



Consiglio Nazionale
dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili

**Fondazione
Nazionale dei
Commercialisti**

INFORMATIVA PERIODICA - 8/2021

Commercialista del lavoro

1 novembre 2021

Sommario

Editoriale	2
L'impatto del "decreto fiscale" sul tema prevenzionistico	4
Il <i>Mobility Manager</i> e il Piano degli spostamenti casa-lavoro in scadenza il 23 novembre 2021	8
Lavoro, impresa e welfare nel Parlamento	15
Osservatorio della prassi amministrativa in materia di lavoro	30

Editoriale

Cari colleghi,

l'INPS ha annunciato il rilascio di una nuova procedura telematica per l'inoltro delle domande di trattamento di integrazione salariale. L'implementazione delle procedure, auspicata a più riprese dal CNDCEC, consentirà l'inoltro di una domanda telematica "unificata" di cassa integrazione guadagni denominata "UNI-CIG".

In fase di prima applicazione, l'istanza unificata riguarderà soltanto la CIG in deroga e l'Assegno ordinario con causale emergenziale. Terminata la sperimentazione, le nuove procedure interesseranno anche i trattamenti CIGO.

La semplificazione delle modalità di ricorso ai trattamenti era diventata ineludibile in considerazione dei ritardi registrati, durante il periodo dell'emergenza da Covid, nell'espletamento dell'intero iter amministrativo e burocratico per l'accesso ai trattamenti di integrazione salariale gestiti dall'INPS.

Stando alle indicazioni dell'Istituto di previdenza, a breve, sarà disponibile per le aziende una nuova interfaccia grafica, supportata da una procedura guidata alla compilazione, grazie alla quale prevenire errori di caricamento e velocizzare il perfezionamento delle istanze anche per il tramite di standard informatici comuni alle diverse prestazioni previdenziali.

Le domande, in un certo qual modo, saranno soggette a una preistruttoria grazie all'ausilio di controlli contestuali e bloccanti.

L'iniziativa e la relativa progettualità, stando alle enunciazioni, è apprezzabile, nonostante si sia dovuto constatare il mancato coinvolgimento del CNDCEC, da parte dell'INPS, nella fase di sperimentazione della nuova piattaforma.

Ci è dispiaciuto non essere stati invitati alla fase di sperimentazione anche perché gli oltre 25.000 iscritti all'Ordine dei Commercialisti e degli Esperti Contabili che si occupano di adempimenti in materia del lavoro avrebbero potuto dare un contributo significativo e di alto valore professionale, come peraltro già avvenuto nel recente passato.

Il proficuo interessamento della nostra categoria, peraltro, è testimoniato dalle fortunate recenti esperienze di cooperazione istituzionale nell'ambito della sperimentazione procedura V.E.R.A. (Verifica Regolarità Contributiva), nonché dello sviluppo della nuova funzionalità della piattaforma telematica INPS "Servizio evidenze per Aziende e intermediari", all'interno del progetto "Co-partecipazione degli intermediari nella generazione di valore pubblico", avviato dall'Istituto al fine di rispondere alle esigenze degli utenti.

Un'occasione persa che, senz'altro, si avrà modo di recuperare, in considerazione del fatto che il CNDCEC, per il tramite dell'area di delega che rappresento, in ogni occasione ha dichiarato la propria

disponibilità alla massima collaborazione con l'Istituto previdenziale, formalizzandola, da ultimo, con la sottoscrizione del **Protocollo di collaborazione operativa INPS del 2 settembre 2021**.

La presentazione della nuova piattaforma di gestione degli ammortizzatori sociali è stata organizzata dall'INPS nell'ambito dell'evento "**AMMORTIZZATORI SOCIALI UNA RINNOVATA MODALITÀ DI DIALOGO**", lo scorso 27 ottobre.

A causa della mancata partecipazione alla fase di sperimentazione, abbiamo preferito non partecipare all'evento riservandoci di presentare per iscritto la nostra analisi sulla piattaforma e sulla nuova procedura telematica che avvia un percorso di semplificazione.

Siamo certi che il mancato coinvolgimento del CNDCEC sia stato solo un disguido e tutto lascia confidare nel rilancio della collaborazione operativa e della valorizzazione dei reciproci ruoli istituzionali con l'INPS.

Roberto Cunsolo

Consigliere Nazionale con delega all'area lavoro



L'impatto del "decreto fiscale" sul tema prevenzionistico

di **Cesare Damiano**, già Ministro del Lavoro, componente C.d.A. INAIL e **Maria Giovannone**, Professore Aggregato in Diritto del Mercato del Lavoro Università degli Studi Roma Tre

A seguito della recrudescenza del fenomeno infortunistico, il Governo ha elaborato un piano di azione che ha condotto all'emanazione del decreto legge del 21 ottobre 2021 n. 146 (c.d. decreto Fiscale). Il provvedimento ha introdotto significative novità in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, apportando modifiche agli articoli 7, 8, 13, 14, 51 e 99 del Testo Unico di SSL (decreto legislativo n. 81/2008).

L'obiettivo che il legislatore si è posto è stato quello di intervenire con maggiore efficacia sulle imprese che non rispettano le misure di prevenzione o che utilizzano lavoratori "in nero", prevedendo sanzioni più severe e tempestive, nonché di incentivare e semplificare l'attività di vigilanza in materia.

Precisamente, le disposizioni concernenti la sicurezza nei luoghi di lavoro sono riportate nel Capo III (Rafforzamento della disciplina in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), all'articolo 13. (Disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).

In primis sono state inserite novità attinenti ai profili istituzionali della materia prevenzionistica. A tal riguardo è stato previsto che i Comitati regionali di coordinamento debbano riunirsi almeno due volte l'anno e che gli stessi possano essere convocati anche su richiesta dell'ufficio territoriale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL).

È stata modificata anche la norma che disciplina il Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP), istituito al fine di fornire dati utili per orientare, programmare, pianificare e valutare l'efficacia della attività di prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, oltre che per programmare e valutare (non più indirizzare) le attività di vigilanza. Il legislatore ha puntato a una definitiva messa a regime del SINP e ad una maggiore condivisione delle informazioni in esso contenute. Difatti, la novella prevede che gli organi di vigilanza alimentino un'apposita sezione del SINP dedicata alle sanzioni irrogate nell'ambito della vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia prevenzionistica. Mentre l'INAIL dovrà continuare a garantire le funzioni occorrenti alla gestione tecnica ed informatica del SINP, nonché al suo sviluppo, nel rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali. L'Istituto dovrà anche rendere disponibili alle Aziende sanitarie locali (ASL) e all'INL i dati relativi alle aziende assicurate, agli infortuni denunciati, ivi compresi quelli sotto la soglia di indennizzabilità, ed alle malattie professionali denunciate.

Anche la composizione del SINP è stata modificata, prevedendo che esso sia costituito da rappresentanti dei Ministeri del Lavoro e delle Politiche Sociali, della Salute e dell'Interno, dal Dipartimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri



L'IMPATTO DEL "DECRETO FISCALE" SUL TEMA PREVENZIONISTICO

competente per la trasformazione digitale, dalle Regioni e dalle Province autonome, dall'INAIL, dall'INPS e dall'INL, con il contributo del CNEL e che vi sia il concorso degli organismi paritetici e degli istituti di settore a carattere scientifico, ivi compresi quelli che si occupano della salute delle donne; ulteriori amministrazioni potranno essere individuate con appositi decreti. È stato inoltre disposto che dovrà essere ridefinita, con un decreto ministeriale, anche la composizione del Tavolo tecnico per lo sviluppo e il coordinamento del SINP. Infine, continua ad essere garantita la partecipazione delle parti sociali al Sistema informativo attraverso la periodica consultazione in ordine a tutti i flussi informativi riportati nell'articolo 8, comma 6, del Testo Unico di SSL, inclusi anche quelli inerenti agli interventi di vigilanza delle istituzioni preposte nonché i dati degli infortuni sotto la soglia indennizzabile dall'INAIL.

Il provvedimento ha significativamente esteso le competenze dell'INL in ambito prevenzionistico. Infatti, la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di SSL sarà svolta dalla Azienda Sanitaria Locale competente per territorio ed anche dall'INL, restando ferme le altre competenze.

A tal proposito si ricorda che, prima di tale novella, all'INL era attribuita solo una competenza concorrente in materia di: attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile; lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquee; attività lavorative comportanti rischi particolarmente

elevati, da individuare con un provvedimento attualmente ancora non emanato.

Sono state ampliate anche le competenze di coordinamento dell'INL. Nel dettaglio è stato puntualizzato che, a livello provinciale e nell'ambito della programmazione regionale, le ASL e l'INL debbano promuovere e coordinare sul piano operativo l'attività di vigilanza esercitata da tutti gli organi ispettivi richiamati nell'articolo 13 del Testo Unico SSL.

In funzione dell'estensione delle sue competenze, l'INL è stato autorizzato ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e con corrispondente incremento della vigente dotazione organica, un contingente di personale ispettivo pari a 1.024 unità. Analogamente si è previsto anche l'aumento del personale dell'Arma dei Carabinieri dedicato alle attività di vigilanza sull'applicazione delle norme in materia di diritto del lavoro, legislazione sociale e sicurezza sui luoghi di lavoro, con un incremento di 90 unità in soprannumero rispetto all'organico attuale, a decorrere dal 1° gennaio 2022.

