



INFORMAGIOVANI
TORINO

Conosci la tua busta paga?

Indicazioni utili per conoscere la valenza del cedolino paga e dei suoi componenti

**Incontro a distanza del Centro InformaGiovani
giovedì 5 dicembre 2023 - ore 15,30**

Dott.ssa Luisella Fontanella

Dottore Commercialista Esperta in Consulenza del lavoro

Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Torino



Proviamo a leggerla insieme.....

CODICE DITTA		POS. INAIL		MESE DI RETRIBUZIONE		FEBBRAIO 2019		Autorizzazione unica:	
1		Y						Data 24/12/2008 N° 10232	
								Stampa	
								Data 08/03/2019 Ora 17.43	
COD. DIP. COGNOME E NOME		CODICE FISCALE		NATO A		IL		N°	
55								5784	
INDIRIZZO		CENTRO DI COSTO		SEDE DI LAVORO					
ASSUNZIONE		ANZ. CONV. TER		ANZ. SERVIZIO		SCADENZA CONTR.		FINE RAPPORTO	
13/10/2014		13/10/2014		4		5			
MINIMO		ALIM. PER ANZ.		ACC. FUTURI ALIMENTI					
1.511,37000		20,00000		190,00000					
PERE (GIORNI)		PERMESSI RIDUZIONE ORARIO (ORE)		PERMESSI FERTIVITA' (ORE)					
RES. ANNI PREC. MATURATI		SODDI		RES. ANNI PREC. MATURATI		SODDI		RES. ANNI PREC. MATURATI	
0,17-		13,00		3,60		9,23		6,67	
								5,33	
MODALITA' DI PAGAMENTO		RIFERIMENTI BANCARI							
BONIFICO BANCARIO									
SETT. RETR.		GG. RETRIBUITI		GG. LAVORATI		ORE LAVORATE		SCATTI ANZIANITA'	
4		26		20		164,50		N. 1,00	
VOCE DESCRIZIONE		RETRIBUZIONE ORARIA		RETRIBUZIONE GIORNALIERA		RETRIBUZIONE MENSILE			
		10,12571		66,20654		1.721,37			
		Unita' di misura		Quantita'		Base		TRATTENUTE	
0 Retribuzione ordinaria		GIORNI		26,000		66,20654		1.721,37	
11 Lavoro straordinario (15%)		ORE		5,000		11,47691		57,38	
210 Permessi riduz. orario goduti		ORE		0,500					
826 Rata addiz. Comunale aggiunt.		2018				11,88			
828 Rata Addizionale Regionale		2018				36,59			
918 Credito art.1 DL 66/2014		2019						80,00	

Causale presenze/assenze	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	Totale		
	V	S	D	L	M	G	V	S	D	L	M	G	V	S	D	L	M	G	V	S	D	L	M	G	V	S	D	L	M	G	ore
Ore lavorate ordinarie	6,30																													165,53	
Straordinari/Lav. suppl/Banca ore					0,50	0,50	0,50						0,50	0,50					0,50		0,50	0,50			0,50				0,50		
Ferie/Permessi/Banca ore																											0,50			0,50	

IMPONIBILE CONTRIBUTO	IMPONIBILE CONTRIBUTO	RETRIBUZIONE LITTE TER	CONTRIB. ACC. TER	TARIFFA	% CONTRIB.	REG. SEVERE	UN. PREC. D.	IMPONIB. ABBONDO	TOTALE SPETTANTE
1.778,75	1.779,00	1.721,37	8,90						1.810,28
DESCRIZIONE CONTRIBUTO	ALIQ.	IMPONIBILE	IMPORTO	DESCRIZIONE CONTRIBUTO	ALIQ.	IMPONIBILE	IMPORTO	TOTALE CONTRIBUTI	
INPS		9,190	1.779,00				163,49		
CONTRIBUTO ENTE BILATERALE			2,00					165,49	
INAIL - VOCI DI TARIFFA									
0722									
IMPONIBILE FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZZ. LAV. DIPENDENTE	GG	DETRAZIONE CONIUGE	DETRAZIONE FIGLI	DETRAZIONE ALTRI FAMILIARI	IRPEF - IMP. SOST. 10%	IMPONIBILE	IMPONIBILE
1.615,26		386,12	100,84	28			285,28		285,28
DETRAZIONI ONERI	IRPEF NETTA	IMPONIBILE	IMPONIBILE	IMPONIBILE	IMPONIBILE	IMPONIBILE	IMPONIBILE	IMPONIBILE	IMPONIBILE
			285,28						
IMPONIBILE FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZZ. LAV. DIPENDENTE	GG	DETRAZIONE CONIUGE	DETRAZIONE FIGLI	DETRAZIONE ALTRI FAMILIARI	IRPEF - IMP. SOST. 10%	IMPONIBILE	IMPONIBILE
3.230,80			208,48	59					
DETRAZIONI ONERI	DETR. CANONI LOC.	IRPEF NETTA	IRPEF TRATTENUTA	CREDITO NON RIMBORSATO	IRPEF NETTA	IRPEF NETTA	IRPEF NETTA	IRPEF NETTA	IRPEF NETTA
IMPON. LORDO	RIDUZIONE	IMPON. NETTO	%	IRPEF	IRPEF ANT. / ACC.	TOTALE DETRAZIONI	IMPON. ARR. ANNI PREC.	%	IRPEF TFR / ARR.
TOTALE COMPETENZE		1.858,75		TOTALE TRATTENUTE		499,24		ARR. PRECEDENTE	
								ARR. ATTUALE	
								0,47	
								0,04	
								NETTO IN LIQUIDITA'	
								1.359,00	

Retribuzione caratteristiche e normativa



Nell'ordinamento italiano della retribuzione se ne occupa la **Costituzione** che, all'art. 36, comma 1, infatti, stabilisce che **il lavoratore** deve essere retribuito proporzionatamente alla quantità e alla qualità del lavoro svolto e assicurare allo stesso e alla sua famiglia una "esistenza libera e dignitosa".

Retribuzione caratteristiche e normativa

Costituisce il **corrispettivo che il datore di lavoro deve erogare al lavoratore, il quale si obbliga a collaborare nell'impresa**, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore.

