



BILANCIO DI MANDATO 2022-2025

Attività istituzionali svolte dal Consiglio dell'Ordine nel quadriennio di mandato

e diversificato ruolo di condivisione che, molti di noi, attribuiscono all'ordine e fronto costruttivo un obiettivo da perseguire anche nella quotidiana attività dell'impresa. Grazie alla specializzazione, alla formazione e all'erogazione conseguente di servizio per i nostri clienti contribuiscono altresì ad una generale cre-
scita nonostante l'efficace partecipazione dei nostri rappresentanti locali da
città a città. Inoltre, la nostra esperienza professionale, la capacità di adattarsi
a ogni tipo di esigenza, la nostra attenzione alle nuove tecnologie, le ricerche
per il miglioramento continuo della qualità del nostro lavoro, sono elementi
che ci hanno consentito di crescere e di diventare una realtà sempre più
potente nel nostro settore.

Sommario

Premessa	3	
Prefazione	4	
1. Rapporti con le Istituzioni sul territorio ed eventi	6	
2. Formazione e aggiornamento professionale	9	
3. Equo compenso	13	
4. Attenzione alla persona oltre che al professionista	16	
5. Rapporti con l'Università e l'avvicinamento dei giovani	20	
6. Comunicazione	23	
7. Antiriciclaggio	26	
Appendice	Relazioni a cura di Referenti di Gruppi di Lavoro ripartiti per aree tematiche	29



Premessa

Le attività istituzionali svolte dal CdO sono oggetto di ampia rendicontazione nelle relazioni morali dei singoli anni e sostanzialmente assolte, per quanto riguarda gli aspetti amministrativi, dalla Segreteria.

Nel bilancio di mandato si vuole dare evidenza all'attività svolta dall'organo di governance ed indirizzo nel corso del mandato 2022 – 2025

Prefazione

Care Colleghe, cari Colleghi,

quando, a febbraio 2022, presentammo il programma della nostra lista – il Modello Torino continua – non pensavamo certo al momento in cui il mandato 2022-2025 si sarebbe concluso, ma ora questo termine, forse troppo velocemente (sic!), è arrivato.

Sono stati anni intensi, connotati da enormi novità e cambiamenti, nel corso dei quali abbiamo cercato di “mettere a terra” quelle proposizioni che, in continuità con i precedenti mandati caratterizzati dalla presenza unica ed irripetibile del creatore di questo Modello, l’indimenticabile Aldo Milanese, erano state indicate, in aggiunta alle consuete attività istituzionali, nei seguenti punti che definimmo chiave:

- Equo compenso;
- Digitalizzazione;
- Aggiornamento e formazione;
- Innovazione e futuro;
- Rapporti di colleganza;
- Fare rete;
- Fare sistema;
- Valorizzazione del ruolo;
- Sicurezza professionale;
- Sostegno al diritto alla parità di genere;
- Giovani Commercialisti ed Esperti Contabili.

Nelle pagine che seguono - sapientemente redatte e collazionate da alcuni Consiglieri e Revisori, cui va il nostro ringraziamento, a consuntivo del quadriennio che si sta concludendo - sottponiamo agli Iscritti - che rappresentano la vera forza del Modello Torino, che ovviamente non si sostanzia nei soli rappresentanti in Consiglio dell’Ordine - alcuni dei risultati che abbiamo raccolto e dei quali andiamo fieri.

Non possiamo quindi che ringraziare tutti coloro che hanno contribuito, a diverso titolo, a questo successo che prosegue nel solco tracciato da chi ci ha preceduto.

Sulla base di questi presupposti, siamo certi che il nostro Ordine possa continuare ad essere, oltre che un punto naturale di aggregazione, un riferimento istituzionale riconosciuto sul territorio, forte della costruzione e del mantenimento di rapporti concreti ed efficaci con gli altri corpi intermedi e con gli enti pubblici e privati.

Riteniamo, inoltre, che la nostra sede di Torino, via Carlo Alberto 59, assicuri la giusta attenzione che merita, oltre che ai professionisti, anche alle persone, in continuità con quell’esemplare strumento che fu il cosiddetto “SOS Colleghi”, a cui ispirò la sua opera il nostro Maestro, con l’obiettivo

di ritagliare per ciascuno di noi qualche spazio in più, a detrimento degli adempimenti che riempiono (forse troppo!) la nostra vita.

Confidiamo che essere parte del nostro Ordine, del nostro Modello, rappresenti un'opportunità per sentirsi meno soli, parte di un progetto comune e di un gruppo nel quale le proposte di tutti possano essere sviluppate per supportare gli Iscritti, come attesta da anni il corposo contenuto della nostra Relazione Morale, sapientemente diretta, tra il resto, da Lorella Testa, alla quale va un sincero plauso ed il ringraziamento per la conduzione della Segreteria.

Siamo convinti infine che, anche chi non potrà più essere parte della nuova consiliatura per aver raggiunto il numero massimo di mandati, continuerà, come tanti altri Colleghi, a portare il proprio contributo alla nostra causa, per rendere l'Istituzione sempre più forte ed aperta.

Un ricordo affettuoso va alle famiglie di tutti coloro che in questo quadriennio ci hanno lasciati e, permettetecelo, in particolare a Valter Cantino, prematuramente venuto a mancare anche dal nostro Consiglio e grande promotore e fautore del consolidamento della collaborazione tra Università degli Studi ed Ordine che, siamo certi, proseguirà anche nel prossimo futuro.

Grazie a tutti, con sincero affetto.

Luca Asvisio





RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI SUL TERRITORIO ED EVENTI



Davide Barberis
Emanuela Barreri
Patrizia Rosanna Goffi
Mario Paolo Moiso
Simone Nepote

RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI SUL TERRITORIO ED EVENTI

L'attività del Consiglio dell'Ordine si è focalizzata sul rafforzamento del network istituzionale e sulla valorizzazione delle competenze scientifiche della categoria attraverso:

- sinergie interprofessionali: consolidamento dei rapporti con gli altri Ordini Professionali quali quelli di Avvocati, Notai, Consulenti del lavoro, Ingegneri;
- tavoli di concertazione: dialogo strutturato con le associazioni datoriali (Confindustria, API, Confcommercio) per l'analisi congiunta di criticità normative e proposte legislative;
- interlocuzione con le Istituzioni territoriali: collaborazione attiva con organismi regolatori e istituzionali quali l'Agenzia delle Entrate, l'Agenzia delle Entrate Riscossione, la Guardia di Finanza, la Camera di Commercio, i Tribunali, l'Unione Industriali, l'API e tutte le altre Istituzioni sul territorio per la definizione, ove possibile, di linee guida operative e di percorsi comuni;
- produzione scientifica e editoriale: potenziamento della Fondazione Piero Piccati e Aldo Milanese e dei Gruppi di Lavoro per la predisposizione di convegni e la diffusione di documenti di orientamento per professionisti e terzi;
- posizionamento mediatico con implementazione di una strategia di comunicazione multicanale per accrescere l'autorevolezza della professione nel dibattito pubblico.

Forum Aldo Milanese

Nel mese di gennaio 2025 si è tenuta la seconda edizione del Forum Aldo Milanese.

L'evento ha rappresentato un momento di riflessione profonda sul cosiddetto "Modello Torino", ovvero quel sistema di collaborazione interprofessionale e istituzionale ideato dallo storico Presidente Aldo Milanese.

L'obiettivo è stato quello di superare la visione puramente tecnica della professione per abbracciare una dimensione culturale e sociale.

Il Forum ha confermato la validità del Modello Torino come metodo di lavoro basato sul dialogo costante tra professioni, imprese e istituzioni, ribadendo che solo attraverso la cooperazione si può generare un impatto reale sullo sviluppo economico e sociale della città.

OP4 Impact

Il nostro Ordine ha partecipato in modo attivo allo sviluppo della Comunità di pratica OP4 Impact, un'iniziativa interprofessionale costruita insieme agli Ordini degli Avvocati, dei Notai e dei Consulenti del lavoro. La Comunità di pratica rappresenta uno spazio strutturato in cui i professionisti che vorranno aderire potranno collaborare, condividere competenze e contribuire all'evoluzione dei modelli di innovazione sociale nel territorio. Essa si inserisce nell'ecosistema della piattaforma di Torino Social Impact, promossa dalla Camera di Commercio di Torino e dalla Compagnia di San Paolo, che ha offerto il quadro istituzionale, metodologico e relazionale necessario per consolidare l'iniziativa.

Uno dei risultati più significativi del percorso è stata la produzione del Manifesto OP4Impact (Ordini professionali per l'impatto sociale), documento che sintetizza valori, finalità comuni e impegni assunti dalle professioni partecipanti. Il Manifesto costituisce la base culturale e metodologica che guiderà la partecipazione dei professionisti alla Comunità di pratica, definendo un quadro condiviso per l'approccio all'innovazione sociale e all'impatto territoriale.

Le partnership con la Camera di Commercio, la Compagnia di San Paolo e Torino Social Impact hanno rafforzato la dimensione istituzionale del progetto, allineandolo alle principali politiche territoriali e facilitando l'integrazione tra professioni, imprese sociali, enti pubblici e organizzazioni del territorio.

Nel prossimo periodo, l'obiettivo dell'Ordine è continuare il percorso avviato in aderenza al Piano Metropolitano per l'economia sociale Torino 2030, favorendo l'adesione dei professionisti alla Comunità di pratica, ampliando l'offerta formativa sulle competenze dell'impatto sociale e sviluppando ulteriori strumenti operativi utili agli studi professionali, al fine di contribuire ad un ecosistema territoriale capace di coniugare competenza tecnica, innovazione e responsabilità sociale, rafforzando il ruolo del commercialista nei processi di trasformazione sostenibile e inclusiva del territorio.

L'attività del Consiglio dell'Ordine si è concentrata sul rafforzamento della rete istituzionale e delle competenze scientifiche attraverso sinergie interprofessionali, tavoli di concertazione e un posizionamento mediatico strategico. Eventi chiave come il Forum Aldo Milanese hanno ribadito la validità del "Modello Torino", basato sul dialogo tra professioni, imprese e istituzioni per lo sviluppo territoriale. Di rilievo è anche il progetto OP4Impact, che ha portato alla creazione di una comunità di pratica e di un Manifesto per l'innovazione sociale. L'obiettivo futuro è implementare la rete istituzionale per meglio valorizzare le competenze della categoria.



FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Paola Aglietta
Emanuela Barreri
Piera Braja
Ernesto Carrera
Paolo Verner

FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

La formazione professionale continua è il cuore della nostra professione: non solo un obbligo, ma un investimento strategico per garantire competenza e innovazione.

L'ODCEC di Torino garantisce agli Iscritti una formazione professionale continua di alto livello e completamente gratuita su tutte le tematiche della professione di oggi, consentendo il conseguimento di tutti i crediti obbligatori.

Il Consiglio ha inoltre investito molto nella digitalizzazione, rendendo disponibile una modalità plurima di fruizione, con elevato standard di qualità.

Nello specifico l'attività del Consiglio si è orientata sui seguenti punti:

Qualità e innovazione dei contenuti

- Mappatura delle esigenze formative, con particolare attenzione ai nuovi ambiti professionali.
- Aggiornamenti tempestivi sulle novità normative e operative.
- Creazione di strumenti e carte di lavoro a disposizione degli Iscritti.

Offerta formativa specialistica

- Formazione mirata per il conseguimento e mantenimento delle specializzazioni professionali.
- Programmi finalizzati all'iscrizione in elenchi normativamente individuati.
- Percorsi per l'assolvimento di obblighi formativi a garanzia di esclusive professionali.

Approccio multidisciplinare e trasversale

- Formazione con team di relatori multidisciplinari (tra cui, a titolo esemplificativo, Avvocati, Notai, Ingegneri, Psicologi).
- Argomenti trasversali: intelligenza artificiale, compliance integrata, ESG e altri ambiti emergenti della professione.

Gruppi di Lavoro e Osservatori

- I Gruppi di Lavoro del nostro Ordine sono 55, di cui 13 avviati nel periodo di mandato 2022-2025 (tra le novità: Forensics integrity & compliance; Tecnologie digitali applicate alla professione; Comunità energetiche; Turismo).
- A questi si aggiungono l'Osservatorio internazionale e l'Osservatorio Responsabilità d'impresa e fattori ESG.

Digitalizzazione

- Investimento e implementazione del sistema di registrazione degli eventi, anche utilizzando il contributo ricevuto dal Consiglio Nazionale.
- Piattaforma per fruizione online e on demand.

Pluralità di modalità di fruizione

- Formazione in presenza anche come occasione di incontro e di confronto.
- Formazione in remoto ed on demand per flessibilità e ottimizzazione.
- Archivio digitale di materiali e registrazioni.

Collaborazione con la Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese

- Co-progettazione di percorsi formativi specialistici.
- Iniziative culturali e aggiornamento su tematiche emergenti.

Dati di sintesi dell'attività formativa

Anno	Numero Eventi	Partecipazioni	Ore	% Online	% Presenza
2022	463	43.236	7.128	41% (192 eventi)	59% (271 eventi)
2023	406	32.009	8.130	42 % (169 eventi)	58% (237 eventi)
2024	396	35.705	10.164	46% (180 eventi)	54% (216 eventi)
2025	345	48.903	10.578	45% (157 eventi)	55% (188 eventi)

Il valore del sistema di formazione del Modello Torino

La formazione si fonda prevalentemente su una rete di Colleghi che dedicano tempo e condividono il proprio sapere professionale a beneficio degli Iscritti. Questo rappresenta un valore non contabilizzato nei bilanci, ma tangibile per la comunità professionale.

Con una media annua di 300 eventi, il numero di ore dedicate dai Colleghi che mettono a disposizione il proprio tempo e la propria specializzazione è davvero elevato: questo è il valore figurativo dell'attività di formazione, con un importante impatto sulla nostra comunità professionale.

Il valore figurativo delle attività di formazione

Dato	Valore	Note
Numero eventi annuali (media 2022/2025)	400	
Numero medio di relatori professionisti per evento	2,5	
Ore dedicate per preparazione, predisposizione del materiale e relazione	4	Basato sui crediti formativi attribuiti per attività di relazione agli eventi formativi
Totale ore annue dedicate dai professionisti all'attività di formazione	4.000	

Valutazione dell'impatto per gli Iscritti

Indicatore	Valore
Ore annue di formazione fruite (media annua 2022-2025)	140.000
Media per iscritto (su circa 3900 iscritti)	36 ore di formazione annua gratuita
Obbligo formativo annuo (media)	30 ore di formazione

**Il prossimo Consiglio dell'Ordine raccoglierà un'ere-
dità solida e, se vorrà, potrà proseguire con focus su
efficientamento, competenze digitali e nuove skills.**



EQUO COMPENSO



Davide Barberis
Simone Nepote

3 |

EQUO COMPENSO

L'evoluzione normativa e di mercato degli ultimi decenni ha profondamente modificato l'esercizio della professione del Commercialista e dell'Esperto Contabile. L'abrogazione delle tariffe professionali, accompagnata dall'introduzione dell'obbligo di pattuire il compenso con il cliente in forma preventiva e trasparente, hanno imposto agli studi professionali una rinnovata attenzione ai modelli di determinazione del prezzo delle prestazioni. Inoltre, la crescente pressione competitiva, accompagnata dalla soppressione dei minimi tariffari, ha determinato un regime di libera concorrenza in cui il prezzo è diventato l'elemento competitivo, con il rischio di fenomeni di sottocosto e di svalutazione del lavoro professionale.

In questo contesto, l'adozione di appropriate strategie di pricing non rappresenta più un'opzione ma un elemento necessario al Commercialista ed all'Esperto Contabile per garantire la sostenibilità economica del proprio studio, nonché la qualità del servizio reso e la coerenza tra valore offerto e compenso percepiti dal cliente.

A tal fine il Consiglio dell'Ordine ha attivato l'"Osservatorio equo compenso" che, in collaborazione con il Dipartimento di Management "Valter Cantino" dell'Università degli Studi di Torino, si è posto l'obiettivo di individuare parametri di quantificazione del valore economico delle prestazioni professionali, da fornire quale ausilio agli Iscritti per rispondere alla necessità di preconcordare compensi congrui e motivati con i clienti, tali da garantire la redditività dell'attività svolta e, quindi, la sostenibilità economica dei propri studi professionali.

La borsa di studio della Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese per ricerca sul tema "Strategie di prezzo per le prestazioni professionali dei commercialisti e degli esperti contabili"

L'Osservatorio ha collaborato anche con la Fondazione Piero Piccatti e Aldo Milanese che ha promosso una borsa di ricerca sul tema.

Lo studio ha consentito di offrire agli Iscritti una maggiore consapevolezza sulle problematiche legate al pricing e sugli strumenti efficaci per la valorizzazione dei propri compensi che devono risultare competitivi e sostenibili sul mercato. Tra i principali risultati dello studio emergono indicazioni pratiche per la definizione dei compensi e raccomandazioni per affrontare le sfide del mercato attuale.

Il questionario facoltativo presentato agli iscritti

L'Osservatorio equo compenso" ha inoltre promosso un'indagine tra gli Iscritti all'ODCEC di Torino per raccogliere informazioni sulle pratiche adottate nei propri studi e sulle principali difficoltà

e opportunità riscontrate nella gestione dei prezzi. L'indagine ha preso in considerazione la dimensione dello studio, le prestazioni offerte ai clienti, i criteri e i riferimenti utilizzati per la loro valorizzazione, il monitoraggio del tempo dedicato alle pratiche, gli eventuali feedback dei clienti, nonché gli obiettivi e le sfide associati alla strategia di pricing.

Pubblicazione "Strategie di pricing negli studi di Commercialisti ed Esperti Contabili in Italia: Analisi delle dinamiche e delle sfide per garantire una giusta remunerazione"

I risultati del questionario facoltativo sono stati analizzati dal Dipartimento di Management "Valter Cantino" dell'Università degli Studi di Torino e presentati agli Iscritti tramite apposita pubblicazione.

Tale pubblicazione analizza in modo approfondito le strategie di pricing adottate dai nostri studi professionali, illustrandone le dinamiche e le problematiche emergenti. Il documento delinea in maniera dettagliata le principali criticità legate all'assenza di parametri oggettivi nella definizione dei prezzi, alla complessità nella valutazione del tempo e dell'impegno profusi nello svolgimento delle attività, alla pressione competitiva presente sul mercato, nonché alla percezione da parte della clientela del valore delle prestazioni professionali offerte.

La pubblicazione propone infine strumenti pratici finalizzati a ottimizzare la gestione delle politiche di pricing e, in particolare, a valorizzare il tempo e le competenze dei professionisti. Le soluzioni suggerite mirano a garantire una remunerazione adeguata, indispensabile per tutelare la qualità delle prestazioni, il decoro della categoria e la sostenibilità degli studi.