Inoltre, l'INL dovrà presentare (entro il 30 giugno di ogni anno al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali per la trasmissione al Parlamento) una relazione analitica sull'attività svolta in materia di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare che dia conto dei risultati conseguiti nei diversi settori produttivi e delle prospettive di sviluppo, programmazione ed efficacia dell'attività di vigilanza nei luoghi di lavoro.



L'IMPATTO DEL "DECRETO FISCALE" SUL TEMA PREVENZIONISTICO

Con il decreto legge n. 146/2021 sono state apportate anche rilevanti modifiche alla disciplina afferente all'esercizio del potere cautelare della sospensione dell'attività imprenditoriale. In linea generale, sono cambiate le condizioni necessarie per l'adozione del menzionato provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale interessata dalle violazioni: 10% e non più 20% del personale "in nero" presente sul luogo di lavoro. Non è più richiesta alcuna recidiva ai fini dell'adozione del provvedimento, che scatterà subito a fronte di gravi violazioni prevenzionistiche riportate nell'Allegato I del Testo Unico di SSL, anch'esso modificato. Per poter riprendere l'attività produttiva sarà necessario non soltanto il ripristino delle regolari condizioni di lavoro, ma anche il pagamento di una somma aggiuntiva di importo variabile a seconda delle fattispecie di violazione. L'importo viene raddoppiato se, nei cinque anni precedenti, la stessa impresa ha già subito un provvedimento di sospensione. La nuova disciplina del provvedimento cautelare prevede altresì l'impossibilità, per l'impresa destinataria del provvedimento, di contrattare con la pubblica amministrazione per tutto il periodo di sospensione. Resta altresì salva l'applicazione di sanzioni penali, civili ed amministrative che si potranno così cumulare con il provvedimento di sospensione dell'attività d'impresa.

Coerentemente con l'ampliamento delle competenze dell'INL, il decreto legge n. 146/2021 ha stabilito che gli organismi paritetici debbano comunicare annualmente all'INL e all'INAIL i dati relativi: alle imprese

che hanno aderito al sistema degli organismi paritetici e a quelle che hanno svolto l'attività di formazione organizzata dagli stessi organismi; ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza territoriali (RLST); al rilascio delle asseverazioni. Tali dati dovranno essere utilizzati per individuare i criteri di priorità nella programmazione della vigilanza da parte dell'INL e i parametri di premialità nell'ambito della determinazione degli oneri assicurativi da parte dell'INAIL.

Inoltre, in tema di notifiche preliminari è stato disposto che esse siano trasmesse all'ITL e alla ASL dal committente o dal responsabile dei lavori, prima dell'inizio dei lavori, alimentando una apposita banca dati istituita presso l'INL. Le modalità tecniche, la data di effettivo avvio dell'alimentazione della banca dati e le modalità di condivisione delle informazioni con le Pubbliche Amministrazioni interessate saranno individuate con un decreto del direttore dell'INL.

Tra le misure urgenti in materia di lavoro introdotte dal decreto legge n. 146/2021 vi sono anche quelle relative alla tutela del periodo di sorveglianza attiva dei lavoratori del settore privato (estese fino al 31 dicembre 2021) ed al riconoscimento di specifici congedi parentali legati al COVID-19.

Alla luce della ricostruzione sinteticamente svolta delle disposizioni del c.d. decreto Fiscale, si può concludere affermando che si tratta di un provvedimento che ha un impatto positivo sulla materia prevenzionistica, nonché un segnale di rinnovata attenzione delle istituzioni rispetto alla sicurezza sul lavoro. Tuttavia, pur comprendendo il



L'IMPATTO DEL "DECRETO FISCALE" SUL TEMA PREVENZIONISTICO

tentativo del legislatore di sollecitare le aziende ad una maggior ottemperanza degli obblighi prevenzionistici, attraverso sanzioni più severe e intensificando l'attività di vigilanza, l'approccio repressivo non basta. L'auspicio è che in parallelo tornino tra le priorità del legislatore gli obiettivi di semplificazione e attuazione della normativa prevenzionistica. Infatti, se da un lato si può affermare che il d.lgs. n. 81/2008 è il riferimento normativo a cui guardare, dall'altro è innegabile che tale apparato normativo necessita di un'ulteriore intervento di affinamento, da realizzare in primis mediante il completamento della sua attuazione, oltre che attraverso interventi mirati di razionalizzazione delle sue disposizioni. Al contempo occorrerebbe sburocratizzare la materia, abrogare le norme che costituiscono livelli di regolazione superiori a quelli imposti dalle direttive di riferimento ed elaborare, in tempi rapidi, una Strategia Nazionale.

Infine, ma non per importanza, si pone la necessità di interventi volti ad incentivare le imprese a realizzare progetti per il

miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza.



Il *Mobility Manager* e il Piano degli spostamenti casa-lavoro in scadenza il 23 novembre 2021

di **Marco Barbizzi**, *Commercialista in Fermo*

Il Decreto Interministeriale n. 179 del 12 maggio 2021 del Ministero della Transizione Ecologica di concerto con il Ministero delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili, ha attuato l'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, sull'estensione dell'obbligo di istituzione del *Mobility Manager* e sull'obbligo di predisposizione del piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL). Inoltre, circa i PSCL, per agevolarne la predisposizione, il Decreto Direttoriale n. 209 del 4 agosto 2021 del MTE e del MIMS, ha adottato le «Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)», tenendo conto dei principi previsti nel d.l. n. 179/2021.

DEFINIZIONE DI MOBILITY MANAGER

Il *Mobility Manager* è una figura professionale di nuova concezione che permette la valorizzazione delle competenze delle risorse umane aziendali che posseggono nel proprio *background* culturale una conoscenza focalizzata nella gestione della mobilità sostenibile.

Il rilancio di questo ruolo si colloca, non a caso, in un momento storico nel quale il valore del lavoro deve contemperarsi con le sopravvenute esigenze di sostenibilità degli spostamenti per il raggiungimento del posto di lavoro e per rientrare a casa (*commuting* o pendolarismo), come pure della mobilità

urbana ed extraurbana (ma anche nazionale ed internazionale), alla luce delle normative emergenziali (governative e parlamentari) a contrasto della pandemia da Covid-19.

In effetti, il *mobility management*, nell'odierna concezione dell'organizzazione aziendale, inevitabilmente condizionata dalla pandemia Covid-19, diventa una funzione essenziale nella gestione della domanda di mobilità dei lavoratori occupati, per sviluppare e implementare indirizzi strategici necessari a garantire la mobilità delle persone in modo sicuro ed efficiente, per tutelare la salute e la sicurezza delle persone e dei luoghi di lavoro, nonché per rispettare il territorio e l'ambiente.

MOBILITY MANAGER: OBBLIGO DI NOMINA E FUNZIONI

Prima che intervenisse il d.l. n. 179/2021, il *Mobility Manager* trovava il proprio fondamento normativo nel d.m. 27 marzo 1998 del Ministero dell'Ambiente, che recava disposizioni in materia di «*Mobilità sostenibile nelle aree urbane*», assegnando a tale figura la funzione di redigere il PSCL. Successivamente il d.m. 20 dicembre 2000 definiva meglio la funzione del *Mobility Manager* di Area, quale responsabile della struttura di supporto e di coordinamento dei *Mobility Manager* Aziendali presso ciascun Comune, introducendo l'adempimento, per le aziende e gli Enti pubblici sottoposti all'obbligo di



IL MOBILITY MANAGER E IL PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN SCADENZA IL 23 NOVEMBRE 2021

nomina del *Mobility Manager*, di una comunicazione, relativa alla nomina all'ufficio del *Mobility Manager* di Area del Comune in cui la ditta o l'ente ha sede.

Infine, l'art. 229, comma 4, del d.l. n. 34/2020, convertito dalla legge n. 77/2020, allo scopo di agevolare «*il decongestionamento del traffico nelle aree urbane*», ha stabilito che imprese e Pubbliche Amministrazioni devono «*adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale*», se hanno singole unità locali con più di 100 dipendenti situate «*in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti*».

Il d.l. n. 179/2021 ha poi individuato i requisiti, i compiti e le funzioni del *Mobility Manager* con riguardo alle attività di necessario supporto professionale alle *policy* aziendali di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile (art. 5, comma 1, d.l. n. 179/2021).

In merito, si evidenzia il contenuto dell'art. 6, comma 1, d.l. n. 179/2021 che ha dettagliatamente individuato le funzioni del *Mobility Manager* anzitutto assegnandogli il compito di promuovere, attraverso la predisposizione del PSCL, l'organizzazione e la gestione della domanda di mobilità del personale dipendente, con lo scopo di ridurre

strutturalmente l'impatto sull'ambiente del traffico veicolare.

Gli sono, inoltre, assegnate anche specifiche funzioni volte ad implementare rapporti con gli enti pubblici e privati direttamente coinvolti nella gestione degli spostamenti del personale dipendente, facendone emergere, dunque, il ruolo fondamentale nella predisposizione e gestione del PSCL (art. 6, comma 2, d.l. n. 179/2021).

CARATTERISTICHE E CONOSCENZE DEL MOBILITY MANAGER

Il *mobility manager* deve avere competenze tecniche allargate che ricomprendono una buona conoscenza della statistica inferenziale, del diritto dell'ambiente e del *marketing*, nonché specifiche *skills* comunicative e intelligenza logistica per gestire la complessità di tutte le variabili coinvolte.