In particolare, l'art. 2094 c.c. stabilisce che, «**prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore**»

Tipologie di rapporti di lavoro subordinato

Datore di lavoro

dirigenti

operai

Tempo
indeterminato
part time o full
time

Tempo
determinato
part time o full
time

Apprendistato

tirocini

Impiegati /
quadri

Lavoro
interinale

Lavoro a
domicilio

Sostituzione di
maternità /
infortunio

Co.co.co

Le norme sul lavoro compiono 100 anni

Regio Decreto 6 dicembre 1923, n. 2657

Norme come il diritto al giusto salario e la limitazione della giornata di lavoro e una tabella “indicante le occupazioni che richiedono un lavoro discontinuo o di semplice attesa o custodia”, è ad oggi ancora in vigore, perché ritenuta idonea a rispondere ad esigenze di flessibilità.

La **materia trattata dal decreto n. 2657/1923** è diventata però **attualissima**, venendo a toccare temi, come quello del diritto al **giusto salario** e alla **limitazione della giornata di lavoro**, che hanno costituito oggetto di un recente e noto intervento da parte della Cassazione ([Sez. lav., sentenza 2 ottobre 2023, n. 27711](#)), che ha stabilito che per **lavori** (che, per l'appunto, un tempo si sarebbero detti) **discontinui** il giudice possa disapplicare la misura della retribuzione individuata dalla contrattazione collettiva, sottoscritta dai sindacati maggiormente rappresentativi.

Il **tipo (o la qualità) del lavoro prestato**, che nei casi regolati dal decreto n. 2657/1923 comporta una fatica ridotta, in quanto il lavoro viene prestato in maniera non continuativa, di modo che la misura della retribuzione deve tenere conto delle possibili pause che inframezzano la prestazione resa.

STRUTTURA DEL LUL- TESTA

dati della
ditta

- Anagrafica Ditta
- Posizione INPS
- Posizione INAIL

dati del
lavoratore

- Rapporto di Lavoro
- Mese di Retribuzione
- Data Assunzione
- Contratto di Lavoro
- Livello – Qualifica
- Sede di Lavoro
- Elementi del
Trattamento Salariale
- Ferie, Festività e
Permessi retribuiti
- Modalità di pagamento
della Retribuzione

La «testa» del cedolino paga indica i dati del datore di lavoro, del dipendente e del rapporto di lavoro in base all'assunzione:

INAIL

Autorizzazione unica:

Data 24/12/2008 N° 10232

Stampa:

Data 08/03/2019 Ora 17:43

CODICE DITTA		1	POS. INAIL	MESE DI RETRIBUZIONE		FEBBRAIO 2019		
COD.DIP.		55	POS. INPS	CODICE FISCALE	NATO A	IL	N° 5784	
INDIRIZZO			CENTRO DI COSTO		SEDE DI LAVORO			
ASSUNZIONE	ANZ. CONV.TFR	ANZ. SERVIZIO ANNI	MESI	SCADENZA CONTR.	FINE RAPPORTO	CONTRATTO DI LAVORO	DESCRIZIONE QUALIFICA	LIVELLO
13/10/2014	13/10/2014	4	5			STUDI PROFESSIONALI	IMPIEGATI	3
ELEM. RETR	MINIMO	AUM.PER.ANZ.	ACC.FUTURI AUMENTI					
	1.511,37000	20,00000	190,00000					

DATI OBBLIGATORI

Ditta:

Nella testata degli elementi retributivi sono richiesti i dati relativi al datore di lavoro che eroga la retribuzione compreso il codice fiscale.

Posizione INPS:

In questo campo è riportato il numero di posizione INPS dell'azienda, rappresentato dal numero di matricola attribuito dall'Istituto al momento dell'apertura della posizione assicurativa (i primi due numeri identificano la sede provinciale dell'INPS in cui l'azienda è iscritta).

Posizione INAIL:

In questo campo viene riportato il numero di posizione INAIL assegnato all'azienda; nel caso di più posizioni attribuite, a seconda delle attività svolte, viene evidenziato il numero di posizione corrispondente all'attività svolta dal dipendente a cui è intestato l'elaborato.

DATI OBBLIGATORI (2)

Numero di matricola

- numero progressivo assegnato dal software (eventualmente abbinato al numero matricola, registro abrogato a partire dal 18 agosto 2008)

Dati identificativi del dipendente

- Nei campi stabili si imputano le generalità del dipendente

Data di assunzione:

- Data di inizio del rapporto di lavoro, corrispondente a quella rilevata dall'UNI LAV, documento che certifica la presenza del dipendente presso l'azienda.

DATI OBBLIGATORI (3)

Data assunzione convenzionale

- Ha una diversa natura rispetto alla data di assunzione in quanto è legata all'anzianità di servizio del lavoratore presso l'azienda; se presente è sempre anteriore rispetto a quella di assunzione. In linea generale risulta valida per il calcolo del TFR o di indennità equipollenti.

Data di cessazione

- Indica la data di risoluzione del rapporto di lavoro; tale dato è presente sull'ultimo prospetto dei dati retributivi, nel quale vengono erogate tutte le competenze, i ratei maturati, le ferie e i permessi non goduti e il TFR.

Anzianità

- Indica il periodo di presenza presso l'azienda ed è utile ai fini del calcolo del TFR.

DATI OBBLIGATORI (4)

Periodo di paga

- Per periodo di paga si intende l'unità di tempo al termine del quale è effettuato il calcolo della retribuzione; la sua durata è determinata dai CCNL di categoria e, in mancanza, dagli usi.
- Nella maggior parte dei casi il periodo di paga è mensile.

Qualifica

- I prestatori di lavoro subordinato si dividono in dirigente, quadro, impiegato ed operaio (art.2095 primo comma c.c.)

Mansione

- Rappresenta l'effettiva attività svolta dal lavoratore.

Livello

- In riferimento alla mansione svolta, ogni CCNL prevede un corrispondente livello di appartenenza.

DATI OBBLIGATORI ⁽⁵⁾

Ore lavorabili

ore lavorabili nel mese: sono ricomprese le ore non lavorate ma per cui viene corrisposta retribuzione ad esempio ferie, festività ecc..