L'obiettivo del Consiglio dell'Ordine è stato quello di fornire soluzioni e informazioni utili agli Iscritti per impostare e adottare sistemi di pricing sostenibili ed efficienti. In particolare, attraverso le indagini e gli studi effettuati, si è cercato di proporre alcune indicazioni operative, immediatamente utili per la gestione degli studi professionali.



ATTENZIONE ALLA PERSONA OLTRE CHE AL PROFESSIONISTA

Paola Aglietta
Federica Balbo
Emanuela Barreri
Mario Paolo Moiso

ATTENZIONE ALLA PERSONA OLTRE CHE AL PROFESSIONISTA

Nel triennio 2022–2025 l’Ordine ha scelto di dedicare un’attenzione specifica alla dimensione personale del professionista, riconoscendo come il benessere psicologico, la qualità delle relazioni e la gestione delle emozioni siano elementi ormai indispensabili per affrontare la crescente complessità della professione.

L’area “Attenzione alla Persona” ha quindi promosso un insieme articolato di iniziative, completamente gratuite, orientate a:

- sostenere i Colleghi nella gestione dello stress e nei cambiamenti della professione;
- rafforzare le competenze trasversali;
- favorire momenti di confronto e condivisione;
- creare comunità e relazione tra i professionisti;
- integrare benessere, identità professionale e cultura organizzativa.

Gruppi di confronto “LiberaMente” sulle problematiche della professione

I Gruppi di confronto si sono svolti durante l’intero mandato attraverso un percorso strutturato in cicli di 5 incontri annuali che hanno permesso ai partecipanti di:

- confrontarsi su difficoltà lavorative e vissuti emotivi;
- esplorare le dinamiche tipiche della professione;
- ritrovare senso, direzione ed equilibrio;
- condividere esperienze in un contesto sicuro e protetto.

Durante il percorso si è consolidato un gruppo di confronto tra colleghi che ha trovato in questo spazio un riferimento continuativo di confronto, ascolto e sostegno reciproco.

Sportelli professionali di ascolto

Gli sportelli individuali hanno rappresentato un presidio costante per i colleghi che hanno avuto bisogno di un confronto riservato su:

- stress e sovraccarico professionale;
- dinamiche relazionali complesse negli studi;
- momenti di crisi o cambiamento;
- difficoltà nella gestione dei clienti o dei collaboratori.

L'accesso facilitato, la natura confidenziale e la tempestività della risposta hanno reso questo servizio uno strumento particolarmente apprezzato per i colleghi che ne hanno usufruito.

Commercialisti in Rete

L'iniziativa "Commercialisti in Rete" è diventata uno dei progetti più identitari e innovativi del mandato, affermandosi rapidamente come punto di riferimento stabile per il confronto tra i colleghi. Pensato come uno spazio aperto, informale e inclusivo, l'iniziativa ha permesso di:

- creare rete e colleganza al di fuori dei contesti formali;
- condividere casi, esperienze e buone pratiche;
- presentare attività professionali e progetti innovativi;
- favorire l'incontro tra generazioni e specializzazioni diverse;
- promuovere un senso di comunità che va oltre il singolo studio professionale.

È stata l'iniziativa che più ha contribuito a ridurre l'isolamento professionale e a rinnovare il modo di "stare insieme" nel nostro Ordine.

Fondo solidarietà Colleghi

Nel corso del mandato è stata implementata l'attività del "Fondo solidarietà Colleghi" che, in special modo negli anni immediatamente successivi al Covid, ha visto un incremento delle richieste di sostegno che sono state valutate, selezionate e sottoposte al Consiglio quando meritevoli di accoglimento.

I dati, in sintesi, sono i seguenti:

Anno	Numero richieste	Richieste accolte	Importi erogati
2022	12	12	5.280,00
2023	9	9	3.950,00
2024	7	7	2.900,00
2025	Nessuna richiesta pervenuta	0	0

Attività ASD Colleghi

Nel corso del mandato, l'ASD Commercialisti Torino ha consolidato il proprio ruolo come spazio di aggregazione e benessere per gli Iscritti, promuovendo attività sportive capaci di rafforzare il senso di comunità all'interno dell'Ordine.

Tra le iniziative più significative si segnalano il corso introduttivo alla difesa personale, pensato per favorire consapevolezza e sicurezza personale, e l'organizzazione di tornei di tennis e padel - realizzati in collaborazione con l'UGDCEC di Torino - che hanno registrato un'ampia partecipazione e favorito momenti di socialità informale.

L'Ordine ha inoltre preso parte a diverse edizioni della corsa non competitiva "Just The Woman I Am", formando il "Team Commercialisti", ed è stata un'occasione per testimoniare l'impegno collettivo verso la promozione della salute, della solidarietà e della presenza attiva della categoria sul territorio.

Attraverso queste attività, lo sport si è confermato un efficace strumento di coesione, capace di unire professionisti di diverse età e percorsi in un'esperienza condivisa di partecipazione e appartenenza.

A completamento dell'impegno verso la tutela della salute, l'associazione sportiva ha realizzato un progetto condiviso con l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Torino, che ha previsto la collocazione di un defibrillatore semiautomatico (DAE) presso la sede dell'Ordine. L'iniziativa nasce per aumentare la sicurezza durante incontri e attività associative ed ordinistiche, rendendo l'ambiente cardioprotetto e promuovendo la cultura della prevenzione. In poche parole: un gesto concreto di responsabilità sociale, che unisce sport, professione e tutela della salute.

Il Consiglio dell'Ordine, con le attività sopra indicate, ha cercato di supportare la dimensione umana e il benessere psicofisico dei professionisti. In particolar modo i gruppi di confronto sullo stress lavorativo, gli sportelli di ascolto e le reti di condivisione professionale si sono dimostrati importanti strumenti di coesione sociale e sicurezza all'interno della comunità professionale



RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ E L'AVVICINAMENTO DEI GIOVANI



Federica Balbo
Sergio Gibelli

RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ E L'AVVICINAMENTO DEI GIOVANI

Nel corso del mandato, il Consiglio dell'Ordine ha consolidato il rapporto di collaborazione con l'Università di Torino, promuovendo un dialogo costante tra mondo accademico e professione. Nella più ampia declinazione del Modello Torino, il Consiglio dell'Ordine ha focalizzato la propria attenzione nella collaborazione con il mondo universitario ed in particolare, con il Dipartimento di Management "Valter Cantino".

Attività informative

Nel solco tracciato dal compianto Valter Cantino, è stato ripristinato ed intensificato il dialogo con gli studenti universitari attraverso i seguenti eventi:

- Progetto "Job Orientation", organizzato dal Job Placement della Scuola di Management ed Economia – UniTo;
- Interventi all'interno dei corsi di Economia Aziendale, con spazi dedicati alla presentazione della professione;
- Summer School, in collaborazione con il Dipartimento di Management "Valter Cantino".

Il filo conduttore di tutti gli eventi è stato quello di presentare – agli studenti universitari – la professione del Dottore Commercialista e dell'Esperto Contabile, raccontando cosa significhi – oggi – svolgere questa professione.

Un tempo, il Commercialista era considerato un tuttologo, generalmente relegato al calcolo delle imposte; oggi, gli ambiti professionali sono così vasti che portano naturalmente a scegliere un settore di specializzazione per meglio seguire il cliente.

Il protocollo Torino Praticanti e neo abilitati

Il reclutamento e la formazione delle risorse umane dello studio professionale e l'attrazione in Professione delle nuove leve rappresentano, notoriamente, tematiche di centrale e trasversale attenzione per noi tutti, poiché fondanti la nostra quotidianità lavorativa.

Il Consiglio dell'Ordine, consapevole di tale ineludibile priorità, ha ritenuto opportuno predisporre un protocollo per il corretto inquadramento, sia dal punto di vista delle mansioni che della retribuzione, dei praticanti e dei neo abilitati all'interno degli studi professionali.

La sua adozione è facoltativa e trae origine da quanto già approfondito dalla UNGDCEC nell'ambito del protocollo Percorso Professionale Certo.

Esso nasce dall'esigenza di rendere l'accesso in Categoria maggiormente allettante per le neo leve, anche attraverso la coerente rappresentazione di una Professione certamente in evoluzione, lontana dagli stereotipi che stentano a dileguarsi nel comune immaginario, ma comunque sempre accanto ad aziende ed Istituzioni.

Attività con i Praticanti ed i neo Iscritti

Ampio spazio è stato dedicato, nel corso del mandato, al confronto con i Praticanti.

Periodicamente vengono convocati, a campione, alcuni Iscritti alla pratica professionale per un confronto individuale sull'andamento della medesima, suggerendo idee e raccogliendo le loro osservazioni.

Altrettanto periodicamente vengono organizzate serate a favore dei neo iscritti nel Registro, per presentare loro le caratteristiche principali della categoria, stimolando i partecipanti sulle tante iniziative che il nostro Ordine offre ai giovani che intendono intraprendere la Professione, fra le quali l'accesso alle lezioni della Scuola di Formazione Professionale Piero Piccatti ed Aldo Milanese, l'attività dell'Unione Giovani Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili e le opportunità che offrono le Casse di Previdenza della categoria.

Il concetto fondamentale che abbiamo voluto lasciare ai tanti giovani che abbiamo potuto incontrare è il ruolo chiave del Commercialista e dell'Esperto Contabile, che non è più solo "un intermediario" tra il cliente e l'Amministrazione Finanziaria, ma ha un ruolo determinante nella consulenza strategica per guidare le aziende nelle sfide economiche, accompagnandole a cogliere nuove opportunità di sviluppo.
Per concludere e per evidenziare l'importanza focale del ruolo del Commercialista e dell'Esperto Contabile, non possiamo non citare il nostro Past President Aldo Milanese che spesso rammentava che "Accanto ad ogni impresa, c'è almeno un Commercialista".



COMUNICAZIONE



Paola Aglietta
Emanuela Barreri

COMUNICAZIONE

Tra gli obiettivi del programma di mandato, la valorizzazione del ruolo del Commercialista e dell'E-sperto Contabile, affermandone il ruolo strategico, anche tramite adeguate campagne di informazione e comunicazione, oltre che con la partecipazione agli eventi sul territorio.

Nel corso del mandato, il Consiglio dell'Ordine ha investito sulla comunicazione, avviando nuove iniziative.

I due assi principali della comunicazione

Comunicazione verso gli Iscritti

Mediante le circolari, gli Iscritti sono tempestivamente informati sulle novità e in generale su tutto quanto utile e necessario per l'attività professionale.

Il portale di riferimento è il nostro Sito web, che presto avrà nuova veste, grazie alle implementazioni sostenute.

L'ODCEC Torino ha investito molto nella digitalizzazione: plurima modalità di fruizione degli eventi formativi, con elevato standard di qualità.

Comunicazione verso l'esterno

Gli strumenti a disposizione dell'Ordine sono l'Ufficio Stampa, il canale Youtube, avviato nel 2017 e, di recente, la pagina LinkedIn.

Attraverso un piano di comunicazione organizzato, il Consiglio dell'Ordine ha inteso raggiungere la collettività, gli stakeholders e tutti coloro con i quali o per i quali il Commercialista opera. Ma non solo: si è cercato di raggiungere i giovani, gli studenti e, in generale, i potenziali futuri Colleghi e Collaboratori.

E dunque, abbiamo investito sulla comunicazione, per veicolare il ruolo del Commercialista e per divulgare le attività promosse dall'Ordine.

L'ODCEC di Torino risulta essere quello con maggiore attività online per seguito, informative e contenuti.

Alcuni risultati sui canali digitali



YouTube: il canale ha consolidato il proprio seguito, arrivando a quasi 2.000 iscritti e pubblicando oltre 300 video tra convegni, corsi e iniziative divulgative, con centinaia di visualizzazioni per ciascun contenuto.

Questo ha permesso di ampliare la fruizione degli eventi anche da parte di non iscritti all'Ordine, contribuendo a divulgare le nostre attività presso la collettività.



LinkedIn: il profilo ufficiale dell'ODCEC Torino ha registrato una crescita significativa, superando i 1700 iscritti a fine 2025, con un incremento costante rispetto all'apertura della pagina a inizio 2024.

Oltre ad essere indispensabile per il buon funzionamento dell'Ordine e per il rapporto con gli Iscritti, la comunicazione rappresenta anche uno strumento efficace per rafforzare la figura del Commercialista e dell'Esperto Contabile quale punto di riferimento autorevole sul territorio e per il nostro tessuto sociale ed economico. Non solo, è anche veicolo di informazione presso i giovani e i potenziali futuri Colleghi. Passiamo dunque il testimone al prossimo Consiglio dell'Ordine affinché prosegua, anche in questo ambito, nelle sfide che ci attendono.

ANTIRICICLAGGIO

Simone Nepote

ANTIRICICLAGGIO

In conformità con quanto stabilito dalla normativa antiriciclaggio prevista dal D.Lgs. 21 novembre 2007 n. 231, che attribuisce specifiche competenze anche agli Ordini territoriali, l'Ordine riveste un ruolo centrale nella promozione dell'osservanza delle disposizioni in materia tra i propri Iscritti. A tal fine, il Consiglio dell'Ordine ha attivato diverse iniziative formative, finalizzate a incrementare la sensibilizzazione dei professionisti sugli obblighi previsti e sulle finalità di pubblico interesse perseguiti dalla disciplina antiriciclaggio, nonché a fornire strumenti operativi semplificati per l'adempimento degli obblighi, in linea con le Regole tecniche e le Linee guida emanate dal Consiglio nazionale.

Eventi formativi in collaborazione con la Guardia di Finanza

Sono stati organizzati, in collaborazione con la Guardia di Finanza, alcuni seminari durante i quali sono stati affrontati, in modo molto pratico, temi cruciali quali l'autovalutazione del rischio, l'adeguata verifica, la conservazione, il controllo costante e l'individuazione delle operazioni sospette, le procedure di segnalazione nonché l'aggiornamento sulle più recenti normative.

Analisi di casi pratici con il supporto di Avvocati penalisti

Grazie al supporto di Avvocati penalisti si sono svolti vari incontri di approfondimento per esaminare gli adempimenti e i rischi connessi a particolari operazioni in cui può imbattersi il Commerciale, che possono comportare l'obbligo di segnalazione di operazioni sospette.

Sportello di consulenza periodico proposto presso la sede dell'Ordine

E' stato predisposto, presso la sede dell'Ordine, uno sportello di consulenza periodico quale strumento di confronto tra i Colleghi, per offrire sessioni dedicate all'analisi condivisa delle criticità operative eventualmente riscontrate dagli Iscritti nello svolgimento dell'attività professionale e all'individuazione di soluzioni condivise.

**Assistenza continuativa con risposte ai quesiti
degli Iscritti tramite sportello permanente,
attivo telefonicamente e via e-mail**

L'efficacia di tale impianto di supporto, integrato in maniera organica con le attività formative e di consulenza periodica, ha contribuito ad aiutare concretamente gli Iscritti nell'adempimento degli obblighi di antiriciclaggio. Questo approccio collaborativo "da Collega a Collega" favorisce la corretta interpretazione e applicazione della normativa vigente tramite l'assistenza personalizzata richiesta per affrontare particolari problematiche legate al riciclaggio.

**Il prossimo Consiglio dell'Ordine sarà chiamato a dare
continuità delle iniziative già intraprese e potrà raf-
forzare l'impegno nell'offerta di servizi di consulenza
e assistenza volta a sostenere gli Iscritti nella corretta
applicazione della normativa vigente.
Potrà altresì collaborare alla stesura delle nuove Li-
nee Guida che dovranno essere sottoposte all'appro-
vazione del Consiglio Nazionale, al fine di aggiornarle
alle Regole Tecniche emanate a gennaio 2025, con
l'intento, laddove possibile, di agevolare la semplifi-
cazione degli adempimenti richiesti agli Iscritti non-
ché procedere, successivamente, all'aggiornamento
del Manuale Operativo già redatto dal nostro Ordine.**

APPENDICE

Relazioni

Relazioni a cura di Referenti di GRUPPI DI LAVORO ripartiti per aree tematiche

AREA CIVILISTICA

AREA CONTROLE

AREA FISCALE

AREA FISCALE AREA FESTION

AREA GIUDIZIALE

AREA GIUSI AVOP

AREA TERZO SETTORE

MISCELLANEA

AREA CIVILISTICA

START UP E PMI INNOVATIVE

Raffaele Ardia
Stefano Battaglia
Giuseppe Buonocore
Massimo Cassarotto
Federico Cattarossi
Rosanna Chiesa
Federico Disegni
Alessandro Immobile Molaro
Mario Montalcini
Alberto Ribaldone

**Gruppo di Lavoro
START UP E PMI INNOVATIVE**

1. Attività di supporto agli iscritti all'ODCEC Torino in materia di start up innovative mediante esame di alcuni casi pratici sottoposti dagli iscritti ai referenti del Gruppo;
2. Approfondimento di alcune tematiche di carattere pratico con il Registro delle Imprese di Torino in materia di start up innovative con particolare riferimento agli adempimenti connessi all'iscrizione della start up innovativa sia in sede di costituzione sia successivamente alla stessa e agli adempimenti connessi alle comunicazioni di mantenimento dei requisiti start up
3. Attività di formazione ed informazione periodica in materia di costituzione di una start up innovativa e agli adempimenti da evadere presso il Registro delle Imprese in favore di startupper nell'ambito di un più ampio accordo di collaborazione con l'Incubatore dell'Università di Torino

In riferimento a quanto precede sono stati organizzati i seguenti incontri:

- In data 18/11/2021 presso ODCEC Torino, alla presenza e con la collaborazione del Registro Imprese di Torino, è stato trattato il tema degli errori più frequenti riscontrati dallo stesso Registro in sede di predisposizione delle domande di iscrizione nella sezione speciale start up
- In data 21/11/2023 presso ODCEC Torino, alla presenza e con la collaborazione del Registro Imprese di Torino, è stato organizzato un incontro a tema "I commercialisti ed il Registro delle Imprese" con particolare attenzione agli adempimenti connessi alle start up innovative;
- A seguito della riforma della normativa start up innovative di cui alla L. 193/2024, i referenti del Gruppo hanno partecipato in data 27/2/2025 e in data 21/7/2025 ad incontri di approfondimento sulle novità legislative introdotte alla presenza dell'Incubatore dell'Università di Torino, Innovup, Club degli Investitori, notai.