Il *mobility manager* aziendale e il *mobility manager* d'area sono nominati tra soggetti in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale, nonché di una comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti o della tutela dell'ambiente (art. 7 d.l. n. 179/2021).

Le pubbliche amministrazioni obbligati a nominare il *mobility manager* d'area e il *mobility manager* aziendale, sono obbligati a individuare tra il personale in ruolo i funzionari o dirigenti in possesso dei requisiti indicati, ai quali, peraltro, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del d.l. n. 179/2021 non sono corrisposti, per lo svolgimento del relativo

IL MOBILITY MANAGER E IL PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN SCADENZA IL 23 NOVEMBRE 2021

incarico, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, comunque denominati.

Quanto, invece, alle imprese soggette all'obbligo di nomina, esse devono assicurare che i *mobility manager* aziendali individuati sono in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, ma dovranno anche assicurare ai dipendenti incaricati emolumenti corrispondenti alle funzioni svolte, tenendo conto di quanto eventualmente indicato dalla contrattazione collettiva applicabile all'azienda.

PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Il compito principale del *mobility manager* sta nella predisposizione del PSCL, documento focalizzato in primo luogo sulla riduzione del traffico veicolare privato e sull'individuazione delle misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente dell'impresa o dell'ente, verso forme di mobilità sostenibile alternative all'utilizzo individuale (art. 3, comma 4, d.l. n. 179/2021). Ciò all'esito di un'attenta analisi delle esigenze di spostamento casa-lavoro dei dipendenti del soggetto datoriale interessato, nonché sulla base dei bisogni individuali e collettivi di mobilità e temperato con lo stato effettivo dell'offerta di trasporto pubblico che risulta programmata e attivata nel territorio di riferimento, tenendo conto di quanto sancito dalle "Linee guida" adottate con d.d. n. 209/2021 da MTE e MIMS, secondo le quali un valido PSCL si compone di una parte informativa e di analisi circa gli spostamenti casa-lavoro e di una parte

progettuale che contiene le misure da adottare e i relativi benefici conseguibili.

Il PSCL deve essere obbligatoriamente adottato entro il 31 dicembre di ogni anno da parte delle imprese e delle pubbliche amministrazioni soggette agli obblighi in materia di *mobility management* (art. 3, comma 1, d.l. n. 179/2021). Tuttavia, in fase di prima applicazione, le imprese e le pubbliche amministrazioni sono tenute a adottare i PSCL entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del d.l. quindi entro il 23 novembre 2021 (art. 9, comma 1, d.l. n. 179/2021).

Riguardo agli aspetti procedurali, il PSCL deve essere adottato in ogni ente o azienda con apposito atto o provvedimento secondo le regole della rispettiva organizzazione, inoltre l'art. 4, comma 1, del d.l. n. 179/2021 prevede che il PSCL deve essere trasmesso al Comune territorialmente competente entro 15 giorni dalla sua adozione.

La trasmissione dei PSCL al Comune di riferimento ha lo scopo di ottimizzare le politiche locali di mobilità sostenibile rispetto alla circolazione veicolare a motore.

D'altra parte, il Comune con il supporto del *mobility manager* d'area e di concerto con quello aziendale può intervenire proponendo eventuali integrazioni e modifiche al PSCL, che devono essere tempestivamente recepite con la stessa procedura e formalizzazione documentale utilizzate per l'adozione del PSCL originariamente trasmesso.

In effetti, il Comune che riceve e analizza i PSCL trasmessi può sottoscrivere con l'impresa o con la pubblica amministrazione



che ha adottato il piano, specifiche intese ovvero accordi volti a un miglioramento operativo e a una più ampia implementazione dei PSCL stessi.

Peraltro, al fine di dare seguito sostanziale a quanto previsto dall'art. 6, comma 3, *lettera c)*, del d.l. n. 179/2021 l'azienda e l'ente devono inviare al *mobility manager* di area non solo il PSCL, ma anche i dati relativi agli spostamenti dei dipendenti correlati dai rispettivi orari di ingresso/uscita, necessari per una programmazione più efficace ed efficiente dei servizi pubblici di trasporto comunali e regionali.

Dopo essere stato adottato il PSCL deve essere portato a conoscenza della generalità dei dipendenti per favorire un indispensabile coinvolgimento attivo di tutto il personale nelle successive fasi di attuazione e di implementazione, con particolare riguardo ai dipendenti che possono essere direttamente interessati da una delle misure introdotte nel piano.

Infine, va assicurato il controllo della corretta attuazione del PSCL, anche con riferimento ad un suo eventuale inevitabile aggiornamento, attraverso il costante monitoraggio da parte del *mobility manager* aziendale.

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL PSCL

Ai fini della redazione della prima parte del PSCL occorre raccogliere le informazioni e i dati relativi alle esigenze di mobilità del personale e acquisire piena conoscenza delle condizioni strutturali aziendali, dell'offerta di trasporto sul territorio, nonché delle risorse

IL MOBILITY MANAGER E IL PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN SCADENZA IL 23 NOVEMBRE 2021

disponibili per attuare le possibili misure utili a migliorare la mobilità del personale.

I contenuti minimi di un PSCL, così come riportati nell'Allegato 1 alle "Linee guida", prevedono:

1. INTRODUZIONE
2. PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI
 - 2.1. ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA
 - 2.2. ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO
 - 2.3. ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO
 - 2.3.1. Analisi delle modalità abituali di spostamento casa-lavoro
 - 2.3.2. Analisi della propensione al cambiamento negli spostamenti casa-lavoro
3. PARTE PROGETTUALE
 - 3.1. PROGETTAZIONE DELLE MISURE
 - 3.1.1. Descrizione delle misure da implementare
 - 3.1.2. Definizione dei benefici conseguibili con l'attuazione delle misure
 - 3.2. PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE
4. PROGRAMMA DI MONITORAGGIO

Per redigere in modo corretto la prima parte del PSCL, quindi, bisogna raccogliere le informazioni e i dati relativi alle esigenze di mobilità del personale e acquisire piena conoscenza delle condizioni strutturali aziendali, dell'offerta di trasporto sul territorio, nonché delle risorse disponibili per attuare le possibili misure utili a migliorare la mobilità del personale. In questa prospettiva la parte informativa e di analisi del PSCL contiene:

- 1) *Analisi delle condizioni strutturali aziendali e dell'offerta di trasporto (Allegato 2 alle "Linee guida")*

1. LOCALIZZAZIONE



IL MOBILITY MANAGER E IL PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN SCADENZA IL 23 NOVEMBRE 2021

-
- 1.1. DENOMINAZIONE DELLA SEDE
 - 1.2. COMUNE
 - 1.3. VIA E NUMERO CIVICO
 - 1.4. CAP
 2. PERSONALE DIPENDENTE
 - 2.1. NUMERO TOTALE
 - 2.1.1. Numero personale dipendente tempo pieno
 - 2.1.2. Numero personale dipendente part time
 3. ORARIO DI LAVORO
 - 3.1. ORARIO DI APERTURA (per ciascun giorno della settimana)
 - 3.2. ORARIO DI CHIUSURA (per ciascun giorno della settimana)
 4. RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI
 - 4.1. RISORSE PER LA GESTIONE DELLA MOBILITÀ DEI DIPENDENTI
 - 4.1.1. Budget annuale dedicato
 - 4.1.2. Risorse umane dedicate
 - 4.2. SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI
 - 4.2.1. Navetta aziendale
 - 4.2.2. Automobili aziendali
 - 4.2.3. Moto/biciclette/monopattini aziendali
 - 4.2.4. Car sharing aziendale
 - 4.2.5. Piattaforma di car-pooling aziendale
 - 4.3. INCENTIVI / BUONI MOBILITÀ PER I DIPENDENTI
 - 4.3.1. Incentivi/sconti per l'acquisto di abbonamenti al TPL
 - 4.3.2. Incentivi/sconti per l'acquisto di servizi di SHARING MOBILITY
 - 4.3.3. Incentivi all'uso della bicicletta (*bike to work*)
 - 4.4. AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI
 - 4.4.1. Numero posti auto
 - 4.4.2. Numero posti moto
 - 4.4.3. Numero posti bici
 - 4.4.4. Zona deposito monopattini
 - 4.5. SPOGLIATOI CON PRESENZA DI DOCCE
 - 4.6. MENSA AZIENDALE
 - 4.7. STRUMENTI DI COMUNICAZIONE AZIENDALE
 5. OFFERTA DI TRASPORTO NEI PRESSI DELLA SEDE AZIENDALE (distanza max 500 m.)
 - 5.1. NODI DI INTERSCAMBIO
 - 5.2. STAZIONI FERROVIARIE
-

-
- 5.3. STAZIONI METRO
 - 5.4. FERMATE BUS/FILOBUS/TRAM
 - 5.5. ZONA SERVITA DA CAR SHARING
 - 5.6. ZONA SERVITA DA SCOOTER SHARING
 - 5.7. ZONA SERVITA DA BIKE SHARING
 - 5.8. ZONA SERVITA DA MONOPATTINI IN SHARING
 - 5.9. PISTE CICLABILI / CICLOPEDONALI
 - 5.10. AREE DI SOSTA
 - 5.11. AREA PEDONALE/ZTL
-

