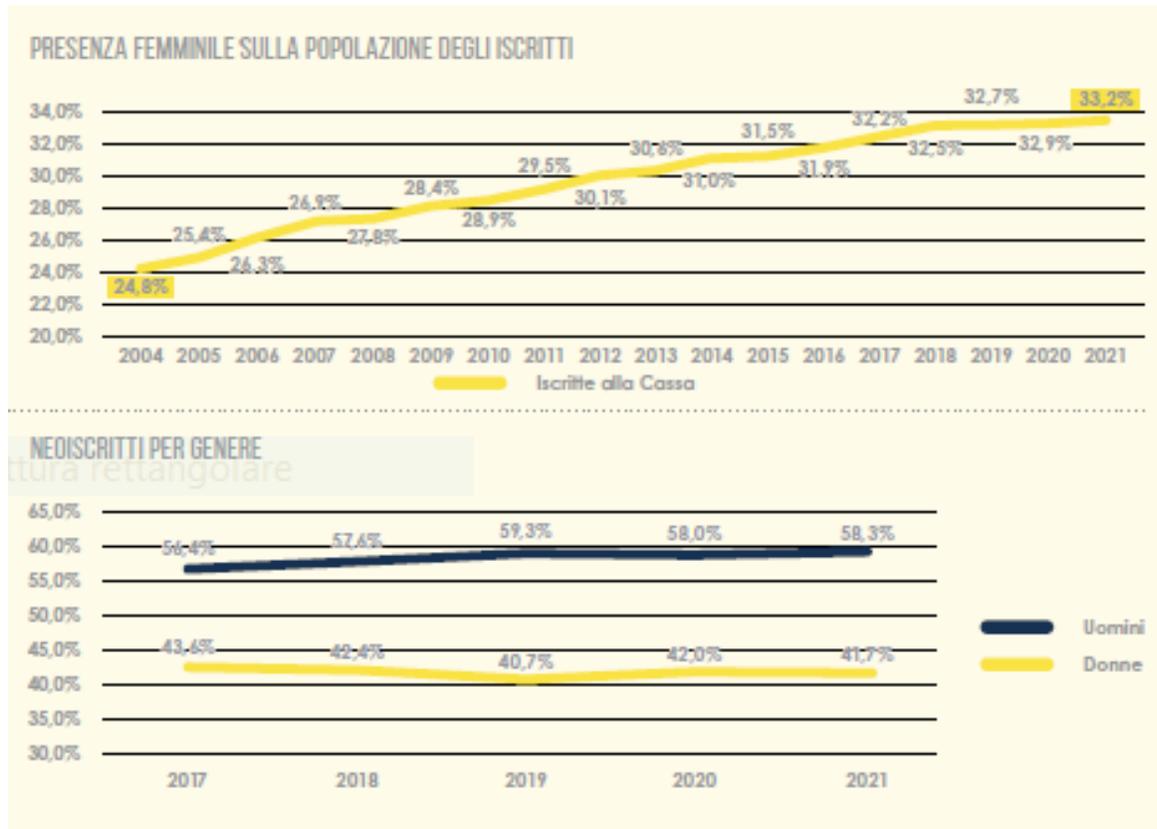


SIGNIFICATIVO IL RAPPORTO ISCRITTI SU PENSIONATI DELLA CASSA RISPETTO AI DATI MEDI DEL SETTORE DI RIFERIMENTO.

Messa in evidenza l'elevata incidenza del rapporto tra iscritti e pensionati rispetto ai dati medi del settore di riferimento

Il rapporto scende da 7,9 nel 2020 a 7,3 nel 2021 a seguito di un leggero aumento del numero di pensionati rispetto agli iscritti

CHE GENERE DI CASSA SIAMO?