In termini di programmazione dell'attività, il Gruppo, nel confermare la prosecuzione delle attività di cui ai precedenti punti e in conseguenza delle novità legislative introdotte dalla L. 193/2024 e dai chiarimenti ministeriali intervenuti in materia in data 30/7/2025, ha organizzato tre incontri, presso L'Ordine, aperti a tutti gli iscritti interessati nelle giornate del 14/21/28 novembre 2025 aventi a tema rispettivamente:

- Iscrizione e mantenimento nella sezione speciale del Registro Imprese;
- Cosa è una start up, metriche, strumenti ed investitori
- Fundraising per start up ed exit strategy.

AREA CONTROLLI

ANTIRICICLAGGIO

Piercarlo Bausola
Michela Boidi
Roberto Frascinelli
Federico Lozzi
Simone Nepote

SISTEMI CONTROLLI, COMPLIANCE INTEGRATA, 231 ED ESG

Massimo Boidi
Giuseppe Chiappero
Roberto Frascinelli
Paolo Vernerò

**Gruppo di Lavoro
ANTIRICICLAGGIO**

Attività svolte dal gruppo (2022-2025):

- Formazione semestrale: organizzazione di eventi formativi in collaborazione con la Guardia di Finanza, per approfondire in modo pratico gli obblighi previsti dalla normativa antiriciclaggio, rivolti a commercialisti e collaboratori.
- Analisi di casi pratici: incontri formativi, con il supporto di avvocati penalisti, dedicati all'esame di operazioni che possono comportare l'obbligo di segnalazione di operazioni sospette.
- Sportello di consulenza periodico: incontri con i Colleghi, proposti presso la sede dell'Ordine, per discutere criticità operative e individuare soluzioni condivise.
- Assistenza continuativa: risposte ai quesiti degli iscritti tramite sportello permanente, attivo telefonicamente e via e-mail (antiriciclaggio@odcec.torino.it).

Proposte per il futuro:

- Garantire la continuità delle attività sopra descritte.
- Aggiornare il Manuale operativo sugli adempimenti antiriciclaggio, in coerenza con le Linee Guida che dovranno essere approvate dal Consiglio Nazionale per aggiornarle alle nuove Regole Tecniche emanate lo scorso 16 gennaio 2025.

**Gruppo di Lavoro
SISTEMI CONTROLLI,
COMPLIANCE INTEGRATA, 231 ED ESG**

Rendiconto delle attività svolte

DATA	ARGOMENTO	TEMA TRATTATO E RELATORI
28.02.2023	La cura della Governance nelle PMI: un salto di qualità necessario	<ul style="list-style-type: none"> • La necessità di dotarsi di adeguati assetti quale presupposto per una buona governance: gli elementi essenziali per le PMI (Dott. Massimo Boidi) • Il trasferimento degli elementi essenziali e di know-how del Risk Governance e compliance dalla medio grande impresa alla PMI (Avv. Federico Riganti) • Best practice per l'adozione di adeguati modelli di governance nelle PMI (Prof. Melchior Emanuele Gromis di Trana)
03.04.2023	Compliance 231: esperienze e prospettive	<ul style="list-style-type: none"> • 231 e compliance nei gruppi multinazionali (Avv. Alberto Baroffio – Compliance & Procurement Legal Counsel Ferrero Italia) • Coordinamento degli Odv nei gruppi e rapporti tra Odv e privacy (Dott.ssa Claudia Guatieriotti - Chief Corporate Compliance Officer Iren Group) • Rapporti tra Internal Audit e sistema 231 (Dott. Dario Ferrero - Internal audit Fondazione Compagnia di San Paolo) • Il nuovo whistleblowing: come incide su Modello 231 e Odv (Avv. Luca Antonetto) • Sistema dei controlli. Attività della commissione CNDCEC e Relazione del Collegio sindacale (Dott. Massimo Boidi)
16.05.2023	Collegio sindacale e odv: i flussi informativi e nuovo whistleblowing	<ul style="list-style-type: none"> • Introduzione su evoluzione normativa degli adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili: il necessario salto culturale nella direzione d'impresa (Dott. Roberto Frascinelli) • Codice della crisi, fattori ESG, digitalizzazione e innovazione tecnologica: un necessario update per gli assetti organizzativi e il sistema dei controlli (Dott. Paolo Verner, Massimo Boidi e Dott.ssa Benedetta Parena) • La check-list operativa e le relative indicazioni metodologiche (Dott.ssa Elena Vaudano)
23.11.2023	Il documento di luglio 2023 del CNDCEC “Assetti organizzativi, amministrativi e contabili: profili civilistici e aziendalistici”	<ul style="list-style-type: none"> • Le Norme di comportamento del Collegio sindacale: obiettivi e finalità (Dott. Paolo Verner) • Le novità rilevanti delle nuove Norme di comportamento. I doveri del Collegio sindacale: controllo di legittimità, vigilanza sugli adeguati assetti, rapporti con il soggetto incaricato della revisione legale e con l’OdV (Dott. Massimo Boidi) • Ruolo, compiti e doveri del Collegio sindacale nell’ambito della verifica sulla sussistenza della continuità aziendale e nella crisi di impresa (Dott. Nicola Cavalluzzo)
23.01.2024	Le nuove norme di comportamento del collegio sindacale nelle società non quotate	<ul style="list-style-type: none"> • Le Norme di comportamento del Collegio sindacale: obiettivi e finalità (Dott. Paolo Verner) • Le novità rilevanti delle nuove Norme di comportamento. I doveri del Collegio sindacale: controllo di legittimità, vigilanza sugli adeguati assetti, rapporti con il soggetto incaricato della revisione legale e con l’OdV (Dott. Massimo Boidi) • Ruolo, compiti e doveri del Collegio sindacale nell’ambito della verifica sulla sussistenza della continuità aziendale e nella crisi di impresa (Dott. Nicola Cavalluzzo)

DATA	ARGOMENTO	TEMA TRATTATO E RELATORI
16.05.2024	Report di sostenibilità e fattori ESG: attività di vigilanza del Collegio sindacale e dell’OdV – Il ruolo della revisione legale	<ul style="list-style-type: none"> • Il ruolo del Collegio Sindacale (Dott. Massimo BOIDI) • Il ruolo dell’OdV (Avv. Maria Francesca ARTUSI; Dott.ssa Benedetta PARENA) • Il ruolo del revisore legale (Dott.ssa Giorgia ALLOCISI) • Case study: il caso Acqua Sant’Anna (Dott. Andrea CARETTI)
23.11.2023	Il documento di luglio 2023 del CNDCEC “Assetti organizzativi, amministrativi e contabili: profili civilistici e aziendalistici”	<ul style="list-style-type: none"> • Introduzione su evoluzione normativa degli adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili: il necessario salto culturale nella direzione d’impresa (Dott. Roberto Frascinelli) • Codice della crisi, fattori ESG, digitalizzazione e innovazione tecnologica: un necessario update per gli assetti organizzativi e il sistema dei controlli (Dott. Paolo Verner, Massimo Boidi e Dott.ssa Benedetta Parena) • La check-list operativa e le relative indicazioni metodologiche (Dott.ssa Elena Vaudano)
23.09.2024	Presentazione del volume in materia 231 a cura di Eutekne	<ul style="list-style-type: none"> • Introduzione (Prof. Avv. Paolo MONTALENTI) • Presentazione della 3' edizione del libro (Dott. Paolo VERNERO) • Tavola rotonda di presentazione delle parti salienti della 3' edizione (Dott. Massimo BOIDI, Dott.ssa Annamaria RONCARI, Avv. Mario GARAVOGLIA, Dott.ssa Benedetta PARENA, Avv. Maria Francesca ARTUSI, Avv. Stefano COMELLINI) • Conclusioni (Prof. Avv. Maurizio RIVERDITI)
26.11.2024	Osservatorio responsabilità d’impresa e fattori esg fattori esg e managerialità delle pmi ai fini della creazione e misurazione del valore	Update quadro sinottico normativo ESG Giuseppe Chiappero – Commercialista in Torino L’impatto dei fattori ESG sul rafforzamento della cultura manageriale nelle PMI e del valore dell’impresa Paolo Verner Presidente Commissione Governance e Finanza CNDCEC, Commercialista in Torino Strumenti di misurazione del valore e impatto ESG sulla valutazione d’azienda: il documento di ricerca CNDCEC “I fattori ESG nella valutazione d’azienda: la costruzione della base informativa” Luca Malfatti – Commercialista in Torino Case History: Cristina Fresia - Fresia Alluminio
14.01.2025	Novità normative e giurisprudenziali sul sistema 231	<ul style="list-style-type: none"> • Focus sulla recente giurisprudenza in materia Modelli organizzativi e OdV (Avv. Stefano Comellini) • Nuovi reati in materia di accise (Avv. Lorenzo Imperato) • OdV e Collegio sindacale nell’applicazione del whistleblowing: evoluzione normativa e prassi (Dott. Luca Piovano) • Presentazione Volume “Adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili per prevenire la crisi” - Focus sulle informazioni non finanziarie quale elemento dell’assetto organizzativo e, soprattutto, sull’appendice operativa (Dott. Luca Malfatti – Commercialista in Torino)

DATA	ARGOMENTO	TEMA TRATTATO E RELATORI
16.07.2024	L'evoluzione del sistema dei controlli e della compliance integrata a fronte delle sfide poste dai fattori esg e dall'ai ed in vista della riforma del decreto 231	<p>Tavola rotonda</p> <p>Prof. Avv. Paolo Montalenti – Avvocato in Torino, Professore Emerito di Diritto Commerciale UNITO Dott. Ciro Santoriello – Magistrato, Sostituto Procuratore presso la Procura di Cuneo Dott. Marco Gay - Presidente di Unione Industriali Torino, imprenditore Dott.ssa Annamaria Roncari – Dottore Commercialista</p>
24.11.2025	Intelligenza artificiale: impatti sulla governance e sui sistemi di controllo	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa internazionale e italiana sull'AI - impatti su adeguati assetti e governance (Avv. Raffaele Battaglini) • Come cambiano i sistemi di controllo con l'intelligenza artificiale (Dott. Marco Boidi e Dott. Matteo Malabaila) • Rischi penali e compliance 231 (Avv. Maria Francesca Artusi)
29.09.2025	Tavola rotonda	<ul style="list-style-type: none"> • Prima parte Aree sensibili ai rischi reati d.lgs 231/2001 ambiente e sicurezza: il punto della situazione (anche alla luce di recenti giurisprudenza e novità normative): 1. Novità sui reati ambientali anche alla luce del recente decreto “terra dei fuochi” (Avv. Luca GENINATTI SATE’); 2. Reati in materia di salute e sicurezza: il ruolo di benchmark del modello organizzativo (Avv. Guglielmo GUGLIELMI e Ing. Gabriele MUZIO) • Tavola rotonda: la funzione delle deleghe nel “sistema 231” e i connessi controlli dell’odv. Intervengono (Dott.ssa Piera BRAJA, avv. Maurizio RIVERDITI e Avv. Alessandro BAUDINO)

AREA FISCALE

BILANCIO E OIC

Fabrizio Bava
Donatella Busso
Luca Deusebio
Alain Devalle

FISCALITA' E PREVIDENZA ARTISTI DELLO SPETTACOLO

Rosanna Chiesa
Giuseppe Ciraulo
Alessandra Di Franco

FISCALITA' IMMOBILIARE

Stefano Alessandro SPINA

IVA

Andrea Barabino
Guido Berardo
Luca Bilancini
Alberto Ramazzotto
Roberto Ramazzotto
Salvatore Regalbuto
Stefano Alessandro Spina
Umberto Terzuolo

REDDITO D'IMPRESA E INCENTIVI FISCALI PER LE AZIENDE

Manuela Piccaluga
Veronica Pignatta
Franco Vernassa

RAPPORTI INTERNAZIONALI

Andrea Barabino

TURISMO

Paolo Bramante

**Gruppo di Lavoro
BILANCIO E OIC**

Il Gruppo ha ricevuto negli anni adesioni da circa una trentina di colleghi, anche se gli "attivi" partecipanti alle riunioni e attività del Gruppo sono mediamente non più di 10/15 colleghi, a "rotazione" sui diversi progetti.

Nel periodo 2022-2025 sono stati organizzati i seguenti Convegni a favore di tutti i colleghi.

Anno 2022:

il Convegno ipotizzato per inizio novembre fu annullato per mancanza di relatori/partecipanti

Anno 2023:

il Gruppo ha organizzato 2 convegni

Aprile 2023: Bilancio 2022 : le novità

Gli effetti sul bilancio delle nuove norme fiscali
Le altre problematiche legate al Bilancio 2022

Ottobre 2023: La prima applicazione dell'OIC 34 "Ricavi": analisi di casi operativi

Anno 2024:

il Gruppo ha organizzato 1 convegno:

Aprile 2024: Novità di Bilancio:

Rinvio degli ammortamenti
Impossibilità di rinvio delle perdite 2023
Rottamazione del magazzino : opportunità o rischio
Contratti onerosi e iscrizione dei Fondi rischi
OIC34, emendamenti e altri OIC

Ogni convegno è stato preceduto da una serie di incontri dei partecipanti al Gruppo preparativi per gli argomenti posti in relazione.

Anno 2025:

Per svariati impegni lavorativi il Gruppo non è riuscito a organizzare il solito Convegno sulle novità legate alla campagna Bilanci, che è già stato messo in programma per l'inizio del 2026.

Inoltre i Referenti si sono resi disponibili ad assistere numerosi colleghi con risposte a quesiti e dubbi di varia natura in merito alle competenze proprie del Gruppo.

**Gruppo di Lavoro
FISCALITA' E PREVIDENZA
ARTISTI DELLO SPETTACOLO**

Proposta programmatica

Il Gruppo di lavoro "Fiscalità e previdenza artisti dello spettacolo" di neo-costituzione nel 2025 ha posto al centro della propria attività la realizzazione di un paper che evidenzi le principali linee operative in materia con la finalità di mettere a disposizione dei Colleghi del materiale di riferimento.

Negli incontri di approfondimento che si sono svolti fin qui è stata impostata l'attività e sono state individuate alcune criticità che saranno oggetto di approfondimento con gli Enti di riferimento Agenzia delle Entrate ed INPS.

Il gruppo intende svolgere la propria attività in sinergia con il gruppo Fiscalità e con il gruppo Giusti-lavoro che sono già stati attenzionati rispetto ad alcuni temi.

Attività e progetti realizzati (2022-2025)

- 2025 – Incontri di studio e coordinamento.

Prospettive future

Nel 2026 ci si propone di finalizzare il lavoro; stendere un paper di sintesi, condividere in un convegno l'attività svolta.

Gruppo di Lavoro FISCALITA' IMMOBILIARE

Il Gruppo di Lavoro esamina le tematiche riconducibili alla fiscalità immobiliare.

Attraverso i sottogruppi "Comunità energetiche" e "Fotovoltaico" vengono esaminate le tematiche relative alle comunità finalizzate alla produzione e condivisione dell'energia prodotta da fonti rinnovabili e quelle derivanti dalla produzione di elettricità dall'energia solare.

L'attività del gruppo, dal 2022 ad oggi, si è rivolta ad un aspetto formativo ed informativo, caratterizzato da una serie di convegni (con cadenza mensile/bimestrale) aventi ad oggetto sia le novità fiscali che approfondimenti specifici.

Nel contempo si è cercato di predisporre alcuni elaborati utili al lavoro dei colleghi tra i quali si evidenziano:

- le check list sulle detrazioni immobiliari, suddivise per tipologia di detrazione fruibile e periodicamente aggiornate sulla base delle modifiche normative che si sono susseguite nel tempo;
- la tavola sulle detrazioni in capo edilizio, aggiornata con cadenza annuale, riepilogativa di tutte le detrazioni di volta in volta fruibili nonché le sottostanti regole applicative;
- il format per la cessione dei crediti d'imposta di natura immobiliare e la check list con gli adempimenti porre in essere;
- il documento "Le locazioni turistiche" pubblicato da Eutekne recante la disciplina nazionale e regionale, la fiscalità diretta ed indiretta nonché gli adempimenti pratici ed i formulari sul tema;
- il documento "Obbligo di stipula delle polizze catastrofali" relativo alle assicurazioni per la copertura dei danni cagionati da calamità naturali ed eventi catastrofali su determinati beni impiegati sul territorio nazionale nell'esercizio della propria attività.

Proposte per il futuro:

- aggiornare i documenti fino ad ora elaborati;
- proseguire nell'approfondimento delle tematiche immobiliari cercando di fornire un supporto operativo ai Colleghi.

Gruppo di Lavoro IVA

Attività svolte

Il Gruppo di Lavoro, costituito nel 2024, esamina le tematiche relative all'applicazione dell'IVA

Nel 2025:

- è stato organizzato un convegno organizzato da Roberto e Alberto Rammazzotto in tema di operazioni con l'estero, a cui è seguita l'elaborazione di una check list sulle cessioni intracomunitarie,
- è stato predisposto un documento denominato "Il regime del margine".

Proposte per il futuro

Sono in corso di elaborazione alcune tabelle con annotazioni, approfondimenti ed esempi, riguardanti l'applicazione dell'IVA in edilizia quali le manutenzioni, le costruzioni e ristrutturazioni nonché le compravendite e le locazioni.

**Gruppo di Lavoro
REDDITO D'IMPRESA E
INCENTIVI FISCALI PER LE AZIENDE**

Di seguito si riepilogano le attività svolte nel quadriennio 2022-2025 da parte del gruppo

a) Incontri mensili:

il Gruppo si riunisce una volta al mese (circa 44 incontri dal 2022 al 2025) ove vengono trattate le principali novità fiscali che riguardano il reddito d'impresa e gli incentivi fiscali

b) Convegni pubblici:

- 14 marzo 2024 - Presentazione del documento "Proventi e Oneri finanziari per bilancio 2023 e successivi"
- 22 luglio 2024 – "Credito d'imposta Transizione 5.0 e Industria 4.0 Crediti d'imposta ricerca e sviluppo, innovazione e design – Punto della situazione ed aspetti operativi"
- Partecipazione ai convegni annuali di gennaio/febbraio con la Direzione Regionale Agenzia Entrate
- 15 dicembre 2025 "Incentivi alle imprese: punto della situazione e principali novità per il 2026"

c) Pubblicazioni:

- Aggiornamento capitolo "IAS/IFRS – Reddito d'impresa per società industriale" incluso nel Manuale IAS/IFRS VI edizione (2022)
- "Proventi e Oneri finanziari per bilancio 2023 e successivi" documento di ricerca dei CNDCEC e FNC (17 Aprile 2024)
- "Intelligenza artificiale e Software in cloud computing – aspetti contabili e fiscali" – in corso di definizione

d) Proposte al Consigliere delegato Salvatore Regalbuto:

- Segnalazione di punti critici e proposte in relazione alla sanatoria per 2015-2019 sul credito d'imposta ricerca e sviluppo (novembre 2022)
- Documento operativo relativo alle comunicazioni obbligatorie (ex ante e ex post) da inviare per il monitoraggio dei crediti d'imposta per investimenti in beni strumentali e per attività di ricerca, sviluppo e innovazione (ex art. 6 del DL 39 del 29 marzo 2024) (settembre 2024)

Relazione sull'attività' 2022

Organizzazione dell’”Appuntamento Internazionale”, che ha avuto luogo il 24 marzo, il 17 maggio, il 13 luglio, il 25 ottobre, il 14 novembre ed il 14 dicembre 2022.