2) *Analisi degli spostamenti casa-lavoro (Allegato 3 alle "Linee guida")*

1. ANAGRAFICA
 - 1.1. COMUNE DI RESIDENZA/DOMICILIO
 - 1.2. CAP
 - 1.3. SESSO
 - 1.4. ETÀ
 2. ATTIVITÀ LAVORATIVA
 - 2.1. TIPOLOGIA DI CONTRATTO (tempo pieno, part time)
 - 2.2. PRESENZA IN SEDE (per ciascun giorno della settimana)
 - 2.2.1. Orario di ingresso
 - 2.2.2. Orario di uscita
 3. MEZZI DI TRASPORTO E ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO NELLE DISPONIBILITÀ DEL DIPENDENTE
 - 3.1. DISPONIBILITÀ DI MEZZI DI TRASPORTO (specificare)
 - 3.2. DISPONIBILITÀ DI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO (specificare)
 4. SPOSTAMENTI CASA-LAVORO
 - 4.1. MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
 - 4.1.1. Utilizzo di un solo mezzo/modo di trasporto (specificare)
 - 4.1.2. Combinazione di più mezzi/modalità di trasporto (specificare)
 - 4.2. DISTANZA PERCORSO
 - 4.3. TEMPO IMPIEGATO
 - 4.4. MOTIVAZIONI SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
 - 4.5. GRADO DI SODDISFAZIONE SULLA MODALITÀ ABITUALE DI SPOSTAMENTO
 5. PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI
-



IL MOBILITY MANAGER E IL PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN SCADENZA IL 23 NOVEMBRE 2021

SPOSTAMENTI CASA-LAVORO: MOTIVI E CONDIZIONI VERSO FORME DI MOBILITÀ SOSTENIBILI

- 5.1. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL TRASPORTO PUBBLICO
 - 5.2. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA
 - 5.3. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR POOLING
 - 5.4. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL CAR SHARING
 - 5.5. CAMBIAMENTO A FAVORE DELLO SCOOTER SHARING
 - 5.6. CAMBIAMENTO A FAVORE DEL BIKE SHARING
 - 5.7. CAMBIAMENTO A FAVORE DELL'USO DI MONOPATTINI IN SHARING
-

Con riferimento alla parte progettuale le "Linee guida" del d.d. n. 209/2021 prevedono che il PSCL deve scaturire dall'incrocio tra la domanda di trasporto dei dipendenti e l'offerta di servizi aziendali e pubblici, in relazione alla propensione al cambiamento manifestata dai dipendenti e alle risorse aziendali effettivamente disponibili. Nelle "Linee guida" si esemplifica un quadro di misure che possono essere inserite nel PSCL, in funzione di macroaree di intervento che aggregano differenti misure, distinte per "assi di intervento":

ASSE 1 - DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA - Introduzione di un servizio di navetta aziendale, auto aziendali su prenotazione, razionalizzazione nell'uso dei parcheggi auto/moto interni favorendo l'uso di mezzi condivisi, tariffazione delle aree di sosta aziendali, predisposizione di parcheggi aziendali gratuiti per i dipendenti che condividono l'auto, creazione di app e/o spazi dedicati su intranet per la gestione del carpooling aziendale, istituzione di "buoni mobilità" da destinare ai dipendenti che si recano in ufficio utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovettura privata.

ASSE 2 - FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO - Richiesta di miglioramento delle linee TPL che effettuano servizio nei pressi dell'azienda,

richiesta di nuove linee o nuove fermate di collegamento tra i principali snodi del TPL e la sede dell'azienda, convenzioni con le aziende di TPL al fine di fornire abbonamenti gratuiti o a prezzi agevolati per i dipendenti.

ASSE 3 - FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E O LA MICROMOBILITÀ - Realizzazione di stalli per biciclette custoditi e/o videosorvegliati, di spazi dedicati ai monopattini elettrici, di stazioni di ricarica elettrica per e-bike e monopattini, realizzazione di spogliatoi con docce per i dipendenti, acquisto di bici aziendali per utilizzo su prenotazione, convenzioni con aziende di bikesharing e micromobilità condivisa al fine di fornire servizi di bikesharing o micromobilità condivisa dedicati o a prezzi agevolati per i dipendenti.

ASSE 4 - RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ - Redazione di un piano per favorire lo smart working o per favorire il co-working in sedi di prossimità a residenze/domicili dei dipendenti.

ASSE 5 - ULTERIORI MISURE - Iniziative che favoriscano la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile, corsi di formazione per i dipendenti, incentivi all'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti, richieste di interventi di messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali/ciclabili in prossimità degli accessi alle sedi aziendali.

Le "Linee guida" del d.d. n. 209/2021 individuano anche un quadro generale di benefici che possono essere conseguiti attraverso le misure e gli interventi progettati e inseriti nel PSCL:

BENEFICI PER I DIPENDENTI - Esplicitare i vantaggi nell'ottica del dipendente (riduzione dei tempi di spostamento, riduzione dei costi di trasporto, incentivi economici, riduzione del rischio di incidentalità, incremento del comfort di viaggio, incremento della socializzazione tra colleghi, ecc.) costituisce un elemento fondamentale per stimolare la partecipazione del personale all'implementazione delle misure previste nel PSCL.



IL MOBILITY MANAGER E IL PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO IN SCADENZA IL 23 NOVEMBRE 2021

BENEFICI PER L'AZIENDA - Anche al fine di poter giustificare il sostegno finanziario dell'azienda/ente nella realizzazione delle misure previste nel PSCL, è certamente importante evidenziare i vantaggi in termini economici e di produttività conseguibili dall'azienda/ente con la realizzazione delle misure previste (regolarità nell'arrivo dei propri dipendenti, maggiore dedizione al lavoro del personale dipendente per effetto dei servizi offerti, possibilità di riutilizzo di aree aziendali a seguito di riorganizzazione delle aree di sosta, introiti derivanti dall'eventuale tariffazione delle aree di sosta aziendali, possibilità di rafforzamento dell'immagine aziendale, ecc.).

BENEFICI PER LA COLLETTIVITÀ - L'esplicitazione dei benefici per la collettività conseguibili con l'attuazione delle misure previste nel PSCL (riduzione delle emissioni inquinanti e climalteranti, riduzione della congestione da traffico veicolare, riduzione del rischio di incidentalità, ecc.) può costituire un fattore determinante per ottenere una maggiore disponibilità del Comune territorialmente competente e/o delle aziende di TPL in esso operanti a sostenere l'attuazione del PSCL.

Infine, il PSCL deve anche contenere, per ogni misura individuata e ritenuta attuabile, una descrizione dettagliata delle singole attività o azioni progettate, esplicitando, secondo quanto indicato nelle "Linee guida" i seguenti parametri:

-
- valore percentuale dei dipendenti propensi all'attuazione della misura, sulla base dei risultati
 - derivanti dall'analisi dei questionari sugli spostamenti casa-lavoro;
 - stima dei costi necessari per l'attuazione;
 - stima dei benefici conseguibili per i
-

dipendenti coinvolti;

- stima dei benefici conseguibili per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta;
 - stima dei benefici conseguibili per la collettività.
-



Lavoro, impresa e welfare nel Parlamento



Lavoro, Impresa e Welfare nel Parlamento



ottobre 2021

A cura di **Cesare Damiano**

ALLA CAMERA

Commissioni
X Attività Produttive
XI Lavoro
XII Affari Sociali
Assemblea
Progetti di legge
Sindacato ispettivo e di indirizzo

AL SENATO

Commissioni
X Industria, Commercio, Turismo
XI Lavoro Pubblico e Privato, Previdenza Sociale
XII Igiene e Sanità
Assemblea
Progetti di legge
Sindacato ispettivo e di indirizzo

Atti depositati

**Provvedimenti
approvati**



Venerdì 29 ottobre 2021

Settimana 4 - 8 ottobre 2021

CAMERA

PROVVEDIMENTI APPROVATI

- **C. 3269** - Conversione in legge del decreto-legge 17 agosto 2021, n. 117, recante disposizioni urgenti concernenti modalità operative precauzionali e di sicurezza per la raccolta del voto nelle consultazioni elettorali dell'anno 2021
- **Mozione n. 1-00519** concernente iniziative volte al rilancio di Alitalia e al mantenimento della continuità operativa e degli attuali livelli occupazionali della compagnia di bandiera
- **Doc. IV-ter, n. 7-A** - Relazione della Giunta per le autorizzazioni sulla richiesta di deliberazione in materia di insindacabilità, ai sensi dell'articolo 68, primo comma, della Costituzione, nell'ambito di un procedimento civile nei confronti di Pietro Tidei, deputato all'epoca dei fatti
- **Risoluzione n. 6-00196** relativa alla Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza 2021 (Doc. LVII, n. 4-bis)

PROGETTI DI LEGGE

Seduta n. 572 di martedì 5 ottobre 2021

CASCIELLO: Istituzione e disciplina del ruolo professionale degli avvocati che prestano servizio presso gli uffici legali delle amministrazioni pubbliche non statali e degli enti pubblici (3294);
SERRACCHIANI e MURA: Modifiche al capo I del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, in materia di reddito di cittadinanza (3295);
GAGLIARDI: Modifiche all'articolo 15 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, in materia di detrazione relativa alle spese sostenute per l'assistenza personale nei casi di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana (3296);
FASCINA: Modifica dell'articolo 67 della Costituzione, concernente l'introduzione del vincolo di mandato parlamentare (3297);
ROSPI: Norme per la tutela della minoranza linguistica storica albanese di lingua *arbëreshë* (3299);
BELLUCCI ed altri: Disposizioni in materia di prevenzione e sensibilizzazione sui danni derivanti dall'assunzione di alcool (3300).

