

IL WORKERS BUY OUT (WBO)

Dott. Pier Luigi PASSONI - Dottore Commercialista in Torino

Dicembre 2024

COS'È IL WORKERS BUY OUT (WBO)

Il Workers Buyout (WBO) è un'azione di salvataggio dell'azienda o di una sua parte, in caso di crisi o in assenza di continuità generazionale realizzata dai dipendenti, che, associandosi in una cooperativa di lavoro, diventano imprenditori di sé stessi.

Con un tasso di sopravvivenza superiore a quello delle aziende tradizionali, le imprese rigenerate si sono dimostrate un valido strumento per trasformare il sussidio di disoccupazione o il proprio TFR in un incentivo allo sviluppo, creando nuova occupazione.

Il WBO produce valore sociale per il contributo essenziale alla salvaguardia dell'occupazione, delle competenze, delle conoscenze e della dignità del lavoro, al mantenimento in vita di imprese produttive e alla crescita professionale dei lavoratori che si assumono il ruolo di gestione imprenditoriale, creando innovazione e posti di lavoro, non disperdendo ricchezza, offrendo vantaggi per la comunità e lo Stato e valorizzando il loro rapporto con il territorio.

QUANDO È UTILE UN WBO

- 1) problematiche di successione aziendale
- 2) impresa in crisi
- 3) imprese confiscate alla mafia

Perché fare un WBO in forma cooperativa?

La cooperativa è lo strumento per eccellenza atto a valorizzare il desiderio di protagonismo in economia di coloro che ritengono che la miglior soluzione per la realizzazione delle proprie necessità o desideri passi dall'utilizzo di strumenti organizzativi condivisi e democraticamente gestiti.

Il valore e la funzione sociale della cooperazione è riconosciuto anche dall'Articolo 45 della Costituzione nel quale si stabilisce che *"la legge ne promuove e favorisce l'incremento con i mezzi più idonei"*. Proprio per questo negli anni sono state promulgate delle normative che hanno come scopo quello di promuovere i Wbo in forma cooperativa attraverso incentivi e misure di sostegno.

MISURE DI SOSTEGNO

- **Unica soluzione anticipata della NASpl (detassata)** per la sottoscrizione di una quota di capitale sociale di una cooperativa. (D.Lgs. 4 marzo 2015) n. 22) art. 8 e Legge 133/1999) art. 15) comma 1;
- Il Fondo per la crescita sostenibile eroga **finanziamenti agevolati** per i WBO anche in forma di imprese cooperative. (D. Lgs. 19 maggio 2020) n. 34) art. 39;
- I WBO in forma cooperativa hanno **diritto di prelazione per l'affitto o per l'acquisto dell'azienda**. (D.L. 23 dicembre 2013) n. 145) art. 11;
- **Esenzione dall'imposta** sulle successioni e donazioni e non conteggio delle plusvalenze nell'imponibile. (D.M. deWEconomia e Finanze 17 febbraio 2023).

PRINCIPI NECESSARI PER UN PROGETTO WBO

I lavoratori coinvolti devono aver scelto con libertà, responsabilità e consapevolezza lo strumento cooperativo.

I lavoratori e tutte le parti sociali coinvolte devono sapere che vi è una diretta e sentita assunzione di responsabilità nei confronti della propria azienda che deve essere vista come un bene comune, patrimonio di tutti.

Deve essere garantita la partecipazione dei lavoratori al processo decisionale e alla condivisione delle politiche, la volontà di partecipare al rischio d'impresa, la condivisione solidale degli obiettivi e della ricerca di risposte ai problemi.

Va condiviso da parte dei soci il progetto ed il valore sociale della propria iniziativa

STRUMENTI FINANZIARI

- CFI – COOPERAZIONE FINANZA IMPRESA
- COOPFOND SPA – FONDO MUTUALISTICO

STRUMENTI FINANZIARI REGIONALI

- L. 49/85 - COOP DI LAVORO O SOCIALI PMI
- L. R. 23/04 - COOP A MUTUALITÀ PREVALENTE
 - L. R. 18/94 - COOP SOCIALI



Vi ringraziamo per la gentile attenzione

Dott. Pier Luigi PASSONI - Dottore Commercialista in Torino