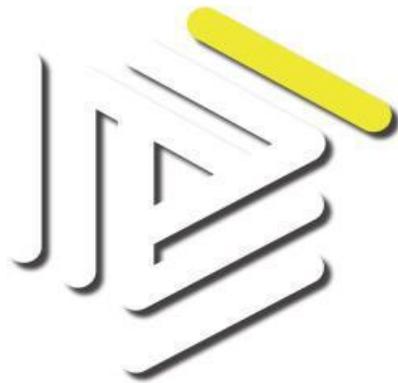


RELAZIONE SULLA CONDIZIONE DELLE DONNE CONSULENTI DEL LAVORO (ANNO 2023)

A cura di Stefania Vettorello
Consulente del Lavoro in Torino



Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale dell'Ordine di Torino

CONSULENTI DEL LAVORO – QUASI LA
META' SONO DONNE

2018 -----> 45,90%

2023 -----> 46,82%

**“TRA I CONSULENTI CON STUDI STRUTTURATI
CHE PRODUCONO FATTURATI SUPERIORI A
500MILA EURO L'ANNO, LE DONNE
RAPPRESENTANO IL 25%”**

PAYGAP NORD-SUD
/ NORD-CENTRO /
CENTRO-SUD

Distribuzione per area geografica	
Area geografica	Reddito medio
Nord	78.900
Centro	50.700
Sud	36.000
Totale complessivo	54.900

PAYGAP = **-31,43%** DI REDDITO PER LE DONNE

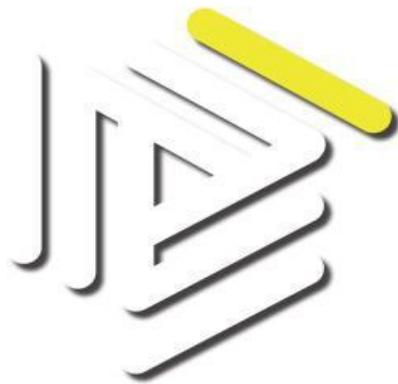
Distribuzione per genere	
Genere	Reddito medio
Donne	44.300
Uomini	64.600
Totale complessivo	54.900

PAYGAP NORD/CENTRO/SUD PER GENERE

Area	Donne (€)	Uomini (€)	Divario Assoluto (€)	Divario Percentuale (%)
Nord	62.300	97.200	34.900	-35,9%
Centro	39.300	62.600	23.300	-37,2%
Sud	27.700	41.800	14.100	-33,7%
Italia	44.300	64.600	20.300	-31,4%

CONCLUSIONI

- La disuguaglianza reddituale di genere è **trasversale** e non mitigata dalla collocazione geografica.
- Lo squilibrio economico strutturale all'interno della categoria, che può essere ricondotto a fattori professionali e sociali, come:
 - 1) minore accesso delle donne a ruoli apicali e incarichi ad alta redditività;
 - 2) maggiore incidenza di interruzioni di carriera per motivi familiari;
 - 3) presenza di modalità di lavoro part-time o studi di minori dimensioni.



Consulti del Lavoro
Consiglio Provinciale dell'Ordine di Torino

CONCILIAZIONE VITA LAVORO

A cura di Stefania Vettorello
Consulente del Lavoro in Torino

LAVORO AGILE (SMART WORKING) E FLESSIBILITÀ ORARIA

- **BANCA ORE**
- **PART TIME MODULATO**
- **ACCORDO DI SMART WORKING**

WELFARE AZIENDALE PER LA GENITORIALITÀ

Strumenti di supporto alla conciliazione vita-lavoro

- **Convenzioni con asili nido, servizi baby-sitting, orari scolastici flessibili**
- **Policy aziendali di conciliazione: esempi pratici e best practice**
- **Formazione per HR e dirigenti sui temi della genitorialità inclusiva**

PARI OPPORTUNITÀ E TUTELA CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DI GENERE

Certificazione della parità di genere (PNRR – UNI/PdR 125:2022)

Misure antidiscriminatorie e azioni positive

GRAZIE!