Ore retribuite

ore retribuite nel mese con esclusione delle assenze.

Il dipendente deve essere retribuito con un importo orario e in relazione alle effettive ore lavorate o comunque cadenti nel periodo; anche per i giorni cadenti nel periodo che, pur non essendo stati lavorati, per contratto o per legge devono essere corrisposti.

Nel caso di orario settimanale di 40 ore e partendo dal presupposto che le settimane in un anno sono 52, si determinano come segue le ore medie mensili:

40 ore settimanali x 52 settimane = 2.080 ore di lavoro annue

2.080 ore annue : 12 mesi = 173,33 ore di lavoro “convenzionali”

Il valore giornaliero viene così determinato:

6 giorni settimanali x 52 settimanali = 312 giorni di lavoro annuali

312 giorni : 12 mesi = 26 giorni di lavoro mensili “convenzionali”

Elementi retributivi

Minimo o
retribuzione
base/tabellare

Indennità
territoriali di
settore -EDR

Indennità
varie

Aumenti per
anzianità

Acconto futuri
aumenti

Aumenti ad
personam

Elementi retributivi esempio 1

ELEM. RETR.	MINIMO	SCATTI ANZ.	SUPERMINIMO								
	2.291,85000	32,43000	292,45000								
FERIE (ORE)				PERMESSI RIDUZIONE ORARIO (ORE)				PERMESSI EX FESTIVITA' ()			
RES. ANNI PREC.	MATURATI	GODUTI	RESIDUI TOTALI	RES. ANNI PREC.	MATURATI	GODUTI	RESIDUI TOTALI	RES. ANNI PREC.	MATURATI	GODUTI	RESIDUI TOTALI
117,33	40,00		157,33		86,67	11,50	75,17				
MODALITA' DI PAGAMENTO		RIFERIMENTI BANCARI									
SETT. RETR.	GG. RETRIBUITI	GG. LAVORATI	ORE LAVORATE	SCATTI ANZIANITA'	DATA PROSSIMO	RETRIBUZIONE ORARIA	RETRIBUZIONE GIORNALIERA	RETRIBUZIONE MENSILE			
5	26	21	200,00	N. 3,00	1/12/2024	15,12561	100,64346	2.616,73			
VOCE	DESCRIZIONE	Unita' di misura	Quantita'	Base	TRATTENUTE	COMPETENZE	C	I	N		
0	Retribuzione ordinaria	GIORNI	26,000	100,64346		2.616,73	*	*	*		
14	Straordinario 50%	ORE	14,000	22,68841		317,64	*	*	*		
81	Quota TFR F.do Pensione					177,91					
105	Trasferta estero ridotta 2/3	GIORNI	4,000	120,00000		480,00	*	*	*		
106	Indennità viaggio feriale	ORE	18,000	12,85677		231,42	*	*	*		
193	PREMIO PRESENZA	GIORNI	21,000	1,24000		26,04	*	*	*		
290	Trattenuta per acconto				18,00				*		
819	Rata acconto addiz. comunale	2023			7,05				*		
826	Rata addiz. Comunale aggiunt.	2022			13,10				*		
828	Rata Addizionale Regionale	2022			54,54				*		

Elementi retributivi esempio 2

RATEI	RESIDUI A.P.	MATURATI	GODUTI		RESIDUI TOTALI	MINIMO 1.993,04000	SCATTI ANZ. 148,20000	SUPERM.ASSORBIBILI 1.333,50000						
			A.P.	A.C.										
FERIE (ORE)	242,12	33,33			275,45									
PERMESSI (R.O.L.) (ORE)	158,61	86,67			245,28									
EX FESTIVITA'														
						RETRIBUZIONE ORARIA 20,08520	RETRIBUZIONE GIORNALIERA 133,64385	RETRIBUZIONE MENSILE 3.474,74						
VOCE	DESCRIZIONE					Unita' di misura	Quantita'	Base	TRATTENUTE	COMPETENZE	C*	I*	T*	N*
0	Retribuzione ordinaria					GIORNI	26,000	133,64385		3.474,74	*	*	*	*
10	Straordinario prime 2h (25%)					ORE	20,000	25,10650		502,13	*	*		*
100	Trasferta Italia					GIORNI	3,000	44,12000		132,36	*	*		*
159	Rimborso spese documentate									780,00				*
215	Permesso studio e formazione					ORE	12,000							*
819	Rata acconto addiz. comunale				2023				9,61					*
826	Rata addiz. Comunale aggiunt.				2022				18,80					*
828	Rata Addizionale Regionale				2022				95,56					*

Elementi retributivi esempio 3

RATEI	RESIDUI A.P.	MATURATI	GODUTI		RESIDUI TOTALI	RETRIBUZIONE 1.611,99000	IND. SETTORE 43,38000	SCATTI ANZ. 130,65000	SUPERMINIMO 748,88000	SUPERMINIMO 842,48000
			A.P.	A.C.						
FERIE (GIORNI)	4,30	3,33	4,00		3,63					
PERMESSI (R.O.L.) (ORE)	16,00-	13,33			2,67-					
EX FESTIVITA' (ORE)	1,00	26,67	1,00	17,00	9,67					
						RETRIBUZIONE ORARIA 19,52243	RETRIBUZIONE GIORNALIERA 129,89923	RETRIBUZIONE MENSILE 3.377,38		
VOCE	DESCRIZIONE	Unita' di misura	Quantita'	Base	TRATTENUTE	COMPETENZE	C*	I*	T*	N*
0	Retribuzione ordinaria	GIORNI	26,000	129,89923		3.377,38	*	*	*	*
11	Straordinario (25%)	ORE	12,000	24,40303		292,84	*	*		*
16	Straordinario sabato prime 3h (25%)	ORE	3,000	24,40303		73,21	*	*		*
17	Straordinario sabato ore successive (50%)	ORE	1,000	29,28364		29,28	*	*		*
187	Premio buona uscita					2.431,00	*	*	*	*
200	Ferie godute	GIORNI	2,000							
700	Mod.730: Irpef trattenuta				301,25					*
700	Mod.730: Irpef: Interessi rata saldo				2,01					*
700	Mod.730: Irpef 1' acconto				120,50					*
700	Mod.730: Irpef: Interessi rata 1' acconto				0,80					*
700	Mod.730: Addizionale Regionale trattenuta				28,00					*
700	Mod.730: Addizionale Regionale: Interessi rata				0,19					*
700	Mod.730: Addizionale Comunale trattenuta				5,25					*
700	Mod.730: Addizionale Comunale: Interessi rata				0,03					*
819	Rata acconto addiz. comunale			2023	7,32					*
826	Rata addiz. Comunale aggiunt.			2022	14,74					*
828	Rata Addizionale Regionale			2022	87,01					*