In data 4 ottobre 2021 sono state presentate alla Presidenza le seguenti proposte di legge d'iniziativa dei deputati:

LACARRA: Delega al Governo per la riorganizzazione e il potenziamento della medicina territoriale nell'ambito del Servizio sanitario nazionale (3302);

MANCA Gavino: Modifiche alla legge 24 gennaio 1979, n. 18, concernenti l'istituzione delle circoscrizioni Sardegna e Sicilia per l'elezione dei membri del Parlamento europeo spettanti all'Italia (3303);

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI E DAI MINISTRI DELLA GIUSTIZIA, DELLA DIFESA, DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE E PER LE PARI OPPORTUNITÀ E LA FAMIGLIA: Conversione in legge del decreto-legge 30 settembre 2021, n. 132, recante misure urgenti in materia di giustizia e di difesa, nonché proroghe in tema di *referendum*, assegno temporaneo e IRAP (3298);

MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE: Ratifica ed esecuzione del Protocollo aggiuntivo alla Convenzione contro il *doping*, fatto a Varsavia il 12 settembre 2002 (3301).

Seduta n. 573 di mercoledì 6 ottobre 2021

CASSINELLI ed altri: Modifica all'articolo 545 del codice di procedura penale e altre disposizioni in materia di garanzie dell'imputato in relazione alla presunzione di non colpevolezza sino alla condanna definitiva (3304);

NOBILI: Disposizioni in materia di circolazione dei monopattini a propulsione prevalentemente elettrica (3305);

EHM e altri: Disposizioni per sostenere i livelli occupazionali e produttivi e per contrastare la pratica della delocalizzazione delle attività produttive (3306).

ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:

Seduta n. 572 di martedì 5 ottobre 2021

Risoluzione in Commissione X:

NARDI 7-00735 misure a sostegno del settore tessile

LAVORO E POLITICHE SOCIALI.

RIZZETTO 5-06740

salvaguardia dell'occupazione alla Marelli Corp

BOLOGNA 5-06743

potenziamento delle strutture preposte all'accertamento delle

invalidità civili

CIPRINI 4-10326

licenziamenti collettivi alla Spoleto Cementi s.r.l. di Gubbio

CARETTA 4-10349

ridurre la platea di percettori di reddito di cittadinanza

PAXIA 4-10356

Green Pass per i soggetti impegnati in Progetti utili alla

collettività

CAON 4-10359

mancato riconoscimento del Tfr caporal maggiore dei

Lagunari Vanzan

SVILUPPO ECONOMICO.

ZANETTIN 3-02510

disservizi presso l'ufficio postale di Vicenza centro

BENAMATI 5-06767

continuità produttiva dell'impianto Eni di Stagno (Livorno)

CARABETTA 5-06768

operatività della Fondazione Enea Tech

BARELLI 5-06769

attrattività degli investimenti esteri

MORETTO 5-06770

attuazione del cosiddetto *bonus chef*

ROMANO Andrea 5-06741

continuità produttiva dell'impianto Eni di Stagno (Livorno)

NARDI 5-06777

continuità occupazionale e produttiva degli stabilimenti Sanac

MASI 4-10327

digitalizzazione delle imprese turistiche e culturali

Seduta n. 573 di mercoledì 6 ottobre 2021

Mozione

RIZZETTO 1-00522

smart working nella pubblica amministrazione

LAVORO E POLITICHE SOCIALI.

MASI 4-10375

supporti per i lavoratori del settore turistico



SENATO

PROVVEDIMENTI APPROVATI

- **Risoluzione n. 2.** relativa alla Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza 2021 (doc. LVII, n. 4-bis)

PROGETTI DI LEGGE

Seduta n. 365 di mercoledì 6 ottobre 2021

TARICCO: Disposizioni in materia di elettorato passivo (2403);

NANNICINI: Norme per il contrasto dello sfruttamento lavorativo e per l'emersione del lavoro nero (2404);

PELLEGRINI e altri: Disposizioni in materia di demanio armentizio ed istituzione del Parco Nazionale dei Tratturi (2406);

MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE, MINISTRO DELLA DIFESA: Ratifica ed esecuzione dell'Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica del Ghana in materia di cooperazione nel settore della difesa, fatto ad Accra il 28 novembre 2019 (2407)

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE: Ratifica ed esecuzione dell'Accordo di sede tra la Repubblica italiana e l'Ufficio europeo per il sostegno all'asilo relativo allo stabilimento di un ufficio operativo in Roma, fatto a Roma il 22 novembre 2017, con Dichiarazione interpretativa congiunta fatta a Roma il 1° luglio 2021 e a La Valletta il 13 luglio 2021 (2408)

ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:

Seduta n. 365 di mercoledì 6 ottobre 2021

Mozioni

PUGLIA 1-00418 standard minimi per l'attribuzione delle "stelle" delle strutture alberghiere

COLLINA 1-00419 sostegno del settore dell'automotive

LUPO 1-00420 strategia per il trasporto aereo

LAVORO E POLITICHE SOCIALI.

MANTOVANI 3-02852 rispetto della contrattazione presso la SETA S.p.A.

SVILUPPO ECONOMICO.

ALESSANDRINI 3-02848 tavolo di crisi su "Alimenti italiani e Fattorie Novelli"

ORTIS 4-06071 sostegni per i venditori di libri

NENCINI 4-06075 mancata trasmissione del film "Hammamet" su RAI3

DE BONIS 4-06078 città di Catania come polo dell'hi-tech di Intel

Settimana 11 - 15 ottobre 2021**CAMERA****PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **Doc. IV-ter, n. 3-A** - Relazione della Giunta per le autorizzazioni sulla richiesta di deliberazione in materia di insindacabilità, ai sensi dell'articolo 68, primo comma, della Costituzione, nell'ambito di un procedimento civile nei confronti di Monica Faenzi, deputata all'epoca dei fatti
- **C. 3156 e abb.-** Modifiche agli articoli 9 e 41 della Costituzione in materia di tutela dell'ambiente
- **C. 43-1350-1573-1649-1924-2069-A** - Disposizioni in materia di iscrizione contemporanea a due corsi di istruzione superiore
- **Doc. XXII, n. 56-A** - Istituzione di una Commissione parlamentare di inchiesta sulla tutela dei consumatori e degli utenti
- **C. 522-615-1320-1345-1675-1732-1925-2338-2424-2454-A** - Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo
- **Mozioni n. 1-00498, n. 1-00506, n. 1-00507 e n. 1-00526** concernenti iniziative volte a potenziare il contrasto ad infiltrazioni mafiose con particolare riferimento alla realizzazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza
- **C. 3179-A/R** - Disposizioni in materia di equo compenso delle prestazioni professionali

PROGETTI DI LEGGE**Seduta n. 574 di lunedì 11 ottobre 2021**

BUFFAGNI: Modifiche all'articolo 1, commi 392 e 394, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, concernenti il Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile (3309);

GALLINELLA ed altri: Introduzione del titolo II-bis del decreto legislativo 8 luglio 2003, n. 224, concernente l'emissione deliberata nell'ambiente di organismi prodotti con tecniche di intragenesi o cisgenesi (*editing* genomico) a fini sperimentali e scientifici (3310).

Seduta n. 575 di martedì 12 ottobre 2021

SIRAGUSA: Introduzione dell'articolo 6-bis della legge 23 ottobre 2003, n. 286, concernente l'istituzione del Congresso dei presidenti dei Comitati degli italiani all'estero, nonché soppressione del Consiglio generale degli italiani all'estero (3311);

SENSI ed altri: Istituzione della Giornata nazionale in memoria dei giornalisti caduti per il proprio lavoro (3312).

Seduta n. 576 di mercoledì 13 ottobre 2021

RAVETTO: Modifica all'articolo 1 del decreto-legge 6 maggio 2002, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 luglio 2002, n. 133, in materia di protezione delle vittime di atti persecutori (3313).

ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**Seduta n. 574 di lunedì 11 ottobre 2021**

Mozioni:

VISCOMI 1-00523	lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni
LAVORO E POLITICHE SOCIALI.	
DONZELLI 3-02532	continuità occupazionale nella Raffineria Eni di Stagno
SARLI 5-06793	rivalutazione delle pensioni
PAOLIN 5-06794	indebita percezione reddito di cittadinanza
RIZZETTO 5-06807	livelli occupazionali del gruppo Bnp Paribas
AMITRANO 4-10400	figura del disability manager
SVILUPPO ECONOMICO.	
POTENTI 3-02530	strategie industriali di Eni per la raffineria di Livorno
VALLASCAS 4-10387	misurazione relativa ai contatori di Enel
GAGLIARDI 4-10414	marchio Accredia Transizione ecologica
DONZELLI 3-02533	rischio d'inquinamento di una falda acquifera
MARAIA 5-06790	gestione e lo smaltimento dei pannelli fotovoltaici
MORASSUT 5-06803	internalizzazione del personale Sogesid
SCANU 4-10399	pneumatici fuori uso (Pfu)

Seduta n. 575 di martedì 12 ottobre 2021

Risoluzione in Commissione VII e XI Commissione:

DI GIORGI 7-00737 superare il precariato e applicazione di contratti giornalistici per chi svolge prestazione di lavoro autonomo

In Commissione XI:

LACARRA 7-00738	Fondo europeo per la pesca
LAVORO E POLITICHE SOCIALI.	
CAON 3-02543	indennizzo per la morte di Matteo Vanzan
DE LORENZO 3-02544	proroga della cassa COVID
BENEDETTI 3-02545	lavoratori della pesca professionale
SVILUPPO ECONOMICO.	
BARBUTO 2-01341	settore della telefonia
MOLINARI 3-02542	produzione agroalimentare ed enogastronomica

Seduta n. 576 di mercoledì 13 ottobre 2021**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

PAGANO Ubaldo 5-06848 rispetto della normativa nei rapporti lavorativi all'Ilva di Tarato

SVILUPPO ECONOMICO.