Si è instaurato il rapporto con SACE, i cui rappresentanti hanno partecipato all’Appuntamento Internazionale del 13 luglio, ed inviano regolarmente ai Colleghi che si sono iscritti il collegamento ai loro webinar istituzionali, e si è avuto un primo incontro con il Segretario Generale della Camera di Commercio di Torino.

L’Osservatorio Internazionale partecipa attivamente alle attività dell’AMA (Arc Méditerranéen des Auditeurs) che riunisce i professionisti italiani, francesi e spagnoli, e collabora ai lavori dell’AICEC (Associazione Internazionalizzazione Commercialisti ed Esperti Contabili) Associazione nata su impulso del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza a favore dei Ragionieri e Periti Commerciali per supportare i commercialisti nell’acquisizione di competenze in materia di internazionalizzazione delle imprese. Si è poi instaurata una collaborazione con la Commissione Internazionale dell’ODCEC di Genova, con la partecipazione incrociata ai rispettivi eventi, mentre è stata attivata la collaborazione, allo scopo di creare sinergie nelle diverse attività, con la Commissione Internazionale degli Ordini di Genova, Firenze e Monza Brianza, con il proposito di estendere analogo rapporto ad altri Ordini.

Relazione sull'attività' 2023

Nel 2023 è proseguita l’attività con l’organizzazione dell’”Appuntamento Internazionale”, che ha avuto luogo il 21 febbraio, il 18 aprile, il 5 luglio, il 22 settembre, ed il 4 dicembre, con la partecipazione come relatori, nelle diverse giornate, dei Colleghi Calastrini, Baldanzi, Scarfone, Canonico, Morello, Serito, Tamburelli, A. Ramazzotto, Savino, Rolle.

Il 12 luglio l’Osservatorio Internazionale, con Andrea Barabino ed Andrea Savino, ha partecipato all’evento organizzato da Unione Giovani, Iuya, Odcec Torino, Ceipiemonte sul “Ruolo del Commercialista a supporto dell’Internazionalizzazione”.

Il giorno 4 ottobre l’Osservatorio, con Ilaria Cinotto ed Andrea Barabino, ha partecipato ai lavori del “Forum Aldo Milanese” presso la sede della Regione Piemonte, con la presenza, oltre che del Presidente della Regione e del nostro Ordine, della Città di Torino, della Camera di Commercio, dell’Unione Industriali, del CONI, della Guardia di Finanza, dell’Agenzia delle Entrate, del Ceipiemonte e della Legacoop.

L’Osservatorio Internazionale ha partecipato attivamente alle attività dell’AMA (Arc Méditerranéen des Auditeurs) presieduto nel 2023 dal Dott. Paolo Operi.

Nell’ambito della collaborazione con la Commissione Internazionale dell’ODCEC di Genova, e con la Commissione Internazionale dell’ODCEC di Bologna abbiamo partecipato a loro eventi il 2 marzo ed il 24 maggio.

Il 13 novembre, su iniziativa del Dott. Marco Tucci, è stato organizzato un evento sulla Turchia, con la presentazione di un'approfondita disamina sugli aspetti commerciali, fiscali, societari e sui rapporti economici bilaterali di quel Paese.

Il Collega Roberto Tamburelli ha messo a disposizione il suo interessante elaborato sulla tassazione delle criptovalute.

Nell'anno la collaborazione con l'Università è diventata stabile, tramite anche al Prof. Mario Grandinetti ed al Collega Alessandro Terzuolo.

Commissioni del Consiglio Nazionale ed AICEC: i Colleghi Paolo Operti ed Ilaria Cinotto sono componenti della Commissione Internazionalizzazione Professionisti mentre Andrea Barabino e Maurizio Tomalino sono componenti della Commissione Internazionalizzazione delle imprese e rapporti con AICEC.

L'Osservatorio collabora ai lavori dell'AICEC (Associazione Internazionalizzazione Commercialisti ed Esperti Contabili) Associazione nata su impulso del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Ragionieri e Periti Commerciali, per supportare i commercialisti nell'acquisizione di competenze in materia di internazionalizzazione delle imprese, in particolare con la partecipazione alla redazione ed alla revisione della "Guida al Portogallo", in occasione della missione istituzionale in qual Paese, nel mese di giugno, e partecipando ai lavori del Comitato Scientifico.

Relazione sull'attività' 2024

Nel 2024 l'impegno principale è stato dedicato all'organizzazione del "Corso sull'internazionalizzazione delle imprese: fondamentali di mercato, manageriali e tributari", patrocinato dal nostro Ordine, dal Consiglio Nazionale e dal Dipartimento di Management dell'Università di Torino, che si è tenuto dal 12 settembre al 24 ottobre, per un totale di sei lezioni, ed ha avuto una partecipazione sempre numerosa. Hanno collaborato in qualità di docenti, per il nostro Ordine, i Colleghi Grandinetti, Fontanella, Tomalino, A. Terzuolo, A. Devalle, Rolle, Baldanzi, Carpaneto, A. Ramazzotto. L'ultima lezione, il 24 ottobre, si è tenuta in concomitanza con il Congresso annuale dell'AMA, organizzato a Torino da Paolo Operti, al quale hanno fornito il loro apporto anche i Colleghi dell'Osservatorio.

Nel 2024 è proseguita l'attività del Gruppo di lavoro "Rapporti Internazionali", con l'organizzazione dell'"Appuntamento Internazionale", che ha avuto luogo il 6 maggio ed il 15 luglio, quest'ultimo, organizzato da Marco Tucci, dedicato alla Turchia. Hanno partecipato come relatori, nelle due giornate, i Colleghi La Candia (di Milano), D'Amico, Fontanella, Tucci e Pilolli.

Il Gruppo di lavoro "Rapporti Internazionali" ha poi fornito regolarmente articoli per la newsletter del Ceipiemonte; in particolare hanno contribuito, oltre al sottoscritto, M. Caretti, A. Terzuolo, A. Ramazzotto, Scarfone, Tomalino, Baldanzi, e Serito.

Nell'anno è continuata la collaborazione con l'Università soprattutto grazie al Prof. Mario Grandinetti ed al Collega Alessandro Terzuolo.

Commissioni del Consiglio Nazionale ed AICEC

I Colleghi Paolo Operti ed Ilaria Cinotto sono componenti della Commissione Internazionalizzazione

Professionisti mentre Andrea Barabino e Maurizio Tomalino sono componenti della Commissione Internazionalizzazione delle imprese e rapporti con AICEC.

L'Osservatorio collabora ai lavori dell'AICEC (Associazione Internazionalizzazione Commercialisti ed Esperti Contabili) Associazione nata su impulso del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Ragionieri e Periti Commerciali, per supportare i commercialisti nell'acquisizione di competenze in materia di internazionalizzazione delle imprese, partecipando ai lavori del Comitato Scientifico.

Relazione sull'attività' 2025

E' proseguita l'attività con l'organizzazione dell'"Appuntamento Internazionale", che ha avuto luogo:

- il 15 luglio, dedicato al Gemellaggio fra l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Torino e l'Ordre des Experts-Comptables Auvergne-Rhône-Alpes, al quale hanno contribuito come relatori il colleghi E. Chieli, M. Tucci, B. Caillot (Cuneo), V. Serito, R. Tamburelli, M. Michelini (Milano), A. Ramazzotto, S. Vitagliano, ed al quale sono intervenuti il Presidente dell'Ordine di Lione, con numerosi experts comptables;
- il 16 ottobre sugli strumenti per la risoluzione di controversie in materia fiscale internazionale, con relatori G. Rolle, S. Mayr e G. Fort (Milano);
- l'ultimo è previsto per il 4 dicembre, in collaborazione con il Dipartimento di Management "Valter Cantino" dell'Università di Torino.

Il Gruppo di lavoro "Rapporti Internazionali" ha poi fornito regolarmente articoli per la newsletter del Ceipiemonte; in particolare hanno contribuito, oltre al sottoscritto, M. Caretti, C. Mejnardi, A. Terzuolo, F. Scarfone, L. Baldanzi, S. Barletta e V. Serito.

E' in corso un lavoro di comparazione fra il carico fiscale gravante su redditi "medi e medio alti" di contribuenti persone fisiche, nei principali Paesi dell'Unione Europea, che sarà presumibilmente concluso entro l'anno.

Commissioni del Consiglio Nazionale ed AICEC

I Colleghi Paolo Operti ed Ilaria Cinotto sono componenti della Commissione Internazionalizzazione Professionisti mentre Andrea Barabino e Maurizio Tomalino sono componenti della Commissione Internazionalizzazione delle imprese e rapporti con AICEC.

Il 24 luglio A. Barabino, con la collega E. Correndo, un podcast sul ruolo dei commercialisti nell'internazionalizzazione delle imprese, per la pubblicazione a cura del Consiglio Nazionale, che lo aveva richiesto.

L'Osservatorio collabora ai lavori dell'AICEC, Associazione nata su impulso del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Ragionieri e Periti Commerciali, per supportare i commercialisti nell'acquisizione di competenze in materia di internazionalizzazione delle imprese, partecipando ai lavori del Comitato Scientifico.

Gruppo di Lavoro TURISMO

Il Gruppo di Lavoro sul Turismo è stato costituito nel 2025.

La prima riunione di insediamento si è tenuta il 15/04/2025 a cui sono seguiti altri due incontri. In questa fase di avviamento l'attività del Gruppo è stata più che altro di organizzazione e di impostazione del lavoro e si è concentrata principalmente su due aspetti:

- 1) l'accreditamento verso le Istituzioni;
- 2) la valutazione dei temi da trattare.

Accreditamento verso le istituzioni:

- Sono stati organizzati due incontri presso l'ASSESSORATO al Turismo della Regione Piemonte, uno dei quali alla presenza dell'Assessore al Turismo. In questi incontri sono state illustrate le finalità, le competenze del gruppo di lavoro e ci si è posti come interlocutori e come possibile supporto alla Regione per le materie di competenza degli iscritti all'Ordine e per avere informazioni sullo stato di avanzamento dei lavori nella redazione del Codice del Turismo della Regione Piemonte.
- Sono stati presi contatti con l'Ente Bilaterale Industria Turistica costituito da FEDERTURISMO Confindustria, Confindustria AICA e dalle Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori del Settore FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTuCS-UIL. L'E.B.I.T. è lo strumento per lo svolgimento delle attività indicate nel CCNL per i Dipendenti da aziende dell'Industria Turistica in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionali. Tra i numerosi compiti l'E.B.I.T. provvede al monitoraggio e rilevazione permanente dei fabbisogni professionali e formativi del Settore ed elabora proposte in materia di formazione e qualificazione professionali; programma ed organizza relazioni sul quadro economico e produttivo del Settore, sulle prospettive di sviluppo e sulle previsioni occupazionali. L'E.B.I.T. può intervenire, attraverso il Fondo Sostegno al Reddito, nel Settore turistico a sostegno del reddito dei lavoratori coinvolti in processi di crisi e/o di ri-strutturazione e/o riorganizzazione aziendale e dunque interessati da periodi di sospensione dell'attività.

Temi da trattare:

- Gli incontri del gruppo sono stati organizzati e pensati, in questa fase di avvio, per una reciproca conoscenza e per valutare gli ambiti e le specializzazioni di ogni componente.
- Sono stati individuati i temi principali sui quali si concentrerà l'attività del prossimo anno.

AREA GESTIONE

CONSULENZA FINANZIARIA AUTONOMA

Andrea Arcidiacono
Luca Rizzi
Umberto Terzuolo

FINANZA AGEVOLATA

Roberto Rapelli
Miguel Scordamaglia

**Gruppo di Lavoro
CONSULENZA FINANZIARIA
AUTONOMA (INDIPENDENTE)**

Il Gruppo di Lavoro sulla consulenza finanziaria autonoma (indipendente) nel quadriennio 2022-2025 nell'ambito dell'attività di approfondimento, aggiornamento e formazione in materia finanziaria e sulla relativa consulenza d'investimento ha organizzato i seguenti eventi in presenza alla sede dell'Ordine:

- 18/01/2023 "Commercialisti e consulenza finanziaria autonoma indipendente. Opportunità per la crescita dello Studio professionale".
- 01/02/2023 "Le analisi per revisione del portafoglio investimenti dei clienti dello Studio – prima parte Fondi e gestioni patrimoniali".
- 23/02/2023 "Le analisi per revisione del portafoglio investimenti dei clienti dello Studio – seconda parte Polizze vita".
- 15/03/2023 "Analisi dei rischi del cliente – Protezione del patrimonio e dei beni".
- 05/04/2023 "Le analisi per revisione del portafoglio investimenti dei clienti dello Studio – terza parte Certificati di investimento".
- 04/03/2024 "L'evoluzione e le opportunità della consulenza finanziaria indipendente per i commercialisti, con approfondimenti pratici su analisi di portafogli, polizze vita e certificati d'investimento".
- 14/03/2024 "PMI Italiane e gestione dei rischi aziendali. Adeguati assetti societari e monitoraggio del rischio assicurativo e sugli investimenti finanziari. Reazione del mercato assicurativo".
- 17/09/2024 "La certificazione CFP® anche per i commercialisti"

Proposta programmatica

Il Gruppo di Lavoro “Finanza Agevolata” ha operato con l’obiettivo di rafforzare il ruolo del Commercialista come consulente per l’accesso agli strumenti agevolativi, promuovendo la conoscenza delle misure pubbliche a sostegno delle imprese e la collaborazione con gli enti territoriali.

Le linee guida dell’attività sono state:

1. Formazione e aggiornamento costante su incentivi, contributi, bandi regionali e nazionali.
2. Collaborazione istituzionale con Finpiemonte, Regione Piemonte, Camera di Commercio e altri enti.
3. Servizio informativo periodico a beneficio dei colleghi, con segnalazione delle opportunità agevolative disponibili per le imprese e altre organizzazioni.

Attività e progetti 2022–2025

- 5 dicembre 2022 – Convegno ODCEC Torino

Accordo tra ODCEC Torino e Finpiemonte: finalità e azioni comuni. Incontro di presentazione delle iniziative congiunte e dei programmi di supporto all’accesso agli strumenti agevolativi per le imprese del territorio.

- 14 marzo 2023 – “Finanza agevolata: cosa dobbiamo aspettarci nel 2023”

Evento di aggiornamento in collaborazione con Open Dot Com, dedicato alle principali novità normative e operative sugli strumenti di finanza agevolata.

- 23 aprile 2024 – “Tecnologia, sostenibilità e finanza agevolata per l’imprenditoria femminile e giovanile”

Convegno dedicato all’integrazione tra tecnologia, sostenibilità e strumenti agevolativi. Approfonditi il ruolo dei Commercialisti nella gestione dell’impresa, la sostenibilità come leva di crescita e le opportunità di finanziamento per progetti innovativi e green.

- 12 maggio 2025 – “Strumenti di supporto finanziario per la crisi d’impresa”

In collaborazione con Regione Piemonte e Finpiemonte, l’incontro ha presentato le misure regionali a sostegno delle imprese in crisi e ha valorizzato il ruolo dei Commercialisti nel rilevare

tempestivamente i segnali di difficoltà e nel supportare i processi di risanamento.

- 16 giugno 2025 – Corso di Alta Formazione “Il bilancio illustrato agli Avvocati dai Commercialisti” – III Edizione

Incontro formativo con esercitazioni pratiche e focus su valutazioni di bilancio, merito creditizio e tematiche ESG. Evento organizzato con la Fondazione Fulvio Croce, con la partecipazione di Banca Sella.

Servizi informativi e attività continuative

Prosegue senza interruzioni, dal 10 maggio 2016, il servizio informativo settimanale in materia di finanza agevolata, che nel 2026 compirà dieci anni. Il servizio fornisce aggiornamenti costanti sulle misure attive e report riepilogativi dedicati alle opportunità disponibili in Piemonte.

Nel mese di maggio 2025 è stato presentato il nuovo servizio della Camera di Commercio di Torino denominato “Portale Agevolazioni”, utile per orientare le imprese nel percorso di accesso al credito e agli incentivi pubblici. Da allora sono state avviate le segnalazioni periodiche del Portale Agevolazioni, con informazioni aggiornate su bandi e contributi per le imprese.

Prospettive 2026

- Proseguimento del servizio informativo settimanale e delle segnalazioni periodiche del Portale Agevolazioni.
- Organizzazione di nuovi convegni tematici e incontri di aggiornamento in base alle opportunità emergenti, con particolare attenzione alle misure per la sostenibilità, l’innovazione e la crescita delle PMI.

Sintesi

Nel periodo 2022–2025 il Gruppo di Lavoro “Finanza Agevolata” ha consolidato un modello basato su formazione, informazione e collaborazione istituzionale, offrendo ai colleghi strumenti pratici per assistere le imprese nell’utilizzo efficace delle agevolazioni finanziarie e nel rafforzamento della loro capacità di investimento e sviluppo.

AREA GIUDIZIALE

ARBITRATO E MEDIAZIONE

Rosanna Chiesa
Carlo Regis

CONTENZIOSO BANCARIO

Marco Boccalatte
Ermanno Garola
Luciano Matteo Quattrocchio
Angelo Tropini

EREDITA' GIACENTI

Alessandro Conte
Patrizia Rosanna Goffi

GESTIONE CRISI DA SOVRAINDEBITAMENTO

Patrizia Rosanna Goffi
Carlo Regis

PROCEDURE CONCORSUALI

Alessandro Conte
Filiberto Ferrari Loranzi
Maurizio Gili
Patrizia Rosanna Goffi
Ivano Pagliero
Luca Poma
Roberto Reynaud

TUTELE E AMMINISTRAZIONI DI SOSTEGNO

Davide Barberis
Patrizia Rosanna Goffi

**Gruppo di Lavoro
ARBITRATO
E MEDIAZIONE**

Proposta programmatica

Il Gruppo di Lavoro "Arbitrato e mediazione" ha posto al centro lo sviluppo delle conoscenze e competenze in materia di procedure ADR.

Il valore del potere negoziale è un elemento essenziale nella soluzione delle controversie civili e commerciali ma anche nelle procedure di composizione negoziata delle crisi.