Elementi retributivi esempio 4

RATEI	RESIDUI A.P.	MATURATI	GODUTI		RESIDUI TOTALI	RETR. TABELLARE 1.550,06000	SUPERMINIMO 133,99000	AUM.ANZ.FIS. 121,45000	IND. SETTORE 41,32000									
			A.P.	A.C.														
FERIE (ORE)	160,00	26,67			186,67													
PERMESSI (R.O.L.) (ORE)	3,42	13,33			16,75													
EX FESTIVITA' (ORE)	6,08	26,67			32,75													
						RETRIBUZIONE ORARIA 10,67526		RETRIBUZIONE GIORNALIERA 85,40208		RETRIBUZIONE MENSILE 1.846,82								
VOCE	DESCRIZIONE					Unita' di misura	Quantita'	Base	TRATTENUTE	COMPETENZE	C*	I*	T*	N*				
653	Congedi str. disabili c/INPS					GIORNI	31,000	85,40208		2.647,46		*		*				
819	Rata acconto addiz.comunale								3,96					*				
826	Rata addiz. Comunale aggiunt.								7,91					*				
828	Rata Addizionale Regionale								39,00					*				

Elementi retributivi esempio 5

ASSUNZIONE		ANZ. CONV.		ANZ. SERVIZIO		SCADENZA CONTR.	FINE RAPPORTO	CENTRO DI COSTO	SEDE DI LAVORO				
1/11/2022		1/11/2022		ANNI	MESI				SEDE OPERATIVA				
MODALITA' DI PAGAMENTO				RIFERIMENTI BANCARI				SCATTI ANZIANITA'		LIVELLO	% PART TIME		
BONIFICO BANCARIO								N.	DATA PROSSIMO	1/12/2025	4	62,50	
RATEI	RESIDUI A.P.	MATURATI	GODUTI		RESIDUI TOTALI	ELEMENTI RETRIBUTIVI	RETR.BASE						
			A.P.	A.C.			1.201,14000						
FERIE (GIORNI)	8,47	6,50	1,20		13,77								
PERMESSI (R.O.L.) (ORE)	4,17	36,67	4,17	2,83	33,84								
EX FESTIVITA' (ORE)	3,33	29,33	1,50		31,16								
PERMESSI BANCA ORE		17,00		15,00	2,00		RETRIBUZIONE ORARIA		RETRIBUZIONE GIORNALIERA		RETRIBUZIONE MENSILE		
							7,06553		46,19769		1.201,14		
VOCE	DESCRIZIONE			Unita' di misura	Quantita'		Base	TRATTENUTE	COMPETENZE	C*	I*	T*	N*
0	Retribuzione ordinaria			GIORNI	25,000		28,87356		721,84	*	*	*	*
230	Festivita'			GIORNI	2,000		28,87356		57,75	*	*	*	*
828	Rata Addizionale Regionale	2022					5,10					*	
930	Trattamento integrativo DL 3/2020	2023						100,00				*	

Trattamento integrativo DL 3/2020

- titolari di redditi di lavoro dipendente;
- redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente previste dal testo unico in materia di imposte sui redditi

Reddito complessivo annuo	Diritto
inferiore a 15.000 euro	1.200 ANNUI pari a 100 euro mensili
tra 15.000 euro e 28.000 euro	SPETTA sulla base della capienza dell'imposta lorda E' determinato in misura pari alla differenza fra la somma delle detrazioni e l' imposta lorda ».
superiore a 28.000 euro	NON SPETTA
inferiori a 8.145 euro	NON SPETTA
Reddito complessivo = <ul style="list-style-type: none">✓ reddito da lavoro dipendente✓ + redditi fondiari (es. affitti)✓ + reddito da lavoro autonomo	<u>Non sono da considerare:</u> <ul style="list-style-type: none">✓ il reddito della casa di prima abitazione✓ I premi di risultato soggetti ad imposta sostitutiva del 10%✓ I premi di risultato erogati sotto forma di welfare

Nell'ipotesi in cui, in sede di conguaglio, venga rilevata la non spettanza del trattamento, il sostituto deve provvedere al recupero del relativo importo

Natura giuridica della retribuzione

La natura giuridica della retribuzione è sia mista che complessa, ossia:

è corrispettiva,
nel senso che la prestazione del lavoratore è correlata alla prestazione lavorativa (retribuzione diretta);

è sociale o previdenziale,
nel senso che il datore di lavoro deve adempiere all'obbligo retributivo anche in assenza di prestazione (per esempio in caso di malattia, maternità/ paternità ecc.), e in tal caso la retribuzione perde il carattere della corrispettività e assume quello previdenziale e, in senso lato, alimentare (retribuzione indiretta).

I VOSTRI SOCI



Contribuzione INPS dipendenti

L'imponibile previdenziale è quell'importo su cui sono calcolati i contributi INPS.

L'imponibile previdenziale è dato dalla somma delle voci della **colonna competenze del CORPO del cedolino**.

NB: pur trovandosi nella colonna competenze, non entrano a far parte dell'imponibile previdenziale, diverse voci; a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Malattia c/INPS
- Maternità c/INPS
- Donazione di sangue
- ANF (Assegno Nucleo Familiare)

questo perché sono soldi che sono corrisposti direttamente dall'INPS e su cui ovviamente non si pagano contributi.