SUT 4-10436 crisi dei semiconduttori
CUNIAL 4-10441 vicenda dell'ispettore Carollo



SENATO

PROVVEDIMENTI APPROVATI

- **S. 2371** - Conversione in legge del decreto-legge 24 agosto 2021, n. 118, recante misure urgenti in materia di crisi d'impresa e di risanamento aziendale, nonché ulteriori misure urgenti in materia di giustizia
- **S. 2405** - Conversione in legge del decreto-legge 17 agosto 2021, n. 117, recante disposizioni urgenti concernenti modalità operative precauzionali e di sicurezza per la raccolta del voto nelle consultazioni elettorali dell'anno 2021
- **S. 2060** - Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Associazione "Chiesa d'Inghilterra" in attuazione dell'articolo 8, terzo comma, della Costituzione
- **S. 1280** - Ratifica ed esecuzione del Protocollo emendativo dell'Accordo tra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo della Repubblica di Armenia sull'autotrasporto internazionale di passeggeri e di merci, firmato il 7 agosto 1999, fatto a Jerevan il 31 luglio 2018
- **S. 2065** - Ratifica ed esecuzione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulle infrazioni relative ai beni culturali, fatta a Nicosia il 19 maggio 2017
- **S. 1378** - Ratifica ed esecuzione del Protocollo alla Convenzione relativa alla costruzione e all'esercizio di un impianto laser europeo a elettroni liberi a raggi X riguardante l'adesione del Governo del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord, con Allegati, fatto a Berlino il 19 marzo 2018
- **S. 1922** - Ratifica ed esecuzione dell'Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e la Commissione europea sulla sede del Centro di controllo Galileo in Italia, con Allegati, fatto a Roma il 19 novembre 2019 e a Bruxelles il 28 novembre 2019
- **S. 1923** - Ratifica ed esecuzione dell'Accordo di partenariato strategico tra l'Unione europea e i suoi Stati membri, da una parte, e il Giappone, dall'altra, fatto a Tokyo il 17 luglio 2018
- **S. 2132** - Ratifica ed esecuzione dello Statuto dell'East Mediterranean Gas Forum (EMGF), fatto al Cairo il 22 settembre 2020
- **S. 2155** - Ratifica ed esecuzione dell'Accordo di coproduzione cinematografica tra il Governo della Repubblica italiana ed il Governo degli Stati Uniti messicani, con Allegato, fatto a Roma il 17 ottobre 2017
- **S. 2156** - Ratifica ed esecuzione dell'Accordo sui servizi aerei tra il Governo della Repubblica italiana e il Governo della Repubblica di Corea, con Allegato, fatto a Roma il 17 ottobre 2018
- **S. 2178** - Ratifica ed esecuzione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla coproduzione cinematografica (rivista), con Allegati, fatta a Rotterdam il 30 gennaio 2017

PROGETTI DI LEGGE

Seduta n. 366 di martedì 12 ottobre 2021

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DELLA SALUTE, MINISTRO DELLA CULTURA, MINISTRO DELLO SVILUPPO ECONOMICO, MINISTRO DELL'INTERNO, MINISTRO DELLA GIUSTIZIA: Conversione in legge del decreto-legge 8 ottobre 2021, n. 139, recante

disposizioni urgenti per l'accesso alle attività culturali, sportive e ricreative, nonché per l'organizzazione di pubbliche amministrazioni e in materia di protezione dei dati personali (2409); RUOTOLO e altri: Istituzione della Giornata nazionale in memoria degli immigrati vittime dell'odio razziale e dello sfruttamento sul lavoro (2410); PAPTAEU: Modifica all'articolo 270 del codice civile, in materia di azione di dichiarazione giudiziale di paternità o maternità (2411); LAUS e altri: Disposizioni per favorire il part time generazionale (2412); FENU: Disposizioni in materia di automatica e tempestiva comunicazione al contribuente ovvero al suo intermediario degli errori e delle omissioni nella redazione della certificazione unica e disciplina delle fattispecie di non applicabilità di sanzioni in caso di ravvedimento operoso (2413).

Seduta n. 367 di mercoledì 13 ottobre 2021

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DELLA CULTURA: Disposizioni per la celebrazione dell'ottavo centenario della morte di San Francesco d'Assisi (2414).

ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:

Seduta n. 366 di martedì 12 ottobre 2021

LAVORO E POLITICHE SOCIALI.

PAPTAEU 4-06092

proroga dei contratti dei navigator

LEONE 4-06102

mancato riconoscimento dell'invalidità di una neonata a Catania

Seduta n. 367 di mercoledì 13 ottobre 2021

LAVORO E POLITICHE SOCIALI.

STEFANO 3-02863

strutture INPS nel Salento meridionale

Settimana 18 - 22 ottobre 2021

CAMERA

PROVVEDIMENTI APPROVATI

- **C. 3314** - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 agosto 2021, n. 118, recante misure urgenti in materia di crisi d'impresa e di risanamento aziendale, nonché ulteriori misure urgenti in materia di giustizia (*Approvato dal Senato*)
- **Risoluzione n. 6-00197** a conclusione della Comunicazione del Presidente del Consiglio dei Ministri in vista della riunione del Consiglio europeo del 21 e 22 ottobre 2021
- **Mozioni n. 1-00524, n. 1-00534 e n. 1-00535** concernenti iniziative volte a dare seguito al dettato costituzionale in materia di divieto di riorganizzazione del disciolto partito fascista

PROGETTI DI LEGGE**Seduta n. 577 di martedì 19 ottobre 2021**

PAOLINI ed altri: Modifiche all'articolo 4-*bis* della legge 26 luglio 1975, n. 354, in materia di revisione delle norme sul divieto di concessione dei benefici penitenziari nei confronti dei detenuti o internati che non collaborano con la giustizia (3315);

SAPIA: Disposizioni concernenti la ripartizione delle competenze in materia di tutela della salute tra lo Stato, le regioni e gli enti locali e l'attribuzione al sindaco di funzioni di programmazione, indirizzo, verifica e controllo in materia di salute pubblica (3316);

IEZZI ed altri: Modifiche al testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, di cui al decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, in materia di permesso di soggiorno per motivi umanitari, di disciplina dei casi speciali di permesso di soggiorno temporaneo per esigenze di carattere umanitario, nonché di divieti di espulsione e respingimento (3317);

CIRIELLI ed altri: Introduzione dell'articolo 187-*bis* del codice penale in materia di risarcimento del danno, da parte dello Stato, derivante da reato (3320);

DE LUCA: Modifica all'articolo 11 della Costituzione (3321);

D'IPPOLITO: Abrogazione del terzo comma dell'articolo 116 della Costituzione (3327);

BARZOTTI e ASCARI: Disposizioni per la prevenzione e il contrasto delle condotte vessatorie a carico dei lavoratori e delle disfunzioni organizzative ansiogene nei luoghi di lavoro (3328);

MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE: Ratifica ed esecuzione dell'Accordo tra il Governo della Repubblica italiana e l'Istituto forestale europeo riguardante lo stabilimento in Italia di un ufficio sulla forestazione urbana, con Allegato, fatto a Helsinki il 15 luglio 2021 (3318).

Seduta n. 578 di mercoledì 20 ottobre 2021

TONELLI: Modifica all'articolo 55 del codice penale, in materia di esclusione della punibilità per eccesso nell'uso legittimo delle armi, commesso con colpa lieve (3329);

LETTA: Istituzione della fondazione "Istituto italiano di biotecnologie" (IIB) (3330).

Seduta n. 579 di giovedì 21 ottobre 2021

DE MARIA e FORNARO: Introduzione dell'articolo 4-*bis* della legge 23 giugno 1927, n. 1188, in materia di divieto di intitolare strade, piazze e altri luoghi o edifici pubblici a esponenti del partito o dell'ideologia fascista e a persone condannate per crimini di guerra (3331);

CNEL: Modifiche alla legge 30 dicembre 1986, n. 936 (3332);

CNEL: Delega al Governo per l'integrazione e l'attuazione dello Statuto dei diritti del contribuente attraverso disposizioni ispirate ai principi generali delle tradizioni giuridiche comuni degli Stati membri dell'Unione europea ed ai principi costituzionali sull'azione amministrativa, di sussidiarietà orizzontale fiscale, di certezza del diritto, di trasparenza, di tutela dell'affidamento, di partecipazione al procedimento, di motivazione, di chiarezza dei provvedimenti, di efficienza, di equità, di collaborazione e di buona fede (3333).

