

# ***Impresa e Parità: strategie di valore***

## **La Certificazione della Parità di Genere: una leva per la crescita organizzativa dell'impresa**

**5 febbraio 2026**

**Antonella Moira Zabbarino**

# CONTESTO DI RIFERIMENTO



## SCENARIO GLOBALE

### Global Gender Gap

#### Report 2025:

**saranno necessari 123 anni  
per raggiungere la  
parità di genere.**

L'Italia nel 2025 si colloca  
**all'85ª posizione su 148 Paesi**  
nel Global Gender Gap Index.

## POLITICHE E NORMATIVA

### **PNRR**

Missione 5 “Inclusione e Coesione” -  
Componente 1 “Politiche attive del  
lavoro e sostegno all’occupazione”

***L.162 del 5 novembre 2021***

**Strategia Nazionale per la  
Parità di Genere 2021-2022**

**Obiettivo 5 Agenda 2030 Onu**

## DIFFUSIONE CERTIFICAZIONE

### **Obiettivo PNRR:**

**entro 2026 almeno 3000  
aziende certificate,  
di cui il 60% PMI**

Oggi le aziende certificate  
sono **8798**  
Dipartimento Pari Opportunità

# LA UNI/PdR 125:2022 PER LA PARITÀ DI GENERE



## Scopo della Parità di Genere nelle Organizzazioni

eliminazione delle disuguaglianze e delle discriminazioni

## Scopo della UNI/PDR 125:2022

avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni al fine di raggiungere una più equa Parità di Genere



# LA UNI/PdR 125:2022 PER LA PARITÀ DI GENERE



- **Obiettivo della certificazione**

Rendere misurabile la Parità di Genere attraverso dati e indicatori, migliorando equità e performance organizzative.

- **Aree di valutazione**

6 ambiti chiave: cultura e strategia, governance, processi HR, opportunità di crescita, equità retributiva, genitorialità e conciliazione vita-lavoro.







- **Destinatari**

Organizzazioni pubbliche e private di ogni dimensione e settore.

- **Durata**

3 anni con sorveglianze annuali.

Per l'ottenimento della certificazione è necessario raggiungere uno **score di 60 su 100**.

	Area cultura e strategia (15%)		Area opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda (20%)
	Area governance (15%)		Area equità remunerativa per genere (20%)
	Area processi HR (10%)		Area tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (20%)

# PERCHÉ È IMPORTANTE PER LE IMPRESE

- Rafforza la qualità della governance
- Migliora struttura e coerenza dei processi interni
- Migliora il posizionamento competitivo dell'impresa
- Consente l'accesso a premialità nei bandi e negli appalti pubblici
- Prevede sgravi contributivi per le aziende certificate
- Riduce rischi organizzativi e reputazionali
- È in linea con gli obiettivi di sviluppo sostenibile
- Facilita l'adeguamento alla Direttiva UE 2023/970 sulla trasparenza retributiva



# IMPATTI SULLA GOVERNANCE



**COMITATO GUIDA:** organo strategico istituito per supervisionare l'adozione e l'attuazione delle politiche di genere.

**POLITICA DI PARITÀ DI GENERE:** documento formale nel quale l'organizzazione definisce il quadro generale all'interno del quale devono essere individuate le strategie e gli obiettivi riguardanti l'uguaglianza di genere.

**PIANO STRATEGICO:** definisce gli obiettivi da perseguire, stabilisce le risorse, responsabilità, metodi e frequenze di monitoraggio.

**BUDGET PARITÀ E INCLUSIONE:** budget dedicato allo sviluppo di attività a supporto dell'inclusione e della parità di genere.

**PARITÀ NEL CDA:** almeno un terzo dei/delle componenti del Consiglio di Amministrazione deve appartenere al genere meno rappresentato.

# SFIDE E OPPORTUNITÀ



## SFIDE

Superare resistenze culturali interne

Rendere coerenti regole e pratiche organizzative

Integrare il sistema di gestione nei processi decisionali

## OPPORTUNITÀ

Rafforza la governance rendendo esplicite decisioni e responsabilità.

Competitività e premialità

Allineamento con gli obiettivi di sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa

**La gestione della parità di genere è espressione della  
maturità organizzativa dell'impresa**



[www.odcec.torino.it](http://www.odcec.torino.it)

[www.linkedin.com/company/odcec-torino/](http://www.linkedin.com/company/odcec-torino/)

[www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos](http://www.youtube.com/channel/UCBUHnLEOEHA6YY-MLr8vG8A/videos)