Contribuzione INPS

Imponibile contributivo	1.779,00	(sempre arrotondato)
INPS carico dipendente	9,19%	= 163,49
Altri contributi carico dipendente	2,00	
TOTALE Contributi	165,49	

ESEMPIO



Per gli apprendisti l'aliquota carico dipendente è pari a **5,84%**;

Per i dipendenti delle aziende con più di 15 dipendenti l'aliquota sale al **9,49%**

Contribuzione INPS datore di lavoro

Oltre al contributo INPS pagato dal dipendente, **l'INPS richiede un contributo INPS anche al datore di lavoro che non compare sulla busta paga.**

La base su cui calcolarlo è sempre la stessa, mentre l'aliquota è decisamente più alta e varia da settore a settore, anche in base al numero dei dipendenti e del tipo di contratto (tanto per dare un'idea può variare dal 26% al 33%, oppure per gli apprendisti ridursi anche fino al 3% nel caso degli apprendisti)

Imponibile contributivo	1.779,00		
INPS carico ditta – esempio	28,98%	=	515,56

TOTALE Contributi (dipendente+datore di lavoro) **515,56 + 165,49 = 681,05**

Contribuzione INPS datore di lavoro

Oltre al contributo INPS pagato dal dipendente, **l'INPS richiede un contributo INPS anche al datore di lavoro che non compare sulla busta paga.**

La base su cui calcolarlo è sempre la stessa, mentre l'aliquota è decisamente più alta e varia da settore a settore, anche in base al numero dei dipendenti e del tipo di contratto (tanto per dare un'idea può variare dal 26% al 33%, oppure per gli apprendisti ridursi anche fino al 3% nel caso degli apprendisti)

Imponibile contributivo	1.779,00		
INPS carico ditta – esempio	28,98%	=	515,56
TOTALE Contributi (dip+datore)	515,56 + 163,49	=	681,05



Datore di lavoro che
deve pagare

Dal lordo al netto

Dati previdenziali

- Applicazione della trattenuta Inps carico dipendente sull'imponibile contributivo

Dati fiscali

- Applicazione tassazione Irpef sull'imponibile fiscale

Netto in busta

- Totale spettante meno contributi e ritenute fiscali meno trattenute non tassabili più somme non imponibili

Contribuzione INPS ed altri enti



Descrizione	N.Dip.	Giorni	Imponibile	Carico dipendente	Carico ditta	Totale
Pos.INPS 1 Matr.						
Debito INPS (Q. B DM10/2)						
Y Impiegati part time	1	78,00	749,00	9,190	68,83	28,980
FE00 N.dipendenti femmine	1					217,07
FFIS F.Sol.FIS DLgs148/15:contr.ord	1		749,00	0,167	1,25	0,333
FZ00 Forza aziendale						2,49
M980 Ctr.solidarietà no Prev.Compl.	1		20,00			10,000
						2,00
Totale Debito INPS (Q. B DM10/2)				70,08		221,56
Credito INPS (Q. D DM10/2)						
L098 EsIVS dip3% L197/22-7% DL48/23	1		749,00	7,000	52,43	
TF01 Rec.Contr. TFR L.297/82 F.Pens	1		749,00			0,200
TF13 Rec.Contr.DL 203/05-Prev.compl	1		749,00			0,280
						2,10
Totale Credito INPS (Q. D DM10/2)				52,43		3,60
Saldo INPS Pos. 8147942436				17,65		217,96
						235,61

DAL 2023 fino a giugno



TAGLIO DEL CUNEO FISCALE

E' stata prevista una riduzione della percentuale contributiva applicata ai lavoratori:

3% per chi possiede un reddito fino a 25.000 euro,
ovvero uno stipendio inferiore a 1.923 euro mensili

2% per chi possiede un reddito fino a 35.000 euro,
ovvero uno stipendio non superiore a 2.692 euro mensili

DAL 2023 da luglio



TAGLIO DEL CUNEO FISCALE

**E' stata prevista una ulteriore riduzione della percentuale contributiva
applicata ai lavoratori:**

**7% per chi possiede un reddito fino a 25.000 euro,
ovvero uno stipendio inferiore a 1.923 euro mensili**



**6% per chi possiede un reddito fino a 35.000 euro,
ovvero uno stipendio non superiore a 2.692 euro mensili**

ESEMPIO 1

DAL 2023 da luglio



Imponibile inferiore a 1.923 = esonero del 7 %

DESCRIZIONE CONTRIBUTO		IMPONIBILE	% C/DIP	C/DIPENDENTE	C/DITTA: ASS.SAN-PREV.COMPL	DESCRIZIONE CONTRIBUTO		IMPONIBILE	% C/DIP	C/DIPENDENTE	C/DITTA: ASS.SAN-PREV.COMPL									
INPS		1.375,00	5,840	80,30		FSBA-F.SOLIDARIETA'ARTIG		1.375,00	0,150	2,06										
INPS ESONERO IVS 3%		1.375,00	3,000	41,25-																
INPS ESONERO IVS 4%		1.375,00	4,000	39,05-																
SAN.ARTI.(Settore Artigianato)					10,42															
Q T A	SETT. RETR.	GG. RETR.	GG. LAV.	ORE LAV.	C T R	IMPON.CONTRIBUTIVO ANNO	CONTRIBUTI ANNO		IMPON.CONTRIBUTIVO MESE	IMPON.CONTRIB. ARROT. MESE	TOTALE CONTRIBUTI									
	4	26	19	152,00		7.962,00	82,94		1.375,44	1.375,00	2,06									
M E S E	IMPONIBILE FISCALE		IRPEF LORDA		DETR. LAV.DIPENDENTE		GG	DETR. CONIUGE		DETR. FIGLI		DETR. ALTRI FAMILIARI		DETR. ONERI						
	1.373,38		318,35		159,67		31													
A N N O	IRPEF NETTA		IMPOSTA SOSTITUTIVA										IRPEF + IMP. SOST.							
	158,68		IMPONIBILE		IMPOSTA								158,68							
T F R	IMPONIBILE FISCALE		IRPEF LORDA		DETR.LAV.DIPENDENTE		GG	DETR. CONIUGE		DETR. FIGLI		DETR. ALTRI FAMILIARI		DETR.ONERI/CANONI						
	7.880,57				911,67		177													
A N F	IRPEF NETTA		IRPEF TRATTENUTA		IRPEF CONGUAGLIO		IMPOSTA SOSTITUTIVA				CONG.IRPEF+IMP.SOST.									
							IMPONIBILE		IMPOSTA		IMPOSTA TRATTENUTA		IMPOSTA CONGUAGLIO							
T F R	RETRIBUZIONE UTILE TFR		CONTR. AGG. TFR		TFR MESE		TFR ANNUO PROGR.		F.DO TFR 31/12 AP		ANTICIPAZIONI ANNO		TFR SPETTANTE AZIENDA		TFR A F.DO PENSIONE					
	1.375,44				101,88		613,05						613,05							
A N F	IMPONIBILE LORDO		RIDUZIONE		IMPONIBILE NETTO		%	IRPEF		IRPEF ANT. / ACC.		TOTALE DETRAZIONI		A A P	IMPONIBILE ARRETRATI AP		%	IRPEF TFR / ARR. A.P.		
A N F		TABELLA	N.COMPON.	FIGLI MIN.	LIV.REDDITO	GIORNI	IMPORTO ASSEGNO	T O T	TOTALE COMPETENZE		TOTALE TRATTENUTE		ARR. PRECED.		ARR. ATTUALE		NETTO IN BUSTA			
									1.375,44		160,74		0,23		0,47-		1.214,00			