Seduta n. 580 di venerdì 22 ottobre 2021

LICATINI: Modifiche all'articolo 2 del decreto-legge 29 dicembre 2016, n. 243, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2017, n. 18, in materia di realizzazione e adeguamento dei sistemi di collettamento, fognature e depurazione oggetto di procedura di infrazione europea e altre disposizioni per l'esecuzione dei relativi interventi (3334);

NOVELLI: Modifiche alla legge 23 febbraio 2001, n. 38, in materia di ambito territoriale di applicazione delle norme per la tutela della minoranza linguistica slovena (3335).

ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**Seduta n. 577 di martedì 19 ottobre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

BARZOTTI 2-01343 istituire un tavolo ministeriale sull'e-commerce
VALLASCAS 3-02548 linee guida dei ponteggi fissi
NAVARRA 5-06861 mobbing nei confronti di ex consigliere comunale del Pd a

Valguarnera Caropepe
BARZOTTI 5-06873 stabilimento di Cornaredo della società RabenSittam
GIACCONE 4-10456 infortuni sul lavoro e sicurezza nei luoghi di lavoro
FERRO 4-10466 reddito di cittadinanza

SVILUPPO ECONOMICO.

GALLINELLA 4-10446 patto strategico per l'automotive
LACARRA 4-10455 Baritech s.r.l. di Modugno (BA)

Seduta n. 578 di mercoledì 20 ottobre 2021**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

D'ALESSANDRO 5-06881 decontribuzione del 50 per cento
ZANGRILLO 5-06882 lavoratori Distressed Companies Management
RIZZETTO 5-06883 Piano industriale gruppo Bnp Paribas
SEGNERI 5-06884 introduzione del salario minimo
ASCARI 5-06876 personale viaggiante della Seta Spa
VISCOMI 5-06880 ricollocazione dei lavoratori coinvolti in casi di crisi aziendale

SVILUPPO ECONOMICO.

BORDONALI 3-02559 incentivi del Superbonus 110 per cento a Brescia
ANDREUZZA 3-02560 vetro di Murano
PELLICANI 5-06885 vetro di Murano

Seduta n. 579 di giovedì 21 ottobre 2021**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

VIVIANI 4-10486 comparto della pesca marittima

Seduta n. 580 di venerdì 22 ottobre 2021**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

SEGNERI 5-06900 circolare Inps in materia di mancata applicazione del
decreto della mobilità in deroga

SVILUPPO ECONOMICO.

DEIDDA 4-10507 continuità produttiva dello stabilimento Sanac di
Macchiareddu

Settimana 25 - 29 ottobre 2021**CAMERA****PROVVEDIMENTI APPROVATI**

- **C. 1494-A** - Delega al Governo per la riforma della disciplina dell'amministrazione straordinaria delle grandi imprese in stato di insolvenza
- **Mozioni n. 1-00426, n. 1-00530, n. 1-00532 e n. 1-00533** concernenti iniziative nell'ambito della ricerca, della cura, dell'assistenza e della riabilitazione a favore delle persone con esiti di grave cerebrolesione
- **Mozioni n. 1-00236, n. 1-00528, n. 1-00529 e n. 1-00531** concernenti iniziative per potenziare gli strumenti per la diagnosi e la cura della depressione
- **C. 3278-A-R** - Conversione in legge del decreto-legge 10 settembre 2021, n. 121, recante disposizioni urgenti in materia di investimenti e sicurezza delle infrastrutture, dei trasporti e della circolazione stradale, per la funzionalità del Ministero delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili, del Consiglio superiore dei lavori pubblici e dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle infrastrutture stradali e autostradali

PROGETTI DI LEGGE**Seduta n. 581 di lunedì 25 ottobre 2021**

PRISCO: Disposizioni per la salvaguardia ambientale e la valorizzazione del lago Trasimeno (3336).

Seduta n. 582 di martedì 26 ottobre 2021

Non risultano annunciati progetti di legge

Seduta n. 583 di mercoledì 27 ottobre 2021

CARABETTA: Modifiche al decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2012, n. 221, in materia di incentivi fiscali agli investimenti in *start-up* innovative (3337);

MUGNAI ed altri: Disposizioni per la riorganizzazione del servizio sanitario di emergenza-urgenza (3338).

Seduta n. 584 di giovedì 28 ottobre 2021

DE MARIA: Modifiche alla legge 7 aprile 2014, n. 56, per l'istituzione della giunta metropolitana e in materia di indennità di funzione per l'esercizio della carica di sindaco metropolitano (3339).

ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**Seduta n. 581 di lunedì 25 ottobre 2021****LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

FERRI 5-06910	concorso Inps
LICATINI 4-10522	tecnico della prevenzione (TdP) nell'ambiente e nei luoghi di lavoro
GADDA 4-10524	certificazione verde COVID-19
SVILUPPO ECONOMICO.	
BARATTO 5-06905	rincari dei prezzi di elettricità, gas e altre fonti energetiche

Seduta n. 582 di martedì 26 ottobre 2021**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

COSTANZO 2-01352	limiti al proliferare dei «contratti pirata»
COSTANZO 5-06914	redditi da lavoro e assegno di assistenza che spetta agli invalidi civili parziali
BUCALO 5-06919	redditi da lavoro e assegno di assistenza che spetta agli invalidi civili parziali
BELLUCCI 4-10531	redditi da lavoro e assegno di assistenza che spetta agli invalidi civili parziali
SVILUPPO ECONOMICO.	
SUT 5-06935	crisi dei semiconduttori
BENAMATI 5-06936	crisi aziendali
SQUERI 5-06937	Portovesme Srl del gruppo Glencore
BALDINI 3-02570	svolgimento di attrazioni turistiche come le fiere patronali
FARO 3-02571	settore del turismo
SQUERI 3-02572	sostegno per i comparti turistici ancora in crisi

Seduta n. 583 di mercoledì 27 ottobre 2021

Mozione:

NARDI 1-00538	bonus edilizi
LAVORO E POLITICHE SOCIALI.	
RIZZETTO 5-06940	requisiti per beneficiare dell'assegno di invalidità

SVILUPPO ECONOMICO.

DELMASTRO DELLE VEDOVE 4-10533	Polo Italiano per la costruzione di compressori
--------------------------------	---

Seduta n. 584 di giovedì 28 ottobre 2021**LAVORO E POLITICHE SOCIALI.**

PANIZZUT 4-10549	requisiti per beneficiare dell'assegno di invalidità
SALUTE.	
ASCARI 4-10552	declassamento dell'ospedale Santa Maria Bianca a Mirandola
BOLDI 4-10559	revisione della lista dei paesi per i quali ci sono limitazioni agli spostamenti
SVILUPPO ECONOMICO.	
SODANO 4-10556	dichiarazione di voler favorire la realizzazione del nuovo sito della Intel a Mirafiori

SENATO

PROVEDIMENTI APPROVATI

- **S. 2381** - Conversione in legge del decreto-legge 8 settembre 2021, n. 120, recante disposizioni per il contrasto degli incendi boschivi e altre misure urgenti di protezione civile
- **S. 2305** - Collegato alla manovra di bilancio, recante disposizioni in materia di titoli universitari abilitanti

PROGETTI DI LEGGE

Seduta n. 370 di martedì 26 ottobre 2021

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, MINISTRO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE, MINISTRO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, MINISTRO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE, MINISTRO DELL'INTERNO, MINISTRO DELLA DIFESA, MINISTRO PER LE PARI OPPORTUNITÀ E LA FAMIGLIA: Conversione in legge del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili (2426);

PARRINI: Reintroduzione degli assessori metropolitani e provinciali (2427);

PARRINI: Modifiche al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, in materia di inconfiribilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico (2428).

Seduta n. 371 di mercoledì 27 ottobre 2021

SERAFINI e altri: Istituzione della professione sanitaria di odontotecnico (2432);

D'ALFONSO e altri: Modifiche al decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, in materia di presentazione di liste di candidati da parte dei consigli di amministrazione uscenti delle società quotate (2433).

Seduta n. 372 di giovedì 28 ottobre 2021

MANTERO e altri: Misure a sostegno del mantenimento dei livelli occupazionali e produttivi a livello nazionale e di contrasto al fenomeno delle delocalizzazioni (2435);

ROSSOMANDO e altri: Modifiche al Titolo IV della Parte II della Costituzione in materia di istituzione dell'Alta Corte (2436).



ATTI DI SINDACATO ISPETTIVO E DI INDIRIZZO:**Seduta n. 370 di martedì 26 ottobre 2021****SVILUPPO ECONOMICO.**

NASTRI 3-02896	controlli sulle imprese importatrici di gas
BERUTTI 4-06164	controlli sulle aziende importatrici di gas naturale
NASTRI 4-06165	dispositivi di protezione contro le scariche atmosferiche
BERGESIO 4-06168	chiusura di impresa Alpitel di Nucetto (Cuneo)
SANTANGELO 4-06177	credito d'imposta per l'acquisto di beni strumentali nelle regioni meridionali

Seduta n. 371 di mercoledì 27 ottobre 2021

RIZZOTTI 1-00431 (AMR)	strategia per contrastare la resistenza agli antimicrobici
---------------------------	--

LAVORO E POLITICHE SOCIALI.

PARENTE 3-02902	requisiti per l'assegno di invalidità civile
BOTTO 4-06179	requisiti per l'assegno di invalidità civile
ERRANI 4-06188 (Caserta)	tutela occupazionale per lavoratori ex Jabil a Marcianise

SVILUPPO ECONOMICO.