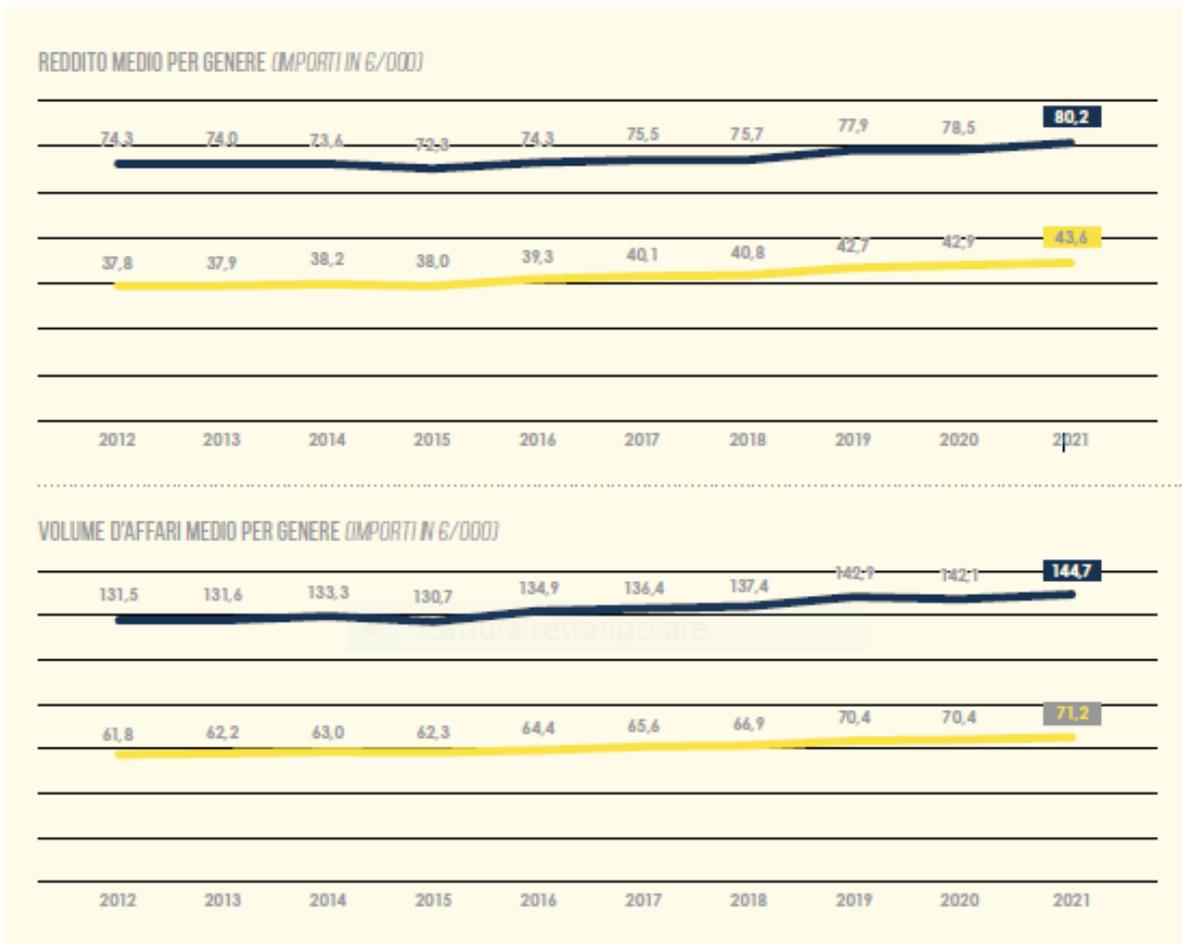


Interessante, in piena sintonia con l'informativa di sostenibilità prevista dalle direttive europee, la ripartizione di genere degli iscritti e dei neoiscritti.

Il rapporto di genere è salito da 1 iscritta ogni 3 colleghi nel 2004 a 1 iscritta ogni 2 colleghi nel 2021.

Nel 2021 il 42,1% dei nuovi ingressi è rappresentato da donne.

REDDITO MEDIO PER GENERE (IMPORTI IN €/000)



Il reddito medio delle dottoresse commercialiste ha segnato dal 2012 al 2021 un aumento del 15% a fronte di un +8% dei dottori commercialisti.

Il volume d'affari delle dottoresse commercialiste ha segnato dal 2012 al 2021 un aumento del 15% a fronte di un +10% dei dottori commercialisti.