ESEMPIO 2

DAL 2023 da luglio



Imponibile superiore a 1.923 ma inferiore a 2.692 = esonero del 6%

DESCRIZIONE CONTRIBUTUTO		IMPONIBILE	% C/DIP	C/DIPENDENTE	C/DITTA: ASS.SAN-PREV.COMPL	DESCRIZIONE CONTRIBUTUTO		IMPONIBILE	% C/DIP	C/DIPENDENTE	C/DITTA: ASS.SAN-PREV.COMPL								
INPS		2.047,00	9,190	188,12		SAN.ARTI.(Settore Artigianato					10,42								
INPS ESONERO IVS 0,8%		2.047,00	0,800	16,38-		FSBA-F.SOLIDARIETA'ARTIG		2.047,00	0,150	3,07									
INPS ESONERO IVS 1,2%		2.047,00	1,200	24,56-															
INPS ESONERO IVS 4%		2.047,00	4,000	81,88-															
Q T A	SETT. RETR.	GG. RETR.	GG. LAV.	ORE LAV.	C T R	IMPON.CONTRIBUTIVO ANNO		CONTRIBUTI ANNO		IMPON.CONTRIBUTIVO MESE		IMPON.CONTRIB. ARROT. MESE		TOTALE CONTRIBUTI					
	4	26	22	176,00		21.861,00		1.208,43		2.046,59		2.047,00		68,37					
M E S E	IMPONIBILE FISCALE		IRPEF LORDA		DETR. LAV.DIPENDENTE		GG	DETR. CONIUGE		DETR. FIGLI		DETR. ALTRI FAMILIARI		DETR. ONERI					
	1.978,22		469,56		178,74		31												
A N N O	IRPEF NETTA		IMPOSTA SOSTITUTIVA												IRPEF + IMP. SOST.				
	290,82		IMPONIBILE				IMPOSTA								290,82				
T F R	IMPONIBILE FISCALE		IRPEF LORDA		DETR.LAV.DIPENDENTE		GG	DETR. CONIUGE		DETR. FIGLI		DETR. ALTRI FAMILIARI		DETR.ONERI/CANONI					
	20.649,81				1811,22		304												
A N F	IRPEF NETTA		IRPEF TRATTENUTA		IRPEF CONGUAGLIO				IMPOSTA SOSTITUTIVA		IMPOSTA TRATTENUTA		IMPOSTA CONGUAGLIO		CONG.IRPEF+IMP.SOST.				
									IMPONIBILE		IMPOSTA								
T F R	RETRIBUZIONE UTILE TFR		CONTR. AGG. TFR		TFR MESE		TFR ANNUO PROGR.	F.DO TFR 31/12 AP		ANTICIPAZIONI ANNO		TFR SPETTANTE AZIENDA		TFR A F.DO PENSIONE					
	2.046,59		10,24		141,36		1.417,06	5.083,05				6.500,11							
A N F	IMPONIBILE LORDO		RIDUZIONE		IMPONIBILE NETTO		%	IRPEF		IRPEF ANT. / ACC.		TOTALE DETRAZIONI		A A P	IMPONIBILE ARRETRATI AP		%	IRPEF TFR / ARR. A.P.	
A N F	TABELLA	N.COMPON.	FIGLI MIN.	LIV.REDDITO	GIORNI	IMPORTO ASSEGNO	T O T	TOTALE COMPETENZE		TOTALE TRATTENUTE		ARR. PRECED.		ARR. ATTUALE		NETTO IN BUSTA			
								2.046,59		420,27		0,22-		0,46		1.627,00			

Calcolo dell'Imposta sul reddito

L'imponibile fiscale è quell'importo su cui è calcolata l'IRPEF (Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche) ed è dato **dall'imponibile contributivo meno i contributi a carico del lavoratore.**

Per il calcolo dell'IRPEF dobbiamo fare riferimento alla tabella presente all'art. 11 del DPR 917/86

l'Irpef si paga per scaglioni di reddito, nel senso che l'aliquota superiore si applica solo a partire dalla fascia di reddito via via successiva