LANNUTTI 4-06182	sfruttamento nelle filiera dell'industria calzaturiera
------------------	--

Seduta n. 372 di giovedì 28 ottobre 2021

Non risultano annunciati atti indirizzati al Ministro del lavoro e delle politiche sociali e al Ministro dello sviluppo economico



Osservatorio della prassi amministrativa in materia di lavoro

INAIL - Istituto Nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
1 ottobre 2021	Circolare n. 27	Accesso ai servizi tramite SPID, CNS e CIE. Servizio Durc Online in www.inail.it .

INL - Ispettorato Nazionale del Lavoro

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
19 ottobre 2021	Circolare n. 2	D.Lgs. n. 122/2020 di recepimento della Direttiva 2018/957 in materia di distacco transnazionale di lavoratori.
13 ottobre 2021	Nota n. 1551	Ricorsi ai Comitati per il lavoro ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. n. 124/2004 – competenza – chiarimenti – profili operativi.
13 ottobre 2021	Nota n. 1550	Procedure rilascio provvedimenti di maternità.
6 ottobre 2021	Nota n. 1507	Modifica alla disciplina del subappalto – art. 49 D.L. n. 77/2021 (conv. da L. n. 108/2021) – indicazioni operative.

INPS - Istituto Nazionale Previdenza Sociale

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
22 ottobre 2021	Circolare n. 158	Decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali". Sospensione dell'applicazione delle riduzioni previste dall'articolo 2, comma 66, secondo periodo, della legge 28 giugno 2012, n. 92, degli importi del trattamento di mobilità in deroga nei casi di terza e quarta proroga. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.
21 ottobre 2021	Circolare n. 156	Imprese delle filiere agricole appartenenti ai settori agrituristico e vitivinicolo, ivi incluse le aziende produttrici di vino e birra. Esonero ai sensi dell'articolo 70 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio



**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI
LAVORO**

		2021, n. 106, a favore dei datori di lavoro, dal versamento dei contributi previdenziali per la mensilità di febbraio 2021 e, a favore dei lavoratori autonomi agricoli, dal versamento della contribuzione di competenza del mese di febbraio 2021.
21 ottobre 2021	Messaggio 3589	Servizio verifica Certificazione verde Covid-19 (greenpass) ai sensi del Decreto Presidente Consiglio dei ministri 12 ottobre 2021 – Modifiche al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 giugno 2021, recante: «Disposizioni attuative dell'articolo 9, comma 10, del decreto-legge 22 aprile 2021, n. 52, recante "Misure urgenti per la graduale ripresa delle attività economiche e sociali nel rispetto delle esigenze di contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19". Procedura "Greenpass50+".
21 ottobre 2021	Messaggio 3576	Fondo di solidarietà del trasporto aereo e del sistema aeroportuale. Rimessione in termini delle domande di accesso alla prestazione integrativa dei trattamenti di integrazione salariale in deroga di cui alla legge n. 178/2020 e al D.L. n. 41/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69/2021.
19 ottobre 2021	Messaggio n. 3556	Nuova modalità di invio dei flussi di pagamento diretto dei trattamenti di integrazione salariale, CIGO, CIGD e ASO, tramite l'utilizzo del flusso "UniEmens-Cig", introdotta dall'articolo 8, comma 5, del decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41. Proroga del periodo transitorio e nuovi controlli di accoglienza.
19 ottobre 2021	Messaggio n. 3555	Rilascio su tutto il territorio nazionale della precompilazione della domanda di pensione di reversibilità. Progetto d'innovazione digitale 2021.
18 ottobre 2021	Messaggio n. 3531	Codici contratto all'interno del flusso Uniemens. Aggiornamento da novembre 2021.
18 ottobre 2021	Messaggio n. 3530	Indennità COVID-19 previste dagli articoli 42 e 69 del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (c.d. decreto Sostegni bis). Gestione delle istruttorie relative agli eventuali riesami.
18 ottobre 2021	Circolare n. 154	BREXIT. Recesso, con accordo, del Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord dall'Unione europea. Riconoscimento delle prestazioni assistenziali, a sostegno della famiglia, di inclusione sociale e di invalidità civile ai cittadini del Regno Unito.
14 ottobre 2021	Messaggio n. 3495	Liquidazione dell'assegno mensile di invalidità di cui all'articolo 13 della legge 30 marzo 1971, n. 118. Requisito di inattività lavorativa. Chiarimenti.
14 ottobre 2021	Messaggio n. 3475	Articolo 12, comma 15, del decreto-legge 28 ottobre 2020, n. 137, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 dicembre 2020, n. 176. Rinuncia a una quota di esonero di cui all'articolo

**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI
LAVORO**

		3 del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126. Istruzioni operative e contabili. Variazioni al piano dei conti.
14 ottobre 2021	Messaggio n. 3474	Finanziamenti a pensionati INPS da estinguersi dietro cessione fino ad un quinto della pensione. Rideterminazione oneri anno 2022.
14 ottobre 2021	Circolare n. 152	Rimborsi della contribuzione previdenziale e assistenziale indebitamente versata alla Gestione speciale dei lavoratori autonomi agricoli.
13 ottobre 2021	Messaggio n. 3467	Gestione Artigiani e Commercianti. Avvisi Bonari relativi alle rate in scadenza a maggio e agosto 2020.
13 ottobre 2021	Messaggio n. 3465	Tutele di cui all'articolo 26 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27. Novità introdotte dalla legge 24 settembre 2021, n. 133, di conversione del decreto-legge 6 agosto 2021, n. 111, in materia di lavoratori c.d. fragili.
8 ottobre 2021	Messaggio n. 3404	Richiesta per l'applicazione della maggiore aliquota e/o per la rinuncia alle detrazioni d'imposta. Indicazioni operative.
7 ottobre 2021	Messaggio n. 3390	Fondi di solidarietà di cui agli articoli 26 e seguenti del D.lgs 14 settembre 2015, n. 148. Fondo bilaterale di solidarietà per il sostegno del reddito del personale del settore dei servizi ambientali. Modalità di presentazione della domanda di assegno ordinario.
7 ottobre 2021	Messaggio n. 3389	Articolo 1, commi da 10 a 15, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di Bilancio 2021). Esonero per l'assunzione di giovani a tempo indeterminato e per le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2021. Modalità operative. Istruzioni contabili. Variazioni al piano dei conti.
7 ottobre 2021	Circolare n. 146	Accesso tramite SPID, CIE e CNS al Servizio Durc On Line attraverso il portale www.inps.it .
5 ottobre 2021	Messaggio n. 3341	Cessione del quinto delle pensioni. Decreto n. 77147 del 24 settembre 2021 del Ministero dell'Economia e delle finanze. Aggiornamento tassi per il quarto trimestre 2021.
5 ottobre 2021	Messaggio n. 3340	Proroga del termine di presentazione delle domande di Assegno temporaneo per i figli minori ai sensi del decreto-legge 30 settembre 2021, n. 132, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 234 del 30 settembre 2021.
5 ottobre 2021	Messaggio n. 3339	Finanziamenti da estinguersi dietro cessione fino al quinto delle pensioni. Nuova funzione telematica per la rimodulazione del



**OSSERVATORIO DELLA PRASSI AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI
LAVORO**

		piano di ammortamento per estinzione anticipata parziale del debito residuo.
1 ottobre 2021	Messaggio n. 3327	Differimento al 6 ottobre 2021 del termine di presentazione delle domande di esonero ai sensi dell'articolo 222 del decreto-legge n. 34/2020.
1 ottobre 2021	Messaggio n. 3315	Rilascio nuovo servizio per la definizione agli atti delle domande/posizioni in attesa di valutazione sanitaria, ai sensi dell'articolo 29-ter del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 settembre 2020, n. 120.
28 settembre 2021	Circolare n. 145	Gestione diretta delle attività di cui all'articolo 10, comma 3, del decreto-legge 28 giugno 2013, n. 76, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 99. Tutela per eventi di malattia lavoratori marittimi. Nuove modalità di richiesta prestazioni. Rilascio in produzione nuovo servizio web "Comunicazione integrativa malattia marittimi". Prime istruzioni operative.

Agenzia delle Entrate

DATA	ESTREMI DELL'ATTO	OGGETTO
20 ottobre 2021	Risposta n. 740	Interpello articolo 11, comma 1, lett. a), legge 27 luglio 2000, n. 212 - dematerializzazione nota spese prodotta dal dipendente trasfertista.
7 ottobre 2021	Risposta n. 683	Rientro in Italia per naturale scadenza di distacco all'estero - Continuità con la posizione lavorativa precedente l'espatrio - Regime speciale per lavoratori impatriati - Articolo 16 decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 147.



Hanno collaborato a questo numero

Roberto Cunsolo

Consigliere Nazionale con delega all'area lavoro

Cesare Damiano

Già Ministro del lavoro, Presidente Associazione Lavoro&Welfare, Componente c.d.a. INAIL

Marco Barbizzi

Commercialista in Fermo

Cinzia Brunazzo

Commercialista in Rimini

Maria Giovannone

Professore Aggregato in Diritto del Mercato del Lavoro Università degli Studi Roma Tre

Alessandro Ventura

Ricercatore area lavoro Fondazione Nazionale di Ricerca dei Commercialisti

Per eventuali suggerimenti: informativa@fncommercialisti.it