WELFARE AL FEMMINILE

WELFARE AL FEMMINILE

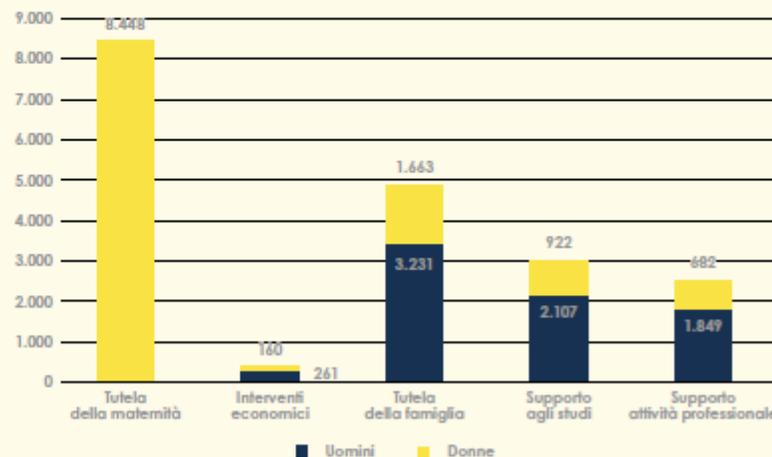
Nell'ultimo quinquennio la Cassa ha erogato il 69% delle risorse assistenziali a favore delle dottoresse commercialiste. Escludendo il totale erogato per le indennità di maternità, la quota passa al 46%.

se assistenziali a favore delle dottoresse commercialiste. Escludendo il totale erogato per le indennità di maternità, la quota passa al 46%.

IMPORTI EROGATI NEL 2021 (€/000)

Descrizione intervento	Uomini	Donne
Indennità di maternità	-	7.007
Sostegno della maternità	-	1.405
Interruzione gravidanza	-	34
Complementare di maternità	-	2
Interventi economici	261	160
Sostegno Handicap	2.995	1.318
Spese funebri	26	178
Casi di riposo	56	130
Assistenza domiciliare	154	37
Borse di studio	1.535	823
Contributo per orfani	572	99
Sostegno per studio in affitto	47	29
Sostegno alla professione	1.646	602
Sostegno al finanziamento	136	51
Totale	7.448	11.875

WELFARE 2021 (IMPORTI €/000)



Nell'ultimo quinquennio la Cassa ha erogato il 69% delle risorse assistenziali a favore delle dottoresse commercialiste.

Escludendo il totale erogato per le indennità di maternità, la quota passa al 46%.

CHE GENERE DI GOVERNANCE ABBIAMO?

CHE GENERE DI GOVERNANCE ABBIAMO?

Nell'ambito dei quattro Organi che sovrintendono le attività della Cassa - ovvero Presidente, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Assemblea dei Delegati - per il **mandato 2020-2024 la presenza femminile** è pari a 42 rappresentanti totali, a fronte di 122 uomini, con un'incidenza pari al **26%**, dato sostanzialmente comparabile con quello della presenza femminile nella categoria (pari al 33%).

MANDATO 2020-2024 - ORGANI SOCIALI PER GENERE ED ETÀ

Età	Donne	Uomini	Totale
31-40	6	7	13
41-50	10	32	42
51-65	21	67	88
Oltre 65	2	5	7
Delegati	39	111	150
Consiglieri	1	8	9
Sindaci	2	3	5
Totale	42	122	164



164
RAPPRESENTANTI
DEI QUATTRO
ORGANI DELLA
CASSA

42 DONNE
PARI AL 26%

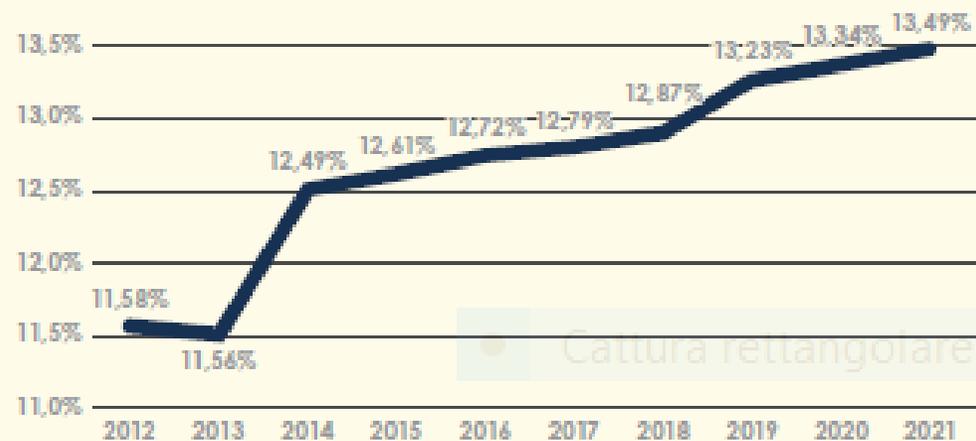
122 UOMINI

Nell'ambito dei quattro Organi che sovrintendono le attività della Cassa - ovvero Presidente, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Assemblea dei Delegati - per il mandato 2020-2024 la presenza femminile è pari a 42 rappresentanti totali, a fronte di 122 uomini, con un'incidenza pari al 26%, dato sostanzialmente comparabile con quello della presenza femminile nella categoria (pari al 33%).