DAL 2022

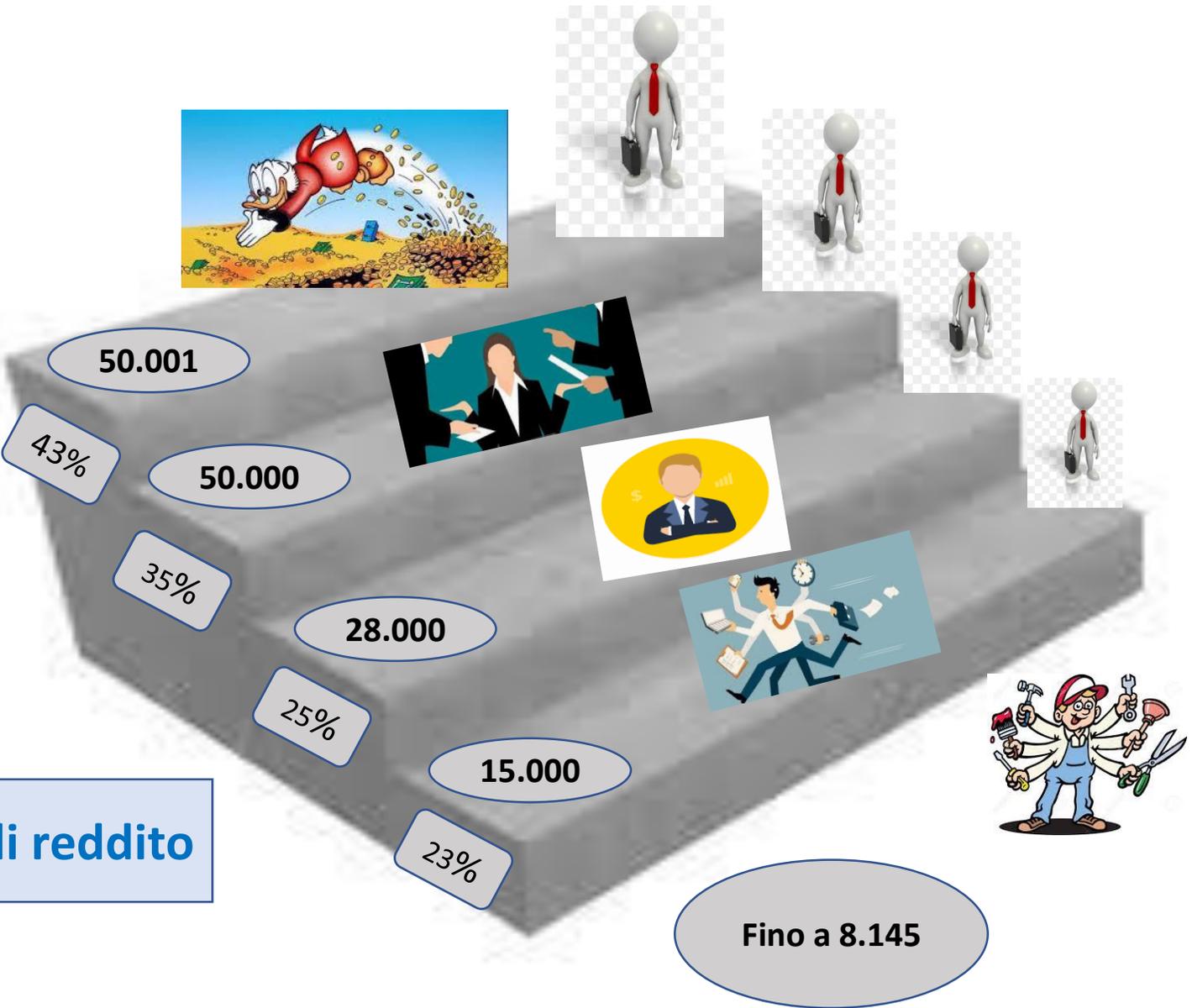
DATI FISCALI

art. 11 - Determinazione dell'imposta

L'imposta lorda è determinata applicando al reddito complessivo, al netto degli oneri deducibili indicati nell'[articolo 10](#), le seguenti aliquote per scaglioni di reddito:

Scaglioni di reddito	Aliquota IRPEF 2022
fino a 15.000 euro	23%
oltre 15.000 e fino a 28.000	25%
oltre 28.000 e fino a 50.000	35%
oltre 50.000	43%

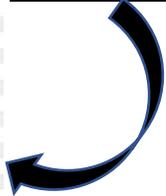
Gli scaglioni di reddito



Datore di lavoro



INPS



L'imponibile fiscale

Dal nostro esempio 2:

Imponibile fiscale sarà: 2.047 (imponibile contributivo)
– 68,37 (contributi a carico dipendente)
= **Euro 1.978,22**



Ma noi dobbiamo applicare l'IRPEF sul solo mese di cui stiamo facendo la busta paga !

Il decreto prevede le aliquote da applicare sul reddito annuale, ma il cedolino paga viene fatto tutti i mesi.

Occorre prendere gli scaglioni IRPEF **in dodicesimi**

Gli importi della tabella devono essere divisi per 12



DAL 2022



Per poter applicare l'Irpef occorre prendere gli scaglioni IRPEF in dodicesimi

Reddito annuo	mensile	%	Irpef su scaglioni
fino a 15.000 €	Fino a 1.250 €	23 %	= 287,50
oltre 15.000 € e fino a 28.000 €	Oltre i 1.250 e fino a 2.333 €	25 %	287,50 + 25% sulla parte eccedente 1.250 287,50 + 270,75 = 558,25
oltre 28.000 € e fino a 50.000 €	Oltre i 2.333 e fino a 4.167 €	35 %	558,25 + 35% sulla parte eccedente 2.333 558,25 + 641,90 = 1.200,15
oltre 50.000 euro	Oltre i 4.167 €	43 %	1.200,15 + 43% sulla parte eccedente 4.167

Calcolo dell'IRPEF lorda



Dal nostro esempio 2:

Imponibile fiscale = **Euro 1.978,22**

Fino a 1.250 si applica il 23% = **287,50**

Sulla parte eccedente si applica il 25% quindi:

$$1.978,22 - 1.250 = 728,22 \text{ per } 25 \% = \mathbf{182,06}$$

IRPEF lorda è data da $287,50 + 182,05 = 469,56$

	IMPONIBILE FISCALE	IRPEF LORDA
M E	1.978,22	469,56

Trattenute IRPEF E ADDIZIONALI



PROSPETTO CONTRIBUTI E RITENUTE.pdf - Adobe Acrobat Reader (32-bit)

File Edit View Sign Window Help

Home Tools LIBRO UNICO GEN... PROSPETTO CONT... x



195%

Carico dipendente

IRPEF					
1001 Retribuzioni,trasferte,..	1	2/2023	1.013,58	73,45	
1701 Trattamento integrativo DL 3/2020	1	2/2023		100,00-	
Totale IRPEF				26,55-	26,55-
ADDIZIONALI IRPEF					
3802 Addiz.regionale 2022-Piemonte	1	2/2023		0,46	
Totale Addizionali IRPEF				0,46	0,46
Netto in busta	1			1.039,67	1.039,67

Calcolo dell'IRPEF netta

Dall'IRPEF LORDA si devono sottrarre le detrazioni per lavoro dipendente in modo **da diminuire l'importo da versare**.