Inoltre, una buona padronanza degli strumenti negoziali è di aiuto tutti i giorni nella gestione dei rapporti personali e professionali.

Per quanto riguarda in particolare l'arbitrato, una buona conoscenza di base consente l'inserimento consapevole della specifiche clausole nei contratti in generale e negli statuti societari in particolare.

Rendicontazione attività svolta 2022/2025

L'attività del gruppo si è sviluppata lungo tre direttive:

- arbitrato;
- mediazione;
- negoziazione.

Attività e progetti realizzati (2022-2025)

2023 – Corso sull'arbitrato in due date;

2024 – Convegno sulle procedure ADR +

2025 – Attività di studio sulle clausole arbitrali.

Prospettive future

Nel 2026 è in corso di calendarizzazione un convegno sulle clausole per statuti e contratti.

**Gruppo di Lavoro
CONTENZIOSO
BANCARIO**

N.	Oggetto	Luogo	Inizio	Categorie	Presenze
1	Call Gruppo Studio Contenzioso Bancario		martedì 28/06/2022 11:30	Call	Referenti
2	Incontro del Gruppo Contenzioso Bancario	Odcec Torino	lunedì 19/09/2022 12:30	Call	Gruppo
3	Incontro del Gruppo Contenzioso Bancario III		lunedì 26/09/2022 11:30	Call	Relatori
4	Incontro del Gruppo Contenzioso Bancario IV		lunedì 26/09/2022 12:30	Call	Relatori
5	CORSO SUL CONTENZIOSO BANCARIO E FINANZIARIO - PRIMO INCONTRO	Odcec Torino	martedì 18/10/2022 15:00	Convegno/Corso	
6	CORSO SUL CONTENZIOSO BANCARIO E FINANZIARIO - SECONDO INCONTRO	Odcec Torino	venerdì 28/10/2022 15:00	Convegno/Corso	
7	CORSO SUL CONTENZIOSO BANCARIO E FINANZIARIO - TERZO INCONTRO	Odcec Torino	venerdì 04/11/2022 15:00	Convegno/Corso	
8	Call CORSO SUL CONTENZIOSO BANCARIO E FINANZIARIO - QUARTO INCONTRO - 1° MARZO 2023		mercoledì 01/02/2023 14:30	Call	Relatori
9	CORSO SUL CONTENZIOSO BANCARIO E FINANZIARIO - QUARTO INCONTRO	Odcec Torino	mercoledì 01/03/2023 15:00	Convegno/Corso	
10	Incontro coordinamento Gruppo Contenzioso Bancario		venerdì 07/07/2023 12:00	Call	Referenti
11	Riunione webinar Gruppo Contenzioso Bancario ODCEC		mercoledì 06/09/2023 12:00	Call	Gruppo
12	ODCEC: Corso sul contenzioso bancario e finanziario	Odcec Torino	venerdì 24/11/2023 17:00	Convegno/Corso	
13	ODCEC: Corso sul contenzioso bancario e finanziario	Odcec Torino	martedì 28/11/2023 17:00	Convegno/Corso	
14	ODCEC: Corso sul contenzioso bancario e finanziario	Odcec Torino	martedì 05/12/2023 17:00	Convegno/Corso	
15	GRUPPO DI STUDIO CONTENZIOSO BANCARIO		venerdì 02/02/2024 12:00	Call	Referenti
16	Gruppo Contenzioso Bancario: Webinar avente a tema l'analisi della decisione della Cassazione n. 348890 del 13/12/2023		martedì 27/02/2024 15:00	Convegno/Corso	
17	Call Gruppo Contenzioso Bancario		giovedì 11/07/2024 12:00	Call	Referenti
18	Riunione Gruppo Contenzioso		martedì 03/09/2024 15:00	Call	Referenti
19	Il consumatore ed il codice al consumo	Odcec Torino	martedì 21 gennaio 2025	Convegno/Corso	
20	Manipolazione Euribor: dalla Cassazione del 13/12/2023 Opportunità e strategie a tutela dei diritti a quella del 3/5/2024	Odcec Torino	martedì 28 gennaio 2025	Convegno/Corso	
21	La valutazione del merito creditizio tra linee guida E.B.A., documento di ricerca F.N.C., normativa e prassi nazionali	Odcec Torino	martedì 04 febbreio 2025	Convegno/Corso	
22	Il contenzioso bancario e finanziario di derivazione europea	Odcec Torino	martedì 11/02/2025 15:00	Convegno/Corso	
23	Call Gruppo Contenzioso		venerdì 31/10/2025 11:30	Telefonate	Referenti

**Gruppo di Lavoro
EREDITÀ GIACENTI**

2023

8 gennaio - organizzazione e moderazione del Convegno: Analisi delle procedure e delle buone prassi dell'Eredità Giacente: un quadro sistematico -.

2024

6 febbraio - organizzazione e moderazione della seconda edizione del Convegno dal Titolo: Analisi delle procedure e delle buone prassi dell'Eredità Giacente: un quadro sistematico.

L'attività del gruppo si è svolta in 6 riunioni.

Il Gruppo ha redatto un elaborato - Linee guida sulla Eredità Giacenti - che è stato stampato anche in forma cartacea e distribuito ai Giudici della Sezione "Volontaria Giurisdizione" del Tribunale di Torino.

4 dicembre - L'elaborato è stato presentato durante un Convegno.

2026

Proposta programmatica (da condividere).

Aggiornamento delle Linee Guida.

**Gruppo di Lavoro
GESTIONE CRISI
DA SOVRAINDEBITAMENTO**

Proposta programmatica

Il Gruppo di Lavoro “Gestione Crisi da Sovraindebitamento” ha posto al centro lo sviluppo delle conoscenze e competenze in materia di procedure di sovraindebitamento.

I casi di sovraindebitamento sono in costante aumento sul nostro territorio e le previsioni non vanno verso una inversione di tendenza.

Si tratta di pratiche tutte molto complesse, rese difficili da tre aspetti: l’emotività del sovraindebitato, la sua ridotta capacità organizzativa e l’errata percezione/conoscenza della sua reale situazione economico-finanziaria.

I gestori chiamati a svolgere questo lavoro devono quindi essere molto bravi nel gestire queste difficoltà per aiutarli a trovare la possibile soluzione.

Attività svolte dal gruppo

2023 – Corso di formazione e aggiornamento con Ordine e Directio

2025 – Corso di formazione e aggiornamento con Ordine e Directio

2025 – Convegno all’Ordine con La Scialuppa (fondazione antiusura)

Proposte per il futuro

Nel 2026 sono in corso di calendarizzazione alcuni eventi di aggiornamento pratico dei gestori OCC.

**Gruppo di Lavoro
PROCEDURE
CONCORSUALI**

2024

È stata avviata una collaborazione con la Cancelleria della Sezione Procedure Concorsuali (ex sez. Fallimentare), in coordinamento con Zucchetti, per ottimizzare la compilazione dei mandati di pagamento nelle procedure e promuovere l'uso completo del programma di FALLCO, anche da parte dei Giudici.

Da luglio 2024 – si è instaurata una collaborazione istituzionale efficace ed efficiente con il nuovo Presidente di Sezione.

Novembre: relatore al Convegno sulle novità introdotte dal D.lgs. 13/09/2024 al CCII, con intervento su: " I Gestori della Crisi da Sovraindebitamento e le Finalità della composizione della crisi alla luce del Correttivo 2024".

2025

L'attività del gruppo si è svolta in 3/4 riunioni

- 24 febbraio : relatore al Convegno sul *cram down* fiscale nel CCII;
- 18 marzo: relatore al Corso sulla Composizione Negoziata CCII, con intervento su: - Il ruolo dell'Advisor" - ;
- 24 settembre: relatore alla Summer School 2025 – Università degli studi, tema: Il Commercialista: Differenza tra attività ordinaria e specializzazione nella crisi d'impresa;
- 14 ottobre: relatore al Corso sulla Gestione della Crisi da sovraindebitamento;
- 10 dicembre: moderatore e introttore al Convegno – "Profili critici nella cessione dei beni non a norma nelle procedure concorsuali, limiti e responsabilità del Curatore ".

2026

Proposta programmatica: produzione di un elaborato con linee guida sulle vendite dei beni non a norma nelle procedure concorsuali.

**Gruppo di Lavoro
TUTELE E AMMINISTRAZIONE
DI SOSTEGNO**

2024

Costituzione del gruppo di lavoro da parte di Davide Barberis. Avviati contatti con il Comune di Torino – Ufficio Tutele - per la revisione e redazione dei rendiconti finali delle procedure gestite dall'Ufficio stesso.

2025

Avviati contatti con il Presidente del Tribunale di Ivrea per l'individuazione di professionisti cui affidare la verifica dei rendiconti delle procedure pendenti presso quel Tribunale. L'iniziativa non ha avuto seguito.

2026

Proposta programmatica (da condividere) :

- Convegno sull'attività del Tutore;
- Convegno sull'attività dell'Amministratore di Sostegno (ASO).

AREA GIUDIZIALE

LAVORO E PREVIDENZA

Gian Luca Budroni
Laura Demaria
Luisella Fontanella
Rachele Gatto
Andrea Grassedonio

**Gruppo di Lavoro
LAVORO E PREVIDENZA**

Attività svolte dal Gruppo

Serie di incontri periodici formativi e divulgativi sulla normativa e sulle novità legislative anche con la partecipazione di funzionari degli Enti INPS, INAIL, Cassa Edile presenti sul territorio.
In particolare:

ANNO 2023

- LEGGE DI BILANCIO 2023
Novità e conferme in materia di lavoro, occupazione e previdenza
27 gennaio 2023
- Giornalisti: dall'INPGI all'INPS
23 Febbraio 2023
- CASSA EDILE: CONGRUITA' CANTIERI
20 marzo 2023
- IL CASSETTO PREVIDENZIALE
10 maggio 2023
- novità del periodo
22 Giugno 2023
- WHISTLEBLOWING - LA SCADENZA DEL 17 DICEMBRE, COSA DEVONO FARE I DATORI DI LAVORO DOTT. GIAN LUCA BUDRONI
- LA RIFORMA DEL LAVORO SPORTIVO DOTT.SSA RACHELE GATTO
5 ottobre 2023
- WELFARE PER I DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI
21 novembre 2023
- LA TUTELA DELLA MATERNITÀ in collaborazione con OPEN DOT COM
12 dicembre 2023

ANNO 2024

- Legge di bilancio 2024: nuove misure per il lavoro
25 gennaio 2024
- Il nuovo contratto per gli Studi professionali
28 marzo 2024
- Smart working, le regole dal 1° aprile 2024
18 Aprile 2024
- Presentazione del nuovo portale INPS
27 Maggio 2024

- IL NUOVO CCNL STUDI PROFESSIONALI CON CONFPROFESSIONI
05/06/2024
- IL DECRETO COESIONE LE MISURE PER IL LAVORO CON GRUPPO ODCEC
AREA LAVORO
25 luglio 2024
- LA FISCALITÀ DEL LAVORO E LE OPPORTUNITÀ DERIVANTI DALLE NOR-
MATIVE PER IL RISPETTO DELLA PARITÀ DI GENERE IN AZIENDA, Rachele
Gatto CCIAA Torino
- LE CLAUSOLE CONTRATTUALI
25 novembre 2024
- VE.RA E PRE DURC La verifica e la gestione interattiva della regolarità con-
tributiva
26 novembre 2024

ANNO 2025

- INAIL: NUOVI TERMINI PRESCRIZIONALI, NUOVE SANZIONI CIVILI
20 febbraio 2025
- CORSO DI AGGIORNAMENTO PER AMMINISTRATORI E REVISORI DI CON-
DOMINIO
5 marzo 2025
- ASSOLVIMENTO ALL'OBBLIGO LEGGE 68/99: OPPORTUNITÀ PER LE
AZIENDE - Gli strumenti a favore delle aziende in obbligo di assunzioni di
lavoratori con disabilità - con CdL
14 marzo 2025
- INCONTRO IN MATERIA DI LAVORO E PREVIDENZA - INCONTRO DI AG-
GIORNAMENTO CON L'INPS PROVINCIALE
14 luglio 2025
- IL WELFARE DEGLI STUDI PROFESSIONALI con Ordine degli Avvocati pres-
so Maxi aula 2 Tribunale di Torino
15 luglio 2025
- LE NUOVE PROCEDURE FSBA IN VIGORE DAL 01/07/2025
30 luglio 2025

Proposte per il futuro

Proseguire nel monitoraggio e divulgazione della normativa giuslavoristica
Continuare l'integrazione con gli Enti INPS, INAIL, Cassa Edile per attività di divulgazione e con-
fronto costruttivo.
Organizzare un ciclo di lezioni pratiche sulle tematiche in materia lavoristica.

AREA TERZO SETTORE

BILANCIO SOCIALE, E DI SOSTENIBILITÀ

Davide Barberis
Giuseppe Chiappero

ECONOMIA CIRCOLARE

Emanuela Barreri
Anna Maria Mangiapelo
Angelo Scocca

ENTI PUBBLICI E LOCALI

Davide Barberis
Piercarlo Bausola
Anna Maria Mangiapelo
Antonella Putrino

SOCIETA' E ENTI FINANZIARI

Pier Vittorio Vietti

**Gruppo di Lavoro
BILANCIO SOCIALE
E DI SOSTENIBILITÀ'**

Attività svolte dal gruppo

Serie di incontri formativi e divulgativi sull'evoluzione del reporting e della due diligence di sostenibilità a livello europeo e internazionale, e del relativo sistema dei controlli.

In particolare:

- Ciclo di 10 incontri anno 2022 sul tema "Ciclo di incontri su redazione e asseverazione delle informative di sostenibilità e di imprese ed enti e del relativo quadro normativo e di prassi professionale" (vedere link in Allegato 1).
- Incontri di aggiornamento periodico ESG presso la sede dell'Ordine (n. 3 eventi nel 2023, 7 nel 2024, 2 incontri nel 2025 sino all'ultimo del 29.10.2025 dedicato a revisore della sostenibilità. Analisi evoluzione degli ESRS nonché dello standard volontario per le MPMI (cd. VSME) a cura di un sottogruppo di colleghi stabilmente coinvolti nella preparazione del materiale e relativa presentazione/restituzione agli incontri dedicati (es. incontro del 24.3.2024 sui principali contenuti dei primi 12 sector-agnostic European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e nuove frontiere di Assurance; incontri del 1.7.2024 e 25.2.2025 sul VSME).

Proposta operativa 24.3.2024:

- Familiarizziamo coi nuovi ESRS
- Leggiamoli con lenti usate quest'oggi ed il linguaggio appreso
- Ritroviamoci negli incontri periodici del Gruppo per restituzione e condivisione

- **Partecipazione a cicli di incontri in cui portare il tema della sostenibilità** (es. Comitato Torino Finanza, Il Bilancio illustrato agli avvocati dai commercialisti, ecc.).

- **Contributo a terza edizione (2024) Manuale "Modello organizzativo dlgs. 231 e organismo di vigilanza".** Co-autore dei capitoli "Il codice etico, la sostenibilità e i fattori ESG" e "L'applicazione del D. Lgs. 231/2001 nelle società pubbliche o miste". Relativa presentazione presso la sede dell'Ordine in data 23.9.2024.

- **Contributo a seconda edizione (2025) Manuale "Predisposizione del business plan e del piano di risanamento nella gestione delle PMI".** Coordinatore del nuovo capitolo "I criteri di sostenibilità ESG nella predisposizione del business plan". Relativa presentazione presso la sede dell'Ordine in data 10.2.2025.

- **Collocazione sistematica attività del Gruppo nell'Osservatorio Responsabilità d'Impresa e fattori ESG, istituito nel 2023.**

- **Contributo in collaborazione con Dipartimento di Management "Valter Cantino" dell'Università di Torino all'aggiornamento del quadro sinottico-normativo ESG.**

- **Tavolo dedicato ad assurance della rendicontazione di sostenibilità,** con serie di incontri accre-

ditati materia D ed oggi fruibili (fino al 31.12.2025) ai fini dell'abilitazione a revisore della sostenibilità.

- Partecipazione a TAVOLO ASSURANCE INFORMATIVE ESG promosso da Paolo Vernerò con partecipazione di Eutekne (Stefano De Rosa).
- **19.6.2024 Osservazioni su bozza principio di attestazione della rendicontazione sulla sostenibilità**, inviate da P. Vernerò al Tavolo ISA Italia del CNDCEC - sottogruppo Assurance.
- **31.7.2024 Approfondimento su programma formativo per la rendicontazione di sostenibilità** (rif. Circolare RGS del 15.3.2024 n. 12 che istituisce nel plan 2024 della formazione RL la materia "D" denominata "Rendicontazione di sostenibilità").
- **Collegamento con la COMMISSIONE "GOVERNANCE E FINANZA"** presso il CNDCEC, presieduta da Paolo Vernerò, in cui rivesto il ruolo di consulente scientifico e di cui sono stato nominato componente a partire dal 10.12.2024 (vedere sezione specifica del presente report). Eventi di presentazione del Documento "Sostenibilità, governance e finanza dell'impresa: impatto degli ESG con particolare riferimento alle PMI" in data 9.5.2024 (prima edizione) e 18.6.2025 (seconda edizione).
- **Collaborazione nell'ambito del protocollo con GTT S.p.a. per l'attestazione della DNF**, che ha previsto la designazione di un professionista da parte dell'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Torino (ODCEC), con il supporto metodologico dei referenti del Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino che collaborano stabilmente con l'ODCEC Torino nello studio e nella promozione della responsabilità d'impresa.
- **Tutorship alle giovani colleghi vincitrici della Borsa di Studio indetta dalla Fondazione Bene con FDC in memoria del dott. Eugenio Benazzo**, a beneficio di neo abilitati alla Professione di Dottore Commercialista o di Esperto Contabile che si siano distinti virtuosamente nel merito, durante il percorso di studi, tirocinio ed abilitazione professionale. La borsa di studio di ricerca ha a tema: "La tutela costituzionale dell'ambiente. L'azienda quale sistema di responsabilità - Il ruolo del Commercialista e dell'Esperto Contabile". La ricerca è in via di presentazione e pubblicazione.

Proposte per il futuro

Proseguire nel monitoraggio degli sviluppi normativi nella fase di transizione introdotta in Europa dal primo Omnibus Simplification Package on Sustainability presentato dalla CE il 26.2.2025. Monitoraggio pubblicazione ESRS Amended prevista a dicembre 2025.
Continuare integrazione con Osservatorio per attività e quadro sinottico normativo ESG.
Pubblicazione ricerca delle borsiste ed eventi collaterali (in collaborazione con Dipartimento di Management).