I CONTRIBUTI

Nel 2021 sono 4.125 gli iscritti che hanno innalzato, rispetto all'anno precedente, l'aliquota contributiva contestualmente ad un maggior versamento di contribuzione soggettiva. L'aliquota media di questi soggetti è stata pari a 20,1%. Il trend positivo conferma il dato 2020 che aveva visto 3.024 iscritti scegliere una aliquota più alta rispetto all'anno precedente con una media pari al 20%.

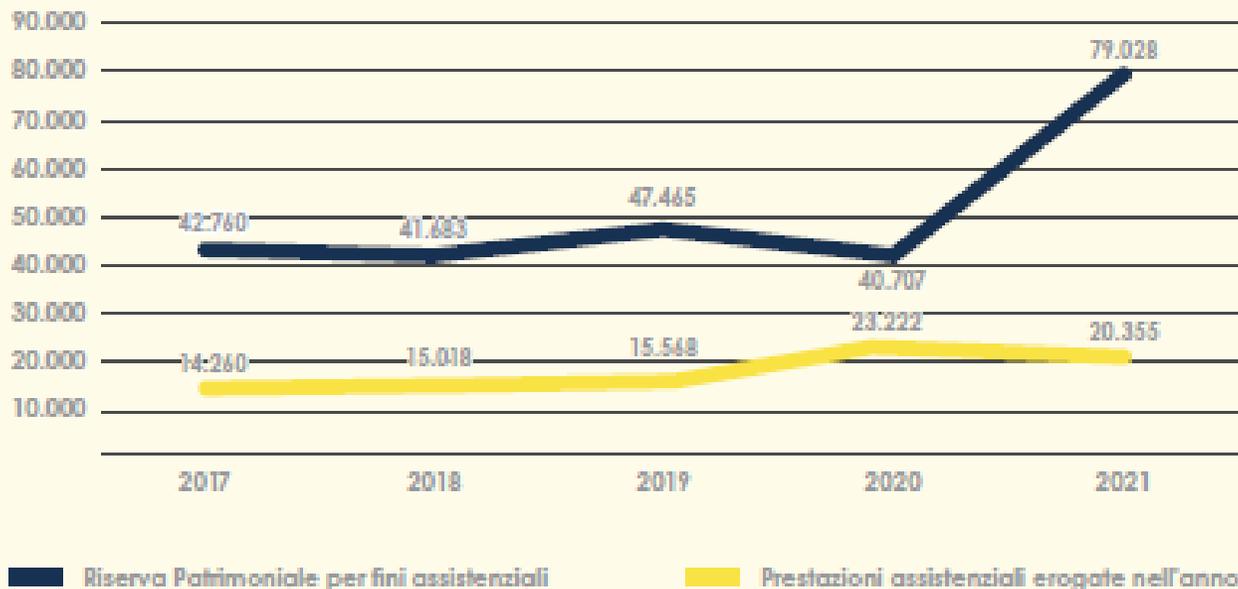
ALIQUTA MEDIA DI CONTRIBUZIONE



Di notevole interesse, quanto all'andamento dei contributi, l'aumento del numero di iscritti che elevano la percentuale di contribuzione rispetto all'anno precedente.

LE PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI (€/000)



Quanto alle prestazioni assistenziali, si nota nel 2021 un andamento stabile delle erogazioni, che rappresentano il 143% dei contributi assistenziali erogati nel 2017.

I CONTRIBUTI ASSISTENZIALI EROGATI DALLA CASSA NEL 2021 SONO IL 143% DI QUELLI EROGATI NEL 2017

LA GESTIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

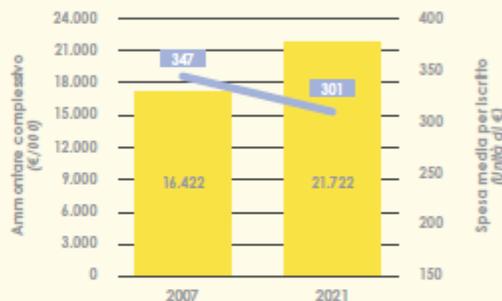
Nell'ultimo quinquennio sono stati destinati alle Riserve patrimoniali oltre € 3,2 miliardi di avanzo corrente.