Tali detrazioni sono disciplinate dagli artt. 12 e 13 del TUIR DPR 917/86 e sono calcolate sul **reddito annuo**.

Pertanto per il nostro lavoratore si deve calcolare il reddito annuo in relazione al progressivo che ha raggiunto nel mese di riferimento (in questo caso ottobre)

	IMPONIBILE FISCALE	IRPEF LORDA	DETR.LAV.DIPENDENTE	GG
A N N O	20.649,81		1811,22	304
	IRPEF NETTA	IRPEF TRATTENUTA	IRPEF CONGUAGLIO	



- A questa cifra si deve aggiungere il presunto di novembre, dicembre e 13[^] che si calcola prendendo per riferimento l'ultimo imponibile fiscale certo che è quello di ottobre pertanto si calcola **1.978,22 X 3 = 5.934,66**
- Reddito annuo presunto: 20.649,81 + 5934,66 = **26.584,51**

Detrazioni lavoro dipendente anni **2022 2023**

Reddito Complessivo euro	Detrazione spettante	Formula
RC < 15.000	euro 1.880*	
RC da 15.000 a 28.000	differenza tra 28.000 euro e il reddito effettivo, il totale ottenuto va diviso per 13.000 e moltiplicato per 1.190. L'importo ottenuto va sommato a 1.910.	$1.910 + 1.190 \times (28.000 - RC) / 13.000$ **
RC da 28.000 a 50.000	differenza tra 28.000 euro e il reddito effettivo, il totale ottenuto va diviso per 22.000. L'importo ottenuto va moltiplicato per 1.910. -	$1.910 \times (50.000 - RC) / 22.000$ **
RC oltre 50.000	zero	

* L'ammontare della detrazione non può essere inferiore a euro 690 se il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato ovvero a euro 1.380 se il rapporto di lavoro è a tempo determinato. ** **La detrazione è aumentata di euro 65 se il reddito complessivo è superiore a euro 25.000 ma non a euro 35.000.**



FORMULA DAL 2022

Dal nostro esempio la detrazione per lavoro dipendente sarà:
il reddito annuale non supera i 28.000,00 euro siamo nel caso sub b) e applicheremo:

$$1.910 + \{ 1.190 \times [(28.000 - 26.584,51) / 13.000] \} = 2.039,47 + 65 = 2.104,47$$

da rapportare al n. dei gg del mese: nel nostro caso 31, per cui avremo:

$$2.104,47 / 365 * 31 \text{ giorni} = 178,74$$

M E S E	IMPONIBILE FISCALE	IRPEF LORDA	DETR. LAV.DIPENDENTE	GG
	1.978,22	469,56	178,74	31
	IRPEF NETTA	IMPOSTA SOSTITUTIVA		
	290,82	IMPONIBILE	IMPOSTA	



· febbraio 28 giorni, per marzo 31 giorni, aprile 30 giorni, ecc.

ESEMPIO

Dato il nostro esempio AVREMO:

$$469,56 - 178,74 = 290,82$$



IRPEF NETTA da trattenere al dipendente

Il datore di lavoro, in qualità di sostituto d'imposta, verserà al Fisco l'IRPEF e le addizionali trattenute tramite modello F24 entro il 16 del mese successivo al pagamento dello stipendio.

Annualmente, tramite modello 770, vengono dichiarati tutti i versamenti effettuati nei mesi.

COMPUTO DEI GIORNI

Circolare dell'Agenzia delle entrate [n. 15 del 16/03/2007](#)

Nel numero di giorni relativamente ai quali va calcolata la detrazione si devono in ogni caso comprendere le **festività**, i **riposi settimanali** e gli altri **giorni non lavorativi**, mentre vanno sottratti i giorni per i quali non spetta alcuna retribuzione.

Si precisa che, in ogni caso, nessuna riduzione delle detrazioni va effettuata in caso di particolari modalità di articolazione dell'orario di lavoro (ad esempio, il part-time orizzontale, verticale o ciclico), né in caso di giornate di sciopero.

Inoltre, ai fini dell'attribuzione delle detrazioni in parola, l'anno deve essere sempre assunto come composto di **365 giorni**, anche quando è bisestile.

In presenza di più redditi di lavoro dipendente, nel calcolare il numero dei giorni per i quali spettano le detrazioni, i giorni compresi in periodi contemporanei (sovrapposti *ndr*) devono essere computati una sola volta.

Le detrazioni spettanti in caso di reddito complessivo non superiore a euro 15.000 nella misura di 690 euro per i rapporti di lavoro a tempo indeterminato e di 1.380 euro per i rapporti a tempo determinato **non devono essere rapportate al periodo di lavoro**

Il versamento dei contributi e delle ritenute

I contributi e le ritenute vengono versati dal datore di lavoro all'INPS tramite modello F24 entro il 16 del mese successivo al **PERIODO DI PAGA**.

Tutti i dati del cedolino vengono trasmessi telematicamente all'INPS mensilmente, entro il 30 del mese successivo al periodo di paga, tramite modello UNIEMENS.

L'invio mensile della dichiarazione UNIEMENS è importantissimo perché in caso di omissione, ritardo o comunicazione di dati non veritieri il datore di lavoro commette **reato di evasione contributiva**. L'INPS infatti, in assenza di tale dichiarazione, si trova impossibilitata nel definire l'obbligo di imposizione contributiva.



TOTALE COMPETENZE (meno) TOTALE TRATTENUTE
(meno)

CONTRIBUTI CARICO DIPENDENTE
(meno)

IRPEF NETTA
più

competenze non imponibili
(meno)

trattenute non tassabili
uguale

NETTO IN BUSTA



Riepilogando

GRAZIE PER
L'ATTENZIONE