Attività relativa al bilancio sociale e d'impatto e sistema dei controlli

Partecipazione a Ciclo di incontri di testimonianza dedicato alle esperienze sul campo del METODO ODCEC TORINO PER IL BILANCIO SOCIALE DI SOSTENIBILITÀ

30.1.2024 incontro programmatico in data 30.1.2024

16.5.2024	primo incontro
13.11.2024	presentazione bilancio sociale di Environment Park

Valutazione professionale di processo del bilancio sociale di Madian Orizzonti Onlus nell'ambito della relativa convenzione istituzionale. Partecipazione a presentazione del bilancio sociale 2023-2024 in data 30.10.2025.

Valutazione professionale di processo del bilancio di sostenibilità di Acsel S.p.A. nell'ambito della relativa convenzione istituzionale, insieme al Dipartimento di Management "Valer Cantino" (prof. Christian Rainero).

Interazione col Gruppo No Profit (attività di attestazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore - punto 9 della MAPPA DEI CONTROLLI DELLA PROSPETTIVA DEL VALORE).

Partecipazione a BILANCIO POP dell'Istituto Tecnico Commerciale Statale "Germano Sommeiller" di Torino. Supporto a candidatura Oscar di Bilancio FERPI per edizione 2024 del bilancio.

Docenza annuale al CUAP VALUTAZIONE D'IMPATTO SOCIALE, sul tema "Il bilancio sociale di sostenibilità: evoluzione quadro normativo e standard di riferimento".

Partecipazione alla community Centro di Competenze per la Valutazione e Misurazione dell'Impatto (CEVIS) presso Cottino Social Impact Campus, anche ai fini del mantenimento, per i colleghi che vi hanno fatto richiesta, dell'iscrizione al registro CEPAS dei VALUTATORI D'IMPATTO.

Partecipazione alla comunità di pratica OP4impact e alla stesura del relativo Manifesto (Gruppo di lavoro specifico istituito nel 2025). Presentazione del Manifesto in data 27.11.2025 presso Palazzo Birago.

Partecipazione al primo modulo formativo "Per una Governance trasformativa della sostenibilità" del percorso "Legal Impact & Management" rivolto ad avvocati, giuristi di impresa, imprenditori e manager per un confronto aperto e stimolante su sostenibilità e impatto, a cura di ISTUD e Cottino Social Impact Campus, IV edizione (3-4.12.2025).

Proposte per il futuro

Aggiornamento Metodo ODCEC Torino per il Bilancio Sociale e di Sostenibilità.

Proseguimento incontri di testimonianza.

Incontro per (i) inquadramento normativo sul ruolo dell'organo di controllo (CTS, Linee guida MPLS di cui al Decreto 4.7.2019 e Norme di comportamento CNDCEC applicabili - ETS 3.9; ETS 7.2.2; nota direttoriale n. 14432 del 22.12.2023 in merito all'attivazione degli obblighi di nomina) e (ii) valorizzazione nell'ambito del Metodo ODCEC Torino per il Bilancio Sociale e di Sostenibilità.

Incontro per (i) principi di revisione applicabili e (ii) esempi di relazione dell'organo di controllo da includere nel Bilancio sociale quale parte integrante (art. 6 punto 8 Linee guida MPLS).

CICLO DI INCONTRI SU REDAZIONE E ASSEVERAZIONE DELLE INFORMATIVE DI SOSTENIBILITÀ E DI IMPRESE ED ENTI E DEL RELATIVO QUADRO NORMATIVO E DI PRASSI PROFESSIONALE

PLENARIA DEL 19.1.2022	20 anni del Gruppo Bilancio Sociale: presentazione ciclo di incontri		Giuseppe Chiappero, Davide Barberis
INCONTRO N. 1 DEL 9.2.2022	Metodo ODCEC Torino per il bilancio sociale di sostenibilità	https://www.youtube.com/watch?v=q_11P8ilEnc&t=280s	Giuseppe Chiappero, Mariarosa Schembari, Davide Barberis, Silvia Cornaglia, Pasquale De Rose, Massimo Striglia, Christian Rainero
INCONTRO N. 2 DEL 1.3.2022	Quadro regolatorio UE sull'informativa di sostenibilità delle imprese -	https://www.youtube.com/watch?v=jp3yCK1xdrg&t=854s	Giuseppe Chiappero, Luca Malfatti
INCONTRO N. 3 DEL 11.3.2022	Il Regolamento UE 2020/852 sulla tassonomia delle attività ecosostenibili	https://www.youtube.com/watch?v=7GjsLE-5pDw&t=1488s	Giuseppe Chiappero, Emanuela Barreri
INCONTRO N. 4 DEL 25.03.2022	Principi standard e internazionali per la rendicontazione di sostenibilità -	https://www.youtube.com/watch?v=VgmtBN8st1o	Giuseppe Chiappero, Luca Malfatti, Jacopo Fresta
INCONTRO N. 5 DEL 12.04.2022	Focus sul ruolo dei fattori ESG nel rapporto fra Banche e Imprese	https://www.youtube.com/watch?v=1fHL--o2ung	Giuseppe Chiappero, Maurizio Ferrero, Rosanna Chiesa
INCONTRO N. 6 DEL 29.04.2022	Bilancio sociale Enti Terzo Settore e valutazione d'impatto: linee guida MLPS	https://www.youtube.com/watch?v=NlWrn6xCh8c&t=4998s	Giuseppe Chiappero, Margherita Spaini, Maria Luisa D'Addio, Riccardo Petrigiani, Davide Barberis
INCONTRO N. 7 DEL 10.05.2022	Focus bilancio sociale delle cooperative sociali	https://www.youtube.com/watch?v=HNZO2mhYU30	Giuseppe Chiappero, Federico Moine e Federica Branca, Fiorenza Sibile, Lidia Di Vece
INCONTRO N. 8 DEL 24.05.2022	L'incorporazione dei rischi ESG nella gestione del rischio aziendale	https://www.youtube.com/watch?v=kD4VTL4lqjY	Giuseppe Chiappero, Paolo Vernero, Edoardo Fea
INCONTRO N. 9 DEL 23.06.2022	Focus sulla revisione controlli dei rendiconti finanziari e di sostenibilità	https://www.youtube.com/watch?v=MHL-ojuT0c&t=992s	Giuseppe Chiappero, Maria Alessandra Parigi, Davide Barberis

INCONTRO N. 10 DEL 28.09.2022	La sostenibilità nelle società a partecipazione pubblica: l'esperienza di GTT	Registrazione a cura di DIRECTIO disponibile ai fini dei crediti formativi nei Corsi on line dell'area riservata	Giuseppe Chiappero, Salvatore Gaudiello, Mariateresa Travaglini, Paolo Biancone, Valerio Brescia, Davide Barberis
PLENARIA DEL 8.11.2022	ESG update a cura del Gruppo di Lavoro Bilancio Sociale e di Sostenibilità	https://www.youtube.com/watch?v=P12k3dPKLrQ&t=1021s	Giuseppe Chiappero
PLENARIA DEL 19.12.2022	ESG update a cura del Gruppo di Lavoro Bilancio Sociale e di Sostenibilità	https://www.youtube.com/watch?v=ddHFaBzGljo&t=3178s	Giuseppe Chiappero

**Gruppo di Lavoro
BILANCIO SOCIALE
E DI SOSTENIBILITÀ**

**Indirizzi Osservatorio ODCEC Torino su
“Responsabilità d’Impresa e fattori ESG”**

L’Osservatorio nasce dall’esigenza di coordinare le numerose attività dei Gruppi di Lavoro dell’ODCEC Torino che si occupano di sostenibilità, in quanto materia (i) di valenza trasversale sempre più pregnante nel mondo economico e finanziario in cui i Commercialisti, nell’affiancare le imprese, si muovono quotidianamente, e che (ii) permea sempre più in tutte le sue dimensioni la nostra Professione.

Il tavolo di coordinamento ha proposto agli iscritti, a livello istituzionale, un ciclo di seminari e convegni/eventi, avvalorati da case history significativi, in cui bilanciare gli sviluppi sul piano normativo e degli standard di rendicontazione di sostenibilità con quelli pratici di declinazione di politiche ESG di sostenibilità soprattutto nelle piccole e medie imprese, un ambito che maggiormente coinvolge il commercialista.

Ciascun incontro viene moderato a rotazione dai referenti dei principali gruppi di lavoro che affrontano tematiche di sostenibilità e dai co-referenti dell’Osservatorio.

14/04/2023

Evento con Piccola Industria

In questo evento di apertura (di fatto non ancora facente parte del ciclo di incontri dell’Osservatorio ma costituente il suo preambolo), è emerso come le imprese possano effettuare un primo screening (maturity assessment) del loro atteggiamento verso i temi della sostenibilità, utilizzando lo sportello di Piccola Industria rivolto soprattutto alle realtà meno complesse da un punto di vista organizzativo. Definire il contributo di ciascuna impresa al raggiungimento degli obiettivi dello sviluppo sostenibile definiti da Agenda 2030, se misurato secondo l’approccio proposto da Piccola Industria, si è rivelato un modo efficace e accessibile per mettere molte imprese, anche di piccola dimensione, nelle condizioni di poter fare il primo passo nella giusta direzione della sostenibilità.

24/05/2023

**Seminario sul tema: “Overview sulla normativa sovranazionale
in materia di sostenibilità e fattori ESG con specifico riferimento
alle norme che impatteranno in modo specifico sull’attività del
commercialista. Le modifiche all’Accounting Directive che integrano
l’informativa ESG nel Bilancio”**

Il primo incontro, moderato da Giuseppe Chiappero (Referente Gruppo di Lavoro “Bilancio Sociale e di Sostenibilità”), ha offerto una sintesi del quadro normativo e dei suoi sviluppi più recenti che hanno visto l’integrazione delle informative ESG di sostenibilità nell’ambito della relazione sulla gestione. E’ in particolare emerso come l’evoluzione del quadro normativo e regolamentare sulla

sostenibilità impatti in modo specifico sull'attività del Commercialista e come le modifiche all'Accounting Directive apportate prima dalla NFRD e poi dalla CSRD integrino nel bilancio annuale delle imprese le informative sui fattori ESG della sostenibilità. Su questo tema il Prof. Maurizio Cisi, del Dipartimento di Management "Valter Cantino" dell'Università di Torino, ha offerto una disamina dei principi ed orientamenti adottati dalla Comunità Internazionale sul tema della sostenibilità e loro declinazione sia nel quadro normativo e regolamentare dell'Unione Europea (per arrivare alla recentissima CSRD), sia nel quadro degli standard di riferimento nella loro evoluzione più recente a livello sia EU (standards EFRAG) sia globale (IFRS e nuovi GRI). Il tutto è stato avvalorato da un case study in cui la dott.ssa Saro, in rappresentanza di UN Global Compact Network Italia, ha illustrato come l'uso di adeguati strumenti quali Action Manager ed il ruolo svolto a favore delle imprese da parte di Global Compact ed in particolare del suo Network Italiano possa favorire il monitoraggio da parte delle imprese, soprattutto PMI, dei rischi SDGs e delle relative opportunità che essi rappresentano.

24/07/2023

Seminario sul tema: "Evoluzione del reporting di sostenibilità: cos'è a chi si applica; perché impatterà anche sulle PMI. Richiamo al "Metodo ODCEC Torino per il Bilancio Sociale di Sostenibilità" a supporto delle Imprese e dei Commercialisti"

Il secondo incontro, moderato da Davide Barberis (Referente con Giuseppe Chiappero del Gruppo di Lavoro che ha sviluppato il Metodo ODCEC Torino), ha richiamato il ruolo dell'approccio sviluppato nell'ambito del Modello Torino a favore dell'intero sistema economico e della Professione. Nell'incontro sono state riprese, con la testimonianza di GTT, alcune delle tematiche già sviluppate in precedenti incontri dedicati alla sostenibilità nelle società a partecipazione pubblica, fra cui il ruolo innovativo del collegio sindacale nel vigilare sulle scelte ESG di sostenibilità delle imprese.

19/09/2023

Seminario sul tema: "Impatto sugli adeguati assetti O.A.C. e sulla governance aziendale del principio di sostenibilità e dei relativi fattori ESG, con specifico riferimento al caso delle PMI e all'impatto sulla cd catena di valore"

Il terzo incontro, moderato da Paolo Verner (Referente del Gruppo di Lavoro "Sistema dei controlli e 231"), sostituito per motivi contingenti da Mario Busso, ha contribuito a definire l'importanza di fondare l'attuazione di politiche ESG su scelte adeguate sul piano degli assetti AOC e su quello di un'appropriata definizione del perimetro delle informative di sostenibilità, che hanno come riferimento la catena del valore. L'incontro è stato avvalorato dalla testimonianza di Terna sull'attuazione di politiche ESG nel mondo delle società quotate.

26/10/2023

Seminario sul tema: "Economia Circolare ed uso razionale delle risorse quali obiettivi di sostenibilità delle imprese"

Il quarto incontro, moderato da Emanuela Barreri (Referente del Gruppo di Lavoro "Economia Circolare") ha offerto un focus su economia circolare e gestione responsabile delle risorse, tema cui è dedicato uno dei nuovi standard ESRS adottati dalla Commissione Europea il 31 luglio scorso in linea con gli obiettivi ambientali della Tassonomia europea.

05/12/2023

Incontro di aggiornamento del Gruppo Bilancio Sociale e di Sostenibilità su sviluppi CSRD, standard ESRS, implementation guidance di EFRAG e nuovo standard ISSA 5000 emanato in bozza dallo IAASB

Incontro di aggiornamento del Gruppo di lavoro Bilancio Sociale e di Sostenibilità in cui si è avviato un percorso di lettura/analisi da parte da parte di alcuni membri del Gruppo, dichiaratisi disponibili, dei nuovi standard ESRS, con l'obiettivo di restituzione in occasione della prossima riunione di aggiornamento.

18/01/2024

Presentazione Borsa di studio Fondazione Piccatti - Milanese

Incontro, moderato da Roberto Frascinelli, dedicato alla presentazione del ponderoso lavoro su "Sostenibilità e fattori ESG" sviluppato dai borsisti dott.ssa Simona Fiandrino e dott. Roberto Raschillà, con curatela scientifica di Paolo Verner, Alain Devalle e Benedetta Parenna.

27/02/2024

Analisi ESG (verticale) per settori

Incontro, moderato da Giuseppe Chiappero, che ha visto l'introduzione a cura dell'Unione Giovani di Torino (Giuseppe Buonocore), l'intervento dell'Assessore Chiara Foglietta ad illustrate le politiche di smart mobility della Città di Torino in adesione come Città pilota, al progetto MaaS4Italy finanziato col PNRR per lo sviluppo di scenari alternativi/innovativi di mobilità urbana, nonché ad una specifica Mission UE ("100 Climate-Neutral and Smart Cities by 2030") che prevede, per 100 Città europee, l'anticipazione al 2030 degli obiettivi di neutralità climatica, in linea con il Regolamento (UE) 2021/1119 che a modifica della "Normativa europea sul clima" (package "Fit for 55) si inserisce nel quadro di riforme legislative per l'attuazione del Green Deal europeo (GDE), nonché un forte impulso alla digitalizzazione, e quale sia il contributo che la mobilità e i trasporti possono dare all'attuazione di un sistema di smart mobility che qualifichi il territorio in sintonia con questo modello ideale, ma raggiungibile, che Norman Foster ha definito di "Città sostenibile". E' seguita la testimonianza di GTT a cura del suo AD avv. Serena Lancione, quindi l'avanzamento del percorso di collaborazione istituzionale di GTT con Dipartimento e Ordine, a voce dei suoi protagonisti (proff. Biancone e Brescia per Dipartimento di Management "Valter Cantino", Davide Barberis per ODCEC Torino, management di GTT). Fil-rouge la Tassonomia Europea (regolamento (UE) 2020/9852) come declinata nelle politiche della Città (principio del DNSH) e nella DNF di GTT (disclosure art. 8).

22/03/2024

Incontro di aggiornamento del Gruppo Bilancio Sociale e di Sostenibilità su implementazione della CSRD e principali contenuti del Set 1 degli ESRS: restituzione delle analisi effettuate dal Gruppo di lavoro

Incontro dedicato alle analisi effettuate dal Gruppo di lavoro Bilancio Sociale e di Sostenibilità sui principali contenuti del primo set degli ESRS, suddivisi tra standard cross-cutting (2), Environment (5), Social (4) e Governance (G). Sono stati altresì segnalati, con gli opportuni rimandi agli incontri di approfondimento in sede Osservatorio, gli sviluppi nell'implementazione della CSRD

(bozza di Decreto in consultazione fino al 18.3.2024) e le nuove frontiere di Assurance delle informative ESG di sostenibilità.

09/04/2024

Società ed enti finanziari

Nel convegno del 27.2.2024 il fil-rouge era stato la Tassonomia negli users non finanziari. La stessa, attraverso le modifiche al regolamento (UE) 2019/2088 cd. "Disclosure", impone stringenti obblighi di informativa di sostenibilità (rivolta a investitori e proprietari di attivi) anche ai partecipanti ai mercati finanziari, già rientranti nella CSRD (e quindi ai principi ESRS) dal 2024 se prima soggetti alla DNF. In quest'ottica, il presente evento è dedicato alle seguenti tematiche ESG nell'ambito delle Società ed Enti finanziari: Responsabilità sociale e ambientale come vantaggio competitivo; Dichiarazione non finanziaria e sua evoluzione verso la rendicontazione di sostenibilità integrata nella relazione sulla gestione; Intermediari finanziari: processi di adeguamento alle aspettative di vigilanza sui rischi climatici e ambientali; L'approccio del Gruppo Cassa Centrale; I fattori ESG in una SGR.

17/04/2024

Evento: "Sostenibilità e relazione Banca - Impresa": il ruolo dei Commercialisti

L'incontro inquadra il ruolo delle banche che si trovano, da un lato in forza del regolamento "Disclosure" e delle nuove linee guida EBA-GM Lom (in consultazione da gennaio) ad essere per prime interpreti e promotori di politiche di sostenibilità ed in particolare di finanza sostenibile, e dall'altro a richiedere alle imprese informative ESG sempre più strutturate, sulla cui base modulare il rating creditizio ed i criteri di bancabilità, sempre più influenzati da tali fattori. Saranno con l'occasione presentati i lavori dell'Osservatorio costituito con Intesa Sanpaolo per lo sviluppo di un modello condiviso di comunicazione degli indicatori ESG tra mondo dell'impresa e mondo bancario, e sul ruolo del Commercialista nel supportare le imprese nella predisposizione di tali informative.

09/05/2024

Presentazione documento "Sostenibilità, Governance e Finanza dell'impresa – Impatto degli ESG con particolare riferimento alle PMI" pubblicato l'8.3.2024 dalla Commissione CNDCEC Governance e Finanza

Con la partecipazione del Consigliere delegato Gian Luca Galletti e di altri membri della Commissione.