ANDAMENTO DELLE RISERVE PATRIMONIALI (IMPORTI IN €/000)



A fronte di un incremento degli iscritti osservato nel periodo dal 2007 al 2021 di quasi 25.000 unità (da 47.322 a 72.061) pari a oltre il 50%, il costo per iscritto delle spese di funzionamento scende di circa il 13%.

SPESE DI FUNZIONAMENTO



Si riportano altresì i seguenti indicatori:

- ❖ Aumento costante delle riserve patrimoniali tra il 2017 e il 2021;
- ❖ Diminuzione costante del costo per iscritto delle spese di funzionamento tra il 2007 e il 2021

PRINCIPALI CONTENUTI DELL'EDIZIONE 2021

Valore economico generato e distribuito (importi in €/000)

Descrizione	2021	2020
Entrate contributive	947.890	897.175
Gestione patrimoniale	279.042	129.339
Altri ricavi	15.131	10.371
Totale valore economico generato	1.242.063	1.036.885
Iscritti	376.862	365.141
Pubblica Amministrazione	64.017	40.025
Personale	12.156	11.643
Fornitori	7.940	6.669
Conduttori	2.019	1.817
Organi Sociali	1.663	1.826
Totale valore economico distribuito	464.657	427.121
Accantonamenti e riserve	797.134	476.326
Movimentazioni fondi rischi ed oneri	(30.820)	107.982
Ammortamenti e svalutazioni	11.092	25.456
Totale valore economico trattenuto	777.406	609.764

Il **valore economico generato** rappresenta la ricchezza prodotta nell'anno dall'Ente attraverso lo svolgimento della propria attività ed è stato calcolato secondo le linee guida comunemente adottate per la rendicontazione economica e sociale opportunamente adattate alla realtà della Cassa.

Si mantiene oltre l'80% la quota di valore economico distribuita agli associati, sotto forma di prestazioni previdenziali e assistenziali (81,10% vs. 85,5% nel 2020)

In aumento la parte distribuita alla P.A., sotto forma di imposte e tasse (13,8% vs. 9,4% nel 2020)

Stabile la quota destinata al Personale, sotto forma principalmente di retribuzioni e oneri sociali (2,7%)

Incidenza del valore «trattenuto» superiore a quella del valore «distribuito», in piena coerenza con il commitment della Cassa che prevede istituzionalmente la sostenibilità del futuro previdenziale

LA SOSTENIBILITA' E' UN'UTOPIA?

« L'UTOPIA E' COME L'ORIZZONTE: CAMMINO DUE PASSI, E SI ALLONTANA DI DUE PASSI. CAMMINO 10 PASSI, E SI ALLONTANA DI 10 PASSI. L'ORIZZONTE E' IRRANGIUNGIBILE. E ALLORA, A COSA SERVE L'UTOPIA? A QUESTO: SERVE PER CONTINUARE A CAMMINARE »

(EDUARDO GALEANO)



Per ulteriori
approfondimenti:

gchiappero@vds.it

GRUPPO BILANCIO
SOCIALE E DI
SOSTENIBILITA'
ODCEC TORINO





A CHI POSSO RIVOLGERMI IN CASO DI DUBBI?



Interpellando i delegati Cassa presenti sul territorio

- ✓ **Piercarlo Bausola**
- ✓ **Giuseppe Chiappero**
- ✓ **Luisella Fontanella**
- ✓ **Luca Quer**
- ✓ **Massimo Striglia**

Partecipando previa prenotazione agli sportelli previdenziali organizzati con cadenza mensile presso l'Ordine.

Consultando il sito della Cassa www.cnpadc.it

Utilizzando il numero verde 800.545.130 o il servizio PAT disponibile all'interno dell'area riservata.

Contatti: <https://www.cnpadc.it/dove-siamo.html>

Contatti ed orari



- **Numero Verde: 800 54 51 30**
(Da lunedì a giovedì 8.45/12.45 e 14.00/16.00 - il venerdì 8.45/13.45)
- **PEC** dedicata agli Iscritti: servizio.supporto@pec.cnpadc.it
- Per gli iscritti: servizio **PAT** all'interno dell'area riservata
- **Videochiamata / Ricevimento in sede**
Attivo ogni martedì e giovedì 9:00/12:00 e 14:00/15:30 solo su appuntamento al seguente link:
<https://www.cnpadc.it/prenotazione-appuntamento.html>
- <https://www.cnpadc.it/dove-siamo.html>
- **Canali social:** 

CDC - Cassa Dottori Commercialisti
Via Mantova 1 - 00198 Roma
C.F. 80021670585