16/05/2024

Report di sostenibilità e fattori ESG: attività di vigilanza del Collegio sindacale e dell'OdV; ruolo della revisione legale

L'incontro illustrerà l'influenza dei fattori ESG (i) sulle attività di vigilanza del Collegio sindacale - così come anche riflessa nei principi di comportamento - e nell'ambito del MOG da parte dell'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) nonché (ii), sulla base della modifiche alla Direttiva Revisione apportate dalla CSRD, così come recepite nello schema di Decreto in consultazione sino al 18

marzo 2024 e da approvarsi entro il 6 luglio 2024, il ruolo assegnato alla revisione legale. Saranno, in particolare, illustrate (i) le qualifiche che, attraverso opportuni percorsi formativi di accreditamento e tirocinio, dovranno assumere i soggetti incaricati delle attestazioni di conformità dei rendiconti di sostenibilità, nonché (ii) l'evoluzione dei principi di revisione di riferimento, anche sulla base della bozza di principio ISSA 5000 emanato dallo IAASB.

01/07/2024

L'applicazione degli ESRS nelle PMI e gli standard EFRAG a supporto (Exposure Draft LSME per le PMI quotate e Exposure Draft VSME per le micro-piccole-medie imprese fuori dal perimetro della CSRD), in consultazione fino al 31 maggio 2024

La tassonomia digitale degli ESRS (inclusa la disclosure art. del regolamento (UE) 2020/852) e gli standard EFRAG a supporto (Draft ESRS Set 1 Taxonomy e Draft article 8 Taxonomy, stato in consultazione fino all'8 aprile 2024

L'incontro è dedicato ad un'evoluzione della normativa UE rivolta alle PMI sotto forma sia (i) di uno standard (detto LSME) dedicato alle PMI quotate, che sarà adottato con atto delegato e la cui applicazione è prevista a partire dal 2026 (primo report nel 2027) con opzione di rinvio sino a due anni (opt-out-option), sia (ii) di uno standard (detto VSME) che fungerà da indirizzo/linea guida volontaria per la predisposizione del report di sostenibilità da parte delle micro-piccole-medie imprese non rientranti nel perimetro della CSRD. Entrambi gli standard sono in consultazione fino al 31 maggio 2024.

E' stata inoltre considerata l'ulteriore bozza di standard posto in consultazione da EFRAG (fino all'8 aprile 2024), relativo alla trasposizione in formato unico europeo, previa riclassificazione (tagging) del linguaggio XBRL sia delle informative di cui al primo set degli ESRS, sia di quelle previste dall'art. 8 del regolamento (UE) 2020/852 Tassonomia. Su tal base l'ESMA svilupperà appositi Regulatory Technical Standards (RTS) che saranno adottati con atto delegato a modifica del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 sul formato elettronico unico europeo (regolamento ESEF).

L'incontro ha visto, fra gli altri, la partecipazione del prof. Alain Devalle e della Prof.ssa Simona Fiandrino del Dipartimento di Management "Valter Cantino" dell'Università di Torino, nonché del dott. Raschillà (assegnatario insieme alla Fiandrino della borsa di studio presentata all'incontro n. 6).

Si è quindi svolta a cura del Gruppo di lavoro Bilancio Sociale e di Sostenibilità la restituzione della lettura/analisi dell' Exposure Draft VSME.

L'incontro ha dunque offerto un interessante focus sui principi di sostenibilità per le micro, piccole e medie imprese non soggette alla CSRD, sulla base dell'apposito standard modulare predisposto da EFRAG ed in via di pubblicazione (VSME).

E' stata anche l'occasione per fare il punto sull'evoluzione normativa in campo ESG e per rimarcare la forte sinergia tra dimensione accademica e quella professionale nel supporto alle imprese che nel rispondere ai bisogni degli stakeholder, a partire dalle banche e dalla filiera, intraprendono fatte opportune scelte metodologiche la via della sostenibilità.

Si è inserita a tal proposito l'esperienza di Gruppo Authos che integra la dimensione dell'impatto (in quanto Società Benefit) con quella della rilevanza finanziaria.

18/07/24

Incontro a cura del Gruppo di lavoro sistema dei controlli nelle società ed enti e D. Lgs 231

Incontro dedicato alla connessione tra fattori ESG, Modello 231 e reputazione aziendale, con cui si concludono prima della pausa estiva le attività dell’Osservatorio ESG,

23/09/24

Incontro a cura del Gruppo di lavoro sistema dei controlli nelle società ed enti e D. Lgs 231

Incontro del 23 dedicato alla presentazione della terza edizione del Manuale “Modello organizzativo DLgs. 231 e Organismo di vigilanza”, edito da Eutekne. E’ stata l’occasione per una riflessione a 360° gradi, con l’apporto di autorevoli relatori Avvocati e Commercialisti, sull’importanza del Modello 231, nell’ambito degli adeguati assetti, ai fini di una corretta considerazione dei rischi, inclusi quelli ESG, nella gestione dell’impresa.

16/10/24

Incontro a cura dell’Osservatorio ESG

Incontro dedicato agli effetti del D. Lgs 125/2024, in vigore dal 25 settembre 2024, di attuazione della CSRD, sulla disciplina della revisione legale. Focus sulla nuova qualificazione professionale del revisore della sostenibilità e dei relativi requisiti di formazione, abilitazione e iscrizione al Registro. Indirizzi per la fase transitoria in attesa delle imminenti indicazioni ministeriali.

26/11/24

Incontro a cura dell’Osservatorio ESG

Incontro finalizzato ad approfondire il ruolo dei criteri ESG nel processo di managerializzazione delle PMI e suo contributo al processo valutativo delle imprese. Con presentazione Documento di ricerca CNDCEC e case history Fresia Alluminio proposto da Piccola Industria.

11/12/24

Incontro a cura del Gruppo Bilancio Sociale e di Sostenibilità

Incontro dedicato all’implementazione del bilancio di sostenibilità nelle PMI. Apporto del Dipartimento per le scelte metodologiche e l’analisi di “doppia materialità”. Focus sulle utilities con la testimonianza della governance di Acsel.

25/02/25

Incontro a cura del Gruppo Bilancio Sociale e di Sostenibilità

Dopo un’introduzione dedicata agli sviluppi normativi in materia di rendicontazione della sostenibilità, l’incontro si è focalizzato sulla versione finale del VSME Standard per il reporting di sostenibilità su base volontaria delle micro, piccole e medie imprese non quotate, mettendo in evidenza le semplificazioni rispetto alla bozza in consultazione. Si è poi con taglio pratico entrati in aspetti tecnici della rendicontazione in base a nuove FAQ tratte dalla “EFRAG ESRS Q&A Platform”

10/04/25

Primo incontro del ciclo organizzato col Comitato Torino Finanza

In questo primo incontro del ciclo dedicato a "Fattori ESG: rischi e opportunità nella condotta d'impresa" sono state illustrate, anche dal punto di vista delle banche, le interrelazioni tra adeguati assetti (incluso il MOG 231), risk management e considerazione dei fattori ESG nella gestione dell'impresa.

18/06/25

Presentazione del documento CNDCEC "Sostenibilità, governance e finanza dell'impresa: impatto degli ESG con particolare riferimento alle PMI"

Evento dedicato alla presentazione del documento pubblicato lo scorso 17 aprile dalla Commissione Governance e Finanza istituita in area sostenibilità presso il Consiglio Nazionale, che lo ha patrocinato. Il documento offre un quadro completo aggiornato sull'attuale fase che vede coniugati gli obiettivi del green deal con quelli della competitività, in un ambizioso ma necessario percorso di semplificazione, scandito dal legislative train delle proposte Omnibus, rivolto soprattutto alle PMI che continuano a ricevere dal mondo bancario e dalla filiera richieste sempre più strutturate e digital in merito all'integrazione dei fattori ESG nella governance e nei piani di gestione.

10/07/25

Modelli di business circolari: l'evoluzione verso un'economia sempre più sostenibile

Si tiene alta l'attenzione sui modelli di business virtuosi e al passo coi tempi che impongono un'adeguata considerazione dei rischi e impatti ma anche opportunità che sempre più qualificano un modello sostenibile e circolare di gestione dell'impresa. Non a caso nella prima "tornata" di report ESRS pubblicati nelle scorse settimane in Italia (si tratta delle imprese quotate "wave 1" tenute alla rendicontazione di sostenibilità ai sensi della CSRD) gli indicatori ESRS E5 su economia circolare sono quelli che hanno trovato più spazio dopo quelli climatici e della forza lavoro. Questo evento, promosso e organizzato dal Gruppo Economia Circolare, propone, fra l'altro, la testimonianza di un'azienda del nostro territorio interprete di un modello biodinamico che valorizza in ottica di circolarità la gestione delle risorse impiegate nel processo di viticoltura.

16/10/25

L'evoluzione della compliance integrata a fronte delle sfide poste dai fattori ESG e dall'IA ed in vista della riforma del Decreto 231

L'evento, con cui si concludono le attività dell'Osservatorio prima dell'estate, mette in luce la sempre più stretta correlazione tra adeguati assetti organizzativi e gestione dei rischi inclusi quelli di natura ESG, ed il loro legame coi reati presupposto del MOG 231, anche in considerazione dell'avviato iter di riforma.

18/09/25

Incontro per addetti ai lavori

Incontro ristretto a supporto della programmazione, per considerare i rilevanti sviluppi normativi intercorsi anche durante l'Estate.

26/09/25

Incontro a cura del Gruppo Sistema dei controlli, compliance integrata e fattori ESG e del Gruppo Bilancio Sociale e di Sostenibilità

L'incontro ha fornito l'occasione per un aggiornamento normativo ESG per apprezzare gli sviluppi del primo Pacchetto cd. Omnibus di semplificazione del quadro della rendicontazione e della due diligence di sostenibilità relativo sistema di assurance. E' proseguito con un focus sull'applicazione dei principi di sostenibilità nella gestione delle start-up e degli studi professionali, anche con l'ausilio di un case study, che ha offerto a tutti la possibilità, nell'attuale contesto di cambiamento, di apprezzare la costante rilevanza dei fattori ESG nella gestione dell'impresa (in particolare piccole imprese start-up) e gli impatti anche organizzativi sulla nostra professione.

29/09/25

Incontro a cura del Gruppo Sistema dei controlli, compliance integrata e fattori ESG

Incontro dedicato ai nuovi reati presupposto in materia ambientale alla luce del decreto 116/2025 cd. "terra dei fuochi" e al sistema delle deleghe 231 e connessi controlli dell'Odv.

29/10/25

Revisore della sostenibilità: novità normative e case study

Incontro programmato a valle dell'avvio della fase 2 della disciplina transitoria per l'abilitazione dei revisori legali all'attività di attestazione delle rendicontazioni di sostenibilità. Occasione per fare il punto sull'evoluzione dei principi di attestazione SSAE Italia che hanno preceduto quelli europei e quelli IAASB (ISSA 5000) che entreranno in vigore solo nel 2026, nonché sul ruolo dell'assurance volontaria, tema che suscita molte domande nei forum essendo centrale anche in tal ambito il tema del data quality e dell'affidabilità delle informative di sostenibilità rivolte agli stakeholder in particolare al sistema bancario. A tal riguardo un Documento di ricerca Assirevi (n. 260 del dicembre 2024) è stato dedicato proprio agli incarichi di revisione su base volontaria dei report ESRS, mentre un altro (n.262 del marzo 2025) riguarda gli incarichi "limited assurance" ex D. Lgs 125/2024. Incontro arricchito da case study presentato da E&Y con un esempio di attestazione ai sensi dell'art. 14-bis del D. Lgs. 125/2024. Un invito a tutti i colleghi che vogliono questa importante opportunità di ulteriore qualificazione professionale.

03/11/25

Diretta MAP

Diretta dedicata alle novità normative sulla rendicontazione di sostenibilità e relativo sistema dei controlli.

06/11/25

Primo incontro promosso da Eutekne (in aula presso ODCEC)

11/11/25

Secondo incontro promosso da Eutekne

Entrambi dedicati alle novità in materia di revisore della sostenibilità e sottostanti evoluzioni giuridiche nel sistema di rendicontazione, ai fini della maturazione dei crediti formativi necessari

all'abilitazione. Prevista in apertura un'introduzione a cura dell'osservatorio ESG, per contestualizzare l'iniziativa nel percorso formativo dei gruppi di lavoro.

29/01/26

Incontro promosso dal Gruppo Bilancio Sociale e di sostenibilità

Incontro dedicato alla raccomandazione UE C/2025 4984 del 30.7.2025 che ha rafforzato i principi VSME dedicati alle imprese con meno di 250 dipendenti (versione di EFRAG dicembre 2024) e assurti a Value Chain Cap per le richieste di informative ESG da parte delle banche e di quelle di maggiori dimensioni. Il tutto collocato nell'insieme di iniziative comprese nel cd. VSME Ecosystem promosso da EFRAG (digital template, XBRL Taxonomy e Converter, template specifico per le start-up, mapping of digital tools, oltre ai recenti due report di mappatura dei digital tools, platforms and initiatives for SME sustainability reporting). Contributo di una banca per evidenziare come impatta sulla valutazione di merito creditizio delle imprese la ridefinizione del quadro normativo ESG delle banche a seguito delle nuove guideline EBA di integrazione dei rischi ESG e della proposta di revisione del regolamento SFDR.

Il Gruppo “Economia Circolare” nasce nel 2020 come spazio di confronto, scambio e riflessione tra professionisti interessati a comprendere e diffondere i principi della sostenibilità e della transizione circolare.

L’obiettivo fin dall’inizio è stato quello di promuovere una cultura economica nuova, capace di coniugare competenza, responsabilità e innovazione, restituendo centralità al ruolo del commercialista come promotore di valore sociale oltre che economico.

Coordinato da **Emanuela Barreri, Anna Maria Mangiapelo e Angelo Scocca**, il gruppo ha saputo evolvere nel tempo mantenendo uno stile collaborativo, concreto e inclusivo.

Nei primi anni di attività gli incontri si sono svolti con cadenza mensile, mentre nel 2024 e 2025 la frequenza è diventata bimestrale, per favorire un confronto più approfondito e continuo.

In ogni incontro è stato invitato almeno un ospite esterno – impresa, cooperativa, professionista o iniziativa dell’economia circolare – per offrire testimonianze dirette e rendere concreti i concetti teorici.

Dalla costituzione ad oggi sono state quasi coinvolte circa cinquanta realtà del territorio e del mondo produttivo nel percorso del gruppo; con riferimento al periodo di mandato le realtà coinvolte sono state una trentina.

L’apertura verso l’esterno ha rappresentato uno dei tratti distintivi del gruppo, che ha anche collaborato attivamente con l’Osservatorio dell’Ordine, contribuendo all’organizzazione di eventi e approfondimenti comuni.

Attività e progetti realizzati

Nel corso del mandato, il gruppo ha costruito un percorso articolato di incontri e riflessioni sui temi dell’economia circolare, della sostenibilità e dei modelli di business innovativi.

Le attività hanno favorito il dialogo tra professionisti, imprese e istituzioni, promuovendo la diffusione di linguaggi comuni e di una visione condivisa della transizione sostenibile.

Il lavoro si è concentrato su:

- la diffusione dei principi della circolarità come opportunità economica e culturale;
- l’analisi dei nuovi ruoli professionali e delle competenze ESG;
- la promozione della collaborazione tra colleghi e con il mondo produttivo;
- il collegamento tra teoria e pratica attraverso testimonianze ed esperienze dirette.

Grazie a un approccio sempre aperto e partecipativo, il gruppo è diventato un punto di riferimento per chi desidera comprendere come la sostenibilità possa trasformarsi in valore per le imprese e per la collettività.

Impatto e risultati

L'attività del gruppo ha contribuito a rafforzare la consapevolezza del ruolo del commercialista nella transizione ecologica e sociale.

Ha favorito la nascita di nuove competenze e prospettive di lavoro, ispirando i colleghi a rivedere il proprio approccio alla consulenza in chiave sostenibile.

Grazie alla costanza degli incontri e al dialogo con decine di realtà esterne, il gruppo ha costruito una rete trasversale, capace di mettere in contatto professionisti, imprese e istituzioni.

Prospettive future

Il Gruppo intende proseguire nel proprio percorso di ricerca e diffusione della cultura della sostenibilità, consolidando il legame tra economia, ambiente e responsabilità sociale.

Tra gli obiettivi futuri:

- ampliare la partecipazione dei colleghi e delle imprese ai momenti di confronto;
- approfondire le competenze sui modelli di business circolari e sulla rendicontazione ESG;
- rafforzare la collaborazione con l'Osservatorio e con altri gruppi di lavoro dell'Ordine;
- valorizzare le esperienze territoriali come esempi concreti di economia rigenerativa.

Sintesi

Nel corso del mandato, il Gruppo "Economia Circolare" ha costruito un percorso di conoscenza, relazione e responsabilità.

Ha portato all'interno dell'Ordine una visione nuova del ruolo del commercialista: non solo esperto di numeri, ma consulente della sostenibilità, capace di leggere i cambiamenti, accompagnare le imprese e contribuire alla creazione di valore durevole e condiviso.

**Gruppo di Lavoro
ENTI PUBBLICI
E LOCALI**

L'attività condotta dal gruppo di lavoro in ciascun anno del quadriennio 2022 - 2025 può sostanzialmente essere sintetizzata come segue:

- **Incontri in presenza e registrati presso la sede dell'ODCEC**, a cadenza mensile, della durata di un'ora, nei quali sono stati trattati adempimenti o tematiche in scadenza nel mese di riferimento; analisi di testi normativi in materia di enti locali; analisi di sentenze della Corte dei Conti;
- **Organizzazione di un corso online in diretta e successivamente on demand**, modulato su più giornate, tenuto in primavera, che ha visto coinvolti come relatori i colleghi partecipanti al gruppo di lavoro e, in alcuni casi, anche relatori esterni esperti negli argomenti trattati;
- **Organizzazione di un corso in presenza in collaborazione con ANCREL TORINO**, tenuto in autunno, al quale hanno partecipato relatori con specifiche e comprovate esperienze nelle materie oggetto dell'incontro;
- **Avvio nell'anno 2025 di attività di coordinamento e collegamento, attraverso appositi referenti del gruppo, con Organismi ed Istituzioni che svolgono ruoli fondamentali nella pubblica amministrazione** quali Corte dei Conti, Prefettura, ANCI, Ragioneria Generale dello Stato, Regione Piemonte, anche al fine di poter meglio rappresentare il lavoro svolto da parte degli organi di controllo e le criticità riscontrate nel loro operato.

**Gruppo di Lavoro
SOCIETA'
E ENTI FINANZIARI**

Nel corso del quadriennio si sono tenuti i seguenti convegni:

- L'acqua e il servizio pubblico locale – 15 febbraio 2022
- Spazio, ultima frontiera dell'economia – 16 maggio 2022
- ESG: Environmental, Social, Governance primo incontro – 13 luglio 2022
- ESG: Environmental, Social, Governance secondo incontro – 21 novembre 2022
- Gli incentivi per la ripresa: gli strumenti a sostegno delle imprese e le opportunità della nuova programmazione dei Fondi strutturali – 5 dicembre 2022
- Le società benefit – 5 aprile 2023
- La finanza sostenibile nel sistema bancario – 27 novembre 2023
- Nuova normativa relativa al Whistleblowing – 6 dicembre 2023
- Osservatorio responsabilità d'impresa e fattori ESG società ed enti finanziari – 9 aprile 2024
- Osservatorio responsabilità d'impresa e fattori ESG: Fattori ESG e Managerialità delle PMI ai fini della creazione e misurazione del valore – 26 novembre 2024
- Il risparmio: Profili finanziari, psicologici e tributari – 21 luglio 2025
- Indebitamento e sovraindebitamento – 21 ottobre 2025

Proposte per il futuro:

Affrontare le seguenti tematiche:

- Confidi
- Società Fiduciarie

AREA MISCELLANEA

CREDITO ALLE IMPRESE E RAPPORTI CON CONFIDI

Massimo Cassarotto
Rosanna Chiesa
Federico Moine
Vladimiro Rambaldi

PERSONA E PROFESSIONE

Davide Barberis
Emanuela Barreri
Carlo Bau'
Claudio Benedetto
Rosanna Chiesa
Silvia Cornaglia
Filippo Giambartino
Marco Mancini
Anna Maria Mangiapelo
Michelangelo Scordamaglia

STP ED AGGREGAZIONI

Piercarlo Bausola
Piera Braja
Rosanna Chiesa
Stefania Telesca
Paolo Vernerò

TECNOLOGIE DIGITALI APPLICATE ALLA PROFESSIONE

Marco Boidi
Rosanna Chiesa
Andrea Lerda
Edoardo Pregno
Carmela Spanu

VALUTE VIRTUALI, TECNOLOGIA BLOCKCHAIN E SISTEMI INNOVATIVI DI PAGAMENTO

Stefania Branca
Franco Dante
Federico Lago
Federico Moine
Michelangelo Scordamaglia

**Gruppo di Lavoro
CREDITO ALLE IMPRESE
E RAPPORTI CON I CONFIDI**

Attività e progetti realizzati

L'attività del gruppo si sviluppa principalmente intorno ai seguenti macro-temi di riferimento:

- da un lato l'esame dei rapporti tra sistema bancario e piccole medie imprese, tema che riveste un'importanza centrale sia per i colleghi che assistono imprese "in bonis", sia per coloro che si trovino ad affrontare problematiche connesse a momenti di crisi dell'impresa;
- dall'altro lato la diffusione della cultura finanziaria.

Il primo tema è stato sviluppato in sinergia e stretta collaborazione con la Commissione Regionale ABI – Piemonte e l'Unione Industriale Torino e si è concretizzato in incontri, a cadenza periodica, di approfondimento del ruolo della Banca nella composizione negoziata della crisi e nel dialogo con i principali interlocutori del mondo bancario ed imprenditoriale per cercare di ridurre le asimmetrie informative e di comprensione. Sono altresì stati significativi approfondimenti sull'informativa di sostenibilità nel rapporto banca impresa.

Il secondo tema è stato soprattutto sviluppato nell'ambito degli incontri con gli studenti delle classi IV e V degli istituti superiori di secondo grado, inseriti nel programma di Orientamento scuola-lavoro (oggi Formazione scuola-lavoro), sviluppato dall'Ordine in coordinamento con la Direzione scolastica regionale e con UGDCEC.

Prospettive future e obiettivi

Nel 2026 ci si propone di continuare ed implementare l'attività del gruppo attorno ai due macro temi di riferimento, anche in collaborazione con il Gruppo di lavoro che si occupa di crisi d'impresa e dei relativi strumenti di prevenzione, nonché con le Scuole e con il Comitato Pari Opportunità dell'Ordine, soprattutto in un'ottica di maggiore diffusione della cultura finanziaria tra i micro-imprenditori (attuali e futuri) e tra le donne.

Gruppo di Lavoro PERSONA E PROFESSIONE

Relazione illustrativa per il Bilancio di Mandato

Il Gruppo "Persona e Professione" ha posto al centro della propria attività la crescita umana e relazionale del Commercialista, promuovendo una visione integrata tra competenze tecniche e competenze personali.

Attraverso percorsi di confronto, ascolto e sperimentazione, il Gruppo ha diffuso una cultura del benessere, della consapevolezza e della colleganza, contribuendo a rendere più umano e sostanziale l'esercizio della professione.

Commercialisti in Rete

Iniziativa nata per creare all'interno dell'Ordine uno spazio di incontro e di relazione tra colleghi, in cui la dimensione professionale e quella personale si intrecciano in modo naturale.

Gli incontri hanno favorito la conoscenza reciproca, il confronto e la nascita di legami professionali, anche attraverso attività culturali e conviviali.

Tra le esperienze realizzate:

- visite guidate in luoghi simbolici della città (Museo della RAI, Museo del Risparmio);
- condivisione di passioni personali dei colleghi, dagli autori di libri alle esperienze culinarie;
- creazione di una raccolta di schede professionali, oggi patrimonio condiviso di oltre ottanta colleghi.

L'iniziativa ha consolidato un senso di appartenenza e di rete, rafforzando l'identità del commercialista come professionista aperto, curioso e partecipe della comunità.

Dal dire al fare – Allenamenti per il benessere

Percorso di formazione esperienziale dedicato al benessere psicofisico del professionista, con esercizi di consapevolezza, respirazione, postura e gestione delle emozioni.

L'obiettivo è promuovere equilibrio, lucidità e serenità nel lavoro quotidiano, offrendo strumenti semplici ma efficaci per integrare mente, corpo ed emozioni.

Il percorso ha dimostrato come la cura di sé possa diventare una competenza professionale, migliorando concentrazione, comunicazione e qualità della presenza nello studio.

Percorsi di Coaching e Gestione delle Relazioni

Le iniziative dedicate al coaching e alla gestione delle relazioni difficili hanno offerto ai colleghi un'occasione di crescita personale e professionale.

Attraverso incontri tematici e laboratori pratici, sono stati approfonditi strumenti di comunicazione efficace, gestione dei conflitti e sviluppo del mindset positivo.

Il contributo ha valorizzato il ruolo del coach come figura di supporto alla consapevolezza e all'autonomia, rafforzando la capacità del commercialista di gestire situazioni complesse con equilibrio e responsabilità.

Esperienze di Consapevolezza e Benessere per la Persona e la Professione

Nel Gruppo l'obiettivo personale è sempre stato condividere iniziative centrate sulla Persona, che nella professione siamo sempre Noi.

L'obiettivo si è concretizzato attraverso proposte di tecniche semplici e allenamenti per migliorare la qualità e il benessere del nostro quotidiano vivendolo con una consapevolezza maggiore.

Dalla gestione dello stress alla gestione consapevole del nostro tempo, dall'attenzione a chi passa il giorno davanti ad un pc al riconoscimento della paura del cambiamento.

La Persona è sempre più al centro, è l'agente fondamentale del cambiamento, è l'elemento del successo. Tanto più quando crescono la tecnologia e la complessità dei processi.

Sportelli di Ascolto Individuali e Gruppo di Ascolto "LiberaMente"

Gli sportelli individuali e il gruppo "LiberaMente" rappresentano spazi dedicati ai colleghi che desiderano riflettere sulle sfide della professione.

Gli incontri individuali, riservati e personalizzati, hanno offerto un'occasione di confronto e sostegno nei momenti di stress, nei conflitti e nelle difficoltà relazionali.

Il gruppo di ascolto, formato da 8–10 partecipanti, ha favorito la condivisione, la fiducia e il sostegno reciproco, contribuendo a creare una comunità professionale attenta al benessere, alla colleganza e alla crescita personale.

Impatto e risultati

Le iniziative del Gruppo hanno consolidato una comunità professionale più coesa e consapevole. Sono state potenziate le competenze relazionali (ascolto, comunicazione, gestione del conflitto) e la capacità di autoregolazione emotiva.

La rete tra colleghi si è ampliata e strutturata, favorendo collaborazione e scambio di esperienze. I riscontri raccolti evidenziano una maggiore consapevolezza, la riduzione della percezione di solitudine professionale e un più forte senso di appartenenza all'Ordine.

Prospettive future

Il Gruppo intende proseguire nella diffusione di una cultura della cura di sé come competenza professionale.

Tra gli obiettivi principali:

- continuità degli sportelli e degli incontri “LiberaMente”;
- nuove edizioni di “Commercialisti in Rete”, con iniziative culturali e di networking;
- laboratori esperienziali su mindfulness, gestione dello stress e coaching applicato;
- maggiore integrazione delle attività del Gruppo con la formazione professionale e con i bisogni emergenti degli iscritti.

Sintesi

Il percorso del Gruppo “Persona e Professione” ha dato concretezza a un’idea semplice e potente: la qualità della vita professionale nasce dall’equilibrio tra competenza e umanità.

Numeri ed emozioni, tecnica e relazioni, individuo e comunità: è in questo incontro che la professione trova nuove energie, senso di appartenenza e prospettiva.

Gruppo di Lavoro STP ed AGGREGAZIONI

Il Gruppo di Lavoro dedicato alle aggregazioni professionali e alle società tra professionisti (STP) mira, ad esplorare le dinamiche e le opportunità che emergono quando i professionisti decidono di unire le proprie competenze per formare collaborazioni più ampie.

Lavori articolati in 3 step nel breve periodo:

STEP 1

Il primo Progetto già avviato e in fase di lavorazione, si propone di analizzare le varie forme di aggregazione professionale.

L'obiettivo per l'inizio del 2026 è quello di redigere un documento di studio, che funga da "tavola di comparazione" tra le diverse forme aggregative professionali, con particolare riferimento a Società tra Professionisti (STP), associazioni professionali e società di servizi.

Vogliamo essere di forte utilità per i Commercialisti, sia sotto il profilo operativo sia strategico-organizzativo con la finalità di offrire ai Colleghi uno strumento pratico e di sintesi/orientamento, utile in fase di valutazione, progettazione e implementazione dei propri modelli aggregativi, consentendo di:

- comprendere meglio gli impatti giuridici, fiscali e previdenziali delle varie forme;
- valutare le ricadute in termini di responsabilità, governance, compliance e potere decisionale;
- individuare i modelli più adatti in funzione di dimensioni dello studio, specializzazioni, obiettivi di crescita e posizionamento di mercato.

Benefici per la Categoria

- Supporto al processo decisionale di studio e professionisti
- Favorire modelli aggregativi più strutturati e competitivi
- Migliorare la capacità di risposta alle sfide del mercato dei servizi professionali
- Contribuire alla modernizzazione e sostenibilità degli studi professionali
- Riportare evidenze utili a livello istituzionale e di categoria per eventuali proposte normative

STEP 2

Parallelamente, nell'ambito degli aspetti civilistico/giuridici, è in fase di avvio, onde dare concreta operatività al progetto, all'aggiornamento dei modelli di statuto delle STP, nelle diverse forme

giuridiche ammesse (società di persone, società di capitali e successivamente altri eventuali), con l'obiettivo di:

- fornire ai colleghi schemi aggiornati, coerenti con la normativa vigente e con le best practice operative;
- predisporre versioni modulari e adattabili alle diverse esigenze organizzative degli studi;
- integrare clausole utili in tema di governance, responsabilità, organizzazione interna, requisiti professionali, ingressi/uscite dei soci, continuità e tutela del cliente.

Tale attività sarà condotta in collaborazione con alcuni esponenti del Collegio dei Notai di Torino, per garantire massima aderenza alla disciplina civilistica e professionale, nonché solidità giuridica agli schemi proposti.

L'obiettivo è fornire ai professionisti un "canovaccio" operativo da cui partire nella costituzione o revisione delle proprie STP, riducendo incertezze interpretative e costi di impostazione.

STEP 3

Il terzo passo sarà l'organizzazione di un evento formativo, auspicabilmente nella primavera 2026, dedicato alla presentazione e condivisione dei risultati delle prime due fasi di lavoro, con particolare riguardo a:

- analisi comparativa delle forme aggregative;
- quadro normativo aggiornato;
- illustrazione dei modelli statutari predisposti;
- spunti operativi, confronto e casi pratici.

L'evento sarà aperto ai colleghi e rappresenterà un momento di formazione, confronto e divulgazione delle linee guida operative, contribuendo a favorire una corretta adozione dello strumento STP e una maggiore consapevolezza nelle scelte organizzative.

IN SINTESI

In sintesi, il gruppo di studio sta operando per comprendere a fondo le implicazioni pratico/giuridiche delle aggregazioni professionali, (in particolare le STP), comparandole fra loro e offrendo una visione completa e fornendo raccomandazioni pratiche per massimizzare i vantaggi e minimizzare gli svantaggi e generando scambio di Esperienze e Best practices.

**Gruppo di Lavoro
TECNOLOGIE DIGITALI
APPLICATE ALLA PROFESSIONE**

Proposta programmatica

Il Gruppo, la cui attività ha avuto avvio nel 2024, si propone di sviluppare la conoscenza in chiave pratica delle tecnologie digitali applicabili all’attività professionale per semplificare alcune attività ripetitive e consentire di analizzare una quantità sempre crescente di dati.

L’attività è stata molto intensa e si è concentrata su alcuni macro-temi di riferimento:

- business intelligence;
- utilizzo dell’AI nell’attività professionale;
- presentazione agli studenti delle scuole superiori di secondo grado dell’evoluzione della professione attraverso incontri a tema AI.

Attività e progetti realizzati:

- Business intelligence: sono stati proposti due corsi in materia di applicazione ed uso di Power BI e un percorso di approfondimento più avanzato;
- Utilizzo dell’AI nell’attività professionale: è stato organizzato un convegno per presentare l’impatto dell’AI negli studi trattandone gli aspetti di fascino, opportunità e rischi associati alle forme di tutela da adottare negli studi che utilizzano AI ma anche tecnologie digitali in genere. Durante gli incontri mensili del gruppo è stata poi sviluppata l’esemplificazione pratica dell’utilizzo di Chat GPT, dei GPT’s e dell’esame delle pubblicazioni della FNC in materia;
- Presentazione della professione: negli incontri di Formazione scuola-lavoro è stato inserito il tema AI che viene trattato dai componenti del gruppo di lavoro che ne hanno dato la disponibilità. L’obiettivo è presentare ai ragazzi la nostra professione utilizzando un linguaggio e degli strumenti attraenti, dimostrando come anche una professione “storica” sia capace di evolvere e possa costituire nei modi più diversi un punto di riferimento anche per loro (professione futura, impiego o professionalità cui affidarsi per la consulenza).

Prospettive future

Nel 2026 ci si propone di continuare ed implementare l’attività del gruppo lungo le tre linee.

**Gruppo di Lavoro
VALUTE VIRTUALI, TECNOLOGIA BLOCKCHAIN E SISTEMI
INNOVATIVI DI PAGAMENTO**

Proposta programmatica

Il Gruppo ha avuto come obiettivo principale quello di promuovere la conoscenza tecnica e normativa delle criptoattività, della tecnologia blockchain e dei nuovi sistemi di pagamento digitali, settori in continua evoluzione che richiedono competenze aggiornate e interdisciplinari.

L'attività si è articolata attorno a tre direttive:

1. Approfondimento tecnico-fiscale sull'inquadramento delle criptoattività.
2. Formazione e divulgazione a beneficio dei professionisti dell'Ordine.
3. Analisi delle ricadute operative e degli adempimenti di compliance, in particolare in materia di monitoraggio fiscale e antiriciclaggio.

Attività e progetti realizzati:

- 25 ottobre 2023 – “Appuntamento con il contenzioso tributario: la sanatoria delle criptoattività”
Incontro dedicato all'analisi del Provvedimento dell'Agenzia delle Entrate del 7 agosto 2023, con focus sugli aspetti pratici della regolarizzazione e sulle implicazioni giuridiche. Relatori: Michelangelo Scordamaglia, Luca Piovano, Emanuele Mugnaini. Moderatore: Federico Moine.
- 15 gennaio 2025 – “Le criptoattività: analisi della normativa fiscale e antiriciclaggio di un ambito in piena evoluzione”.
Convegno di aggiornamento su quadro normativo, fiscalità diretta e indiretta, obblighi antiriciclaggio e strumenti di compliance. Relatori: Michelangelo Scordamaglia, Vincenzo Averna, Franco Dante, Federico Lozzi. Moderatore: Federico Moine.
- 17 giugno 2025 – “Criptovalute e dichiarazioni dei redditi: modalità di tassazione e quadri da compilare. Le novità 2025”.
Evento tecnico-operativo dedicato agli adempimenti dichiarativi e alle nuove regole per il monitoraggio fiscale (quadri RW e RT). Relatori: Michelangelo Scordamaglia, Vincenzo Averna, Federico Lago, Paolo Maccario. Moderatore: Michelangelo Scordamaglia.
- 5 novembre 2025 – “Criptoattività: panoramica, mercato e AI agents”
Evento formativo dedicato all'inquadramento delle criptoattività e del relativo mercato e DAO e Personal Coin: esperienze concrete e prospettive applicative. Relatori: Michelangelo Scordamaglia e Mariano Carozzi.

Prospettive future

Il Gruppo intende proseguire il percorso avviato con un ulteriore approfondimento su "Fiscalità e mercato delle criptoattività", di taglio normativo e operativo, previsto per il 2026, nonché su ulteriori temi che potranno emergere nel corso dell'evoluzione del contesto di riferimento, caratterizzato da forte dinamismo e continuo sviluppo.

L'obiettivo è rafforzare un presidio qualificato a supporto della professione sui temi dell'innovazione finanziaria e tecnologica, in coordinamento con le altre Commissioni dell'Ordine.

Sintesi

Nel periodo 2022–2025 il Gruppo ha contribuito a rendere più chiaro e accessibile un ambito complesso come quello delle criptoattività, fornendo ai colleghi strumenti concreti per comprendere e gestire correttamente gli aspetti fiscali e regolamentari. Il lavoro di squadra ha permesso di creare un dialogo costante tra teoria, prassi e professione, ponendo le basi per un aggiornamento continuo su uno dei settori più dinamici della finanza moderna.